

Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030

por Trabajos Din

Fecha de entrega: 10-ago-2023 10:19p.m. (UTC+0200)

Identificador de la entrega: 2144088942

Nombre del archivo: TRABAJO_DE_INV_MTI_CABEZAS_CENTURION.docx (2.59M)

Total de palabras: 41832

Total de caracteres: 240980

28

ESCUELA DE POSGRADO NEWMAN

MAESTRÍA EN
GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN



Newman
Escuela de Posgrado

“Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social
de la Región Moquegua al 2030”

28

Trabajo de Investigación
para optar el Grado a Nombre de la Nación de:

Maestro en
Gestión de Tecnologías de la Información

Autores:

Ing. Cabezas Carpio, Richard David
Ing. Centurión Yáñez, Carlos Hoover

28

Docente Guía:

Mg. Moscoso Zegarra, Giomar Walter

TACNA – PERÚ

2022

“El texto final, datos, expresiones, opiniones y apreciaciones contenidas en este trabajo son de exclusiva responsabilidad del (los) autor (es)”

Índice General

Resumen	1
Introducción	2
Capítulo I Antecedentes del Estudio	4
1.1 Título del Tema.	4
1.2 Planteamiento del Problema.	4
1.3 Objetivos de la Investigación (General y específicos).	5
1.3.1 Objetivo General	5
1.3.2 Objetivos Específicos	5
1.4 Justificación.	5
1.5 Metodología.	8
1.5.1 Tipo de Investigación	8
1.5.2 Tipo de Diseño	8
1.5.3 Técnicas de Recolección de Datos a Utilizar	8
1.5.4 Instrumentos	8
1.6 Definiciones.	14
1.7 Alcances y Limitaciones.	16
Capítulo II Marco Teórico	17
2.1 Conceptualización de las Variables o Tópicos Clave	17
2.2 Importancia de las Variables o Tópicos Clave	24
2.3 Análisis Comparativo	35
2.4 Análisis Crítico	36
Capítulo III Marco Referencial	37
3.1 Reseña Histórica	37
3.2 Filosofía Organizacional	38
3.3 Diseño Organizacional	42
3.4 Productos y/o Servicios	44
3.5 Diagnóstico Organizacional	45
3.5.1 Población	45
3.5.2 Empleo	45

3.5.3 Diagnostico Economía	47
3.5.4 Diagnóstico Infraestructura	49
3.5.5 Diagnostico Personas	50
3.5.6 Diagnostico Gobierno	52
3.5.7 Índice de Desarrollo Humano de la Región Moquegua	54
Capítulo IV Resultados	58
28 4.1 Diagnóstico Interno y Externo	59
4.1.1 Análisis Interno	59
126 4.1.2 Análisis Externo	65
4.2 Diseño o Rediseño de Filosofía Organizacional	66
4.3 Formulación de Estrategias	67
4.3.1 Pilar Economía	67
4.3.2 Pilar Empresa	74
4.3.3 Pilar Infraestructura	80
4.3.4 Pilar Personas	88
28 4.3.5 Pilar Gobierno e Institucionalidad	95
4.4 Diseño de Planes de Acción.	106
Capítulo V Sugerencias	148
5.1 Conclusiones	148
5.2 Recomendaciones	150
Bibliografía	151
Anexos	155

Resumen

La formulación del Plan de Competitividad para el Progreso Social, Moquegua al 2030 ha requerido la articulación con los objetivos y lineamientos del PEDN vigente (“Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021”), la Política General de Gobierno, la Preimagen de futuro al 2030, y el Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2021, así como con los ejes para impulsar la competitividad y productividad que promueve el Consejo Nacional de Competitividad y Formalización (CNCF), con la participación y construcción de consensos entre el Sector Público, el Sector Privado y la Academia,

De este modo, se han establecido y priorizado acciones estratégicas y proyectos por ejecutar en los próximos años para la atracción de inversiones privadas que, de la mano con la acción de las universidades, los centros de investigación, y las entidades del Estado, potencien su crecimiento, y se conviertan en el vehículo para la transformación de la región.

Con la implementación del Plan de Competitividad para el Progreso Social, Moquegua al 2030, nuestra Región podrá consolidarse como el centro geoeconómico

Internacional, que tiene como principal factor la capacidad empresarial que se ha forjado en su territorio bajo el desarrollo de Modelos de cooperación público - privado que permiten con inteligencia, integrar lo mejor de su sociedad.

Introducción

⁹⁴ El Ministerio de Economía y Finanzas, en el año 2019 ¹³ con Decreto Supremo N° 237-2019-EF, Aprueba el Plan Nacional de Competitividad y productividad 2019-2030.

En este contexto, ⁸ el presente Plan de Competitividad para el Progreso Social Moquegua al 2030, ha sido pensado como una herramienta de gestión público privada y académica en el año 2018 y reajustado de acuerdo a los 9 Objetivos Prioritarios y a los lineamientos ⁴⁰ de política de Plan Nacional de Competitividad y productividad; Instrumento mediante el cual ³ se promueve la administración de los recursos y capacidad para incrementar sostenidamente la productividad empresarial y el bienestar de la población ² en la región, optimizando el rendimiento del capital, el trabajo y los recursos naturales, en armonía del medio ambiente a fin de elevar sustancialmente los estándares de vida de la población.

El objetivo es convertir a Moquegua en una región competitiva líder del país, con desarrollo económico y social. La región debe impulsar el desarrollo de ventajas competitivas, promoviendo la innovación y generando un ambiente de negocios estable, que atraiga de forma consistente la inversión privada, la cual, finalmente, es la única fuente de empleo sostenible a lo largo del tiempo. En esa misma línea, el rol del Gobierno Regional es de facilitador, más que de inversionista; debe promover el crecimiento sostenido de la inversión privada de manera articulada con la implementación de acciones de política eficaces que mejoren el bienestar de la toda la población de la Región.

⁶ Diseñar e implementar el Plan Regional de Competitividad. Este último, además de integrar todo en una orientación estratégica alrededor de los principales retos de la región en materia de competitividad, busca consolidar las acciones y los proyectos identificados con los diferentes entes públicos y privados, que tienen como propósito generar entornos competitivos e innovadores para la actividad productiva, como medio para alcanzar mayores niveles de prosperidad para los habitantes.

El proceso de actualización ⁸ del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, se desarrolló a través de 4 talleres realizados con especialistas ⁴ de los diversos sectores público privado y académico, en los cuales participaron más de ²⁹ 70 personas, representantes de 58 instituciones del sector público y privado, de empresas, universidades, gremios, asociaciones, entre otras. El PCPS Moquegua 2030, se estructura bajo la metodología sugerida por el Centro ¹ Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) y la metodología ¹⁶⁹ para la medición de Indicadores de CENTRUM ²⁹ Pontificia Universidad Católica del Perú y los lineamientos del Consejo Nacional de Competitividad.

Además de plantear los énfasis sobre el modelo de desarrollo deseado para Moquegua, se formulan expresamente las líneas estratégicas y los objetivos, así como un conjunto de proyectos que le permitirán a la región, una inserción dinámica en los mercados internacionales, así como aprovechar plenamente los beneficios, y atenuar los impactos negativos que se derivan de la firma de diversos acuerdos comerciales. Dichos proyectos son la resultante del proceso de concertación de las distintas mesas de trabajo interinstitucional que se constituyeron por línea estratégica.

97 Capítulo I Antecedentes del Estudio

1.1 Título del Tema.

Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030.

1.2 Planteamiento del Problema.

En la última década la Región Moquegua ha tenido indicadores positivos en los resultados del Índice de Competitividad Regional del Perú, publicado por CENTRUM PUCP (2019) ocupando el segundo lugar con 47.40 puntos, en términos de desarrollo económico y social, principalmente en áreas prioritizadas como son Salud y Educación, generando mayores inversiones del Sector Privado, mejor empleo y mayores ingresos a la población. Por otro lado, en el año 2020 se formuló y aprobó el Plan de Competitividad y Progreso Social de Moquegua al 2030, con la articulación de con los Objetivos y Lineamientos de la Política Nacional de Competitividad y Productividad, sin embargo la elaboración de este plan no es suficiente para realizar la evaluación, el seguimiento y monitoreo del mismo, es por ello que se hace necesario la Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030, para poder ver los avances y analizar las unidades ejecutoras. Mediante este sistema ayudara a realizar un monitoreo continuo de los principales indicadores y responsables de la ejecución de cada uno de los sectores involucrados que están comprendidos en el plan y poder ayudar a la gestión a realizar un trabajo eficiente

y eficaz ¹⁵¹ hacia el logro y cumplimiento de los objetivos estratégicos planteados de manera anual.

²⁸ 1.3 Objetivos de la Investigación (General y específicos).

⁵⁸ 1.3.1 Objetivo General

Sistematizar el Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030.

1.3.2 Objetivos Específicos

- Elaborar ¹²⁴ la Matriz de Objetivos Estratégicos y Acciones Estratégicas, ⁷⁰ Metas e Indicadores de los cinco Pilares del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030.
- Sistematizar la Ruta Estratégica de los cinco Pilares ⁷⁰ del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030.
- Elaborar la ficha técnica de los indicadores ⁷⁰ del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030.
- Programar las metas en el ⁴⁰ corto mediano y largo plazo del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030.

1.4 Justificación.

La sistematización ⁷⁰ del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua se fundamenta en el estudio elaborado por CENTRUM ¹⁰ Escuela de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú, según el

Índice de Competitividad Regional del Perú 2019 en el cual ubica a la Región Moquegua en el puesto N° 2 del Ranking de las 26 Regiones del país, esta herramienta nos permite medir la competitividad y reflejar las condiciones económicas y sociales que se presentan en la actualidad. Así también, mide la capacidad de las regiones de gestionar la totalidad de sus recursos y competencias para elevar su productividad e incrementar el bienestar de su población. Este índice se analiza a través de Cinco Pilares principales:

- a) Economía
- b) Empresas
- c) Gobierno
- d) Infraestructura
- e) Personas

Este segundo lugar que ha sido ocupada por nuestra Región, representa sus fortalezas en los factores de Formación Laboral y Educación Escolar. Sin embargo tenemos otros pilares que debemos de mejorar, a fin de otorgar a todos los agentes generadores de cambio, tanto públicos como privados, insumos e información de calidad al momento de tomar decisiones que involucren la continua mejora de la Competitividad Regional, es por ello que el Plan de Competitividad de la Región Moquegua es viable y se justifica en su sistematización por la adaptación del Marco Conceptual de Michael Porter, el cual señala los factores determinantes para desarrollar la Competitividad, en el ámbito macroeconómico como en el ámbito microeconómico, en tal sentido se podrá realizar el seguimiento y la evaluación los principales indicadores de los

Cinco Factores determinantes de la Competitividad, que a la fecha no ha tenido una evaluación de los indicadores, desde el periodo 2019-2020, teniendo un lapso de tiempo de más de 2 años, así como de la Implementación del mismo.

Ante estas debilidades y falencias, se ve la necesidad de Sistematizar el Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030, para ver los avances y realizar un seguimiento, monitoreo y evaluación del mismo.

²⁸ 1.5 Metodología.

1.5.1 Tipo de Investigación

Exploratorio y Explicativo

1.5.2 Tipo de Diseño

Diseño del tipo experimental con un análisis del tipo documental de la información extraída ⁸ del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030.

²⁸ 1.5.3 Técnicas de Recolección de Datos a Utilizar

Sera por medio de las Fichas Técnica de los indicadores ⁸ del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030.

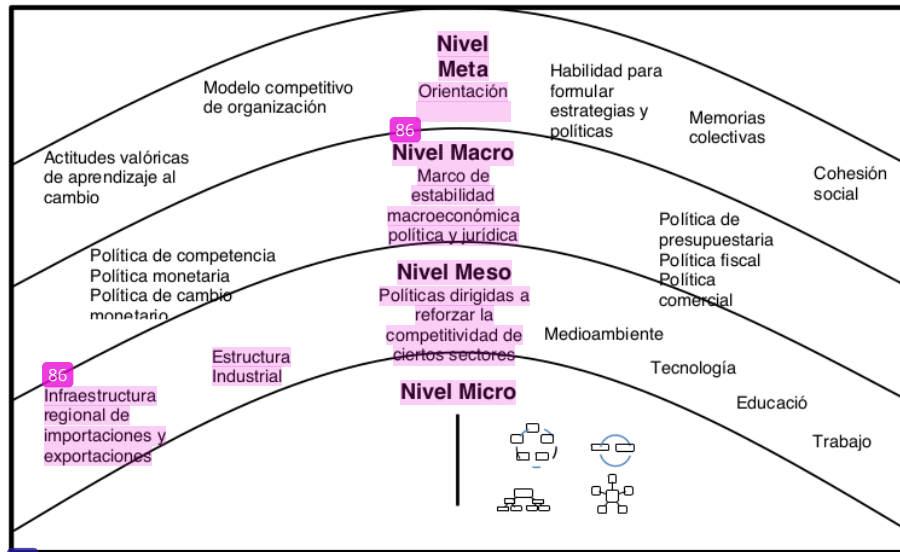
1.5.4 Instrumentos

Los datos serán procesados en el programa estadístico SPSS y Excel.

La metodología ⁵⁴ integra el análisis de competitividad a distintos niveles:

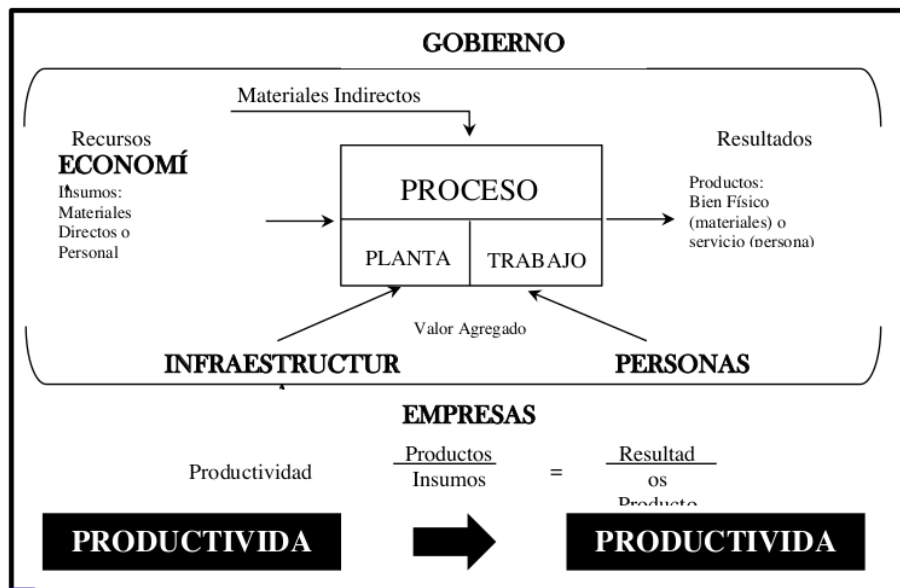
- El nivel micro → condiciones intra e inter-empresa.
- El nivel meso → abarca las instituciones, servicios e infraestructura territoriales (locales y regionales) de apoyo a las empresas.
- El nivel macro → incluye las políticas e instituciones públicas y privadas nacionales orientadas hacia la competitividad.
- El nivel meta → valores y filosofías de las sociedades y economías para buscar su desarrollo en general.

Figura 1. Análisis de Competitividad en Distintos Niveles



Fuente: Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP

Figura 2. Competitividad Regional



Fuente: Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP

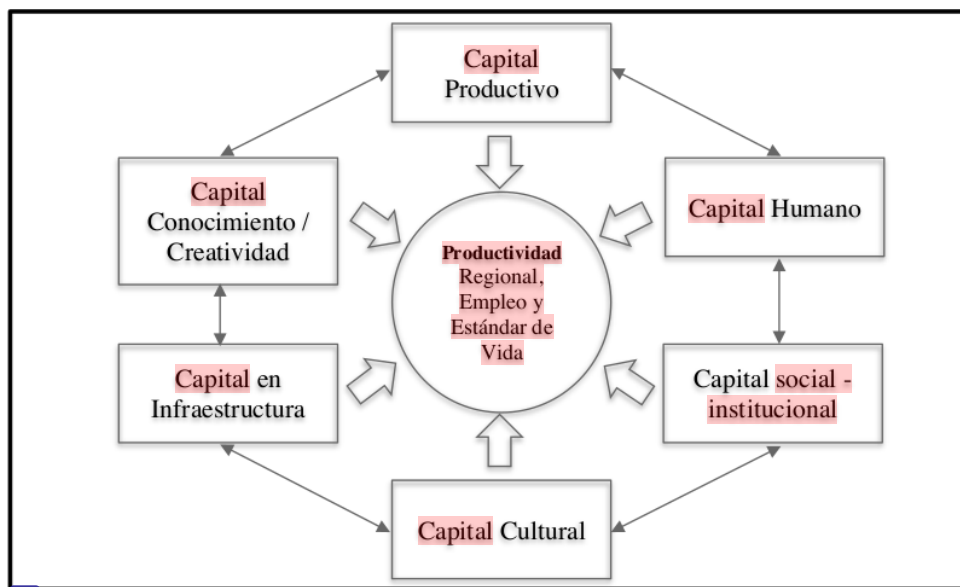
Existen factores constantes que se replican en cada estudio. Estos son:

- Factor Económico.

- Educación.
- Presencia del Estado.
- Infraestructura.
- Tecnología.

El modelo de referencia tomado es el de las ⁶¹ Bases de las ventajas competitivas regionales Kitson, Martin y Tyler (2004).

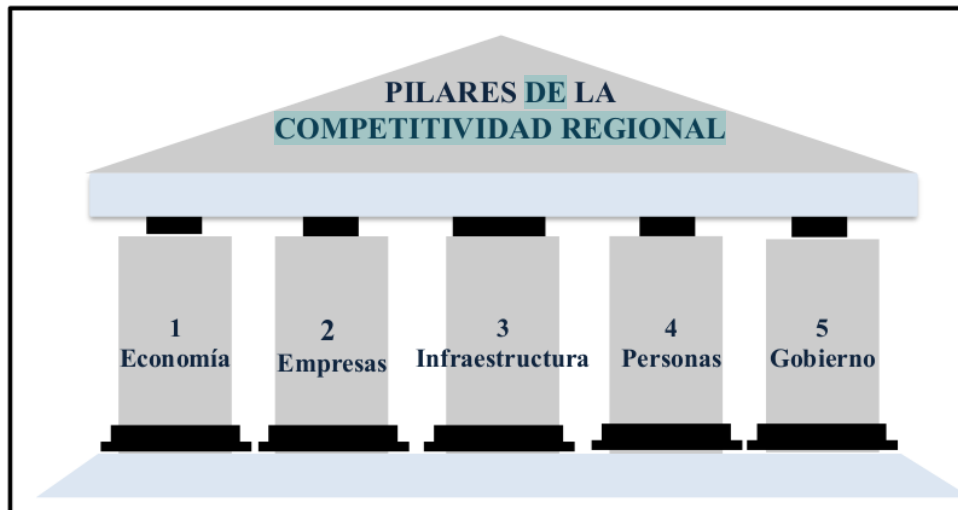
Figura 3. *Enfoque Basado en la Externalidad Regional*



23

Fuente: Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP

⁴
Figura 4. Pilares de Competitividad Regional



¹⁰
Fuente: Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP

Los pilares de competitividad regional de acuerdo a la figura anterior son:

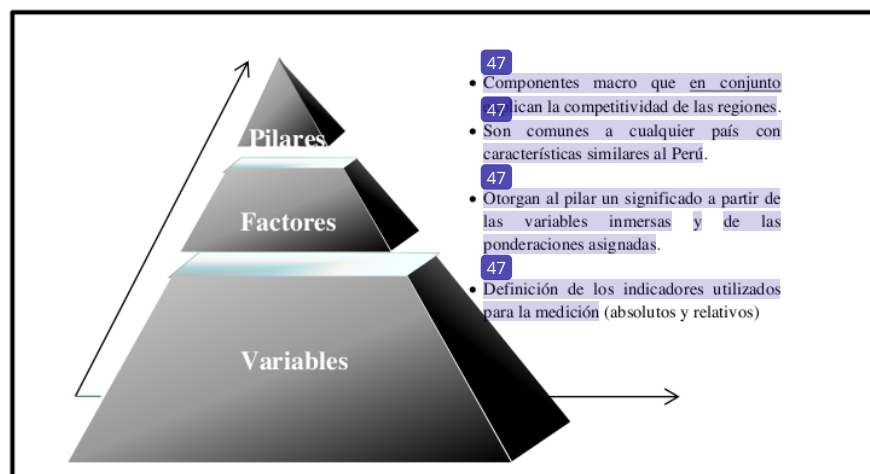
- ²⁶
1. **ECONOMÍA:** Mide el tamaño de la economía regional, su capacidad de lograr un crecimiento sostenido, su nivel de integración con el mundo a través de las exportaciones y la diversificación de su oferta, así como su capacidad de generar empleo.
2. **EMPRESAS:** Mide la productividad de la región, así como las capacidades e indicadores de gestión, a través de la opinión de empresarios líderes de cada región.
3. **INFRAESTRUCTURA:** ¹⁶ Mide la capacidad de la región con respecto a la generación de energía, su red vial, transporte, infraestructura para el turismo y red de comunicaciones.

4. **PERSONAS:** Mide la competitividad de la educación escolar y superior, los logros educativos, además de la formación laboral y el acceso a los servicios de salud.
5. **GOBIERNO:** Mide los recursos con los que dispone una región, su nivel de autonomía fiscal, la calidad del gasto y el sistema de seguridad y justicia.

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL EN EL PERÚ

Los índices de competitividad regionales están en base a los niveles de resultados los cuales se muestran en la siguiente figura.

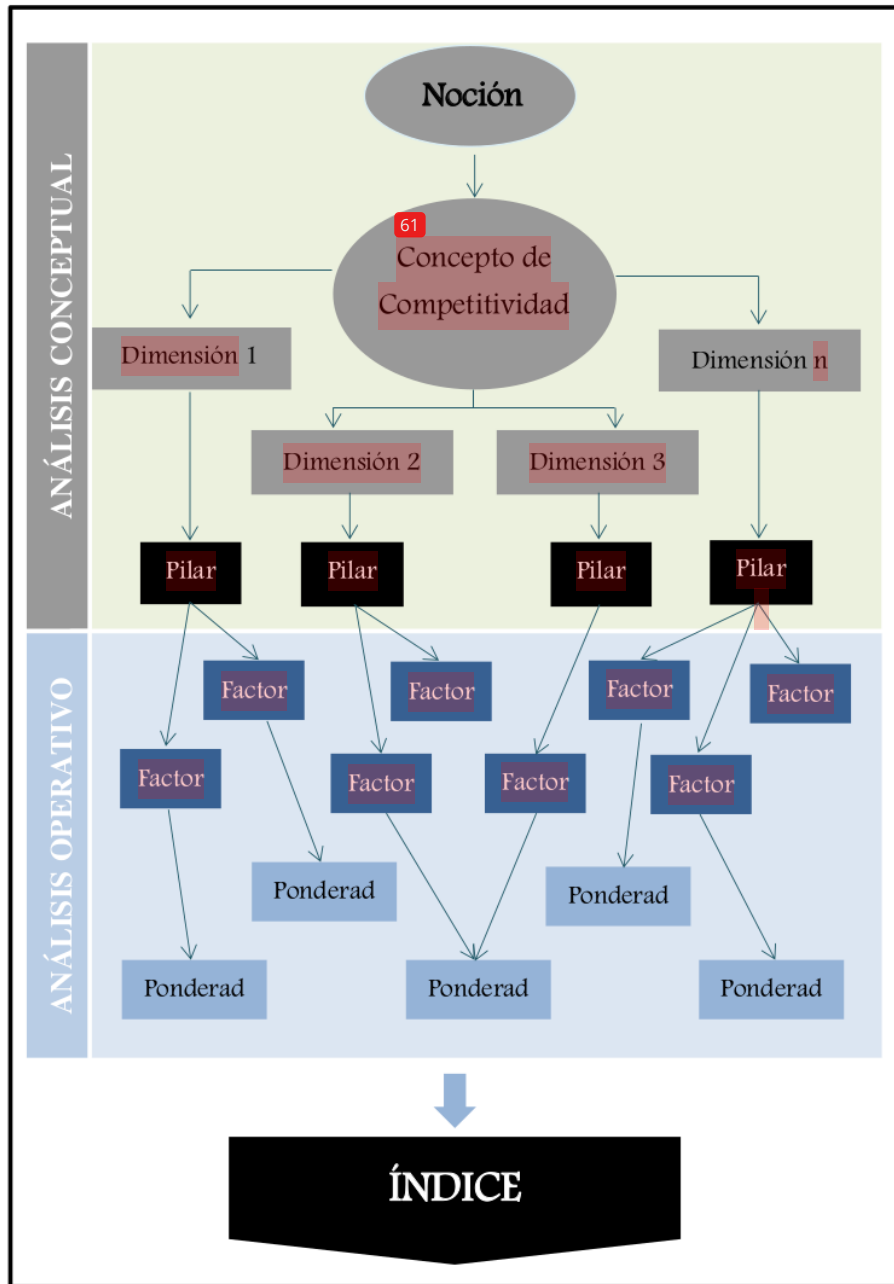
Figura 5. Niveles de Resultados



Fuente: Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP

PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE LOS INDICADORES

Figura 6. Proceso de Construcción de los Indicadores

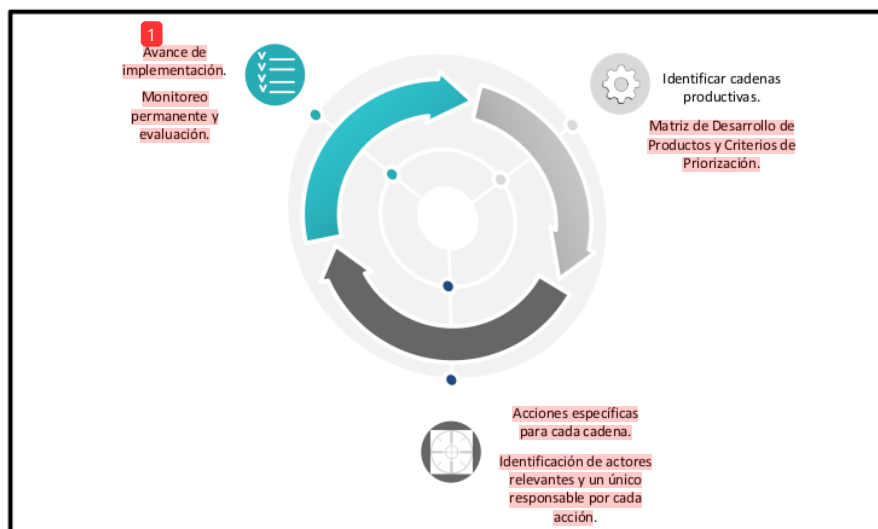


10

Fuente: Centro de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú - CENTRUM PUCP

METODOLOGÍA PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE COMPETITIVIDAD Y PROGRESO SOCIAL

Figura 7. Metodología de Actualización del Plan de Competitividad y Progreso Social



Fuente: Elaboración GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

1.6 Definiciones.

- **Competitividad Regional CENTRUM PUCP**, (2018) define la Competitividad Regional como “La administración de recursos y capacidades para incrementar sostenidamente la productividad empresarial y del bienestar de la población de la Región de manera sostenida”.
- **Economía**, Mide el tamaño de la economía regional, su capacidad de lograr un crecimiento sostenido, su nivel de integración con el mundo a través de las exportaciones y la diversificación de su oferta, así como su capacidad de generar empleo.

- **Empresas**, Mide la productividad de la región, así como las capacidades e indicadores de gestión, a través de la opinión de empresarios líderes de cada región.
- **Gobierno**, Mide los recursos con los que dispone una región, su nivel de autonomía fiscal, la calidad del gasto y el sistema de seguridad y justicia.
- **Infraestructura**, Mide la capacidad de la región con respecto a la generación de energía, su red vial, transporte, infraestructura para el turismo y red de comunicaciones.
- **Personas**, Mide la competitividad de la educación escolar y superior, los logros educativos, además de la formación laboral y el acceso a los servicios de salud.
- ⁵⁷ **Indicadores**, Son puntos de referencia, que brindan información cualitativa o cuantitativa, conformada por uno o varios datos, constituidos por percepciones, números, hechos, opiniones o medidas, que permiten seguir el desenvolvimiento de un proceso y su evaluación, y que deben guardar relación con el mismo.
- ¹⁰¹ **Factor**, se conoce como factor cada una de las cantidades o expresiones que pueden multiplicarse para formar un producto. También se le dice factor al submúltiplo.
- ⁶⁹ **Pilar**, en el concepto de sociedad implica un conjunto de personas, las relaciones que se generan entre ellas, así como una serie sistemas organizativos. En este sentido, hay elementos de una sociedad que tienen un valor singular y se considera que son un pilar de la propia sociedad.
- ⁵⁷ **Variables**, es un símbolo que permite identificar a un elemento no especificado dentro de un determinado grupo. Este conjunto suele ser

definido como el conjunto universal de la variable (universo de la variable, en otras ocasiones), y cada pieza incluida en él constituye un valor de la variable.

1.7 Alcances y Limitaciones.

El Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, ha sido pensado como una herramienta de gestión entre el sector público, sector privado y académico, mediante la cual se promueve la administración de recursos y capacidades para incrementar la productividad empresarial y el bienestar de la población, orientada a la reducción de las brechas en los Cinco Pilares: Economía, Empresas, Infraestructura, Personas y Gobierno, optimizando el rendimiento del capital y los recursos naturales, en armonía con el medio ambiente, a fin de elevar sustancialmente los estándares de vida de la población siendo el área geográfica las tres Provincias de la Región Moquegua.

No se tuvieron limitaciones para poder acceder a la información y la base de datos del Gobierno Regional Moquegua.

28 Capítulo II Marco Teórico

2.1 Conceptualización de las Variables o Tópicos Clave

56 Producto Bruto Interno per Cápita Moquegua

El PBI per cápita, ingreso per cápita o renta per cápita es un indicador económico que mide la relación existente entre el nivel de renta de un país y su población. Para ello, se divide el Producto Bruto Interno (PBI) de dicho territorio entre el número de habitantes.

Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura

53
En el 2016 Moquegua representó el 0.00031% de la actividad agropecuaria del país ubicándose en el último lugar. Al nivel departamental fue la onceava actividad de aporte 1% al VAB departamental. El sector registró una expansión de 2.2% entre los años 2008 y 2016. Este sector se mantiene escasamente desarrollado con serias limitaciones en su producción y productividad, siendo una de ellas la persistente escasez de agua. El principal cultivo en Moquegua es la alfalfa 6 seguido de cultivos como papa, palto, vid, entre otros.

Capacidades Gerenciales

6
La implementación de proyectos de generación de capacidades la Universidad Nacional de Moquegua y la Universidad José Carlos Mariátegui, están en proceso se constituir proyectos de incubadoras empresariales o brindar asistencia técnica a las empresas del departamento de Moquegua.

El indicador es número de proyectos en capacidades gerenciales siendo el año base 2017 para este indicador es 0 (sin información), en las mesas De trabajo se acordó que para el año 2021 ya se cuente con 6 propuestas de proyectos de generación de capacidades empresariales, serian implementadas por las universidades de la región Moquegua.

Crecimiento

El factor crecimiento se encuentra medido por la variable del ¹⁰ Crecimiento del Producto Bruto Interno PBI Real del Departamento de Moquegua.

El ⁷⁵ crecimiento esperado para fines de 2018 estaría impulsado principalmente por el buen desempeño de los sectores manufactura, minería, comercio, ³ construcción y agropecuario. La variación porcentual del PBI a precios constantes tiene un promedio del 1.8 % en los últimos diez años, cuyo comportamiento se encuentra relacionado con las actividades de los sectores minería y manufactura.

Clúster de los Sectores Productivos

El clúster desde el punto de vista industrial o empresarial, un clúster es una agrupación de empresas que están interrelacionadas en un mismo ámbito de actuación.

⁶ El concepto de clúster remarca el tema de los encadenamientos e interdependencias entre los actores de una cadena de valor en la producción de bienes y servicios y en las actividades de innovación. No sólo se trata de cooperación horizontal entre firmas que operan en un mismo mercado, sino que también involucra redes intersectoriales conformadas por firmas disímiles y

complementarias. Se trata, por tanto, de sistemas de innovación a escala reducida donde hay relaciones horizontales entre competidores y relaciones verticales entre firmas, proveedores y consumidores.

Los clústeres desde el punto de vista industrial o empresarial, un clúster es una agrupación de empresas que están interrelacionadas en un mismo ámbito de actuación

Educación

⁷ La asistencia en la región Moquegua es semejante al promedio nacional para primaria, pero es sustancialmente más elevada para inicial y secundaria. Para estos casos hay diferencias estadísticamente significativas que señalan una mayor asistencia promedio en la región que en el Perú.

⁷ En educación inicial se puede observar que la asistencia mejora en el tiempo e incluso es mayor al promedio nacional en todos los años mostrados. Para los años 2007 al 2009, 2011 y 2013 se pueden establecer diferencias entre la tasa de asistencia en el ámbito regional y nacional, por alrededor de catorce puntos porcentuales a favor de Moquegua.

⁷ El objetivo final del proceso educativo es la obtención de logros de aprendizaje esperados, de acuerdo al grado y nivel educativo. Por ello, el Ministerio de Educación busca medir el aprendizaje real de los estudiantes a través de la Evaluación Censal de Estudiantes (ECE).

Exportación

⁴³ La exportación, se define como el envío de un producto o servicio a un país extranjero con fines comerciales, estos envíos se encuentran regulados por

una serie de disposiciones legales y controles impositivos que actúan como marco contextual de las relaciones comerciales entre países.

Exportaciones Tradicionales

Analizando las exportaciones por grupos de productos en el año 2017 el cobre refinado representa el 91%, los metales menores representan el 5%; el oro en representa el 3%; la harina de pescado representa el 1%; y los otros grupos de productos como cobre blíster, plata refinada, aceite de pescado; cobre y concentrados, petróleo, derivados y gas natural; plomo y concentrados; hierro lodos y tortas; y zinc y concentrados; que representan menos que el 1%.

1 Exportaciones No Tradicionales

Analizando las Exportaciones No Tradicionales por grupos de productos en el año 2017 el grupo Químico representa el 48%, el grupo pesquero representa por el 36%; el grupo de Sidero-Metalúrgico representa el 7%; el grupo de productos Varios (incluye joyería) representa el 5%; el grupo de Metal-Mecánico representa el 3%; el grupo agropecuario representa el 1 %; y los otros grupos de productos como textil, minería no metálica, madera y papeles, y otros sectores desconocidos; que representan menos que el 1%.

Gestión de Ambiente y Riesgo

¹⁴ En las últimas cuatro décadas el clima de la Región Moquegua viene experimentando cambios con relación a sus patrones conocidos. Las lluvias ¹⁴ presentan una mayor variabilidad en su comportamiento, los días y noches se

vienen haciendo más variables en toda la región, en tanto que en las zonas de Puna se incrementan los episodios y los días con heladas.

¹⁴ La contaminación por causas naturales y humanas de los recursos hídricos en la región disminuye la capacidad de adaptarse de la población y ecosistemas a los efectos actuales y futuros del cambio climático. Si bien se cuenta con avances en la gestión de riesgos especialmente a nivel del sector educativo y salud, no obstante, se requiere promover acciones de adaptación a nivel de todos los sectores y actores a fin de promover el desarrollo resiliente al cambio climático en la región Moquegua.

³⁵ De esta forma, la erradicación de la pobreza, los cambios en los patrones de producción y consumo sostenibles, y la conservación y gestión de los recursos naturales, se convierten en los elementos claves para el logro del desarrollo sostenible.

Manufactura

El Sector de Industria y Manufactura, representa predominantemente la producción de la refinería de cobre y en menor proporción ¹⁵ la producción de harina y aceite de pescado, por lo tanto, alrededor del 76% del VAB tiene origen en la actividad minera, es más si se considera que el sector público depende del canon minero, ¹⁵ el ingreso del nuevo Proyecto Minero Quellaveco que considera una inversión de US\$ 5,300 millones y que contribuirá a la creación de empleos directos y en mayor medida indirectos generando mejores perspectivas para la actividad económica en la región.

PEA Ocupada

La población activa del departamento (u otra entidad geográfica) está compuesta por todos los habitantes en edad laboral que o bien trabaja en un empleo remunerado (población ocupada) o bien se halla en plena búsqueda de empleo (población en paro). La tasa de actividad de una población resulta del cociente entre la población activa (o población económicamente activa) y la población en edad de trabajar, habitualmente expresado en porcentaje).

En cuanto a la PEA ocupada por grupos de edad, notamos que predominan los hombres siendo mayor la diferencia en los rangos de edad de 14 a 29 años y de 30 a 59 años de edad.

Riego

El sector agrícola, está compuesto por muchos pequeños productores, el área total de cultivo es pequeña, en realidad no existe información actualizada respecto a las áreas cultivadas, y no se puede determinar vía muestreo, esta información solo se puede obtener vía censo, sin embargo cruzando información de la Dirección Regional de Agricultura, la Junta de Usuarios y la información del Proyecto Especial Pasto Grande, podemos afirmar que existe bajo cultivo entre 17,000 y 19,000 Has, de las cuales aproximadamente 12,000 están bajo riego, el resto son tierras de secano, en realidad es una extensión pequeña, y está distribuida en varios valles muy pequeños, el más grande es el Valle Viejo de Moquegua que tiene 2,800 Has, los demás son pequeños valles interandinos, excepto el valle de Ilo que es un valle costero de 450 Has, de las cuales solo 380 están cultivadas y en plena producción.

Salud

³⁹ El problema de la salud pública en el Perú, está condicionado por factores determinantes de la salud, expresados como sociales y de desarrollo asociados con la pobreza y brechas de inequidad que incluyen causas básicas como la desigualdad de oportunidades, la exclusión y la discriminación por razones de sexo, raza o credo político; causas subyacentes como baja escolaridad de la madre; el embarazo adolescente; los cuidados insuficientes de la mujer a la niña y niño; las prácticas inadecuadas de crianza; el limitado acceso a servicios básicos y a servicios de salud, asociados con costumbres y prácticas inadecuadas de alimentación; estilos de vida, algunos ancestrales y otros adquiridos, por el cada vez más importante proceso de urbanización, y causas directas como desnutrición materna, alimentación o ingesta inadecuada, e infecciones repetidas y severas.

Transporte Terrestre

⁶ Moquegua es una región, que cuenta con 20 provincias que se encuentran en distintas fases de crecimiento y que enfrentan diferentes retos acordes a su geografía y a sus actividades económicas principales. Sin embargo, un problema común en todas las poblaciones, es la falta de un adecuado sistema de transporte que facilite los desplazamientos de personas y bienes. Las políticas públicas, reflejadas en la gestión del transporte y obras, junto a las demandas ciudadanas, en particular de los conductores de vehículos, han estado orientadas a favorecer al auto privado y no a plantear soluciones que se centren en la movilidad sostenible como eje de desarrollo para ofrecer distintas formas

de movilizarse que prioricen, sobre todo, al transporte público y también al peatón y al ciclista.

Tráfico de Pasajeros Terminal Aéreo

⁶ Las líneas aéreas o aerolíneas, son aquellas organizaciones que se dedican al transporte de pasajeros o carga, por avión.

⁶ La aviación comercial en el Perú es operada por dos agentes: Las líneas aéreas nacionales; y Las líneas aéreas extranjeras, que tienen frecuencias de llegadas y salidas en territorio peruano. El referido mercado aéreo tiene a su vez dos tipos de usuarios: El transportista de carga y El pasajero. ⁶³ Durante el año 2017, 4,1 millones de pasajeros utilizaron la red aeroportuaria administrada por CORPAC, lo cual significó un aumento de 11,7% con relación al año anterior en que se registraron 3,6 millones de pasajeros. El tráfico de pasajeros en vuelos nacionales fue el de mayor proporción (98,7%).

²⁸ 2.2 Importancia de las Variables o Tópicos Clave

Importancia del PBI per cápita

El valor ⁴⁷ per cápita, o denominado ingreso per cápita es un indicador macroeconómico de medición de la productividad y desarrollo económico, generalmente utilizado ¹⁰⁵ para otorgar un alcance sobre las condiciones económicas y sociales de un país, esto se sustenta en un crecimiento real y la condición de la fuerza laboral. Habitualmente se estipula como indicador del bienestar social.

Importancia de la Agricultura

La agricultura juega un papel fundamental en nuestra economía a nivel regional; es una de las principales actividades económicas; no sólo nos brinda los alimentos y sustentos ricos en nutrientes, sino también nos da mejores condiciones y oportunidades de ocupación laboral en mayor proporción y mano de obra en la población. Se pueden destacar los siguientes puntos:

Fuente de soporte: Es la generadora de mayor empleo en el Perú, representando más del 24% ¹⁵⁸ de la (PEA) Población Económicamente Activa, siendo una de las principales fuentes de trabajo ya que entrega más de 1,8 millones puestos de trabajo en el sector.

Importancia de las Competencias Gerenciales

Con el desarrollo de competencias las empresas del sector mejoran sus capacidades en la hora de los procesos de selección y reclutamiento, adaptados a las necesidades, debiendo seleccionar a los mejores para llevar a cabo la ejecución de actividades, para ello se cuenta con altas habilidades y destrezas, ⁴ para la toma de decisiones gerenciales. Otras de los temas más resaltantes son:

Los gerentes deben pensar en el bienestar laboral de las entidades públicas y privadas, enfocándose en la premisa que mientras más motivado esté el trabajador se incrementara el rendimiento y la productividad de la organización.

Un gerente con altas destrezas tiene la capacidad para escuchar y comprender a los demás, esto permitirá una rápida solución a los problemas internos, y procesos más ágiles que serán el flujo que direccionara el camino de la organización.

El gerente debe mantenerse en constantes cambios y capacitación, con la actualización de sus habilidades duras y blandas formarse de manera continua tanto el cómo su equipo de trabajo esto se verá reflejado en mejores ideas que apoyen a la gestión.

El trabajo en equipo requiere de un compromiso y liderazgo por parte del Gerente, así como una constante búsqueda de conocimiento de los procesos productivos e involucramiento del compañerismo, que fuere capaz de incentivar y mejorar los procesos hacia la consecución de logros.

Importancia del Crecimiento Económico

En este caso el crecimiento económico se refleja en las empresas porque producen más, y se traduce porque existe mayor demanda de los mismos consumidores y por ende mayor producción. Las ventas se incrementan, las empresas generan mayor utilidad que se dividirán entre los socios y todos aquellos que intervienen en los factores de producción, en consecuencia, mayores ingresos, y también se benefician los proveedores de insumos, las empresas de servicios y fabricantes. Es por ello, que al incrementar las ventas represente ingresos y mejoras para otros. Por lo cual, una primera conclusión es importante el crecimiento, porque eleva los ingresos de los sectores más competitivos. A mayores ingresos expresan mayor gasto de las familias.

Y la segunda conclusión, sería que, al producir más, se amplía la recaudación tributaria, pues el gobierno, incrementa sus ingresos provenientes de los impuestos. La idea es que, a más recaudación por los impuestos y tributos derivada del crecimiento económico, estos recursos sean usados en beneficio

127 de los ciudadanos y eleve la calidad de los servicios que presta el estado en Sectores como Educación y Salud, Seguridad e Infraestructura productiva.

Importancia de los Clúster

Los clústeres trabajan de forma colaborativa entre empresas de un mismo rubro o sector, ayudando a establecer relaciones de confianza. Esta colaboración se da por medio de una red empresas que se encuentran vinculadas y localizadas en una misma zona productiva. Esta forma parte de una cadena pudiendo ser logística o de suministro, que requieren estar conformadas y atender una demanda.

Por lo cual, se destacan las siguientes características:

- Reducir la fluctuación de los mercados.
- Compartir el conocimiento y mejores prácticas empresariales.
- Reducir los costes de producción.
- Lograr mejoras en negociaciones en el empresario.
- Mejorar los estándares de calidad.

Importancia de la Educación

Los factores determinantes de la educación se condicionan con el rendimiento escolar, siendo la principal variable y más influyente correspondiente a la calidad del docente, la asistencia de los alumnos y la gestión pedagógica, y demás.

Estos indicadores cuantifican y establecen las mejoras en el rendimiento escolar de deben de contar con mejores centros educativos de acuerdo a los

estándares de infraestructura y alta capacitación de los profesores que con ello permitirán una significativa adición en el rendimiento y la jornada escolar.

Es por ello, que el grado de efectividad educativa se compone del porcentaje de eficiencia, así como la calidad de recursos existentes que contribuyen a la gestión educativa que incrementan la mejora del sector educación; con la calidad de inversiones y un uso adecuado de los recursos pedagógicos.

Para tal fin, se requiere de una reforma educativa orientada hacia la incorporación de estrategias creativas para brindar una verdadera calidad de servicios públicos en este importante sector; y debe considerar las distintas realidades que se tienen en las regiones del país en el tema educativo como principal preocupación que debe abordar el actual gobierno.

Importancia de la Exportación

Las exportaciones en general, son ¹²² una de las principales fuentes de generación de divisas que necesita el país para financiar las importaciones, en ese sentido contribuyen al incremento económico, generado por las industrias y por la gran cantidad de puestos de trabajo, con ¹⁵⁶ el aprovechamiento de las ventajas competitivas de los sectores estratégicos nuestro país y nuestra región puede salir adelante.

Otro de las bondades es que permiten desarrollar innovación tecnológica, por la férrea competencia entre las industrias y por ello, favorecen la competitividad internacional.

Una empresa que exporta y llega a satisfacer un mercado y las necesidades de sus habitantes, abre nuevos mercados que traerá consigo un

mejor poder adquisitivo, permitiendo aumentar las ventas y envíos hacia el exterior.

Importancia Gestión de Ambiente y Riesgo

La importancia de ³ la gestión de riesgos consiste en la planificación de las situaciones previsibles y no previsibles que contempla la actual realidad de los territorios nacionales. Este enfoque tiene por finalidad el poder de capacidad de respuesta, a la hora de atender posibles desastres o peligros de las zonas más vulnerables y reaccionar a tiempo una vez producida la emergencia.

En la actualidad los constantes cambios, requieren y nos obliga a un enfoque más preventivo, de mitigación de riesgos que puedan provocarse por los riesgos y el cambio climático.

Se cuentan con distintas estrategias para poder frenar las situaciones de peligro o de alto riesgos, que podríamos mencionar como transferencia de riesgo.

Siendo esta, el hecho inminente que ocurra un peligro o daño que será trasladado a un área fuera a la empresa. Una de opciones es la mitigación total o parcial del riesgo. Y otra de las vías, se encuentra en asumir los efectos del riesgo, tomando en consideración las decisiones más adecuadas y sea de menor proporción el impacto.

Importancia de las Exportaciones Tradicionales

Los productos tradicionales también conocidos o denominados commodities (materias primas) vale decir recursos minerales, productos pesqueros, café, cereales, en estado natural. Siendo también todos aquellos que

sufrieron un notable cambio o proceso de transformación de su estado natural, teniendo como ejemplo un agricultor recolecta las uvas que cultivo, las limpia, las procesa las destila y lo convierte en pisco, con un etiquetado y empaque, con todos los registros sanitarios para luego vender en el mercado de bebidas alcohólicas, siendo considera un producto No tradicional. Si por el contrario no tiene mucho proceso y solo la uva ha sido limpiada y vendida como un producto en fresco entonces podemos afirmar representa al sector tradicional básicamente productos el sector agroexportador. Es por ello que nuestro país se encuentra muy poco industrializado, ya que no se invierte en mano de obra especializada y capacitada, y mucho menos se invierte en infraestructura productiva, y tecnología en los últimos años ha sido muy baja el fomento hacia reconvertir los productos tradicionales en no tradicionales donde se le da mayor valor agregado. Debemos resaltar que en los últimos años estamos viendo con mucha esperanza que las zonas agrícolas del norte del Perú vienen atrayendo más inversiones y trayendo experiencias exitosas de otros países que apostaron en cambiar su economía en base a la agro exportación de productos no tradicionales, esto nos motiva a seguir trabajando y realizar una verdadera diversificación productiva que en el largo plazo nos hará más competitivos reconocidos en el mundo por la calidad de los productos.

Importancia de las Exportaciones No Tradicionales

En el último año los productos no tradicionales han sumado \$13,223 millones, cifra récord del sector. Nuestros envíos hacia los mercados externos ¹⁵⁷ en el mes de enero del presente año se vieron muy favorecidos con un registro de 8.1% considerando el año anterior teniendo a los empresarios

agroexportadores moverse rápidamente. Por lo cual, se debe mencionar que el sector no tradicional viene recuperándose de la era pos pandemia Covid 19 del año pasado, siendo un importante motor de la economía en los últimos años de los más dinámicos posee un gran potencial a futuro. El Sector contribuye al crecimiento económico, por su alta capacidad de generar empleo, direccionando a atrayendo ¹¹ mayor cantidad de mano de obra y sobre todo demandando la especialización en productos como plata, arándanos y vid y espárragos, en las principales zonas del país. Poniendo como ejemplo, del número total de empleos que se han generado por rubro de las exportaciones en el 2019, casi el 90% se debió a las exportaciones no tradicionales y, el otro 45%, al sector agroindustrial (ADEX, 2019). Como hemos podido ver, el auge y la recuperación del sector viene aportando a un sólido crecimiento y generación del empleo sobre todo formal, lo cual que se traduce que los trabajadores obtengan mejores remuneraciones, por encima de la (RMV) ³ según el Banco Central de Reserva del Perú. Siendo el principal objetivo una menor dependencia del precio de los minerales y un impulso al sector exportador no tradicional.

Importancia de la Manufactura

La manufactura como actividad en la región Moquegua es insuficiente y poco desarrollada en comparación con otras regiones del Perú, no se le ha brindado la atención a este importante sector que es para muchos una actividad estratégica de desarrollo y poco valorada, al no darle la importancia necesaria, siendo descuidada en los últimos años por del gobierno. En el caso de nuestra región la actividad manufacturera se ha limitado solo en las actividades productivas del sector minero, con la Empresa Southern en la ciudad de Ilo, a

gran escala en las exportaciones del cobre en cátodos, otro de los sectores se sitúa la pesca en ² la producción de harina y aceite de pescado, donde no se ha podido diversificar mayores productos que se puedan obtener y poder competir para la sostenibilidad y desarrollo de la actividad industrial y manufactura que se instale en Moquegua.

Gracias a los acuerdos de libre comercio (TLC) se ha fomentado la competitividad en los diversos países, donde si han podido aprovechar otras regiones sus ventajas y la diversificación de su canasta de productos, donde uno de los sectores destacados que se ha beneficiado es el agroexportador, por iniciativas privadas que concentran grandes capitales que han podido generar mayores ingresos a los trabajadores, en consecuencia a nuestra realidad, donde no se ha brindado un plan de fomento de inversiones y atracción de capitales que puedan generar la transformación de la industria manufacturera en las distintas actividades productivas, con una buena infraestructura que permita el despegue ¹³⁷ de los recursos que cuenta la región y poder salir a competir por la conquista de otros mercados.

¹⁶⁵ Importancia de la Población Económicamente Activa (PEA)

Con el indicador PEA nos brinda información sobre la cantidad de la población que se halla desarrollando cierto tipo de actividad laboral, y que aportan económicamente a la productividad del país, del mismo modo se desprende el porcentaje de población que se encuentra desempleada y que no contribuye a la economía del país, esto se da por problemas laborales de un sector de la colectividad. En el Perú se estima que la edad promedio para la incursión en la actividad laboral es de 18 años de edad. Existe una gran cantidad

de trabajadores que realizan actividades familiares y estas no son remuneradas, pero contribuyen con su esfuerzo a la economía familiar y son retribuidos de otra forma.

Importancia del Transporte

El tema del transporte e infraestructura terrestre ¹⁰⁹ es uno de los principales factores que aportan al desarrollo económico de nuestro país, en tanto trasciende en el índice de competitividad de la cadena logística. Como se puede ver en los últimos años se han ejecutado una gran cantidad de Proyectos en infraestructura vial, pero aun no logra cerrar la brecha y el déficit en caminos y carreteras a nivel nacional, aun se necesita de mayores presupuestos y grandes esfuerzos para continuar con la mejora. Es por ello, que la Política del Sector Transportes se enfoca en el diagnostico ³ actual partiendo de las siguientes plataformas: teniendo una visión integral de los servicios e infraestructura de transporte; gestión logística del sistema mejorando ³ la eficiencia, seguridad y la ¹⁶ calidad; de acuerdo al análisis de la oferta y demanda para obtener la accesibilidad; siendo esta parte ¹¹ de la misión y de los objetivos institucionales; teniendo como lineamientos:

- Modernizar, ampliar y conservar la infraestructura de transportes de acuerdo a los estándares de calidad, que susciten la inclusión social y la integración interregional del país.
- Promover ²⁴ seguridad y competitividad de los servicios de transportes, por medio de una adecuada cadena logística en transportes con la adopción de tecnologías innovadoras.

- Ampliar la conectividad de los servicios en el sector de las telecomunicaciones.
- ⁵⁸ Promover la inversión privada y las APP, en infraestructura y servicios de transportes aéreo y marítimo.

Importancia de la Salud

En los últimos años la Salud Pública se ha convertido en el eje principal y de mayor relevancia en nuestro país como ¹³³ consecuencia de la pandemia por el COVID 19 siendo el inicio de partida. En consecuencia, los servicios de Salud Pública se vieron muy disminuidos y afectados porque no se contaba con el equipamiento adecuado ni con el personal óptimo para el desarrollo de las actividades siendo ¹ uno de los principales problemas de salud que afectan a las poblaciones más vulnerables en el tratamiento de las enfermedades mórbidas y de alto riesgo de los adultos mayores no teniendo una respuesta efectiva a toda esta problemática ni un modelos que permitan su adecuada respuesta, prevención y control. Es por ello, que en su conjunto el Sistema de Salud no ha estado preparado para poder hacer frente a esta pandemia y otros problemas que se puedan presentar y se hace necesario su especial atención que abarca un amplio espectro de actividades, por un lado, el aspecto técnico que se sumergen en decisiones políticas, y otras que representan el grado de salud especializado. Es por ello, que la Salud en nuestro territorio abarca las diversas disciplinas biomédicas, sociales y políticas: debiéndose integrar las estrategias en su conjunto para poder brindar una eficiente solución; por medio y soporte en las ciencias sociales y políticas se puede elaborar las estrategias más adecuadas y por dimensiones social de dichos problemas, la forma real en que las

soluciones pueden viabilizarse en las poblaciones y generen el impacto deseado. La Salud Pública, trasciende los distintos campos desde el Técnico y Profesional, así como el de equipamiento y calidad de servicios que se debe de brindar para beneficio de la población que demanda un buen seguro social y atención de primer nivel.

2.3 Análisis Comparativo

Análisis Comparativo del Pilar Economía

Modelo	Dimensión	Comentario
Capitalismo La riqueza de las naciones concedió a Adam Smith (1776)	Basado en que los medios de producción deben ser de propiedad privada, el mercado sirve como mecanismo para asignar los recursos escasos de manera eficiente y el capital sirve como fuente para generar riqueza. 119	Luego de analizar los tres modelos presentados como son el capitalista, el neoliberal y el de Comercio Internacional, de acuerdo a la tabla considero que el actual modelo económico está fundamentado
Neoliberalismo Milton Friedman (1976) Friedrich von Hayek (1979)	Apoya la libertad económica y el libre mercado, cuyos pilares básicos incluyen la privatización y la desregulación	por el neoliberalismo y sigue vigente como parte de nuestro modelo económico y que ha venido mostrando buenos resultados a nivel
Comercio Internacional Paul Krugman (1980)	Competencia perfecta, que permitía, por la vía del libre comercio, aumentar el bienestar de los países.	macroeconómico Y con el libre intercambio de bienes y servicios.

2.4 ⁹⁷ Análisis Crítico

Las teorías presentadas en este marco pretenden dar sustento teórico a la investigación propuesta y posteriormente ayudar a interpretar adecuadamente sus resultados.

Así, el Producto Interno Bruto per cápita reflejará el desempeño ⁷⁶ de las condiciones económicas y sociales del sector; la Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura mostrarán la producción de productos agrícolas y animales del sector; los Clúster de sectores productores designarán empresas, instituciones y otros agentes sectoriales; la Educación mostrará diferencias significativas, indicando mayor promedio de asistencia por sector; la Educación señalará como contribuye en ¹⁶³ el crecimiento económico y el desarrollo humano, ofreciendo mejores y equitativas oportunidades de vida en el departamento; las Exportaciones tradicionales y no tradicionales mostrarán valor agregado en el proceso de producción así como los Commodities que satisfagan las diferentes necesidades del mercado; la Población Económicamente Activa ayudará a arrojar luz sobre aspectos importantes de la vida económica y social; El Transporte señalará su necesidad para el desarrollo de la economía y la calidad repercutiendo en la competitividad del departamento; la Salud será fundamental para reducir las brechas sanitarias y alcanzar más y mejores servicios a la población del departamento.

Capítulo III Marco Referencial

3.1 ¹ Reseña Histórica

En el transcurso de la historia del Perú republicano, se han experimentado diversas formas de descentralización, es así que, durante el Gobierno de las Fuerzas Armadas, el ejecutivo descentralizó algunas de sus decisiones mediante la creación de "Organismos Departamentales de Desarrollo", para el caso de Moquegua y Tacna se crea el ORDETAM que centralizó las decisiones en Tacna. Al no funcionar el modelo crea las "Corporaciones Departamentales de Desarrollo" sobre la base de los Departamentos, para el caso de Moquegua se crea CORDEMOQUEGUA, organismo encargado principalmente de la gestión de obras de infraestructura.

El centralismo empero se incrementó dada las escasas atribuciones que tuvieron los Departamentos y las Municipalidades. Transcurridos varios años, en cumplimiento de la Ley 24650 "Ley de Bases de la Regionalización", el día 20 de enero de 1989, se establecen 12 Regiones, para el caso de Moquegua, se crea la "Región José Carlos Mariátegui" que posteriormente se denominó "Región Moquegua, Tacna, Puno"; que constituyó una mala experiencia puesto que se centralizaron ¹ las decisiones en Puno.

En el año 1990, el Gobierno Nacional retuvo las transferencias financieras a los gobiernos regionales y luego el 29 de diciembre de 1992 desactivó dichos gobiernos regionales, reemplazándolos con los Consejos Transitorios de Administración Regional (CTAR) creados para cada departamento.

Posteriormente, en el año 2002, se promulga la Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27783 y la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales,

Ley N° 27867; y los nuevos Gobiernos Regionales fueron elegidos el 20 de noviembre de 2002, constituyéndose los mismos en el ámbito de las circunscripciones departamentales, y uno en la Provincia Constitucional del Callao. La provincia de Lima, que comprende a la capital, fue excluida del proceso por estar destinada a no conformar parte de ninguna de las futuras regiones. Este modelo continúa vigente hasta la actualidad.

En tal sentido, el Gobierno Regional de Moquegua, basa su creación en la Ley N°27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias.

3.2 Filosofía Organizacional

Visión

"Al 2021, Moquegua es una Región concertadora, integrada moderna y segura, con calidad de vida y fortalecida identidad, tradición e historia, que ha logrado un desarrollo equilibrado y sostenible, basado en una economía competitiva, articulada y diversificada con valor agregado, que oferta una plataforma productiva exportable." Plan de Desarrollo Regional Concertado Moquegua hacia el 2021.

Misión Institucional

Impulsar el desarrollo integral y sostenible del ámbito regional de Moquegua de manera competitiva, concertada y transparente. – Comisión de Planeamiento Estratégico GORE Moquegua 2018.

Política Institucional

13

1. Seguridad Ciudadana y lucha contra la corrupción.
2. Servidores públicos preparados y comprometidos.
3. Acceso de una Educación pública gratuita y de calidad y promoción y defensa de la cultura y el deporte.
4. La Salud centrada en las personas y que responden de manera rápida y eficiente a las necesidades del usuario.
5. Viviendas urbanas y rurales con acceso a los servicios básicos e infraestructura
6. Infraestructura que integra y conecta al territorio.
7. Libre de violencia contra la mujer y desigualdad de género.
8. Desarrollo agrario y rural, prospero competitivo y sostenible.
9. Turismo que aprovecha la herencia cultural y la biodiversidad.
10. Emprendimiento de la micro y pequeña empresa con oportunidades para el desarrollo productivo.
11. Empleos formales, productivos y con beneficios sociales.
12. Gestión del Riesgo de Desastres.
13. Ordenamiento y Gestión Territorial.
14. Sostenibilidad Ambiental.

125

Principios y Valores

1. Respeto.- Adecua conducta hacia el respeto de la Constitución y las Leyes, garantizando que en todas las fases del proceso de toma de decisiones o en el cumplimiento de los procedimientos administrativos, desarrollando las funciones a cabalidad y en forma integral en la función pública.

- ⁴⁴
2. Eficiencia.- Brinda calidad en cada una de las funciones a su cargo, procurando obtener una capacitación sólida y permanente.
- ³²
3. Veracidad.- Se expresa con autenticidad en las relaciones funcionales con todos los miembros de su institución y con la ciudadanía, y contribuye al esclarecimiento de los hechos.
4. Justicia y Equidad.- Tiene permanente disposición para el cumplimiento de sus funciones, otorgando a cada uno lo que le es debido, actuando con equidad en sus relaciones con el Estado, con el administrado, con sus superiores, con sus subordinados y con la ciudadanía en general.

²⁵
Son principios éticos específicos:

1. Integridad y Valores Éticos.- Fomentar la integridad y valores éticos, así como, mantener principios morales sólidos, que contribuyan a adoptar decisiones y a tener un comportamiento correcto durante su gestión.
2. Vocación de Servicio Público.- Significa que el desempeño de sus funciones debe estar fundamentado en el servicio público y bien común, por ende, son pasibles, de rendir cuenta a la población en general.
3. Honestidad.- Conducta moralmente intachable, honesta y leal al desempeño de su cargo, con preeminencia del interés público sobre el privado, excluyendo cualquier comportamiento que atente contra el interés público.
4. Independencia.- La actuación del Consejero o Consejera Regional no está sujeta a mandato imperativo, debiendo respetar el marco establecido en el Estado Democrático de Derecho. Debe de mantenerse alejado de toda

injerencia que pudiera amenazar, obstaculizar o influenciar el debido desempeño de sus funciones.

5. Democracia.- Implica llevar una conducta consecuente con el pleno respeto y la promoción de los valores, principios e instituciones democráticas, teniendo presente que el poder proviene del pueblo. Evitando acciones que pudieran poner en riesgo la democracia y el Estado Democrático de Derecho del país.
6. Bien Común.- Significa una actuación cuya preocupación central es la búsqueda de la obtención del beneficio general sobre los intereses particulares.
7. ¹⁷ Transparencia.- Debe ejecutar los actos del servicio de manera transparente, ello implica que dichos actos tienen en principio carácter público y son accesibles al conocimiento de toda persona natural o jurídica. El servidor público debe de brindar y facilitar información fidedigna, completa y oportuna.
8. ¹⁷ Uso Adecuado de los Bienes del Estado.- Debe proteger y conservar los bienes del Estado, debiendo utilizar los que le fueran asignados para el desempeño de sus funciones de manera racional, evitando su abuso, derroche o desaprovechamiento, sin emplear o permitir que otros empleen los bienes del Estado para fines particulares.

3.3 Diseño Organizacional

¹ Con Ordenanza Regional 016-2017-CR/GRM de fecha 21 de diciembre del Año 2017, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de Moquegua que incluye el siguiente detalle:

ESTRUCTURA ORGÁNICA

01. ÓRGANO NORMATIVO Y FISCALIZADOR.

01.1. Consejo Regional.

02. ÓRGANO DE GOBIERNO.

02.1. Presidencia Regional.

02.1.1. Vicepresidencia Regional.

03. ÓRGANOS CONSULTIVOS Y DE COORDINACIÓN.

04. ÓRGANOS DE CONTROL Y DEFENSA JUDICIAL.

04.1. Órgano de Control Institucional.

04.2. Procuraduría Pública Regional.

05. ÓRGANO EJECUTIVO.

05.1. Gerencia General Regional.

² 05.1.1. Directorio Regional.

06. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO.

06.1. Oficina Regional de Diálogo y Prevención de Conflictos.

06.2. Oficina Regional de Promoción de la Inversión Privada.

06.3. Oficina Regional de Asesoría Jurídica.

06.4. Oficina Regional de Planeamiento, Presupuesto y Ordenamiento Territorial.

06.4.1. Oficina de Planeamiento.

06.4.2. Oficina de Presupuesto y Hacienda.

06.4.3. Oficina de Desarrollo Institucional y Tecnologías de la Información.

06.4.4. Oficina de Programación e Inversiones.

06.4.5. Oficina de Ordenamiento Territorial.

07. ÓRGANOS DE APOYO.

07.1. Secretaría del Consejo Regional.

07.2. Secretaría General.

07.3. Oficina de Supervisión y Liquidación de Obras.

07.4. Oficina Regional de Administración.

07.4.1. Oficina de Recursos Humanos.

07.4.2. Oficina de Logística y Servicios Generales.

07.4.3. Oficina de Contabilidad.

07.4.4. Oficina de Tesorería.

07.4.5. Oficina de Control Patrimonial.

07.5. Oficina de Ejecución Coactiva.

08. ÓRGANOS DE LÍNEA.

08.1. Gerencia Regional de Recursos Naturales y Ambiente.

08.1.1. Sub Gerencia de Gestión Ambiental.

08.1.2. Sub Gerencia de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales.

08.1.3. Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Nacional.

08.2. Gerencia Regional de Infraestructura.

08.2.1. Sub Gerencia de Estudios y Proyectos.

- 08.2.2. Sub Gerencia de Obras.
- 08.2.3. Sub Gerencia de Equipo Mecánico.
- 08.3. Dirección Regional de Desarrollo e Inclusión Social.
 - 08.3.1. Oficina de Comunidades Campesinas.
- 08.4. Gerencia Regional de Comercio Exterior y Turismo.
- 08.5. Gerencia Regional de Energía y Minas.
- 08.6. Gerencia Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento.
- 08.7. Gerencia Regional de la Producción.
- 08.8. Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- 08.9. Gerencia Regional de Agricultura.
- 08.10. Gerencia Regional de Educación.
- 08.11. Gerencia Regional de Salud.
- 08.12. Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones.

09. ÓRGANOS DESCONCENTRADOS.

- 09.1. Gerencias Sub Regionales.
- 09.2. Archivo Regional.

10. ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS.

- 10.1. Proyecto Especial Regional "Pasto Grande".
- 10.2. ZED – ILO.
- 10.3. Autoridad Portuaria Regional Moquegua.

3.4 Productos y/o Servicios

El bien y/o servicio público identificado es la función ⁶ de Planeamiento Estratégico de la Oficina de Planeamiento del Gobierno Regional de Moquegua,

siendo el principal objetivo, “Mejorar los Servicios de la Oficina de Planeamiento” específicamente la calidad del servicio expresado en porcentaje de unidades organizadas de la entidad con inadecuado índice de ocupación, teniendo como actividad el conjunto de procesos u operaciones los cuales genera valor al utilizar los insumos dando lugar a un producto como son el: Plan de Desarrollo Regional Concertado, “**Plan de Competitividad**”, Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional y demás instrumentos de gestión.

3.5 Diagnóstico Organizacional

3.5.1 Población

¹⁷ La población en el departamento de Moquegua con respecto al Censo del año 1993 registro 128,747 habitantes y en el censo del año 2007 registra 161,533 habitantes; de las cuales la población urbana representa 84.62%, igual a 136,696 habitantes y la población rural 15.38% igual a 24,837 habitantes y por sexo registra una población de hombres 51.31% igual a 82,887 habitantes y mujeres 48.69% igual a 78,646 habitantes y a nivel de provincias mariscal Nieto registra 45.10% 72,849 habitantes Sánchez Cerro 15.42%, 24,904 y la provincia de Ilo 39.48%, 63,780 habitantes.

3.5.2 Empleo

⁵¹ La distribución de los trabajadores en la región Moquegua, prácticamente, se concentra entre los que laboran en el sector privado y los trabajadores independientes, ya que juntos reúnen el 68.1% de la

fuerza laboral. Siendo el sector privado el que concentra el 34% de la fuerza laboral y el segmento de los trabajadores independientes representan el 34.1% de los ocupados.

La actividad agropecuaria y minera sigue siendo la actividad con mayor fuerza laboral en la región.

Tabla 1. Distribución de la PEA ocupada por grupo ocupacional, 2015 - 2019 Moquegua

Grupo Ocupacional	2015	2016	2017	2018	2019
Profesional, técnico, gerente, administrador y funcionario	14.0	13.8	14.5	14.3	15.0
Empleado de oficina	7.7	8.6	7.6	8.5	8.6
Vendedor	13.1	13.1	14.1	11.5	12.5
Agricultor, ganadero, pescador, minero y cantero	24.7	25.6	25.1	24.0	25.8
Artesano y operario	10.4	8.9	8.8	10.1	9.5
Obrero, jornalero	5.9	6.1	5.0	6.6	6.8
Conductor	8.8	7.7	8.1	9.5	10.2
Trabajador de los servicios	14.3	14.2	15.5	13.4	14.5
Trabajador del hogar	1.0	0.8	1.9	2.0	2.3

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continúa 2019.

Sectores económicos más relevantes de la región

El departamento de Moquegua, en el 2019, aportó el 1,7 por ciento del Valor Agregado Bruto (VAB) Nacional y con el 1,5 por ciento del Producto Bruto Interno (PBI). Cabe señalar que Moquegua fue la décimo

quinta economía departamental en contribuir tanto al VAB Nacional como al PBI.

Entre el 2008 y 2019, Moquegua registró un crecimiento promedio anual de 1,0 por ciento del VAB, inferior al registrado a nivel nacional (4,5 por ciento). Entre las actividades que más se destacan en su aporte a la economía de Moquegua, tenemos en primer lugar a la actividad manufacturera con el 44,3 por ciento, ligada estrechamente a la manufactura minera; seguido de la actividad minera con el 26,5 por ciento; construcción con el 7,5 por ciento y luego la actividad de otros servicios también con el 7,1 por ciento.

3.5.3 Diagnostico Economía

³³ El PIB per cápita, ingreso per cápita o renta per cápita es un indicador económico que mide la relación existente entre el nivel de renta de un país y su población. Para ello, se divide el Producto Interior Bruto (PIB) de dicho territorio entre el número de habitantes.

El objetivo del PIB per cápita es obtener un dato que muestre de algún modo el nivel de riqueza o bienestar de ese territorio en un momento determinado. Con frecuencia se emplea como medida de comparación entre diferentes países o departamentos, para mostrar las diferencias en cuanto a condiciones económicas, sin embargo este indicador no muestra verdaderas igualdades en el departamento de Moquegua.

¹⁴⁴ En el siguiente cuadro se muestra las variaciones del PBI per cápita en Moquegua, como se puede observar en el año 2009 decreció en 16

por ciento, en el año 2010 creció en un 28 por ciento, en el año 2011 siguió creciendo en un 5 por ciento, para descender a partir del año 2012.

Tabla 2. ¹ *Producto Bruto Interno per cápita a precios corrientes (Soles)*

AÑO	Moquegua	Total	Moquegua	Total Nacional
		Nacional	Variación	Variación
2007	45,367	11,224		
2008	44,528	12,244	-2%	9%
2009	37,397	12,492	-16%	2%
2010	47,774	14,146	28%	13%
2011	50,351	15,875	5%	12%
2012	44,847	16,861	-11%	6%
2013	46,772	17,839	4%	6%
2014	42,958	18,526	-8%	4%
2015	41,354	19,414	-4%	5%
2016	40,187	20,540	-3%	6%
Promedio	44,154	15,916	-0.7%	7.0%

⁴⁰ **Fuente:** Instituto Nacional de Estadística e informática- Dirección Nacional de Cuentas Nacionales - Sistema de Información Regional para la Toma de Decisiones

¹⁵ Moquegua se ubica como la primera región a nivel nacional con el mayor PBI per cápita. Este resultado se debe principalmente a los sectores minero y manufacturero, que como se mencionó anteriormente, presentan una alta productividad al ser comparadas con los otros sectores productivos. Las perspectivas son aún más promisorias al tomar en

cuenta las nuevas inversiones mineras, que están generando dinamismo en otros sectores como el comercial y el de hoteles y restaurantes.

3.5.4 Diagnóstico Infraestructura

⁶ El tercer sector económico en importancia en Moquegua es el sector de construcción que aporta 9.2% del valor agregado bruto de la región. El sector construcción creció a una tasa promedio de 22% anual, que fue explicado por el crecimiento de las ventas de cemento y las licencias de construcción, ventas que en los años 2015 y 2017 llegaron a las 85 mil y 95 toneladas, respectivamente, cifras superiores a la del año 2004 en donde solo se pudieron vender 35 mil toneladas. Ambos sectores, manufactura y construcción, capturan el 14% del empleo, y los ingresos promedios se encuentran en 1,513 nuevos soles a los trabajadores del sector construcción y 3,240 nuevos soles a los trabajadores en el sector manufactura, cifras al 2017.

⁴ El departamento de Moquegua a la actualidad carece de una adecuada oferta de servicios de infraestructura necesarios para el desarrollo del comercio exterior e interior, el acceso a la mejora de la competitividad, y el bienestar de la población. Esta debilidad surge, entre otros motivos, producto de la baja calidad e insuficiente infraestructura y la débil gestión logística, aunado a la poca eficiencia en los procesos de formulación de estudios, procesos de contratación pública, ejecución y monitoreo que requieren ser más transparentes y ágiles.

Este problema se agrava por la no adecuada asignación de los recursos, tanto para la inversión como para su operación y mantenimiento,

pues estos, no necesariamente responden a las necesidades de la población objetiva.

En este contexto ⁴ la priorización de la inversión orientada al cierre de brechas debe complementarse con un conjunto de medidas que se vinculen a la mejora del acceso a los servicios públicos, el desarrollo e implementación de mecanismos de gestión que promuevan la previsión multianual de recursos; la mejora en la gestión de los proyectos de inversión pública, así como la coordinación y articulación continua entre el sector público en los tres niveles de Gobierno y el sector privado. Además, la inversión en infraestructura debe vincularse a las características propias del departamento, aprovechando las oportunidades que brinda, y enfocándose a la adaptación y mitigación de los riesgos asociados a su geografía y clima.

⁴ La existencia de débiles mecanismos formales de coordinación entre los distintos niveles de gobierno, tanto a nivel horizontal, como a nivel vertical constituye un factor que repercute sobre la calidad de la infraestructura. ⁴ Por otro lado, la ausencia de coordinación horizontal provoca que las entidades públicas desaprovechen la oportunidad para invertir en proyectos de inversión de una escala o tamaño eficiente, cuyo ámbito de influencia óptima trasciende a más de un sector del departamento de Moquegua.

3.5.5 Diagnostico Personas

⁷ Moquegua tiene tasas inferiores que el promedio nacional de atraso, retiro y desaprobación, en primaria y secundaria, con excepción

de la desaprobación en secundaria. Además, todas las provincias se encuentran debajo del 6% de desaprobados en primaria y debajo del 6.3% en secundaria. También, el atraso escolar es inferior al promedio nacional, tanto en primaria como en secundaria (las tres provincias de la región se encuentran debajo del 15%).

Finales: En 2015, en Moquegua 73.9% de alumnos evaluados por la ECE obtuvieron niveles satisfactorios en comprensión lectora y 45.0% en matemática. En el tiempo, los resultados han mejorado y continúan superando al promedio nacional. La mejoría pudo deberse a la educación inicial, la contratación de docentes en forma oportuna y a los programas de acompañamiento, SIS y Qali Warma. Según UGEL, General Sánchez Cerro tiene los mejores resultados tanto en comprensión lectora (77.8%) como en matemática (55.6%). En el ámbito distrital, se observan resultados más favorables en las evaluaciones de comprensión lectora que en las de matemática.

7
Características de la población, especialmente la que se encuentra en edad escolar. La población de la región de Moquegua en el año 2016 se estima en 182,333 habitantes, según el Instituto Nacional de Estadística (INEI, 2016), con una distribución equitativa entre hombres (53%) y mujeres (47%). Además, se estima que algo más de tres cuartos de la población total vive en zonas urbanas (79%). Cuando se divide la población por grupos de edades se observa que las personas entre menores de un año y catorce años representan 22% de la población total, entre quince y 64 años 70% y de 65 años a más representan 8% (INEI, 2016), así como de 7
1,175 en matrícula privada en 2010 a 1,520 en 2016.

En otras palabras, la tasa media de variación es de 0.5% en matrícula pública y de 5.4% en matrícula privada. Por ende, la matrícula privada creció más rápidamente que la pública. El hecho de que, a pesar de que disminuya la población la matrícula continúe creciendo, es un primer indicio de que la cobertura de educación inicial estaría incrementándose.

3.5.6 Diagnostico Gobierno

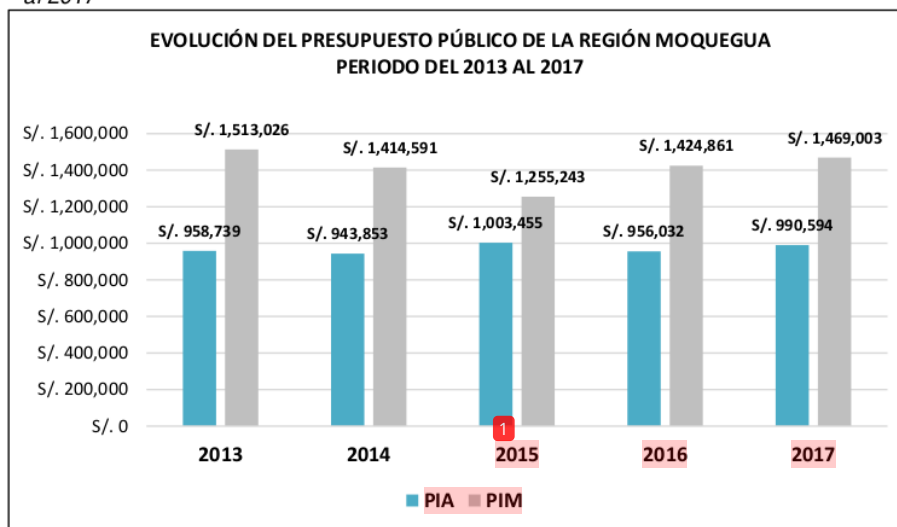
El Presupuesto Público de la Región Moquegua de los últimos 05 años que comprende el periodo del año 2013 al 2017, desagregado por niveles de gobierno nacional, local y regional que componen el total del presupuesto. Analizando la situación de superávit o déficit presupuestal, tal como se detalla a continuación:

Tabla 3. ³¹ *Presupuesto Inicial de Apertura - PIA del Departamento de Moquegua (Millones de soles)*

AÑO	PIA	PIM
2013	S/. 958,739	S/. 1'513,026
2014	S/. 943,853	S/. 1'414,591
2015	S/. 1'003,455	S/. 1'255,243
2016	S/. 956,032	S/. 1'424,861
2017	S/. 990,594	S/. 1'469,003

⁹⁴ **Fuente:** Ministerio de Economía y Finanzas - Elaboración propia

Figura 8. Evolución del Presupuesto Público de la Región Moquegua, periodo del 2013 al 2017



Fuente: Elaboración propia - Ministerio de Economía y Finanzas

El comportamiento evolutivo del presupuesto público del Departamento de Moquegua, durante el periodo 2013 al 2017 registra mayores disminuciones y poco crecimiento año tras año como se refleja ⁹⁴ en el Presupuesto Inicial de Apertura PIA y el Presupuesto Institucional Modificado.

Durante el quinquenio del 2013 al 2017, los datos registran que los montos aprobados a nivel de apertura (PIA), ascienden a montos acumulados de S/. 4, 852,673 millones de soles. Al año 2017 el PIA fue de S/. 990.594 millones de nuevos soles, monto mayor en comparación a los años anteriores 2013, 2014 y 2016 a diferencia del año 2015 en donde fue inferior a S/. 1.003.455 millones de nuevos soles, siendo este el año con mayor presupuesto inicial asignado de los 05 últimos años.

Los cuales se fueron modificando y aumentando en los Presupuesto Modificados Institucionales (PIM) del mismo periodo anual, ascendiendo a un monto acumulado de S/. 7, 076,724 millones de soles.

El comportamiento del PIM regional de Moquegua durante los 2013 al 2017 registra variaciones año tras año. Durante los últimos 05 años el presupuesto ha ido disminuyendo significativamente de S/ 1, 513,026 millones en el año 2013 a S/ S/. 1, 469,003 millones al año 2017, siendo en el año 2015 la más baja respecto a este periodo con un presupuesto de S/. 1, 255,243 millones de soles.

3.5.7 Índice de Desarrollo Humano de la Región Moquegua

Para conocer la aproximación del Desarrollo Humano de la Región Moquegua en necesario conocer la cuantificación del Índice de Desarrollo Humano (IDH) que calcula el Programa de las Naciones Unidas (PNUD), se tiene como fuente el informe “Índice Desarrollo Humano Perú 2009”, cuyo autor es Hurbert M. Blalock H. *Autor del libro Estadística Social : “Aproximación al Índice de Desarrollo Humano”,* elaborado por el PNUD. Dicha estimación del Índice de Desarrollo Humano (IDH) en base a la información del último Censo Nacional 2007, XI de población y VI de vivienda, realizado en octubre de 2007; la Encuesta Nacional Continua (ENCO) 2006 y la Encuesta Nacional de Hogares (EHANO) 2007.

Interés de los Grupos Involucrados

Los actores sociales que tienen injerencia en los procesos de desarrollo local están interesados en participar en el Plan de

Competitividad, porque entienden la necesidad de fortalecer el capital humano y la construcción de capital social.

A continuación, se presenta la siguiente matriz en el que se describe los grupos involucrados, problemas e intereses.

Tabla 4. Entidades Involucradas y su Participación

GRUPO DE INVOLUCRADOS	PROBLEMAS PERCIBIDOS	INTERESES
Gobierno Regional Moquegua Sede y Direcciones Regionales	<ul style="list-style-type: none"> Duplicidad de esfuerzos y superposición de competencias 	Promover el desarrollo regional
Municipalidades provinciales	<ul style="list-style-type: none"> Duplicidad de esfuerzos y superposición de competencias dentro de su ámbito provincial. Desatención a las competencias municipales 	Promover el desarrollo económico, social, ambiental e institucional
Municipalidades distritales	<ul style="list-style-type: none"> Duplicidad de esfuerzos y superposición de competencias dentro de su ámbito distrital 	Promover el desarrollo local mediante ejecución de obras
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN	<ul style="list-style-type: none"> Desarticulación de planes nacionales, sectoriales, institucionales y sub nacionales al Plan Bicentenario. 	Promover el proceso de planeamiento estratégico articulado a las políticas nacionales.
Entidades del Gobierno Nacional	<ul style="list-style-type: none"> Duplicidad de esfuerzos y superposición de competencias 	Mejorar la calidad de vida de su población
Centro para la Competitividad y el Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> No existe articulación entre las inversiones publico privadas 	Implementar del Plan de Competitividad

Fuente: Elaboración propia

Identificación de Involucrados

Los involucrados en el proyecto, después del proceso de análisis y levantamiento de información primaria y secundaria, son:

- ¹⁵⁵ Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN.
- ⁵⁸ Gobierno Regional Moquegua; Sede central y Direcciones Regionales.
- Municipalidades Provinciales.
- Municipalidades Distritales.
- Entidades del Gobierno Nacional.
- ² Centro para la Competitividad y el Desarrollo - CCD.
- Universidad Pública y/o Privada de Moquegua.

Percepción del Servicio de Planeamiento Regional

La percepción individual en los directamente involucrados en el proyecto en formulación se muestra a través de los reportes estadísticos de la base de datos del “Cuestionario de Apreciación del Servicio de Planeamiento Regional”. Instrumento diseñado para levantar información estadística primaria relacionada a los siguientes 06 temas:

- Datos generales, que caracterizan el comportamiento de variables como edad, sexo, condición laboral, cargo, nivel académico, entre otros.
- Capacitación con enfoque de resultados. Variables que muestran la proporción de conocimiento respecto al tema, además del quantum relativo de la necesidad de capacitación.

- Herramientas de gestión, que pretende incidir en grado de importancia del planeamiento estratégico con enfoque de resultados de largo, mediano y corto plazo, además de su relación con el presupuesto institucional.
- Competencias y articulación de gestión, tema que busca confirmar lo que a luces se sabe, como es la desarticulación de las intervenciones, lo cual conlleva a la duplicidad de esfuerzos entre los diferentes niveles de gobierno.
- Gestión por resultados, referido a ⁷⁰ la implementación, puntualmente del Presupuesto por Resultados y ²³ la evaluación del impacto de las inversiones, en el marco de la Nueva Gestión Pública.
- Vigencia de los instrumentos de planificación, muestra los planes que, de acuerdo a normatividad, deben formular las diferentes instancias de gobierno, y sobretodo verificar ³ la actualización de dichos instrumentos de planificación.

Capítulo IV Resultados

⁹² Para la elaboración del Plan Estratégico de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030, se sustenta en los Pilares de Competitividad Regional que son los siguientes:¹⁶

Economía: Mide el tamaño de la economía regional, su capacidad de lograr un crecimiento sostenido, su nivel de integración con el mundo a través de las exportaciones y la diversificación de su oferta, así como su capacidad de generar empleo.

Empresas: Mide la productividad de la región, así como las capacidades e indicadores de gestión, a través de la opinión de empresarios líderes de cada región.

¹⁶ **Infraestructura:** Mide la capacidad de la región con respecto a la generación de energía, su red vial, transporte, infraestructura para el turismo y red de comunicaciones.

Personas: Mide la competitividad de la educación escolar y superior, los logros educativos, además de la formación laboral y el acceso a los servicios de salud.

⁴⁷ **Gobierno:** Mide los recursos con los que dispone una región, su nivel de autonomía fiscal, la calidad del gasto y el sistema de seguridad y justicia.

28

4.1 Diagnóstico Interno y Externo

4.1.1 Análisis Interno

Por medio del análisis FODA, podremos identificar las Oportunidades y Amenazas preliminarmente, así como ¹¹ las principales Fortalezas y Debilidades detectadas en la Región Moquegua son:

FODA

DIMENSIÓN	FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
ECONÓMICO PRODUCTIVO	F1: Existencia probada de recursos mineros metálicos y no metálicos.	D1: Uso de tecnología tradicional en agro y pesca artesanal.	O1: Tratados de libre comercio con grandes economías mundiales (EE.UU. UE. APEC, China, India, etc.)	A1: Producción agraria subsidiada de los países desarrollados que pretende ingresar al mercado nacional y regional.
	F2: Tiene ingentes recursos hidrobiológicos marinos y continentales.	D2: Desarticulación vial y reducida Red de comunicaciones	O2: Creciente dinámica comercial Mundial, incrementa demanda de productos de la región.	A2: Carencia de una política agraria nacional promotora del desarrollo agrario.
	F3: Dispone de 17,724 Has de tierra de cultivo bajo riego administrado.	D3: Inadecuado manejo del recurso hídrico y bajos rendimientos productivos.	O3: Creciente demanda turística interna y externa.	A3: Incremento constante de los precios internacionales del petróleo
	F4: Ubicación estratégica que facilita su integración	D4: Reducida capacidad	O4: Ejecución del Proyecto Gaseoducto Sur peruano.	A4: Crisis económica de los

	<p>comercial con los mercados internos (macroregional) y externos (resto del mundo).</p> <p>F5: Existencia de recursos turísticos potenciales, para convertirse en productos turísticos.</p> <p>F6: Dispone de 35 mil hectáreas de terreno eriazo plano de muy fácil habitación.</p> <p>F7: Existencia de empresarios con vínculos comerciales de productos agroexportables (Vitivícolas, Aceitunas, paltas, hiervas aromáticas) en el mercado internacional.</p>	<p>empresarial y baja cultura emprendedora.</p> <p>D5: Exceso fraccionamiento de terrenos agrícolas</p> <p>D6: Dependencia de Canon y Regalías Mineras para el financiamiento de Proyectos.</p>	<p>O5: Disponibilidad de recursos financieros para inversiones.</p> <p>O6: Fácil acceso a las modernas tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>O7. Corredor del Tren bioceánico Perú-Brasil</p>	<p>países desarrollados repercuten de manera ampliada en la región.</p> <p>A5: Migración de países vecinos</p> <p>A6: Desempleo y pobreza por malas políticas y gestión de gobiernos subnacionales.</p>
--	--	---	--	---

11 Estrategias

E1: Promoción y desarrollo de la asociatividad y la articulación por cadenas productivas.

E2: Agresiva política regional en la producción agraria y ampliación de fronteras productivas, mejorando las condiciones productivas en: infraestructura productiva priorizando al sector agrario, pesquero e industrial, para la competitividad macroregional, nacional e internacional.

E3: Racionalizar la explotación minera, ampliando la cadena productiva a productos de uso final.

E4: Mejoramiento integral de la red vial regional priorizando la construcción de vías estratégicas y vías de conexión, para dinamizar la micro y pequeña empresa y promoción del desarrollo turístico.

E5: Cambio de la matriz energética hacia el gas natural.

E6: Impulsar la renovación tecnológica de la pesca artesanal (marina) y la producción pesquera continental (camarones y truchas).

E7: Apertura a los flujos de financiamiento de la banca comercial y de instituciones privadas.

DIMENSIÓN	FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
SOCIAL	F1: Existen condiciones para el desarrollo tecnológico (Universidades e Institutos). F2: Población	D1: Mercado de trabajo restringido y dependiente de las actividades primarias:	O1: Fácil acceso a las modernas tecnologías de la información y la	A1: Diseño curricular de la EBR noorientado a la realidad regional.

identificada con su riqueza cultural y folklórica.	agrícolas, pesqueras y de servicios.	comunicación.	A2: Inmigración de las zonas alejadas buscando oportunidad de empleo.
F3: Predominio de la población joven con afanes de cambio y progreso.	D2: Limitada aplicación de políticas de promoción de la salud.	O2: Promotoras políticas nacionales en Salud y Educación.	
F4: Indicadores de salud de la región superan el promedio nacional.	D3: Docentes y Profesionales de la Educación escasamente comprometidos	O.3: Mayores ingresos por concepto de Canon y Regalías Mineras a los Municipios Provinciales y Distritales	
F5: Sector educación cuenta con infraestructura adecuada			

Estrategias

E1: Impulsar y promover la propuesta pedagógica eficaz para el mejoramiento de la enseñanza de la lectura, escritura y pensamiento lógico matemático.

E2: Promocionar y fortalecer los servicios de atención a la salud con calidad y calidez con la promoción de la salud.

E3: Promover la identidad cultural de la Región y difundir sus costumbres.

DIMENSIÓN	FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
AMBIENTAL	<p>F1: Posee variedad de microclimas que favorecen el desarrollo agrícola, pecuario y pesquero.</p> <p>F2: Terrenos apropiados para la forestación y reforestación.</p>	<p>D1: Zona de terrenos inestables que incrementa el riesgo sísmico y aluvial.</p> <p>D2: Inadecuado manejo y control de la contaminación ambiental.</p> <p>D3: Incipiente conciencia ambiental, ¹¹ para el manejo de residuos sólidos, excretas y agua.</p>	<p>O1: Disponibilidad de recursos financieros para la protección y conservación del medio ambiente.</p> <p>O2: Existencia de Instituciones privadas que realizan trabajos a favor del medio ambiente.</p>	<p>A1: Frecuente actividad sísmica en la Región.</p> <p>A2: Cambio climático incrementa los riesgos de sequías, aguaceros, desbordes y nevadas (friaje)</p>

Estrategias

E1: Promover la gestión sostenible de los recursos naturales y de la biodiversidad

DIMENSIÓN	FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
INSTITUCIONAL	<p>F1: Existen espacios de concertación para la lucha Contra la pobreza capacidad de influencia regional (Mesas).</p> <p>F2: Organizaciones sociales constituidas.</p>	<p>D1: Población con bajo nivel de ciudadanía, débil Institucionalidad de las organizaciones y reducido interés participativo.</p> <p>D2: Desarticulación de la función planificadora entre los tres niveles de gobierno</p>	<p>O1: Proceso de descentralización y de transferencia de funciones y competencias a gobiernos subnacionales.</p> <p>O2: Transformación y Gobierno Digital en la nueva visión de la Gestión Pública.</p>	<p>A1: Persistencia del centralismo, pese al proceso de descentralización – regionalización en curso.</p> <p>A2: Posiciones localistas y conflictos territoriales dificultan el proceso de integración y articulación Macroregional.</p>

11

Estrategias

E1: Reforzar e impulsar las alianzas estratégicas sectoriales, a nivel local, nacional e internacional, con gobierno regional autónomo y con gestión concertada, participativa y transparente.

4.1.2 Análisis Externo

PESTA

POLÍTICO	SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> - Alta inestabilidad Política en los tres niveles de gobierno. - Niveles altos en casos de corrupción en tanto en entidades ⁴ públicas y privadas. - Cambios en la normativa de consumo de alimentos y salubridad. - Incremento del sueldo mínimo vital. - Cambios de nuevas autoridades a nivel local y distrital. - Mayor apoyo al sector empresarial e informal. 	<ul style="list-style-type: none"> -Descontento de la población por temas de corrupción. - Protestas y toma de carreteras en contra los proyectos mineros. - Incremento de inmigrantes provenientes de Venezuela. - Mayor afluencia de Turistas Chilenos y Bolivianos en el la Región Moquegua. - Mayor cantidad de Conflictos sociales por diversos temas de la realidad nacional.
ECONÓMICO	TECNOLÓGICO
<ul style="list-style-type: none"> - Perspectivas económicas para el año 2021, recuperación económica del 4.0 % PBI. - Mayores inversiones para la región Moquegua en Minería, Energía y Agro Transporte por la reactivación económica. - Mayores flujos económicos, por ¹⁵² la ampliación de la refinería y el proyecto Minero de Angloamerican Quellaveco. - Menores recursos económicos por concepto de canon a toda la Región Moquegua. - Destrabe de Proyectos pendientes en las 3 provincias. 	<ul style="list-style-type: none"> - Gobierno electrónico, 0 papel. - Modernización de los Ministerios. - Mayores flujos de información, explosión de la red. - Nueva era de movilización por vehículos autónomos y a energía eléctrica. - Transformación digital de las entidades del Estado.

	AMBIENTAL
	<p>-Normativas legislativas y sanciones más duras en el tema medioambiental.</p> <p>- Conversión hacia una matriz con energías renovables.</p> <p>- Uso menor de bolsas plástico.</p> <p>- Mayor conciencia por la polución del medio ambiente.</p>

28

4.2 Diseño o Rediseño de Filosofía Organizacional

Con la Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, se mejorará la eficiencia, al poder realizar el seguimiento, monitoreo y evaluación de las metas y de los indicadores programados, esto se traduce en obtener datos de las distintas Unidades Operativas del Gobierno Regional en tiempo real, para la toma de decisiones siendo nuestro entorno cada vez más competitivo. Otra de las ventajas es que de la forma que vamos impulsando la transformación digital nos permite generar mayor conocimiento dentro de la institución y brindar servicios de mayor valor público, mejorando la eficiencia operativa.

Con el cambio cultural y filosofía organizacional, la digitalización de la información se puede describir con las tres "I" del big data:

- **Invertir** en analizar y usar datos para que la organización inicie el proceso hacia una transformación digital.

- **Innovar** con el registro de datos inexplorados se podrán establecer nuevos servicios y atención a las necesidades de los ciudadanos contribuyendo al cierre de brechas.
- **Improvisar** la exploración de datos tiene un nuevo significado, que después del análisis y procesamiento de información se generara un ciclo hacia ¹³⁹ la mejora continua de los procesos.

La Sistematización del Plan permite optimizar y agregar valor a nuestras actividades y funciones. Brindando información de cada una de las áreas estratégicas de la ³¹ estructura organizacional de trabajo en el Gobierno Regional Moquegua. Del mismo modo nos ayuda a predecir las posibles desviaciones y el no cumplimiento de los objetivos trazados. Esto nos permite descubrir y captar nuevas oportunidades. Con la implementación del Plan, nos permitirá estar en una mejor posición competitiva frente a otras regiones y avizorar el futuro y las nuevas tendencias que exige la población.

4.3 Formulación de Estrategias

4.3.1 Pilar Economía

4.3.1.1 Descripción

⁷¹ Uno de los principales indicadores estadísticos empleados para medir la evolución económica de un país o departamento es el Producto Bruto Interno (PBI). En el análisis macroeconómico de cualquier Estado, la interpretación de este

valor es fundamental para conocer el grado de desarrollo económico y sus tendencias.

4.3.1.2 Análisis

Este pilar comprende los siguientes factores:

4.3.1.2.1 Factor Tamaño

Estructura Productiva de Moquegua

¹⁴¹ En el año 2016 el Valor Agregado Bruto (VAB) de Moquegua ha contribuido con el 2% al PBI ¹⁰⁷ total nacional, de acuerdo a su estructura el mayor porcentaje corresponde a la actividad manufacturera 43.4 % ligada estrechamente a la minera, seguida por extracción de minerales 29.1 % ⁴³ por el yacimiento cuprífero de Cuajone, luego la actividad de construcción 6.3 % y otros servicios 6.1%, ⁶ entre el 2008 y 2016, Moquegua registró un crecimiento promedio anual de 1.8 % del VAB, inferior al registrado a nivel nacional 5.16 %.

Producto Bruto Interno Per Cápita Moquegua ³⁸

El PBI per cápita, ingreso per cápita o renta per cápita es un indicador económico que mide la relación existente entre el nivel de renta de un país y su población. Para ello, se divide el Producto Bruto Interno (PBI) de dicho territorio entre el número de habitantes.

Tabla 1. **Producto Bruto Interno Per Cápita** a Precios Corrientes (Soles)

AÑO	MOQUEGUA	TOTAL NACIONAL	MOQUEGUA	TOTAL NACIONAL
			VARIACIÓN	VARIACIÓN
2007	45,367	11,224		
2008	44,528	12,244	-2%	9%
2009	37,397	12,492	-16%	2%
2010	47,774	14,146	28%	13%
2011	50,351	15,875	5%	12%
2012	44,847	16,861	-11%	6%
2013	46,772	17,839	4%	6%
2014	42,958	18,526	-8%	4%
2015	41,354	19,414	-4%	5%
2016	40,187	20,540	-3%	6%
PROMEDIO	44,154	15,916	-0.7%	7.0%

36

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Dirección Nacional de Cuentas Nacionales

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

4.3.1.2.2 Factor Crecimiento

El factor crecimiento se encuentra medido por la variable del ¹⁰ Crecimiento del Producto Bruto Interno PBI Real del departamento de Moquegua.

El crecimiento esperado para fines de 2018 estaría impulsado ⁷⁵ principalmente por el buen desempeño de los sectores manufactura, minería, comercio, construcción y agropecuario. La variación porcentual ³ del PBI a precios constantes tiene un promedio del 1.8 % en los últimos diez años, cuyo

comportamiento se encuentra relacionado con las actividades de los sectores minería y manufactura.

Tabla 1. ¹ *Moquegua: Variación Porcentual del Valor Agregado Bruto a Precios Constantes de 2007 (Porcentajes)*

AÑO	MOQUEGUA	TOTAL NACIONAL
008	15.1	9.1
2009	-2.6	1.1
2010	0.2	8.3
2011	-7.9	6.3
2012	-0.4	6.1
2013	10.9	5.9
2014	-2.7	2.4
2015	4	3.3
2016	-0.6	4
PROMEDIO	1.8%	¹²⁸ 5.2%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Dirección Nacional de Cuentas Nacionales

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

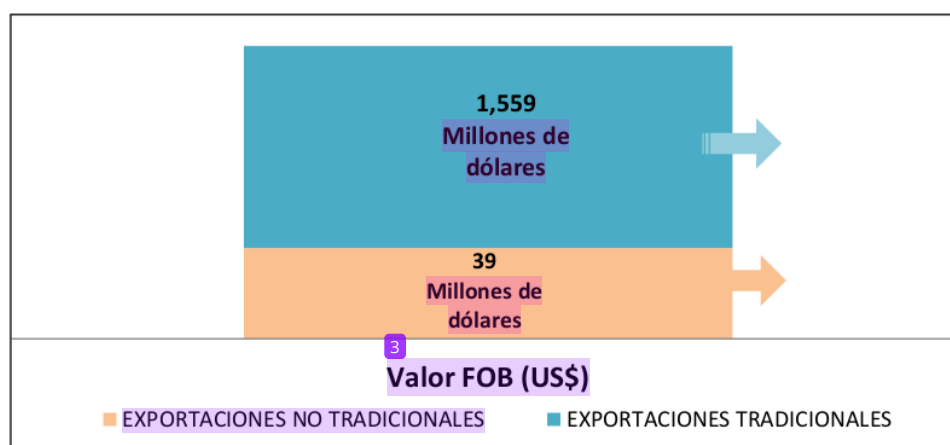
4.3.1.2.3 Factor Exportación

⁴³ La exportación, se define como el envío de un producto o servicio a un país extranjero con fines comerciales, estos envíos se encuentran regulados por una serie de disposiciones legales y controles impositivos que actúan como marco contextual de las relaciones comerciales entre países.

Valor FOB de las Exportaciones Definitivas

El año 2017 el valor FOB del total de las exportaciones en el departamento de Moquegua asciende a \$. 1,598 millones de dólares; donde las Exportaciones Tradicionales tienen un valor FOB de \$ 1,559 millones de dólares equivalentes al 98% y las Exportaciones No Tradicionales tienen un valor FOB de \$ 39 millones de dólares equivalentes al 2%, tal como se muestra en la figura siguiente.

Figura 1. Exportaciones en Valor FOB de la Región Moquegua en año 2017 (Millones de Dólares)



Fuente: GERCETUR Moquegua / Aduanas Perú

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

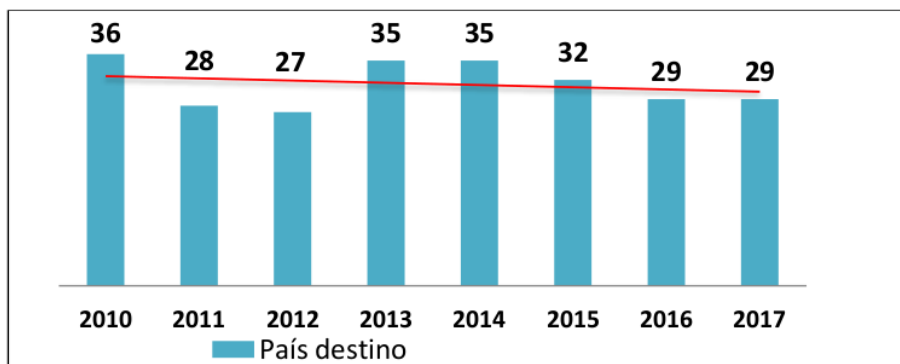
4.3.1.2.4 Factor Diversificación

La diversificación de las exportaciones contribuye a reducir la vulnerabilidad económica de los países en desarrollo, que dependen de los productos básicos y

aumentar el valor agregado.⁶⁵ Para lograr una participación efectiva en las cadenas de valor internacionales, es necesario ofrecer productos de alta calidad y satisfacer las exigencias de los consumidores; aquí la empresa exportadora determina nuevos mercados a exportar y nuevos productos ofertados. El Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales (CIEN)¹⁰³ de la Asociación de Exportadores (ADEX), recomienda diversificar óptimamente la cartera de productos, porque brindará sostenibilidad en el tiempo a los exportadores peruanos.

Países Destino

Figura 2. País Destino de las Exportaciones de la Región Moquegua (Número de Países)



Fuente: GERCETUR Moquegua / Aduanas Perú

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

4.3.1.2.5 Factor Gestión de Ambiente y Riesgo

¹⁴ En las últimas cuatro décadas el clima de la Región Moquegua viene experimentando cambios con relación a sus patrones conocidos. Las lluvias presentan una mayor variabilidad en su comportamiento, los días y ¹⁴ noches se vienen haciendo más variables en toda la región, en tanto que en las zonas de Puna se incrementan los episodios y los días con heladas.

¹⁴ La contaminación por causas naturales y humanas de los recursos hídricos en la región disminuye la capacidad de adaptarse de la población y ecosistemas a los efectos actuales y futuros del cambio climático. Si bien se cuenta con avances en la gestión de riesgos especialmente a nivel del sector educativo y salud, no obstante se requiere promover acciones de adaptación a nivel de todos los sectores y actores a fin de promover el desarrollo resiliente al cambio climático en la región Moquegua. ³⁵ De esta forma, la erradicación de la pobreza, los cambios en los patrones de producción y consumo sostenibles, y la conservación y gestión de los recursos naturales, se convierten en los elementos claves para el logro del desarrollo sostenible.

4.3.2 Pilar Empresa

4.3.2.1 Descripción

El Pilar Empresa en la Región Moquegua, constituye uno de los componentes macro de la competitividad regional, se considera la innovación como la base fundamental para el desarrollo del ambiente de negocio y productividad.

4.3.2.2 Análisis

En este pilar se encuentran los siguientes Factores:

4.3.2.2.1 Factor ² Ambiente de Negocios

El Ambiente de Negocios hace énfasis en las condiciones externas del ambiente de negocios, que permite a las empresas alcanzar altos niveles de productividad e innovación.

Tabla 05. Empresas Afiliadas

CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA	AÑO						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*
MOQUEGUA	60	60	90	90	110	110	130
ILO	S.I.	S.I.	S.I.	S.I.	75	75	80
TOTAL	60	60	90	90	185	185	210

Fuente: Cámaras de Comercio de la Región Moquegua

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

4.3.2.2 Factor Capacidades Gerenciales

Las capacidades gerenciales en el desarrollo de la empresa son muy importantes donde el gerente, administrador debe tener habilidades desde la inteligencia emocional, la comunicación efectiva y la negociación estratégica con el propósito de favorecer con la resolución de las necesidades de la empresa.

En el factor Capacidades Gerenciales después del análisis que realizaron los actores del pilar empresas en las tres primeras mesas de trabajo se ha establecido las siguientes acciones estratégicas:

La Universidad Nacional de Moquegua que ha sido licenciada ¹⁰⁹ por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), aprobada ¹ mediante Resolución del Consejo Directivo N° 103-2017/SUNEDU/CD, publicada en el diario El Peruano el 06 de enero de 2018, en la cual indica que tiene tres locales para el servicio educativo superior las que estarán ubicados en los distritos de Moquegua, Pacocha e Ichuña.

Los programas académicos que ofrece ¹¹ la Universidad Nacional de Moquegua son: Ingeniería de Minas, Ingeniería Agroindustrial y Gestión Pública y Desarrollo Social que se dictarán las clases en la Sede ¹ ubicado en la Av. Circunvalación Lote 1B Sub Lote 3,

Fundo El Gramadal, los programas de Ingeniería Ambiental, Ingeniería Pesquera e Ingeniería de Sistemas e Informática se dictarán las clases en el distrito de Pacocha ubicado en la Urb. Ciudad Jardín S/N y el programa de Ingeniería de Minas se dictará en el distrito de Ichuña ubicado en el Lote 8, Mz. E, en la actualidad la Universidad Nacional de Moquegua no cuenta con ningún programas acreditadas.

El indicador de esta variable es número de instituciones en educación superior con especialidades acreditadas, siendo el año base 2017 con indicador es 0.

4.3.2.2.3 Factor Innovación

En el Departamento de Moquegua existe escaso desarrollo de proyectos de Investigación e Innovación relacionados a los sectores productivos de la región ya Ciencia, Tecnología e Información (CT&I). Según el último Índice de Competitividad Regional realizado por CENTRUM católica (2010), Moquegua se ubicaría en el puesto 23 en el Ranking General de Innovación, de un total de 24 regiones, debido a que no existe una mejora permanente de técnicas y procesos, a la falta de esfuerzo permanente por crear productos o servicios innovadores, entre otros.

Ante tal situación, y siendo la ² investigación e innovación componentes fundamentales para lograr el crecimiento y desarrollo sostenible de largo plazo de la región, se proponen las siguientes medidas en las cuales el CORCYTEC y la Universidad Nacional de Moquegua serían los principales actores.

Tabla 2. Número Investigaciones

INVESTIGACIÓN	AÑO				
	2013	2014	2015	2016	2017
BÁSICA	4	5	7	8	8
APLICADA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	1	1	1	1	1
TOTAL	5	6	8	9	9

Fuente: Instituto del Mar del Perú (IMARPE)

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

El programa Innóvate Perú ha remitido la información histórica de los últimos 6 años de los proyectos, como se presenta en el siguiente cuadro:

Tabla 3. Proyectos enviados y en ejecución de las empresas de Moquegua a Innóvate

AÑO	POSTULACIONES ENVIADAS		APROBADOS POR EVALUACIÓN EXTERNA	PROYECTOS EN EJECUCIÓN
	SOLICITANTE	ASOCIADAS		
2012	2	0	2	-----
2013	2	1	1	-----

2014	1	8	1	-----
2015	3	16	1	-----
2016	10	18	2	-----
2017	11	13	8	2
2018	22	0	3	2
TOTAL	51	56	18	4

Fuente: Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad (Innovate Perú)

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

4.3.2.2.4 Factor Generación de Empleo

La Generación de Empleo es un elemento clave en las sociedades para la superación de la pobreza y para lograr el desarrollo y la inclusión social, que determina en parte significativa las relaciones entre las personas.

La oferta laboral en la región Moquegua.

Tabla 10. Región Moquegua: Indicadores Laborales por Sexo, 2016 (Absoluto y Relativo)

CONDICIÓN DE ACTIVIDAD Y DIVERSAS VARIABLES	TOTAL	TOTAL	SEXO	
	ABSOLUTO	RELATIVO	HOMBRE	MUJER
Población Económicamente Activa (PEA)	106,974	100.0	60.0	40.0
PEA Ocupada	101,465	100.0	60.2	39.8
PEA Desocupada	5,508	100.0	56.4	43.6
PEA Ocupada según grupos de edad				
De 14 a 29 años	23,453	100.0	60.3	39.7
De 30 a 59 años	65,192	100.0	60.3	39.7
De 60 a más años	12,821	100.0	59.2	40.8

PEA Ocupada según rama de actividad				
Extractiva 1/	28,416	100.0	65.0	35.0
Industria manufacturera 2/	5,979	100.0	63.7	36.3
Construcción F/	8,968	100.0	94.5	5.5
Comercio	15,256	100.0	31.0	69.0
Servicios 3/	42,846	100.0	59.7	40.3
PEA Ocupada según categoría ocupacional				
Empleador F/	4,070	100.0	65.2	34.8
Asalariado 4/	50,258	100.0	68.8	31.2
1 Independiente	36,678	100.0	56.9	43.1
Trabajador Familiar No Remunerado				
(TFNR) F/	9,479	100.0	30.9	69.1
Trabajador del hogar	981	100.0	0.0	100.0
PEA Ocupada según nivel educativo culminado				
Sin nivel	11,639	100.0	31.6	68.4
Primaria	22,238	100.0	6.5	43.5
Secundaria	39,106	100.0	7.7	32.3
Superior no universitaria	15,191	100.0	0.3	29.7
Superior universitaria	13,291	100.0	7.5	42.5

75

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población con base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

50

1/ Comprende agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y minería.

2/ Comprende Industria de bienes de consumo y bienes intermedios y de capital.

3/ Comprende servicios personales, no personales y hogares.

1 4/ Comprende empleados y obreros del sector público y sector privado.

F/ **Cifra referencial para** rama de actividad construcción en el caso de las mujeres, categoría ocupacional empleador **50** **en el caso de las mujeres y para TFNR en el caso de hombres.**

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO) continua, 2016. Metodología actualizada.

Elaboración: GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Moquegua

4.3.3 Pilar Infraestructura

4.3.3.1 Descripción

La Región Moquegua en la actualidad **4** **carece de una adecuada oferta de servicios de infraestructura, necesarios para el desarrollo del comercio exterior e interior, para acceder a mejores mercados, y transitabilidad de la población. Esta debilidad surge, 4 entre otros motivos, producto de la baja calidad e insuficiente infraestructura y la débil gestión logística, aunado a la poca eficiencia en los procesos de formulación de estudios, procesos de contratación pública, ejecución y monitoreo que requieren ser más transparentes y ágiles. Este problema se agrava por la limitada asignación de los recursos económicos, tanto para la inversión como para su operación y mantenimiento, por tanto, estos, no necesariamente responden a las necesidades de la población objetiva.**

4 **En este contexto la priorización de la inversión orientada al cierre de brechas debe complementarse con un conjunto de medidas que se vinculen a la mejora del acceso a los servicios públicos, el desarrollo e implementación de mecanismos de**

gestión que promuevan la previsión multianual de recursos; la mejora en la gestión de los proyectos de inversión pública, así como la coordinación y articulación continua entre el sector público en los tres niveles de Gobierno y el sector privado. Además, la inversión en infraestructura debe vincularse a las características propias de nuestra región, aprovechando las oportunidades que brinda, y enfocándose a la adaptación y mitigación de los riesgos asociados a su geografía y clima.

4.3.3.2 Análisis

4.3.3.2.1 Factor Energía

La producción de energía eléctrica medida en (Mw) en nuestra Región Moquegua, ⁹³ es un elemento de suma y vital importancia que intenta desarrollarse y alcanzar altos estándares de calidad de vida y bienestar social, lo que permite a la población tener la cobertura eléctrica básica.

⁹³ Podemos afirmar que la energía eléctrica es un bien necesario para el ser humano. A pesar de lo señalado, hace ya varios años la sociedad civil, han comenzado a preocuparse por la forma de producción de la energía eléctrica, se está haciendo de forma sostenible y sustentable, respetando las condiciones medioambientales, así como si se están adoptando

nuevas tecnologías para la producción de este servicio, por otro lado, estamos atentos a otras nuevas fuentes de energía renovables como son: geotérmica, solar, química, eólica, etc.

Tabla 11. Producción de Energía en la Región Moquegua por ENGIE 2007 – 2016

AÑOS CÓDIGO		PRODUCCIÓN DE ENERGÍA (GW.h)
2016	Trimestre 1	209.8
	Trimestre 2	772.8
	Trimestre 3	99.9
	Trimestre 4	29.3
2015	Trimestre 1	55.2
	Trimestre 2	248.0
	Trimestre 3	35.1
2014	Trimestre 1	29.8
	Trimestre 2	163.2
	Trimestre 3	5.2
2013	Trimestre 1	129.6
	Trimestre 2	836.5
	Trimestre 3	5.3
2012	Trimestre 1	106.3
	Trimestre 2	555.5
2011	Trimestre 1	22.6
	Trimestre 2	732.4
2010	Trimestre 1	499.4
	Trimestre 2	1066.9
2009	Trimestre 1	446.0

	Trimestre 2	929.0
2008	Trimestre 1	571.0
	Trimestre 2	909.0
2007	Trimestre 1	1957.0
	Trimestre 2	840.0

Fuente: ENGIE S.A.

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

4.3.3.2.2 Factor Red Vial

55

El rol de la infraestructura vial se constituye en el soporte básico para el desarrollo sostenido del departamento de Moquegua, principalmente de las actividades económicas-productivas identificadas como pilares del crecimiento económico. Entonces, resulta prioritario considerar la preservación del patrimonio vial, asignando los recursos económicos necesarios suficientes para su conservación y mantenimiento, así como también, debe alentarse el incremento de la inversión para su mejoramiento y rehabilitación. Resulta de vital importancia articular las zonas productivas (proveedores) con los mercados (clientes), tanto locales como regionales, nacional e internacional. Para ello es necesario no sólo tener un plan de vías articuladas, sino que sean ejecutados de manera eficiente, ordenada y en el menor plazo posible.

4.3.3.2.3 Factor Turismo

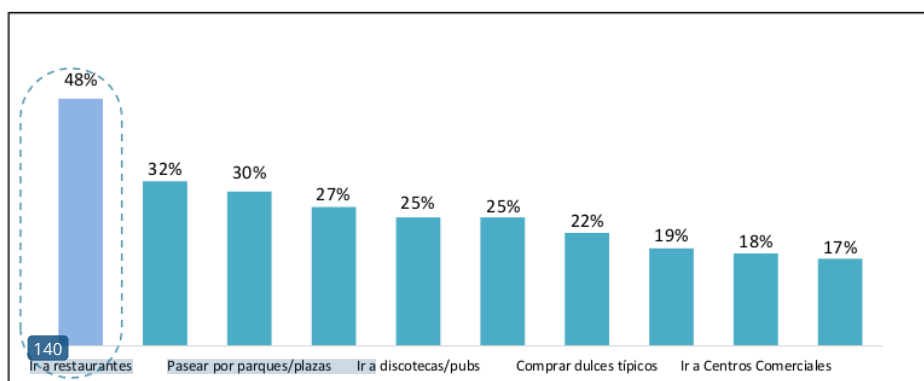
Ingreso de Turistas a la Región

En la Región Moquegua el 56% de visitantes son de estado civil Soltero y el 44% con una pareja. La tenencia de hijos son el 58% y no tienen hijos 42%. Los medios de transporte mas utilizados es el 89% Ómnibus, 10% Movilidad particular 2% Avión/avioneta.

Generalmente los visitantes a la ciudad el viaje sin planificar es el 30%, una semana o menos 27%, dos semanas 8%, tres semanas 1%, un mes 9%, dos meses 15% y mas de dos meses 10%. Los motivos de viaje son de Negocios 48%, vacaciones y recreación es el 27%, por estudios 21% y otros 4%.

Las actividades realizadas por los turistas representa la figura siguiente:

Figura 9. Actividades Realizadas del Ingreso de Turistas a la Región



Fuente: PROMPERU.

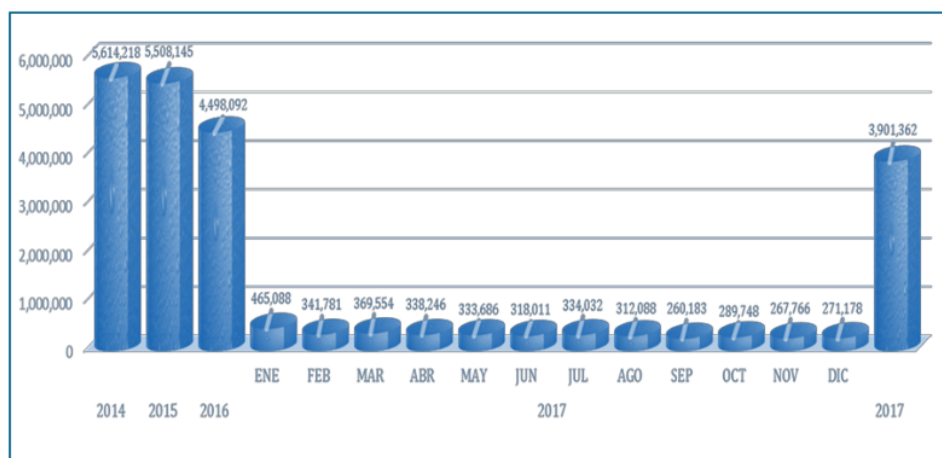
Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

4.3.3.2.4 Factor Riego

Bajo los conceptos y el enfoque que se ha planteado ¹⁷ la formulación del Plan Regional de Competitividad, el Sector Agrícola es determinante para ³¹ el desarrollo de la Región Moquegua:

A pesar de que el Sector Agrícola es determinante para el desarrollo Regional, es uno de los sectores más abandonados, que ha sufrido las intervenciones más inadecuadas. Esta es la principal razón por la que la Región Moquegua, no logra cerrar sus altas brechas sociales y a pesar del ingreso de recursos económicos, vía Canon Minero los impactos sobre la calidad de vida de las personas han sido en menor proporción.

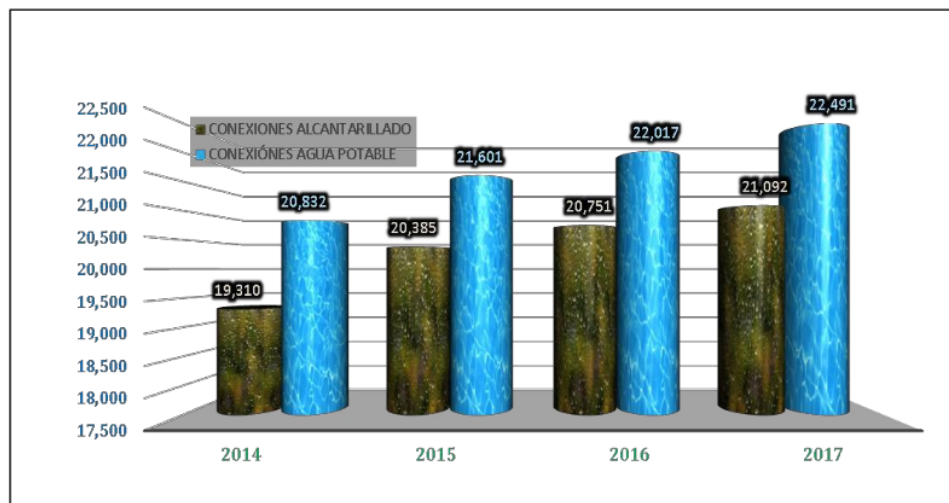
Figura 12. Volumen de Producción de Agua Potable "Planta de Tratamiento. Chen - Chen"



Fuente: EPS Moquegua 2017.

45
 La EPS Moquegua tiene un crecimiento promedio de 450 conexiones nuevas anualmente en la prestación del servicio de agua potable y alcantarillado, es así que la empresa ahora busca ampliar el número de conexiones totales de manera Óptima, considerando los factores de una Calidad de Agua óptima, un sistema de distribución operativo Eficiente con control y manejo de presiones, Instalación de Micromedición para todas nuestras conexiones, Nuestra empresa no solo busca llegar a coberturar el servicio en la vivienda, también busca brindar las mejores prestaciones para que el servicio sea eficiente logrando la satisfacción de nuestros usuarios.

Figura 12. Total de Conexiones de Alcantarillado y Agua Potable



Fuente: EPS Moquegua 2017.

4.3.3.2.5 Factor ⁶⁰ Infraestructura de Salud

El desarrollo de infraestructura para el sector salud, se mejora a través de la construcción, ampliación, adecuación, mantenimiento de instalaciones y la adquisición de equipos médicos y demás instrumentos para la prestación de servicios de salud, en el marco del Sistema General de Seguridad Social en Salud, así como las cadenas productivas asociadas a este sector.

En la región Moquegua se refleja que desde el año 2016 al año 2018 se ha venido incrementando la infraestructura de Salud; sin embargo la brecha de ³⁶ Establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención con Capacidad Instalada Inadecuada tiene un porcentaje del 28% en el año 2018¹; el cual muestra una déficit de equipamiento e infraestructura en la región Moquegua.

Tabla 13. Infraestructura del sector salud, 2016-2018

DEPARTAMENTO	Total de sector			⁶ Hospitales			Centros de salud			Puestos de salud			¹ Instituto de Salud Especializado			Consultorios médicos y de otros profesionales de la salud(1)			Centro Odontológico (2)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Moquegua	99	104	108	6	6	6	31	24	26	391	67	66	-	-	-	3	4	6	2	3	4

¹ Nota: En hospitales incluye, hospitales del MINSA, EsSalud, Gobierno Regional, Fuerzas Armadas y Policiales, Municipalidad provincial, distrital y Clínicas privadas. / (1) Incluye los consultorios médicos privados.

4.3.4 Pilar Personas

4.3.4.1 Descripción

² En los últimos 20 años cada Gobierno Nacional ha intentado reformar el Estado con el propósito de lograr que sea más ágil, eficiente, eliminar la duplicidad de funciones o procedimientos administrativos, crear o fusionar entidades, incorporar transparencia en la gestión, eliminar la corrupción, descentralizar funciones, promover la participación ciudadana en las decisiones de gobierno, entre otras.

4.3.4.2 Análisis

4.3.4.2.1 Factor Educación Básica

⁷ El Financiamiento entre 2005 y 2015, la tasa media de crecimiento anual del gasto público educativo por alumno fue de 13% en inicial y en primaria y 8% en secundaria, además dicho gasto está por encima del nacional en todos los años y para los tres niveles educativos.

¹¹² Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC'S)

El porcentaje de escuelas con acceso a Internet de Moquegua en primaria pasó de 17.5% en

2007 a 40.2% en 2016, superando ese año al nacional con un 38.4%, mientras que, en secundaria, pasó de 42.7% a 70.5%, parecido al valor nacional (71.5%). Sin embargo, hay una amplia brecha de acceso entre las provincias de Mariscal Nieto e Ilo (57.1% y 85.7% en primaria, 91.4 y 91.7 en secundaria) con General Sánchez Cerro (9.0% en primaria y 36.1% en secundaria).

Tabla 13. ⁶ *Matricula e Instituciones Educativas según UGEL por nivel educativo de la Región Moquegua*

UGEL	MATRICULA						INSTITUCIONES EDUCATIVAS							
	INICIAL	PRIMARIA	SECUNDARIA	CEBA	ESPECIAL	TÉCNICO PRODUCTIVO	SUPERIOR NO UNIVERSITARIO	INICIAL	PRIMARIA	SECUNDARIA	CEBA	ESPECIAL	TÉCNICO PRODUCTIVO	SUPERIOR NO UNIVERSITARIO
⁶ Total Región	9.613	16.881	13.495	1.432	197	2.417	2.089	352	199	92	10	5	31	12
DRE														
Moquegua	0	0	0	0	0	0	2.089	0	0	0	0	0	0	12
UGEL														
Mariscal Nieto	4.698	8.345	6.733	720	74	1.417	0	171	98	48	5	2	17	0
UGEL GRAL														
Sánchez Cerro	743	959	744	100	11	324	0	94	66	23	1	1	3	0
UGEL Ilo	4.172	7.577	6.018	612	112	676	0	87	35	21	4	2	11	0

Fuente: ESCALE - MINEDU.

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

4.3.4.2.2 Factor Educación No Universitaria

La Acreditación Universitaria ²⁷ consiste en incorporar a nuestras instituciones una cultura de

calidad en cada uno de sus procesos, a fin de garantizar su misión institucional. Actualmente las personas y las instituciones desarrollan sus actividades dentro de paradigmas de competitividad, innovación, pertinencia y creatividad, por lo tanto se hace necesario que éstas se incorporen y promuevan una cultura de calidad en cada uno de sus procesos de gestión, que le permita resolver los problemas y necesidades de su entorno social, económico, ambiental y cultural. Es un reconocimiento público de la calidad de un programa o institución de nivel superior, que es otorgado por un organismo acreditador, cumpliendo con ciertos criterios, estándares y parámetros de calidad en relación a su estructura, organización, funcionamiento, insumos, proceso de enseñanza, servicios y resultados. También incluye revisiones de la misión de la escuela y los programas que presenta. La acreditación en la educación superior no es un concepto nuevo de hecho, la acreditación se ha dado hace más de 100 años en diferentes partes del mundo. La acreditación es voluntaria, no gubernamental proceso que incluye una revisión externa de la capacidad de una escuela de proporcionar programas de calidad.

4.3.4.2.3 Factor Educación Universitaria

Las dos universidades de la Región Moquegua como son, la ⁵¹ Universidad Privada José Carlos Mariátegui y la Universidad Nacional de Moquegua ²⁰ enfrentan una problemática que, aunque común, se manifiesta en distintos grados y bajo distintas formas. No obstante, de manera simplificada podría decirse que esos problemas son cinco: bajo nivel académico -lo cual está asociado a la dificultad de los egresados para obtener trabajo-, incertidumbre económica, escasa investigación de calidad, poquísimas relaciones de colaboración académica entre universidades, e inexistencia casi total de relación con el sector empresarial.

El problema más grave, evidentemente, es el del bajo nivel académico. En gran parte de las facultades los profesores están poco preparados y desmotivados, lo que se traduce en niveles bajos de exigencia al estudiante. En general, la universidad no hace otra cosa que arrastrar el lastre de la mala preparación impartida en la escuela secundaria. Por ello es frecuente escuchar quejas de los empleadores por el desempeño deficiente de los recién egresados; la dificultad para conseguir trabajo de muchos profesionales también responde a la mala preparación. Lógicamente hay excepciones: las

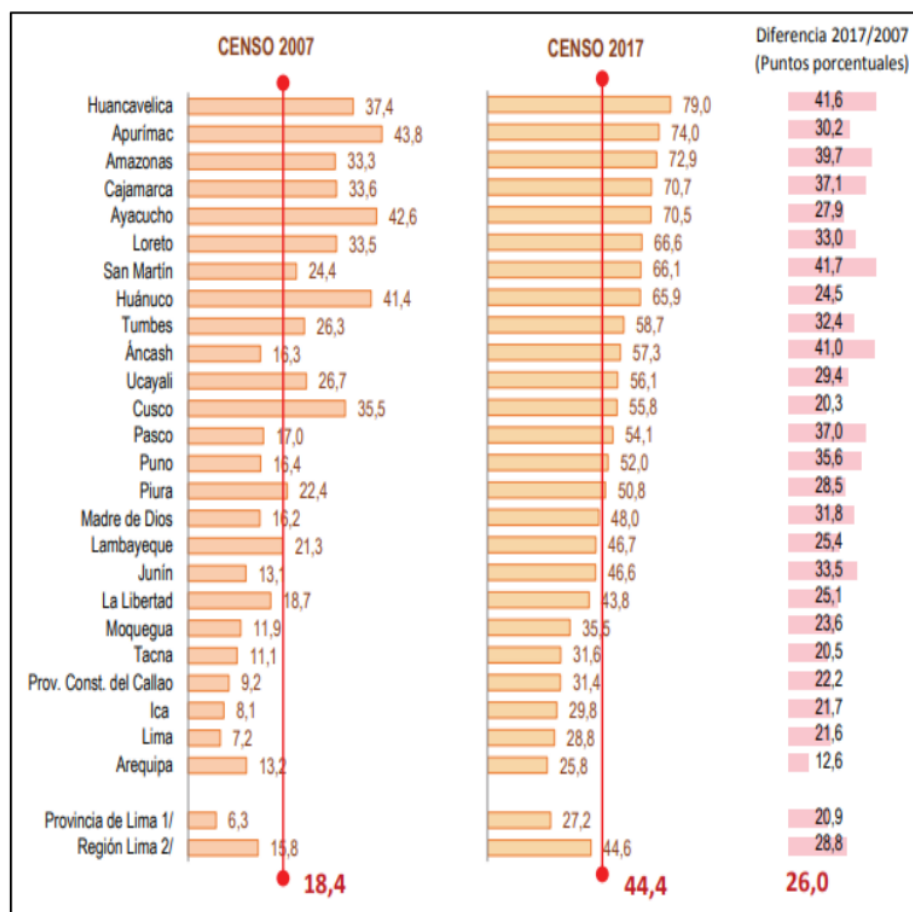
ofertas de trabajo suelen ser para profesionales provenientes de ciertas universidades, lo que demuestra que ellas otorgan un mejor nivel de formación.

La incertidumbre económica es el segundo problema que aqueja prácticamente a todas las universidades. La escasa disponibilidad de recursos lleva a tomar medidas negativas, sobre todo en las universidades particulares, como aumentar excesivamente el número de alumnos. También tiene efectos negativos, Otro problema muy frecuente es que, además de hacerse muy poca investigación, ésta es de pobre calidad. Sin duda, en este tema se ha retrocedido en lugar de avanzar. Los recursos económicos que las universidades destinan a la labor de investigación de los docentes son ínfimos, sobre todo, cada vez es más notoria la falta de capacidad.

4.3.4.2.4 Factor Salud

⁶² Los resultados del Censo 2017 a nivel departamental muestran que ³ el Departamento de Moquegua en el año 2007 ha tenido el 11.9% de población afiliada al SIS, incrementándose en el año 2017 ha 35.5% población afiliada al SIS, teniendo un aumento de 23.6%; ³⁵ tal como se muestra en la gráfica.

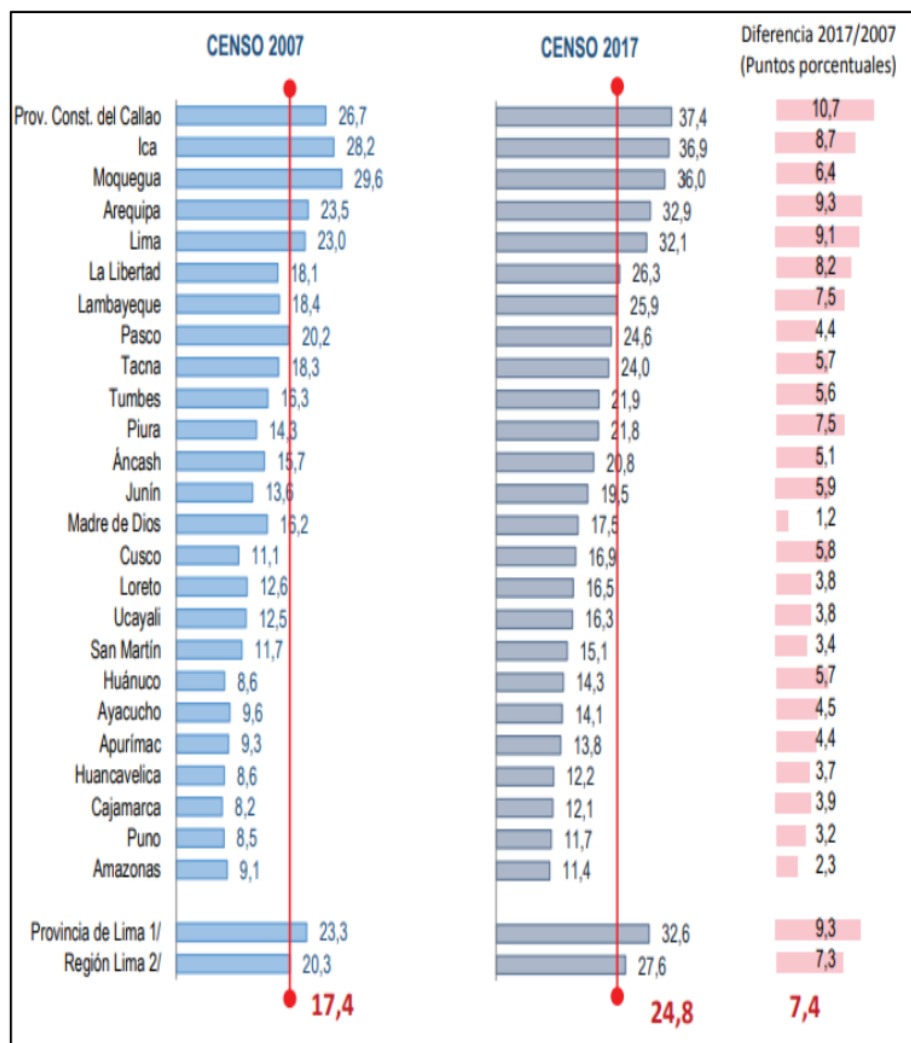
Figura 14. Porcentaje de población afiliada al seguro integral de salud – SIS, 2007 y 2017



Fuente: Censos Nacionales de Población y Vivienda 2007 y 2017.

La población afiliada al Seguro Social de Salud-EsSalud comprende a los trabajadores dependientes y sus habientes que también tienen acceso a la atención. El Censo 2017 muestra que la población asegurada a ESSALUD en el departamento de Moquegua aumentó 6,4 puntos porcentuales con relación al año 2007.

Figura 10. Porcentaje de población Únicamente a EsSalud, 2007 y 2017



Fuente: Censos Nacionales de Población y Vivienda 2007 y 2017.

4.3.5 Pilar Gobierno e Institucionalidad

4.3.5.1 Descripción

El Gobierno que concierne a las instituciones que cuentan con un marco legal, y sus funciones y actividades principales; lo veremos desde el frente de la Institucionalidad.

Se entiende por institucionalidad ¹³⁶ como el conjunto de normas y reglas que regulan el comportamiento de los agentes económicos; si se observa la institucionalidad a partir de las instituciones públicas; teniendo en cuenta que los países que más progresan y otorgan los mayores niveles ⁵⁶ de calidad de vida a sus ciudadanos son los que cuentan con mejores marcos institucionales. Una de las rutas para mejorar esto es simplificar el Estado, ya que en la burocracia y en el desorden son donde se presentan las oportunidades de corrupción.

4.3.5.2 Análisis

4.3.5.2.1 Factor Recurso

La Región Moquegua dispone de recursos financieros a través de su presupuesto del sector público asignado anualmente a través ⁸ de la Ley N° 30693 “Ley Anual ¹⁹ de Presupuesto del Sector Público”, el cual es la principal herramienta de gestión del estado a través del cual se implementa las políticas públicas, en función a

los ingresos disponibles y los resultados que se esperan alcanzar en beneficio de la población.

Tabla 16. Presupuesto Región Moquegua (PIA - PIM) años 2013 – 2017 (millones de soles)

AÑOS	REGIÓN MOQUEGUA	
	PIA	PIM
	(Millones de Soles)	(Millones de Soles)
2013	959	1,513
2014	944	1,415
2015	1,003	1,255
2016	956	1,425
2017	991	1,469

40

Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas - MEF

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

Tabla 16. Presupuesto a Nivel de Gobierno Regional (PIA - PIM) años 2013 - 2017

NIVEL	AÑOS									
	(Millones de Soles)									
	2013		2014		2015		2016		2017	
	PIA	PIM	PIA	PIM	PIA	PIM	PIA	PIM	PIA	PIM
Gobierno	293	524	320	570	305	419	308	514	315	645
Regional										

40

Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas - MEF

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

Presupuestalmente las Unidades Ejecutoras del

Gobierno Regional Moquegua, Sede Central, PERPG, Sub Región de Desarrollo Ilo, Sub Región de Desarrollo General Sánchez Cerro, Agricultura, Transporte, Educación, Educación Ilo, Educación General Sánchez Cerro, Salud, Salud Ilo, Hospital Regional Moquegua.

4.3.5.2.2 Factor Gasto

⁷² El Gasto Público constituye el instrumento de gestión más importante para coadyuvar al logro de la igualdad de oportunidades que merecen la población; principalmente, aquellos que se encuentran en niveles de pobreza y extrema pobreza; esto significa acceso universal y oportuno a servicios de buena calidad para la Región Moquegua.

Gasto Ejecutado del Presupuesto de la Región Moquegua

La evolución del gasto total ejecutado respecto al presupuesto total PIM de la región Moquegua, durante los años 2013 – 2017, los gastos ejecutados registran que el año 2017 fue donde hubo mayor ejecución del gasto en comparación de años anteriores, ejecutándose 1,225 millones de soles el cual representó una ejecución del 83% respecto a su PIM el cual fue de 1,469 millones de soles. Seguido por el año 2014, en donde el gasto fue de 1,194 millones de soles y con un avance de 84%, respecto a su PIM, así en el año 2016 el gasto ejecutado

fue de 1,130 millones de soles que representa el 79%, y en el año 2013 fue de 1,107 millones de soles con 73% ejecutado. Teniendo en cuenta que en el año 2015 el gasto fue menor de 949 millones soles que representa el 76%.

Tabla 18. Gasto Ejecutado de la Región Moquegua a nivel PIM y Devengado 2013 - 2017

AÑOS	PIM (Millones de Soles)	DEVENGADO (Millones de Soles)	EJECUCIÓN %
2013	1.513	1,107	73%
2014	1.415	1,194	84%
2015	1.255	949	76%
2016	1.425	1.130	79%
2017	1.469	1.225	83%

40

Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas - MEF

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

4.3.5.2.3 Factor Seguridad

Mediante Decreto Supremo N° 056-2018 PCM, se aprueba la Política General del Gobierno al 2021; que consta de cinco Ejes y en su Cuarto Eje: Desarrollo Social y Bienestar de la Población, se encuentra el Lineamiento: Mejorar la Seguridad Ciudadana con énfasis en la delincuencia común y organizada.

La región Moquegua viene experimentando una explosión demográfica a través de los últimos años, lo que ha ocasionado la incorporación de nuevos conflictos

socio económicos, culturales los que deben ser considerados ante un inminente crecimiento por los diferentes proyectos a desarrollar; lo que trae consigo una nueva estructura, formas y estrategias delictivas.

De acuerdo a la información brindada por la Región Policial Moquegua; estas se dividen en Faltas y Delitos.

Tabla 19. Registro por Tipo de Delitos Región Moquegua Años 2013 - 2017

POR TIPO DE DELITOS	AÑOS									
	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%	2017	%
D.C.V.C.S	234	14%	245	15%	269	17%	197	12%	154	10%
CONTRA LA FAMILIA	2	0.1%	2	0.1%	3	0.2%	5	0%	3	0.2%
CONTRA LA LIBERTAD	108	7%	99	6%	146	9%	115	7%	90	6%
CONTRA EL PATRIMONIO	1,109	69%	993	62%	918	58%	806	50%	775	51%
CONTRA EL ORDEN ECONOMICO	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.1%	1	0.1%
CONTRA EL ORDEN FINANCIERO MONETARIO	10	1%	3	0.2%	10	1%	3	0.2%	6	0.4%
DELITO TRIBUTARIO	34	2%	68	4%	59	4%	54	3%	6	0.4%
CONTRA LA FE PUBLICA	17	1%	25	2%	16	1%	32	2%	8	1%
CONTRA LA SEGURIDAD PUBLICA	87	5%	147	9%	136	9%	352	22%	450	30%
CONTRA LA TRANQUILIDAD PUBLICA	0	0%	3	0.19%	1	0.1%	0	0%	0	0%

CONTRA LA HUMANIDAD	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%
CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA	13	1%	24	1%	21	1%	20	1%	14	1%
PANDILLAJE PERNICIOSO	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
POSESION DE ARMAS DE GUERRA	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
OTROS DELITOS	1	0.1%	0	0%	2	0.1%	16	1%	0	0%
TOTAL DELITOS	1,615	100%	1,609	100%	1,581	100%	1,603	100%	1,507	100%

Fuente: Región Policial Moquegua

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

4.3.5.2.4 Factor Justicia

El sistema de Justicia en el estado Peruano, es el conjunto de Instituciones y autoridades que intervienen en el servicio de administración de Justicia como el Poder Judicial, el Ministerio Público, el Consejo Nacional de la Magistratura, las Fuerzas Policiales, Los Centros Penitenciarios.

Los elementos para abordar adecuadamente el acceso a la justicia, se encuentran en identificar las barreras geográficas, económicas, lingüísticas y culturales, y así garantizar el ejercicio de los derechos fundamentales de las personas que buscan justicia.

Al fin de superar las barreras geográficas, el Poder Judicial amplio la cobertura del servicio de justicia

en las 33 Cortes Superiores de Justicia del país las que administran a través de sus órganos jurisdiccionales en diversas especialidades, ¹¹⁷ civil, familia, laboral, penal, constitucional y mixto, en sus tres instancias; Salas Superiores, Juzgados Especializados y Juzgados de Paz Letrado.

⁴⁹ En localidades alejadas que no tienen fácil acceso o no están comprendidas dentro de la competencia de un juzgado de paz letrado; ⁴⁹ la oferta disponible es a través de los juzgados de paz, que constituyen el menor nivel jerárquico. ¹⁷ La Corte Superior de Justicia de Moquegua ha implementado 83 Juzgados de Paz; los que tienen un carácter conciliador.

Tabla 20. Carga Procesal y Expedientes Resueltos Corte Superior de Justicia Moquegua

CONCEPTO	AÑOS				
	2013	2014	2015	2016	2017
EXPEDIENTES NUEVOS ADMITIDOS	9933	9976	9784	9786	11288
EXPEDIENTES CON DEMANDA IMPROCEDENTE	0	120	1146	1314	1584
EXPEDIENTES RESUELTOS EN TRAMITE	11554	12697	15444	16046	16291
EXPEDIENTES RESUELTOS EN EJECUCION	1225	1029	852	958	985

Fuente: Corte Superior de Justicia Moquegua

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad

4.3.5.2.5 Factor Gestión del Territorial

19

En el Perú, el crecimiento de sus pueblos y ciudades ha ocurrido sin planificación ni previsión. A la ocupación desordenada del territorio se agregó, la priorización de actividades económicas del modelo primario exportador, meramente extractivo, que evidencian la falta de conocimiento del territorio y ausencia de acuerdos sobre su uso.

El resultado de lo anterior genera desequilibrio territorial, degradación ambiental y conflictos sociales, que hacen pensar que esta forma de desarrollo es insostenible para el país. Ante ello, cabe retomar perspectivas que cuestionan dicho modelo de desarrollo y el débil rol de los estados nacionales que privilegian la economía por encima de las personas y su bienestar o el cuidado del ambiente. El enfoque territorial de desarrollo aparece como una alternativa que revaloriza los territorios, particularmente en el ámbito subnacional (local, regional) permitiendo superar las perspectivas donde el Estado planificador y sectorial o el mercado y la actividad económica privada y sus dinámicas aparecen como factores de desarrollo suficientes. El enfoque territorial permite en cambio:

Tabla 21. Instrumentos y Normativa de la Gestión Territorial ⁷⁶

DENOMINACIÓN	RECTORÍA	NORMA SUSTENTATORIA	APLICACIÓN
Zonificación Ecológica y Económica -ZEE		Decreto Supremo N° 087-2004-	¹ REGIONAL
		PCM	PROVINCIAL
		Directiva N° 010-2006-CONAM/CD	DISTRITAL
		RM N° 135-2013-MINAM	
Estudios Especializados - EE	MINAM		REGIONAL
	Ordenamiento		PROVINCIAL
	Territorial		DISTRITAL
Diagnóstico Integrado del Territorio - DIT		RM N° 135-2013-MINAM	REGIONAL
Plan de Ordenamiento Territorial - POT			PROVINCIAL
			DISTRITAL
Plan de Acondicionamiento Territorial - PAT			PROVINCIAL
Plan de desarrollo Urbano - PDU	MVCS	DS N° 004-2011-VIVIENDA	PROVINCIAL
			DISTRITAL
Plan Urbano Distrital			DISTRITAL
Esquema de Ordenamiento Urbano			DISTRITAL
Estudio de Diagnóstico y Zonificación - EDZ	PCM		REGIONAL
	Demarcación Territorial	Resolución N° 006-2019-PCM/SDOT	PROVINCIAL
Saneamiento y Organización Territorial - SOT	PCM	Directiva N° 019-2003-PCM	
Sistema Nacional Integrado de Información Catastral Predial	SUNARP		
	Registro de Propiedades	LEY N° 28294	GENERAL

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

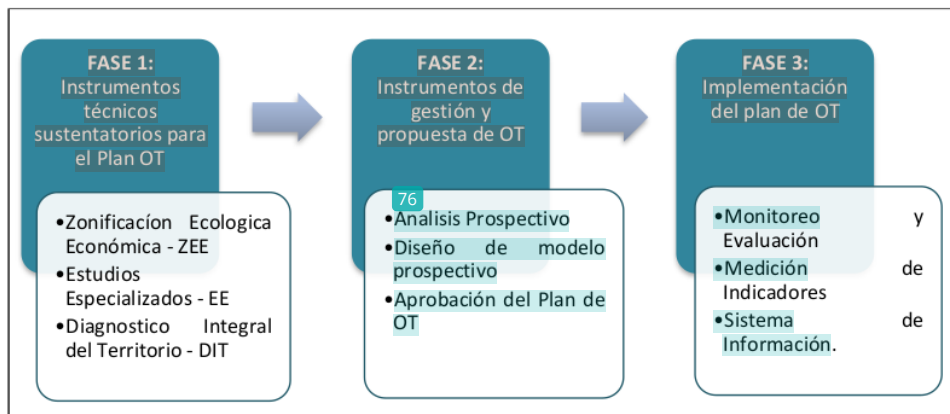
67

Instrumentos del Esquema Metodológico del OT

Los instrumentos de cada una de las fases del esquema metodológico del OT, son:

67

Figura 22. Instrumentos del Esquema Metodológico del OT



Fuente: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

4.3.5.2.6 Régimen del Servir

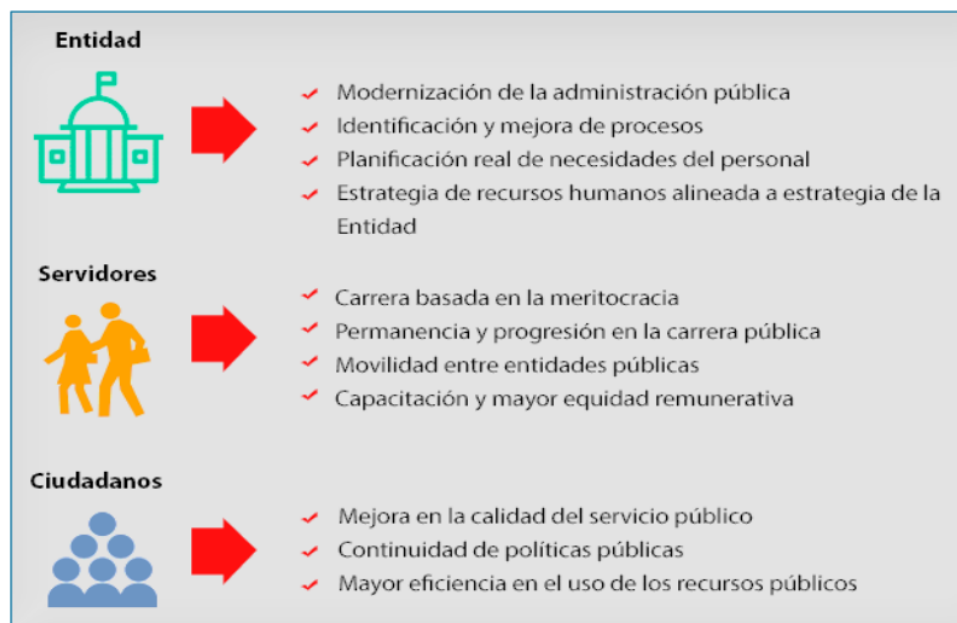
59

En el marco de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021, en el año 2013 se promulgó la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, con la finalidad de contribuir a la mejora continua de la administración pública a través de la instauración de un nuevo régimen basado en la meritocracia de los servidores públicos. Así, el principal objetivo del citado proceso es generar un cambio en la cultura institucional de las entidades públicas, que permita la adopción de una estructura de puestos y posiciones óptima que pase a ser ocupada por servidores calificados y con vocación

19

de servicio; contribuyendo así con mejorar el funcionamiento del aparato estatal.

Figura 11. Objetivos de la implementación de la Ley del Servicio Civil ⁴¹



Fuente: Portal web SERVIR

¹ El Gobierno Regional de Moquegua en el tránsito de la implementación de la Ley Servir N° 30057 y los lineamientos ¹⁰⁰ para el tránsito de una entidad pública al Régimen del Servicio Civil, aprobado mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 034-2017-servir/pe; Conformando la "Comisión de Transito al Régimen del Servicio Civil del Gobierno Regional de Moquegua", ⁸⁸ mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 581-2019-GR/MOQ

4.4 Diseño de Planes de Acción.

OBJETIVO ESTRATÉGICO Y ACCIONES ESTRATÉGICAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: O.E.01.01. Promover e impulsar las principales actividades económicas de manera sostenible en la Región Moquegua

Tabla 03. Acciones Estratégicas del Pilar Economía articulados

INCORE (IPE)	Índice de Competitividad Regional (CENTRUM)	POLITICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD 2019 - 2030		PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD 2019 - 2030				
		PILARES	OBJETIVOS PRIORITARIO	LINEAMIENTOS	INDICADORES	FACTOR	INDICADOR	ACCION ESTRATEGICA
ENTORNO ECONOMICO	ECONOMÍA	Ambiente de Negocios Productivo	6	<p>92</p> <p>T.Mejorar los instrumentos de desarrollo productivo, de asociatividad y de articulación empresarial, fomentando el desarrollo de economías de escala.</p>	<p>Porcentaje de micro y pequeñas empresas informales.</p>	<p>CRECIMIENTO</p>	1.0.1.01.01.01. Producto Bruto Interno Real en millones de soles de la Región Moquegua	A.E.01.01.01 Impulsar las principales actividades económicas con mayor valor agregado
							1.0.1.02.01.01. VAB en millones de soles de la actividad económica de Agricultura, ganadería, caza y Silvicultura (3)	A.E.01.02.01 Impulsar la actividad económica de Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura con mayor valor agregado
							1.0.1.02.02.01. VAB en millones de soles de la actividad económica de Alojamiento y Restaurantes (3)	A.E.01.02.02 Impulsar la actividad económica de Alojamiento y Restaurantes con mayor valor agregado
							1.0.1.02.03.01. VAB en millones de soles de la actividad económica de Manufactura (3)	A.E.01.02.03 Impulsar la actividad económica de Manufactura con mayor valor agregado
							1.0.1.02.04.01. VAB en millones de soles de la actividad económica de Pesca y Acuicultura	A.E.01.02.04 Impulsar la actividad económica de Pesca y Acuicultura con mayor valor agregado

<p>1.01.03.02.03. Peso Neto de Toneladas Métricas de los productos hidrobiológicos exportables</p>	<p>4. Generar capacidades para la internacionalización de las empresas y la diversificación de mercados, mediante la inserción y escalamiento en las cadenas globales y regionales de valor, así como la promoción de diversas modalidades de internacionalización.</p>
<p>1.01.04.02.01. Número de Partidas Arancelarias de las exportaciones No Tradicionales (5)</p>	<p>A.E.01.04.02 Fomentar nuevos productos exportables</p>
<p>DIVERSIFICACIÓN</p>	
<p>1.01.05.01.01. Porcentaje de instituciones públicas del SRGA que implementan instrumentos de gestión ambiental.</p>	<p>17. Consolidar el Sistema Regional de Gestión Ambiental - SRGA</p>
<p>1.01.05.03.01. Porcentaje de reducción de vulnerabilidad al incremento de casos relacionados a pandemias sanitarios de gripe</p>	<p>17. Fortalecer la capacidad de respuesta rápida y oportuna de la región para gestionar los riesgos que derivan de todo tipo de peligros sanitarios</p>
<p>GESTIÓN AMBIENTAL Y RIESGO</p>	
<p>Residuos sólidos dispuestos en rellenos sanitarios.</p>	<p>32. 9. Sostenibilidad Ambiental en las Actividades Económicas</p>
<p>1.01.05.02.01. Porcentaje de reducción de la vulnerabilidad y/o incremento de la capacidad de adaptación</p>	<p>5. Crear capacidades e instrumentos para la gestión de la puesta en valor de los recursos naturales y los servicios ecosistémicos; para la promoción de nuevos mercados.</p> <p>3. Generar soluciones sostenibles y más limpias para el desarrollo productivo en sectores de alto impacto de la economía nacional.</p>

Legenda:(3) Año base 2016; (4) Promedio de 2015-2016; (5) Promedio de 2007-2017; (6) Año base 2020 (COVID-19)

Fuente: Plan Nacional de Competitividad y Productividad /2019-2030/

MATRIZ DE RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 04. Matriz de Ruta Estratégica del Pilar Economía

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO
						CORTO PLAZO	PLAZO 2025	PLAZO 2030				
F.01.01	TAMAÑO				2017	2021						
		Producto Bruto Interno Real (1)	10	98 Millones	8,655	9,666	10,900	12,625	INEI	INEI		
A.E.01.01.01	Impulsar las principales actividades económicas con mayor valor agregado	Producto Bruto Interno Real de la Región Moquegua	2	Millones de Soles					INEI	INEI		
F.01.02	CRECIMIENTO											
		Producto Bruto Interno Real (1)	1	Millones	83	101	107	115	INEI	INEI		
A.E.01.02.01	Impulsar la actividad económica de Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura con mayor valor agregado	VAB (2) de Agricultura, ganadería, caza y silvicultura (3)	1	Millones de Soles					INEI	INEI		
		Producto Bruto Interno Real (1)		Millones	99	115	122	124	INEI	INEI		
A.E.01.02.02	Impulsar la actividad económica de Alojamiento y Restaurantes con mayor valor agregado	VAB (2) de Alojamiento y Restaurantes (3)		Millones de Soles					INEI	INEI		
		Producto Bruto Interno Real (1)		Millones	3,755	3,946	4,272	4,716	INEI	INEI		
A.E.01.02.03	Impulsar la actividad económica de Manufactura con mayor valor agregado	VAB (2) de Manufactura (3)		Millones de Soles					INEI	INEI		
		Producto Bruto Interno Real (1)		Millones	40	44	48	53	INEI	INEI		
A.E.01.02.04	Impulsar la actividad económica de Pesca y Acuicultura con mayor valor agregado	VAB (2) de Pesca y Acuicultura (3)		Millones de Soles					INEI	INEI		
		Producto Bruto Interno Real (1)		Millones	2,519	2,781	3,254	3,958	INEI	INEI		
A.E.01.02.05	Impulsar la actividad económica de Extracción de Petróleo, Gas y	VAB (2) de Extracción de Petróleo, Gas y		Millones de Soles					INEI	INEI		

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO			
						1 CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO 2030						
A.E.01.03.05	Potenciar el desarrollo de agroindustrias con fines de exportación	Valor de los productos agroindustriales exportados.	Valor FOB en Miles de US\$ de productos agroindustriales exportados (5)	Miles de Dólares	89	8%	95.63	13%	107.68	18%	127	GERCETUR DIGESA- ADUANAS MINSA	4. Gestión de las Cámaras de Comercio e Industria de Moquegua e Ilo, y la implementación de una Oficina Comercial de Exportación Regional - OCEER.	32
F.01.04	DIVERSIFICACIÓN													
A.E.01.04.01	Identificar nuevas oportunidades comerciales - Inteligencia comercial	Países destino	Número de países de Destino de las exportaciones	Unidad	26	5%	27	6%	29	7%	31	GERCETUR ADUANAS	1. Elaboración de estudios de pre-inversión e inversión Gobierno Regional de Moquegua	89
A.E.01.04.02	Fomentar nuevos productos exportables	Productos de Exportación	Número de Partidas Arancelarias de las exportaciones	Unidad	58	10%	64	15%	73	20%	88	GERCETUR ADUANAS	2. Gestión de Recursos Gerencia de Regional de Comercio Exterior y Turismo. 3. Gestión de la Cámara de Comercio e Industria de Moquegua y la Inteligencia comercial e identificación de nuevos productos bandera de la región (Marca Moquegua). 4. Gestión de las Cámaras de Comercio e Industria de Moquegua e Ilo, y la implementación de una Oficina Comercial de Exportación Regional - OCEER.	13
F.01.05	GESTIÓN AMBIENTAL Y RIESGO													
A.E.01.05.01	Consolidar el Sistema Regional de Gestión Ambiental - SRGA	Instituciones Públicas que implementan instrumentos de gestión ambiental	Porcentaje de instituciones públicas del SRGA que implementan instrumentos de gestión ambiental.	Porcentaje	0%	5%	15%	25%				Gobierno Regional y Gobiernos Locales	1. Mejoramiento de la gestión integral de residuos sólidos domiciliarios. 2. Manejo de residuos de construcción y demolición (excombreras). 3. Tratamiento de aguas residuales domésticas.	4
A.E.01.05.02	Priorizar la gestión de riesgo en el contexto de cambio climático	Reducción de la vulnerabilidad y/o incremento de la capacidad de adaptación	Porcentaje de reducción de la vulnerabilidad y/o incremento de la capacidad de adaptación	Porcentaje	14.28%	50%	100%	100%				Gobierno Regional y Gobiernos Locales	1. Instalación del servicio de restauración del bosque nativo y sus servicios ecosistémicos en Soquesane, Cuellar y Huacaluna, zonas prioritarias de los distritos de Cuchumbay, Torata e Ilo, provincias de Mariscal Nieto e Ilo, Región Moquegua. 2. Instalación del servicio de gestión para la conservación y aprovechamiento sostenible de la diversidad biológica en la Región Moquegua	1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: O.E.02.01. Fortalecer e Impulsar las inversiones bajo un marco normativo que facilite los negocios en la Región Moquegua.

Tabla 05. Acciones Estratégicas del Pilar Empresa

INCORE (IPE)	Indice de Competitividad Regional (CENTRUM)	8 PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD. 2019 - 2030	POITICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD	PLAN DE COMPETITIVIDAD PARA EL PROGRESO SOCIAL Moquegua al 2030		
PILARES	PILARES	OBJETIVOS PRIORITARIO	INDICADORES	FACTOR	INDICADOR	ACCION ESTRATEGICA
		<p>2</p> <p>74 Fortalecer el capital humano</p> <p>78</p> <p>1. Fortalecer el entorno del ecosistema de innovación, mediante mejoras normativas del fomento de la cultura de investigación, innovación, absorción tecnológica y digitalización y del fortalecimiento de la gobernanza y de sus actores, incluyendo los mecanismos que permitan conocer, utilizar y aprovechar los instrumentos de protección de la propiedad intelectual.</p> <p>2. Asegurar la disponibilidad de capital humano especializado en innovación, absorción tecnológica y digitalización.</p> <p>3. Incrementar la eficacia de la inversión pública y privada en innovación, absorción tecnológica y digitalización.</p> <p>4. Acelerar los procesos de innovación, absorción tecnológica y digitalización, a través de la articulación de acciones públicas y privadas y de una revisión periódica de la combinación de políticas públicas de innovación.</p>	<p>Años promedio de escolaridad en la población de 25-34 años</p>	<p>CAPACIDADES GERENCIALES</p>	<p>1.02.03.01.01. Número de instituciones de educación superior con especialidades acreditadas.</p> <p>1.02.03.02.01. Número de proyectos en capacidades empresariales</p>	<p>Impulsar capacidades empresariales</p> <p>Implementar proyectos de generación de capacidades empresariales</p>
EDUCACIÓN Y SALUD	EMPRESAS	<p>3</p> <p>104 Desarrollo de capacidades para la innovación, adopción y transferencias de mejoras tecnológicas</p>	<p>Gasto público en investigación y desarrollo como proporción del PIB</p>	INNOVACIÓN	<p>1.02.03.01.01. Número de proyectos de innovación admitidos.</p> <p>1.02.03.02.01. Número de proyectos de innovación en fondos concursables en innovación.</p>	<p>Fomentar la investigación aplicada en producción e innovación conservando el medio ambiente.</p> <p>Fomentar la participación de las empresas en la biodiversidad con el medio ambiente.</p>
		<p>5. Crear y fortalecer mecanismos que eleven el nivel de la investigación científica y el desarrollo tecnológico de las universidades, los institutos de investigación y las empresas, orientados a las demandas del mercado</p>	<p>Porcentaje del valor agregado de actividades de tecnología mediana y alta en el valor agregado de la</p>		<p>A.E.02.03.01. Fomentar convenios de investigación entre las empresas, universidades/ tecnológicos y CITES de acuerdo a la demanda empresarial, a nivel nacional e internacional.</p>	<p>Fomentar convenios de investigación entre las empresas, universidades/ tecnológicos y CITES de acuerdo a la demanda empresarial, a nivel nacional e internacional.</p>

<p>actividad manufacturera.</p>	<p>1.02.4 4</p> <p>70 1. Sancionar instrumentos financieros acordes a las necesidades del tejido empresarial, aprovechando las oportunidades que brindan las tecnologías de información y comunicación.</p> <p>2. Promover un mayor acceso, uso y competencia en los mercados financieros y de capitales, así como la inclusión financiera.</p> <p>5 3. Generar y mejorar los mecanismos para el tránsito de la informalidad a la formalidad en el empleo, con mayor productividad.</p> <p>4. Revisar y adecuar el marco regulatorio y los servicios de empleo en función a las necesidades del mercado laboral, considerando el diálogo entre empleadores, trabajadores y gobierno.</p> <p>5</p> <p>Mercado laboral dinámico y competitivo</p>	<p>1.02.01.01.01. Porcentaje de Empresas que se acogen a incentivos tributarios y aduaneros a las empresas tributarios y aduaneros a las empresas</p> <p>A.E.02.01.01. Promover el acceso a incentivos tributarios y aduaneros a las empresas</p>	<p>AMBIENTE DE NEGOCIOS</p> <p>1.02.04.01.01. Tasa de población activa</p> <p>A.E.02.04.01. Difundir las oportunidades laborales en la Región Moquegua.</p> <p>1.02.04.02.01. Tasa de población ocupada</p> <p>A.E.02.04.02. Cumplir con los acuerdos de las mesas de diálogo con las empresas mineras en generación de empleo.</p> <p>1.02.04.03.01. Tasa de empleo informal</p> <p>A.E.02.04.03. Incluir el teletrabajo - trabajo remoto</p>
<p>Tasa de informalidad</p> <p>Empleo No Agrícola.</p>	<p>GENERACION DE EMPLEO</p> <p>1.02.04.04.01. Tasa de empleo por teletrabajo laboral formal.</p> <p>1.02.04.04.02. N° de jóvenes insertados al mercado laboral formal.</p> <p>1.02.04.04.03. N° de personas insertadas al mercado laboral formal.</p> <p>A.E.02.04.04. Fomentar empleos formales en la Región Moquegua.</p>	<p>1.02.04.01.01. Tasa de población activa</p> <p>A.E.02.04.01. Difundir las oportunidades laborales en la Región Moquegua.</p> <p>1.02.04.02.01. Tasa de población ocupada</p> <p>A.E.02.04.02. Cumplir con los acuerdos de las mesas de diálogo con las empresas mineras en generación de empleo.</p> <p>1.02.04.03.01. Tasa de empleo informal</p> <p>A.E.02.04.03. Incluir el teletrabajo - trabajo remoto</p>	<p>1.02.04.04.01. Tasa de empleo por teletrabajo laboral formal.</p> <p>1.02.04.04.02. N° de jóvenes insertados al mercado laboral formal.</p> <p>1.02.04.04.03. N° de personas insertadas al mercado laboral formal.</p> <p>A.E.02.04.04. Fomentar empleos formales en la Región Moquegua.</p>
<p>INDICE DE COMPETITIVIDAD REGIONAL (CENTRUM)</p>	<p>16</p> <p>PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD 2019 - 2030</p>	<p>1.02.01.02.01. Número de Procesos Administrativos Sistematizados</p> <p>A.E.02.01.02. Simplificar los procesos administrativos con el uso de las TICs</p>	<p>PLAN DE COMPETITIVIDAD PARA EL PROGRESO SOCIAL Moquegua al 2030</p> <p>ACCION ESTRATEGICA</p>
<p>INDICADORES</p> <p>Porcentaje de micro y pequeñas</p>	<p>1.02.01.02.01. Número de Procesos Administrativos Sistematizados</p>	<p>INDICADOR</p>	<p>INDICADOR</p>
<p>EMPRESAS</p>	<p>6</p>	<p>FACTORES</p>	<p>FACTORES</p>

<p>5 Facilitar la aplicación de estándares de calidad y evaluación de la conformidad de los bienes y servicios a comercializar.</p> <p>3. Incorporar el análisis de impacto regulatorio en la etapa previa a la formulación de propuestas normativas de alcance general en el Poder Ejecutivo y, progresivamente, los instrumentos de calidad regulatoria en los gobiernos subnacionales.</p> <p>4. Procurar una simplificación administrativa eficaz y continua en los tres niveles de gobierno fomentando la eliminación de barreras de acceso y salida de los mercados.</p> <p>5. Articular la interoperabilidad de sistemas informáticos entre entidades públicas y completar la implementación de la firma e identidad digital, para garantizar un impacto real en la vida de los ciudadanos mediante una administración más integrada y de fácil acceso</p>		<p>empresas informales.</p>
<p>Ambiente de negocios productivo</p>	<p>1.02.01.03.01. Numero de Espacios de concertación</p> <p>1.02.01.05.01. Numero de clúster de los sectores productivos</p>	<p>A.E.02.01.04 Promover la conformación de espacios de concertación de la pequeña y mediana empresa</p> <p>A.E.02.01.05 Promover los encadenamientos productivos con enfoque de clúster (asociatividad)</p>
<p>ENTORNO ECONÓMICO</p>	<p>AMBIENTE DE NEGOCIOS</p> <p>1.02.01.03.01. Porcentaje de tramites atendidas por ventanilla</p> <p>1.02.01.06.01. Numero de espacios Tecnológicos y Ecológicos.</p>	<p>A.E.02.01.03 Implementar la ventanilla única de trámites y asesoramiento para inversionistas en cada municipalidad provincial</p> <p>A.E.02.01.06 Promover la conformación de espacios industriales, tecnológicos y ecológicos</p>

Fuente: Plan Nacional de Competitividad y Productividad /2019-2030/

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

MATRIZ DE RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 06. Matriz de Ruta Estratégica del Pilar Empresa

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO
						CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO 2030				
F.02.01	AMBIENTE DE NEGOCIOS											
A.E.02.01.01	Promover el acceso a incentivos tributarios y aduaneros a las empresas	Incentivos tributarios y aduaneros	1. Porcentaje de Empresas que se acogen a incentivos tributarios y aduaneros	Porcentaje	0%	12.40%	14.80%	18.10%	1. Municipalidades Provinciales 2. Cámaras de Comercio Comercio ZED Ilo	de	Ampliación de la capacidad técnica instalada del ZED Ilo como centro logístico de la Región	1. Ejecución de Proyecto por parte del ZED ILO 2. Gestionar sistemas de promoción y seguimiento semestral.
A.E.02.01.02	Simplificar los procesos administrativos con el uso de las TIC's	Procesos Administrativos Sistematizados	1. Numero de Procesos Administrativos Sistematizados	Unidad	0	4	4	4	1. Gobierno Regional 2. Municipalidades Provinciales Provinciales	de	Mejoramiento e implementación de sistemas informáticos en las instituciones públicas correspondientes.	1. GRM: Implementar en el SIGOREM el seguimiento y monitoreo. 2. Implementación en los sistemas existentes de la MPVN e MPI.

<p>3. Implementar el sistema de simplificación de procesos administrativos con el uso de las TIC's en la MPGSC.</p>								
<p>Implementar la ventanilla única de trámites y asesoramiento para inversionistas en cada municipalidad provincial</p>	<p>Tramites 1.02.01.03.01. atendidos por ventanilla</p>	<p>Porcentaje de trámites atendidos por ventanilla</p>	<p>91.17%</p>	<p>82%</p>	<p>85%</p>	<p>95%</p>	<p>Municipalidades Provinciales</p>	<p>Mejoramiento e implementación de la ventanilla única de trámites y asesoramiento para inversionistas en las tres municipalidades provinciales y monitorear a las municipalidades distritales</p>
<p>Promover la conformación de espacios de concentración de la pequeña y mediana empresa</p>	<p>Espacios de concentración</p>	<p>Numero de Espacios de concentración</p>	<p>4*</p>	<p>9</p>	<p>24</p>	<p>39</p>	<p>Cámaras de Comercio</p>	<p>En promedio tres espacios de concentración anuales publico privados con acuerdos que incidan en el desarrollo económico del departamento.</p>
<p>Promover los encadenamientos productivos con enfoque de clúster (asociatividad)</p>	<p>Clúster de los Sectores Productivos</p>	<p>Numero de clúster de los sectores productivos</p>	<p>0</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>1. Cámaras de Comercio 2. GRM 3. Municipalidades Provinciales 4. ZED Ilo</p>	<p>Implementación del desarrollo de encadenamientos empresariales con enfoque de clúster en la Región Moquegua.</p>
<p>Promover la conformación de espacios industriales, tecnológicos y ecológicos</p>	<p>Espacios Industriales, Tecnológicos y Ecológicos</p>	<p>Numero de espacios Industriales, Tecnológicos y Ecológicos</p>	<p>0</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Municipalidades Provinciales</p>	<p>1. Mejoramiento de espacios físicos destinados a concentrar la actividad empresarial de la Región Moquegua. 2. Ampliar la capacidad instalada del ZED Ilo como centro logístico de la Región.</p>
<p>F.02.02 CAPACIDADES GERENCIALES</p>								
<p>Impulsar capacidades empresariales</p>	<p>Especialidad de s 1 de educación superior</p>	<p>Numero de instituciones de educación superior con especialidades acreditadas.</p>	<p>0</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1. SUNEDU 2. Universidades Institutos Superiores</p>	<p>Gestión de las Universidades de la Región Moquegua ante la SUNEDU, cumplimiento de los requisitos para su acreditación de las especialidades.</p>
<p>Implementar proyectos de generación de capacidades empresariales</p>	<p>Capacidades Gerenciales</p>	<p>Numero de proyectos en capacidades empresariales</p>	<p>0*</p>	<p>6</p>	<p>9</p>	<p>12</p>	<p>1. Produce 2. Fondo Quillaveco</p>	<p>1. Ejecución de Proyecto por parte de la MPGSC. 2. Impulsar la presentación de proyectos para fortalecimiento de capacidades empresariales.</p>
<p>F.02.03 INNOVACION</p>								
<p>Fomentar la investigación y producción e innovación tecnológica y es aplicadas</p>	<p>Investigación es aplicadas</p>	<p>Numero de investigaciones aplicadas a la producción e</p>	<p>9*</p>	<p>15</p>	<p>24</p>	<p>38</p>	<p>1. IMARPE 2. CITES 3. Universidades</p>	<p>1. Ejecución del proyecto IMARPE. 2. Elaboración y ejecución de proyectos aplicados y desarrollo de tecnologías acuícolas para IMARPE, CITES Y UNIVERSIDADES.</p>

1.02.04.04.02.						
N° de jóvenes insertados al mercado laboral formal.	Número	604 **	648	800	1,000	GRPE
1.02.04.04.03.						
N° de personas insertadas al mercado laboral formal.	Número	983 **	1,220	1,500	2,000	GRPE

Leyenda: (*) Año Base 2018 / (**) Año Base 2019

Fuente: Municipalidades Provinciales / Cámara de Comercio de Moquegua e Ilo / Superintendencia de Nacional de Educación Universitaria- SUNEDU / PRODUCE / Instituto del Mar del Perú- IMARPER / **Gerencia Regional de Producción - GERPRO / Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - GRTPPE**

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: O.E.03.01. Desarrollar infraestructura de calidad orientada al cierre de brechas en la Región Moquegua.

Tabla 07. Acciones Estratégicas del Pilar Infraestructura

INCORE (IPE)	Índice de Competitividad Regional (CENTRUM)	POLITICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD	PLAN DE COMPETITIVIDAD PARA EL PROGRESO SOCIAL MOQUEGUA AL 2030	
PILARES	OBJETIVOS PRIORITARIOS	INDICADORES	INDICADOR	ACCION ESTRATEGICA
<p>INFRAESTRUCTURA INFRAESTRUCTURA</p> <p>1</p> <p>4 Infraestructura económica y social de calidad</p>	<p>5 Planificar articulada y eficientemente la infraestructura pública considerando las modalidades de ejecución y de financiamiento, además los mecanismos de rendición de cuentas.</p> <p>2. Orientar la programación multiannual de inversiones al cierre de brechas prioritarias de infraestructura y acceso a servicios públicos, con enfoque territorial y resiliente a desastres naturales y vulnerabilidad ante el cambio climático.</p> <p>3. Formular y evaluar, o aprobar y ejecutar eficientemente las inversiones públicas.</p> <p>4. Asegurar la sostenibilidad y el funcionamiento de la infraestructura económica y social (financiamiento, operación y mantenimiento) mediante el fortalecimiento de capacidades en el sector público.</p>	<p>ENERGIA</p> <p>10 Producción de Energía Eléctrica (MW)</p> <p>10 Producción de Energía Eléctrica (MW)</p> <p>10 Número de Clientes Regulados de las Empresas de Energía Eléctrica</p> <p>10 Número de Clientes Regulados de las Empresas de Energía Eléctrica</p> <p>10 Longitud de la Red Vial Departamental Asfaltada</p> <p>10 Longitud de la Red Vial Departamental Asfaltada</p> <p>10 Longitud de la Red Vial Departamental Asfaltada</p> <p>10 Longitud de la Red Vial Departamental Asfaltada</p> <p>10 Longitud de la Red Vial Vecinal Asfaltada</p> <p>10 Longitud de la Red Vial Vecinal Asfaltada</p>	<p>A.E.03.01.01. Promover Proyectos Estratégicos en Energías Renovables</p> <p>A.E.03.01.02. Orientar las inversiones hacia las energías renovables (Solar, eólica, mini centrales hidroeléctricas y Geotérmica). Orientar proyectos de energías renovables del sector privado.</p> <p>A.E.03.01.03. Rehabilitar, Mejorar y Transferir a Electro Sur los Sistemas Eléctricos Ejecutados por el Gobierno Regional, Provincial y Distrital.</p> <p>A.E.03.01.04. Fomentar la Calidad del Servicio de Energía Eléctrica en la Zona Rural.</p> <p>A.E.03.02.01. Mejora de las condiciones de transtabilidad permanente hacia los poblados articulados.</p> <p>A.E.03.02.02. Incorporar Vías alternas, transversales de integración y evacuación de la Región.</p> <p>A.E.03.02.03. Pavimentar la red vial departamental Complementarias para disminuir tiempos y distancias. (Incluye Puentes, intercambios y túneles).</p> <p>A.E.03.02.04. Construcción y mejoramiento de la red vial departamental mediante el uso de tecnologías alternas.</p> <p>A.E.03.02.05. Promover el interés de las empresas privadas mineras para asfaltar vías departamentales que involucren sus actividades comerciales.</p> <p>A.E.03.02.06. Mejoramiento de las condiciones de transtabilidad de los caminos vecinales de los distritos de la Provincia Mariscal Nieto.</p> <p>A.E.03.02.07. Incorporación de mayor cantidad de caminos vecinales para su mejoramiento y mejorar así la transtabilidad de mayor cantidad de poblados de la Provincia Mariscal Nieto.</p>	

<p>10</p> <p>1.03.03.01.01. Entrada de Pasajeros de Transporte Terrestre a la Región Moquegua</p>	<p>A.E.03.03.01. Mejorar la transitableidad vehicular de la Región Moquegua.</p>
<p>1.03.03.02.01. Numero de terminales terrestres construidos a nivel provincial</p>	<p>A.E.03.03.02. Promover la Construcción de terminales terrestres privados a nivel Provincial</p>
<p>1.03.03.03.01. Numero de Terminales de carga y Mercancías</p>	<p>A.E.03.03.03. Promover la construcción de terminales de carga y mercancías mediante APP.</p>
<p>1.03.03.04.01. Porcentaje de empresas de transporte terrestre formalizadas</p>	<p>A.E.03.03.04. Formalización de las Empresas de Transporte terrestre Privado.</p>
<p>1.03.03.05.01. Peso de carga exportable en los terminales portuarios</p>	<p>A.E.03.03.05. Generar mayores volúmenes de carga exportable en los terminales portuarios.</p>
<p>1.03.03.06.01. Numero de naves recibidas por año</p>	<p>A.E.03.03.06. Reducir los costos de las operaciones logísticas en el Puerto.</p>
<p>1.03.03.07.01. Numero de Terminales Multipropósito portuario</p>	<p>A.E.03.03.07. Desarrollar nueva infraestructura multipropósito portuario.</p>
<p>1.03.03.08.01. Arribo de Pasajeros al terminal Aéreo</p>	<p>A.E.03.03.08. Promover el transporte aéreo de pasajeros.</p>
<p>1.03.03.10.01. Porcentaje de área infraestructura construida del terminal aéreo.</p>	<p>A.E.03.03.09. Mejorar la infraestructura del terminal aéreo.</p>
<p align="center">TRANSPORTE</p>	
<p>Índice de Competitividad Regional (CENTRUM)</p>	<p align="center">8</p> <p align="center">8</p> <p align="center">POLITICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD</p>
<p>INCORE (IPE)</p>	<p align="center">PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD 2019 - 2030</p>
<p>PILARES</p>	<p>OBJETIVOS PRIORITARIOS</p>
<p>PILARES</p>	<p>LINEAMIENTOS</p>
<p>INFRAESTRUCTURA</p>	<p>INFRAESTRUCTURA económica y social de calidad</p> <p>1</p> <p>32</p> <p>1</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>Planificar anticiuadamente y eficientemente la infraestructura pública considerando las modalidades de ejecución y de financiamiento, además los mecanismos de rendición de cuentas.</p> <p>2. Orientar la programación multianual de inversiones al cierre de brechas prioritarias de infraestructura y acceso a servicios públicos con enfoque territorial y resiliente a desastres</p>
<p>TURISMO</p>	<p>4</p> <p>4</p> <p>Tiempo de accesibilidad de una localidad hacia puntos focales de provisión de servicios públicos.</p>
<p>COMUNICACIÓN</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>Implementar una red de radio troncalizada IP digital en la Región Moquegua.</p> <p>A.E.03.05.02 Implementación del servicio de Radio FM en las Estaciones de TV instaladas por el MTC en la Región Moquegua.</p>
<p>ACCION ESTRATEGICA</p>	<p>A.E.03.04.01. Fomentar la formalización de los operadores de establecimientos de hospedaje.</p> <p>A.E.03.04.02 Atraer las inversiones turísticas públicas y privadas del norte chileno a la Región.</p> <p>1.03.04.03.01. Números Recursos Turísticos en el Inventario Nacional turísticos en el Inventario nacional del MINCETUR, como atractivos turísticos.</p>

- 4. naturales y vulnerabilidad ante el cambio climático.
- 3. Formular y evaluar, o aprobar y ejecutar eficientemente las inversiones públicas.
- 4. Asegurar la sostenibilidad y el funcionamiento de la infraestructura económica y social (financiamiento, operación y mantenimiento)
- 5. mediante el fortalecimiento de capacidades en el sector público.

I.03.05.02.02.	Porcentaje de Hogares que tienen al menos una computadora.	I.03.05.02.03.	Porcentaje de hogares que tienen servicio de internet.	A.E.03.05.03	Reducir la Brecha Digital en la Región Moquegua.
I.03.05.03.01.	Número de Distritos Beneficiarios	I.03.06.01.01.	Metros cúbicos de Disponibilidad de Agua	A.E.03.06.01	Incrementar la infraestructura de almacenamiento hidráulico.
I.03.06.02.01.	Metros cúbicos de Disponibilidad de Agua	A.E.03.06.02	Mi	A.E.03.06.02	Mejoramiento de la calidad de agua para riego y consumo poblacional.
I.03.06.03.01.	Metros cúbicos de Disponibilidad de Agua	A.E.03.06.03	Fomentar el estudio de nuevas fuentes de agua.	A.E.03.06.03	Fomentar el estudio de nuevas fuentes de agua.
I.03.06.04.01.	Metros cúbicos de Disponibilidad de Agua	A.E.03.06.04	Fomentar el financiamiento de riego tecnificado por entidades del estado.	A.E.03.06.04	Fomentar el financiamiento de riego tecnificado por entidades del estado.
I.03.06.05.01.	Metros cúbicos de Disponibilidad de Agua	A.E.03.06.05	Impulsar la culminación de los proyectos de ampliación de la frontera agrícola.	A.E.03.06.05	Impulsar la culminación de los proyectos de ampliación de la frontera agrícola.
I.03.06.06.01.	Número de área bajo Riego Tecnificado departamental (Has)	A.E.03.06.06	Fomentar la reconversión a cultivos de exportación.	A.E.03.06.06	Fomentar la reconversión a cultivos de exportación.
I.03.06.07.01.	Número de área bajo Riego Tecnificado departamental (Has)	A.E.03.06.07	Impulsar la culminación de los proyectos de embalse identificados en cuenca medía.	A.E.03.06.07	Impulsar la culminación de los proyectos de embalse identificados en cuenca medía.
I.03.06.08.01.	Número de área bajo Riego Tecnificado departamental (Has)	A.E.03.06.08	Fomentar la optimización de los recursos hídricos.	A.E.03.06.08	Fomentar la optimización de los recursos hídricos.
I.03.06.09.01.	Número de área Agrícola de Exportación departamental (Has)	A.E.03.06.09	Impulsar nuevos proyectos de riego tecnificado.	A.E.03.06.09	Impulsar nuevos proyectos de riego tecnificado.
I.03.06.10.01.	Número de área Agrícola de Exportación departamental (Has)	A.E.03.06.10	Determinar productos bandera de la región mediante la planificación.	A.E.03.06.10	Determinar productos bandera de la región mediante la planificación.
I.03.06.11.01.	Número de área Agrícola de Exportación departamental (Has)	A.E.03.06.11	Identificar nuevas áreas de frontera agrícola para exportación.	A.E.03.06.11	Identificar nuevas áreas de frontera agrícola para exportación.
I.03.07.01.01.	Volumen de Desembarque Departamental de Pesca	A.E.03.07.01	Mejorar la Infraestructura del sector Pesquero.	A.E.03.07.01	Mejorar la Infraestructura del sector Pesquero.
I.03.07.02.01.	Volumen de Desembarque Departamental de Pesca	A.E.03.07.02	Articular las entidades dando las facultades de acuerdo a las funciones transferidas en el sector pesquero.	A.E.03.07.02	Articular las entidades dando las facultades de acuerdo a las funciones transferidas en el sector pesquero.
I.03.07.03.01.	Numero de inversiones en la industria Pesca	A.E.03.07.03	Fomentar las inversiones en la industria pesquera.	A.E.03.07.03	Fomentar las inversiones en la industria pesquera.
I.03.07.04.01.	Numero de Complejos Industriales de productos Hidrobiológicos	A.E.03.07.04	Instalación y Operación de un complejo Industrial de productos Hidrobiológicos.	A.E.03.07.04	Instalación y Operación de un complejo Industrial de productos Hidrobiológicos.

HIDRÁULICA

PESCA

<p>INCORE (IPE)</p>	<p>Índice de Competitividad Regional (CENTRUM)</p>	<p>PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD 2019 - 2030</p>	<p>INDICADOR</p>	<p>ACCION ESTRATEGICA</p>
<p>1.03.07.06.01. Porcentaje de empresas formales del sector pesquero acuícola y marítimo. A.E.03.07.05 Formalizar el sector pesquero acuícola y marítimo.</p> <p>1.03.07.07.01. Número de Proyectos de Inversión Pública y Privada. A.E.03.07.06 Viabilizar los proyectos con inversión pública y privado en el sector pesca y acuicultura.</p>				
<p>PLAN DE COMPETITIVIDAD PARA EL PROGRESO SOCIAL MOQUEGUA AL 2030</p>				
<p>INDICADORES</p>				
<p>SANEAMIENTO BÁSICO</p> <p>1.03.08.01.01. Porcentaje de cobertura de agua para el consumo humano. A.E.03.08.01 Incrementar el porcentaje de cobertura de agua para consumo humano.</p> <p>1.03.08.02.01. Porcentaje de cobertura de alcantarillado. A.E.03.08.02 Incrementar el porcentaje de cobertura de alcantarillado.</p> <p>1.03.08.03.01. Porcentaje de Población que consume agua tratada. A.E.03.08.03 Incrementar el porcentaje de hogares que consumen agua tratada.</p> <p>1.03.09.01.01. Porcentaje de IEE. Que cuenta con los servicios básicos (agua y luz). A.E.03.09.01 Reducir la brecha de acceso a los servicios básicos (agua y luz).</p> <p>1.03.09.02.01. Número de IIEE que cuentan con el servicio de internet. A.E.03.09.02 Reducir la brecha de acceso al servicio de internet.</p> <p>1.03.09.03.01. Porcentaje de IIEE que Mejora la infraestructura la región. A.E.03.09.03 Mejorar la infraestructura de las IIEE de la región.</p>				
<p>EDUCACIÓN</p> <p>1.03.09.04.01. Porcentaje de implementación de equipamiento en las IIEE en mobiliario y TIC. A.E.03.09.04 Mejorar la implementación de equipamiento en las IIEE en mobiliario y TIC.</p> <p>1.03.09.05.01. Número de IES y CETPRO licenciados y/o acreditados. A.E.03.09.05 Incrementar el número de IES y CETPRO Públicos y Privados licenciados y/o acreditados.</p> <p>1.03.09.06.01. Porcentaje de cobertura en infraestructura IES y CETPRO, equipamiento y capacitación óptima. A.E.03.09.06 Mejorar la infraestructura, equipamiento y capacitación en IES y CETPRO.</p> <p>1.03.10.01.01. Número de establecimientos de Salud. A.E.03.10.01 Mejorar los servicios e infraestructura de los establecimientos de salud de la región Moquegua.</p> <p>1.03.10.01.02. Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada inadecuada. A.E.03.10.02 Fomentar la creación de laboratorio de salud pública.</p>				

7.4 **Porcentaje de laboratorios regionales de salud pública con capacidad instalada inadecuada**

I.03.10.02.01.

Porcentaje de cementerios con capacidad instalada inadecuada

A.E.03.10.04 Mejorar la capacidad instalada de los cementerios de la región Moquegua

I.03.10.03.01. Volumen potencia de la producción de oxígeno medicinal

A.E.03.10.03 Creación de la red de suministro de oxígeno medicinal en la región Moquegua

49

Fuente: **Plan Nacional de Competitividad y Productividad /2019-2030/**

Elaboración: **GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.**

MATRIZ DE RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 4. Matriz de Ruta Estratégica del Pilar Infraestructura

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO
						CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO 2030				
F.03.01	ENERGÍA											
A.E.03.01.01	Promover Proyectos Estratégicos en Energías Renovables	Energía Eléctrica (MW)	Producción de Energía Eléctrica (MW)	MW	1,535.17	1,719.65	1,849.65	2,049.65	OSINERGMIN	Gerencia Regional de Energía y Minas	1. Construcción de la central Solar INTIPAMPA 2. Construcción de la central Solar Rubí 3. Construcción de la central solar Moquegua FV 4. Construcción de la central Panamericana Solar (GREM) 5. Estudio geotérmico en fase de exploración	Facilitar los Trámites para su funcionamiento (GREM)
A.E.03.01.02	Orientar las inversiones hacia las energías renovables (Solar, eólica, minicentrales hidroeléctricas y Geotérmica) del sector privado.	Energía Eléctrica	Producción de Energía Eléctrica (MW)	MW	1,535.17	1,719.65	1,849.65	2,049.65	OSINERGMIN	Gerencia Regional de Energía y Minas	1. Ampliación de electrificación rural de las localidades rurales aisladas con Energías renovables no convencionales para las Provincias Mariscal Nieto y General Sánchez Cerro, Región Moquegua 2. Ampliación de la electrificación rural con el pequeño sistema eléctrico salinas moche, San Juan de Tarucani en la Provincia General Sánchez Cerro, Región Moquegua	Estudios de Pre-Inversión e Inversión (Gobierno Regional)
A.E.03.01.03	Rehabilitar, Mejorar y Transferir a Electro Sur los Sistemas Eléctricos Ejecutados por el Gobierno Regional, Provincial y Distrital.	Facturación Promedio de Energía	Número de Clientes Regulados de las Empresas de Energía Eléctrica	Unidad	54,586	58,225.00	60,543.00	62,543.00	GRM Regional de Energía y Minas / GRM	Gerencia Regional de Energía y Minas / GRM	1. Ampliación en electrificación rural con el pequeño sistema eléctrico salinas moche, San Juan de Tarucani en la Provincia General Sánchez Cerro, Región Moquegua 2. Ampliación de la electrificación rural con el pequeño sistema eléctrico en las localidades de Pilconi, Chaje, Hirhuana, Parcbani, Jucumarmi, Huayctumi y Calazaya de los distritos de Ichu y Chigota, Provincia General Sánchez Cerro, Región Moquegua	Estudios de Pre-Inversión e Inversión (Gobierno Regional)
A.E.03.01.04	Fomentar la Calidad del Servicio de Energía Eléctrica en la Zona Rural.	Clientes Regulados de las Empresas de Energía Eléctrica	Número de Clientes Regulados de las Empresas de Energía Eléctrica	Unidad	54,586	58,225.00	60,543.00	62,543.00	GRM Regional de Energía y Minas / GRM	Gerencia Regional de Energía y Minas / GRM	1. Ampliación de la electrificación rural con el pequeño sistema eléctrico en las localidades de Pilconi, Chaje, Hirhuana, Parcbani, Jucumarmi, Huayctumi y Calazaya de los distritos de Ichu y Chigota, Provincia General Sánchez Cerro, Región Moquegua	Estudios de Pre-Inversión e Inversión (Gobierno Regional)
F.03.02	RED VIAL											
A.E.03.02.01	Mejora de las condiciones de transitabilidad permanente hacia los poblados articulados.	Red Vial Departamental Asfaltada	Longitud de la Red Vial Departamental Asfaltada	KM	676.98	929.54	1,009.54	1,133.24	Gerencia Regional de Transportes y comunicaciones	Gerencia Regional de Transportes y comunicaciones	1. Mejoramiento de la Vía Estratégica de Evacuación Emp EG36 Santa Rosa - Salinas Moche Mo100, Santa Rosa de Pucari - Distrito de Pucallpa - Provincia de General Sánchez Cerro - Departamento de Moquegua L=30.5Km. -3609 Descentralizada 2. Mejoramiento de la Vía Estratégica de Evacuación Emp MO103 Loque - Emp MO 106, Distrito de Ichu - Sánchez Cerro - Moquegua L=50Km.	Convenio con PROVIAS Descentralizada
A.E.03.02.02	Incorporar vías alternas transversales de integración y evacuación de la Región.	Red Vial Departamental Asfaltada	Longitud de la Red Vial Departamental Asfaltada	KM	0.00	30.50	50.00	203.70	Gerencia Regional de Transportes y comunicaciones	Gerencia Regional de Transportes y comunicaciones	3. Mejoramiento y Construcción de la vía Montalvo - Jito - Sahuanay - La Capilla - Emp. MO-108 (Pucallpa) L=13.20Km. 4. Rehabilitación y mejoramiento de vías afectadas en los tramos de las carreteras departamentales MO-100 - MO-101L -10Km.	PMI y convenios Interinstitucionales

<p>5. Construcción de la vía departamental Emp. MO-101 (Huarina) – Torata – Emp. MO-103 (Loque) l=46.23km.</p> <p>6. Construcción y Mejoramiento de la carretera MO-103 (Asata) – Chirimayuni – Emp. MO-106 (Curani) l= 34.27.</p>																												
<p>1.03.02.03.01. Longitud de la Red Vial KM Departamental Asfaltada</p>																												
<p>Pavimentar la red vial departamental Complementarias para disminuir tiempos y distancias (incluye Puentes, intercambios y túneles).</p>																												
<p>A.E.03.02.03 Longitud de la Red Vial KM Departamental Asfaltada</p>																												
<p>1.03.02.04.01. Longitud de la Red Vial KM Departamental Asfaltada</p>																												
<p>Construcción y mejoramiento de la red vial departamental mediante el uso de tecnologías alternas.</p>																												

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO	
						CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO					
A.E.03.02.05	Promover el interés de las empresas privadas mineras para asfaltar vías departamentales que involucren sus actividades comerciales.	Red Vial Departamental Asfaltada	Longitud de la Red Vial Departamental/Asfaltada	KM	5.00	29.00	65.23	133.23	Pro-vías Nacional	Gerencia Regional de Transporte y Comunicación	23H420 (DV, Toquepala en la Ruta Departamental MO-107'). 2. Mejoramiento de la vía MO-107 en el tramo 24-900 – hasta la intersección de la vía ta-105 a Toquepala. 3. mejoramiento de la carretera departamental MO-106: Emp. PE-366 (Tire) – Patipatine – Ihuara – khua – Crucero.	Convenios Interinstitucionales	
A.E.03.02.06	Mejoramiento de las condiciones de Transistabilidad de los caminos vecinales de los distritos de la Provincia Mariscal Nieto.	Red Vial Vecinal Asfaltada	Longitud de la Red Vial Vecinal/Asfaltada	KM	63.00	139.20	139.20	778.00	MPMN -IVP	MPMN -IVP	1. Mejoramiento de la carretera vecinal ruta MO-518 tramo Centro Poblado los Angeles - Centro Poblado Yacango. Provincia de Mariscal Nieto - Moquegua. 2. Mejoramiento del servicio de transitabilidad de la carretera vecinal ruta MO – 562, tramo, Emp. carretera departamental MO-102 – Camburine – Somoa, distrito de Carumas, Provincia Mariscal Nieto – Moquegua. 3. Construcción de vía de integración vecinal, los Angeles - Estuquilla – Yaguay – el porvenir - empalme ruta 1s (km 1133+980) - distrito Moquegua Provincia Mariscal Nieto - Moquegua. 4. mejoramiento de la carretera vecinal MO-517 (tramo, Calaca - Putina - San Cristóbal), distrito San Cristóbal, Provincia Mariscal Nieto, Moquegua 5. Mejoramiento de la carretera vecinal ruta MO-518 tramo centro poblado los Angeles- centro poblado Yacango, Provincia Mariscal Nieto - Moquegua 6. mejoramiento del servicio de transitabilidad de la carretera vecinal ruta MO – 562, tramo, Emp. carretera departamental MO-102 – Camburine – Somoa, distrito de Carumas, Provincia Mariscal Nieto - Moquegua 7. Construcción de vía de integración vecinal, los Angeles - Estuquilla - Yaguay - el porvenir - empalme ruta 1s (km 1133+980) - distrito Moquegua Provincia Mariscal Nieto - Moquegua.	MPMN -IVP	Gestión, seguimiento y elaboración de proyectos.
A.E.03.02.07	Incorporación de mayor cantidad de caminos vecinales para su mejoramiento y mejorar así la Transistabilidad de mayor cantidad de poblados de la Provincia Mariscal Nieto.	Red Vial Vecinal Asfaltada	Longitud de la Red Vial Vecinal/Asfaltada	KM	63.00	63.00	63.00	863.00	MPMN -IVP	MPMN -IVP	10. Mejoramiento de la carretera vecinal ruta MO-518 tramo centro poblado los Angeles- centro poblado Yacango, Provincia Mariscal Nieto - Moquegua 11. Construcción de vía de integración vecinal, los Angeles - Estuquilla - Yaguay - el porvenir - empalme ruta 1s (km 1133+980) - distrito Moquegua Provincia Mariscal Nieto - Moquegua. 12. Mejoramiento del servicio de transitabilidad de la carretera vecinal ruta MO – 562, tramo, Emp. carretera departamental MO-102 – Camburine – Somoa, distrito de Carumas, Provincia Mariscal Nieto - Moquegua 13. Construcción de vía de integración vecinal, los Angeles - Estuquilla - Yaguay - el porvenir - empalme ruta 1s (km 1133+980) - distrito Moquegua Provincia Mariscal Nieto - Moquegua.	Gestión, seguimiento y elaboración de proyectos.	

<p>8. Mejoramiento de la carretera vecinal MO-517 (tramo, Calaca - Putina - San Cristóbal), distrito San Cristóbal, Provincia Mariscal Nieto, Moquegua.</p> <p>9. Mejoramiento del servicio de transitableidad vehicular y peatonal del centro monumental sector 2 y sector 3 de la ciudad de Moquegua, del distrito de Moquegua, Provincia Mariscal Nieto (Mejoramiento de los Accesos para el Corredor Ruta - Tihuan)</p>		<p>42</p>		<p>Mejoramiento de la carretera vecinal MO-517 (tramo, Calaca - Putina - San Cristóbal), distrito San Cristóbal, Provincia Mariscal Nieto, Moquegua.</p> <p>Mejoramiento del servicio de transitableidad vehicular y peatonal del centro monumental sector 2 y sector 3 de la ciudad de Moquegua, del distrito de Moquegua, Provincia Mariscal Nieto (Mejoramiento de los Accesos para el Corredor Ruta - Tihuan)</p>			
F./03.03	TRANSPORTE						
1.03.03.01.01.		Construcción de terminales Alto Andino de la Provincia y a nivel regional.					
Mejorar la transitableidad vehicular de la Región Moquegua.		Entrada de Pasajeros de Transporte Terrestre a la Región Moquegua	Pasajeros	1,536,288	3,164,753	4,923,495	6,943,895
1.03.03.02.01.		Construcción de terminales Alto Andino de la Provincia y a nivel regional.					
Promover la Construcción de terminales terrestres privados a nivel Provincial		Terminales terrestres construidos	Numero de terminales terrestres construidos a nivel provincial	2	3	3	3
1.21		Búsqueda de financiamiento y Viabilización. (MPMN)					
1.03.03.03.01.		Construcción de terminales de carga pesada en la Región Moquegua.					
Promover la construcción de terminales de carga y mercancías mediante APP.		Terminales de carga y mercancías	Numero de Terminales de carga y Mercancías	0	1	2	3
1.03.03.04.01.		Sistematización del Plan de Rutas de Transporte.					
Formalización de las Empresas de Transporte terrestre formalizadas		Empresas de transporte terrestre formalizadas	Porcentaje de empresas de transporte terrestre formalizadas	35%	50%	65%	80%
1.03.03.05.01.		Evaluación y supervisión de la ejecución de las obras - APN.					
Generar mayores volúmenes de carga exportable en los terminales portuarios.		Carga Exportable en los terminales portuarios	Toneladas Métricas	2,837,738	2,918,750	3,056,687	3,371,155
1.03.03.06.01.		Asesoramiento técnico al MTC, para la contratación de la consultora y revisión del expediente técnico de TDR para un nuevo terminal Portuario.					
Reducir los costos de las operaciones logísticas en el Puerto.		Naves recibidas anual	Numero de naves recibidas por año	300	350	450	800

A.E.03.03.07	Desarrollar nueva infraestructura Terminal Multipropósito portuario.	1.03.03.07.01.	Numero de Terminales Multipropósito portuario	Numero	0	1	2	3	GRTC Y MPI	Circunvalación vial unión entre la carretera Costanera Norte y Sur.	Gestión y Financiamiento para la ejecución de las obras viales GRTC Y MPI.
A.E.03.03.08	Promover el transporte aéreo de pasajeros Terminal Aéreo	1.03.03.08.01.	Arribo de Pasajeros al Terminal Aéreo	Pasajeros	3,004.00	13,016.00	33,040.00	73,088.00	Estadística CORPAC SAC.	Mejoras en la infraestructura aeroportuaria	Gestión de CORPAC con el MITC y entidades privadas.
A.E.03.03.09	Mejorar la infraestructura del terminal aéreo.	1.03.03.10.01.	Porcentaje de infraestructura construida del terminal aéreo.	Porcentaje	25%	40%	60%	80%	Estadística CORPAC SAC.	1. Construcción del cerco perimétrico del aeropuerto de Ilo. 2. Construcción y ampliación de la pista de aterrizaje. 3. Mejoramiento de los accesos al aeropuerto. 4. Construcción e implementación de infraestructura de hangares de carga y mantenimiento de aeronaves.	CORPAC EMPRESA AÉREA

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO	COMPROMISO
						CORTO PLAZO	MEDIANO PLAZO	LARGO PLAZO				
F.03.04	TURISMO			A		2021	2025	2030				
	Operadores											
A.E.03.04.01	Fomentar la formalización de operadores de establecimientos de hospedaje.	Números turísticos de Extranjeros hospedaje	Números turista Nacionales y Unidad	Unidad	200,789	251,025.70	371,459.65	401,577.65	GERCETUR	GERCETUR	Mejoramiento de los servicios de la Gerencia Regional de Comercio Exterior y Turismo.	Gestionar las acciones para la ejecución y busca de financiamiento por GERCETUR y GORE.
A.E.03.04.02	Atraer las inversiones turísticas públicas y privadas del norte chileno a la Región.	Inversiones Turísticas Públicas y privadas	Números Inversionistas Públicos y Privadas	Turísticos Unidad	0	1	2	4	GERCETUR	GERCETUR	Proyecto de salud para turistas del norte chileno de la tercera edad y turistas nacionales.	Brindar información sobre los beneficios del clima de la Región Moquegua. (GERCETUR / CARETUR)
A.E.03.04.03	Fomentar el registro de los recursos turísticos en el inventario nacional del MINCETUR, como atractivos turísticos.	Recursos Turísticos en el inventario nacional	Números Recursos Turísticos en el inventario nacional	Unidad	5	10	15	20	GERCETUR	GERCETUR	1. Inventario de recursos turísticos Nacional y Regional. 2. Proyecto de adecuación y promoción de la ruta del olivo. 3. Proyecto de adecuación y promoción de la Reserva Nacional Punta Colas. 4. Proyecto Huayuro de rescate, puesta en valor con museo de sitio y promoción Nacional e Internacional. 5. Proyecto de mejoramiento y acceso a la infraestructura de servicios de las 18 Playas de la provincia de Ilo.	Difusión y orientación a los gobiernos locales y provinciales sobre registros de recursos turísticos Nacional y Regional. (GERCETUR)

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO	COMPROMISO
						BASE	CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025				
A.E.03.06.05	Impulsar la culminación de los proyectos de ampliación de la frontera agrícola.	1.03.06.05.01. Metros cúbicos de Disponibilidad de Agua	M3	140,000.00	145,200,000.00	150,200,000.00	232,700,000.00	0	13	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG)	
A.E.03.06.06	Fomentar la reconversión a cultivos de exportación.	1.03.06.06.01. Áreas bajo Riego	HAS	0.00	1,100.00	4,400.00	6,000.00	1	38	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG)	
A.E.03.06.07	Impulsar la culminación de los proyectos de embalse identificados en cuenca media.	1.03.06.07.01. Número de área bajo Riego Técnico	HAS	0.00	1,100.00	4,400.00	6,000.00	Proyecto Especial Pásto Grande	38	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG)	
A.E.03.06.08	Fomentar la optimización de los recursos hídricos.	1.03.06.08.01. Número de área bajo Riego Técnico	HAS	0.00	1,100.00	4,400.00	6,000.00	Proyecto Especial Pásto Grande	38	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG/GRM)	
A.E.03.06.09	Impulsar nuevos proyectos de riego tecnificado.	1.03.06.09.01. Número de área Agrícola de Exportación departamental (Has)	HAS	50.00	1,100.00	1,750.00	3,000.00	38	13	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG)	
A.E.03.06.10	Determinar productos bandera de la región mediante la planificación.	1.03.06.10.01. Número de área Agrícola de Exportación departamental (Has)	HAS	50.00	50.00	400.00	600.00	Proyecto Especial Pásto Grande	38	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG/GRM)	
A.E.03.06.11	Identificar nuevas áreas de frontera agrícola para exportación.	1.03.06.11.01. Número de área Agrícola de Exportación departamental (Has)	HAS	50.00	1,100.00	4,150.00	4,700.00	Proyecto Especial Pásto Grande	38	99	Elaboración de estudios y gestión del financiamiento. (PERFG)	
F.03.07	PESCA											
A.E.03.07.01	Mejorar la Infraestructura del sector Pesquero.	1.03.07.01.01. Volumen de Desembarque Departamental de Pesca	TM	31,366.00	37,639.00	47,049.00	61,163.00	GEREPRO - MIPRO	GEREPRO - MIPRO	1.	Culminación del proyecto de la construcción de desembarcadero artesanal y deslizador.	Realizar las gestiones conjuntamente con el titular del pliego a fin de viabilizar el financiamiento para la ejecución de los proyectos. (GEREPRO - MIPRO)
A.E.03.07.02	Articular las entidades dando facilidades de acuerdo a las funciones transferidas en el sector pesquero.	1.03.07.02.01. Volumen de Desembarque Departamental de Pesca	TM	31,366.00	37,639.00	47,049.00	61,163.00	GEREPRO - MIPRO	GEREPRO - MIPRO	2. Construcción del nuevo desembarcadero artesanal. 3. Construcción del deslizador artesanal orientado a la flota de pesquera artesanal.	Realizar las gestiones conjuntamente con el titular del pliego a fin de viabilizar el financiamiento para la ejecución de los proyectos. (GEREPRO - MIPRO)	
A.E.03.07.03	Fomentar las inversiones en la industria pesquera.	1.03.07.03.01. Número de inversiones en Industria Pesquera	Numero	0	1	2	3	GEREPRO - MIPRO	GEREPRO - MIPRO	4. Proyecto de diversificación productiva de la pesca artesanal. 5. Implementación y mejoramiento de los servicios de apoyo a la cadena productiva de los recursos marinos y continentales.	Realizar las gestiones conjuntamente con el titular del pliego a fin de viabilizar el financiamiento para la ejecución de los proyectos. (GEREPRO - MIPRO)	

A.E.03.07.04	Instalación y Operación de un complejo Industrial de productos Hidrobiológicos.	Complejos Industriales Hidrobiológicos	Numero de Complejos Industriales de productos Hidrobiológicos	Numero	0	1	2	2	GEREPRO - MIPRO	GEREPRO - MIPRO
A.E.03.07.06	Formalizar el sector pesquero acuícola y marítimo.	Empresas formales del sector pesquero acuícola y marítimo	Porcentaje de empresas formales del sector pesquero acuícola y marítimo	Porcentaje	25%	35%	50%	75%	GEREPRO - MIPRO	GEREPRO - MIPRO
A.E.03.07.07	Viabilizar los proyectos con inversión pública y privado en el sector pesca y acuicultura.	Proyectos de Inversión Pública y Privada	Numero de Proyectos de Inversión Pública y Privada	Numero	1	2	3	4	GEREPRO - MIPRO	GEREPRO - MIPRO
F.03.08	SANEAMIENTO BÁSICO									
A.E.03.08.01	Incrementar el porcentaje de cobertura de agua para consumo humano.	Cobertura de servicio de Agua para consumo humano	Porcentaje de cobertura de agua para el consumo humano	Porcentaje	71.83 %	90%	95%	100%	EPS	MVCS - GRM - MP, MD - EPS
A.E.03.08.02	Incrementar el porcentaje de cobertura de alcantarillado	Cobertura de servicio de alcantarillado	Porcentaje de cobertura de alcantarillado	Porcentaje	69.99%	87%	92%	97%	EPS	MVCS - GRM - MP, MD - EPS
A.E.03.08.03	Incrementar el porcentaje de hogares que consumen agua tratada.	Calidad de Agua que consumen agua tratada.	Porcentaje de hogares que consumen agua tratada	Porcentaje	74.85%	93%	98%	100%	MVCS	MVCS - GRM - MP, MD - EPS
F.03.09	EDUCACIÓN									
A.E.03.09.01	Reducir la brecha de acceso a servicios básicos (agua y luz).	Los Servicios básicos luz y agua	Porcentaje de IEE que cuenta con los servicios básicos (agua y luz).	Porcentaje	97%	100%	100%	100%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL
A.E.03.09.02	Reducir la brecha de acceso al servicio de internet.	Servicios de internet	Numero de IEE que cuentan con el servicio de internet.	Porcentaje	80%	95%	100%	100%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL
A.E.03.09.03	Mejorar la infraestructura de las IEE de la región.	Cobertura de Infraestructura Educativa	Porcentaje de IEE que Mejora la infraestructura la región.	Porcentaje	75%	80%	90%	100%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL
A.E.03.09.04	Mejorar la implementación de equipamiento en las IEE en mobiliario y TIC.	Cobertura de Equipamiento Educativo	Porcentaje de implementación de equipamiento en las IEE en mobiliario y TIC.	Porcentaje	80%	85%	90%	95%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL

Elaboración de estudios, Gestión financiamiento, Seguimiento y Monitoreo

41 Ampliación del sistema de agua potable y alcantarillado en el ámbito urbano y rural de la región Moquegua.

18 Construcción y mejoramiento de la infraestructura educativa de la región Moquegua:

- Mejoramiento del servicio educativo de I.E. Mariscal Domingo Nieto, Distrito de Onate, Provincia General Sánchez Cerro, Región Moquegua.
- Creación de la Educación Básica especial en el distrito de Moquegua, provincia mariscal Nieto, región Moquegua.

Elaboración de estudios, Gestión financiamiento, Seguimiento y Monitoreo

A.E.03.10.03	Fomentar la creación de laboratorio de salud pública	3 Laboratorios de salud pública	Porcentaje de salud pública con capacidad instalada inadecuada	100%*	90%	50%	0%	OPMI	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Creación o mejoramiento de un Laboratorio regional de salud pública en la región Moquegua
I.03.10.02.01.	Mejorar la capacidad instalada de los cementerios de la región Moquegua	Cementerios	Porcentaje de cementerios con capacidad instalada inadecuada	90%*	70%	50%	0%	OPMI	MUNICIPALIDADES PROVINCIALES-BENEFICENCIAS PUBLICAS	Mejoramiento de los accesos y servicios de los cementerios de la región Moquegua
A.E.03.10.05	Creación de la red de suministro de oxígeno medicinal en la región Moquegua	13	Volumen potencia de la producción de oxígeno medicinal por hora	0	120	-	-	-	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Crear la planta de oxígeno medicinal para la región Moquegua - IOAR

Leyenda: (*) Año Base 2018 / (1) incluye hospitales del MINSA, Es Salud, Gobierno Regional, Fuerzas Armadas y Policiales, Municipalidad provincial, distrital y Clínicas privadas.

Fuente: OSINERGMIN, Gerencia Regional de Energía y Minas / GRM, Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, CORPAC SAC., GERCETUR, FITEL. – GRTC, Proyecto Especial Pasto Grande, GERPRO - MIPRO

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: O.E.04.01. Desarrollar el potencial humano basado en una educación salud y saneamiento básico de calidad

Tabla 08. Acciones Estratégicas del Pilar Personas

INCORE (IPE)	Índice de Competitividad Regional (CENTRUM)	PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD 2019 - 2030	8 POLÍTICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD	PLAN DE COMPETITIVIDAD Y PROGRESO SOCIAL Moquegua al 2030	ACCION ESTRATEGICA
PILARES	OBJETIVOS PRIORITARIOS	LINEAMIENTOS	INDICADORES	FACTOR	INDICADOR
		<p>1. Optimizar los servicios para el fortalecimiento de capacidades de la fuerza laboral a través del mejoramiento de la formación para el empleo, la certificación de competencias laborales y mecanismos para incentivar la capacitación laboral en el ámbito privado.</p>			<p>1.04.01.11.01. Porcentaje de capacitación y especialización docente para el fortalecimiento de sus competencias y capacidades para la mejora de su práctica pedagógica.</p> <p>1.04.01.14.01. Porcentaje de alumnos que acceden a los servicios de educación de la primera infancia.</p> <p>1.04.01.15.01. Porcentaje de alumnos que acceden a la educación básica especial.</p> <p>1.04.01.16.01. Porcentaje de alumnos que acceden a la educación básica alternativa / Densidad de centros de Educación Básica Alternativa</p>
					<p>38 A.E.04.01.11 Implementar acciones de capacitación y especialización docente para el fortalecimiento de sus competencias y capacidades para la mejora de su práctica pedagógica.</p> <p>23 A.E.04.01.14 Incrementar el acceso a los servicios de educación de la primera infancia.</p> <p>166 A.E.04.01.15 Promover el acceso a la educación básica especial.</p> <p>66 A.E.04.01.16 Incrementar el acceso a la educación básica alternativa / Densidad de centros de Educación Básica Alternativa</p>
EDUCACIÓN Y PERSONAS	2		36 Años promedio de escolaridad en la población de 25-34 años		1.02.02.01.01. Número de Instituciones de educación superior con especialidades acreditadas.
SALUD	5 Fortalecer el Capital Humano	<p>2. Desarrollar mecanismos para la articulación entre la oferta formativa y los requisitos actuales y futuros del mercado laboral que respondan a criterios de innovación y competitividad para la economía peruana.</p>		CAPACIDADES GERENCIALES	1.02.02.02.01. Número de proyectos en capacidades empresariales
					A.E.02.02.01 Impulsar capacidades de emprendimientos empresariales
					A.E.02.02.02 Implementar proyectos de generación de capacidades empresariales
					1.04.02.05.01. Porcentaje de estudiantes que trabajan luego de egresar de ser titulados en IES
					A.E.04.02.05 Incrementar el porcentaje de titulados insertados en el mercado laboral.
				EDUCACIÓN NO UNIVERSITARIO	1.04.02.06.01. Número de convenios firmados y en ejecución
					A.E.04.02.06 Establecer alianzas estratégicas con el sector público y privado.
					1.04.02.07.01. Número carreras técnicas vinculadas al potencial productivo a la región
					A. E.04.02.07 Potencial el Recurso Humano técnico del sector productivo de la región Moquegua.
				EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA	1.04.03.04.01. Número de convenios con entidades públicas, privadas nacionales e internacionales
					A.E.04.03.04 Promover convenios, movilidad estudiantil e internacionalización con entidades privadas y públicas.
					1.04.03.05.01. Número de escuelas profesionales acreditadas
					A.E.04.03.05 Promover la acreditación en las escuelas profesionales de las universidades públicas y privadas.

1.04.03.06.01.	Número carreras profesionales	A.E.04.03.06	Potencial el Recurso Humano profesional del sector productivo de la región Moquegua
1.04.02.02.01.	Porcentaje de alumnos titulados de CETPRO Públicos y Privados	A.E.04.02.02	Incrementar el porcentaje de titulados de CETPRO Públicos y Privados.
1.04.02.03.01.	Porcentaje de alumnos titulados de IES Públicos y Privados	A.E.04.02.03	Incrementar el porcentaje de titulados de IES Pública y Privada.
1.04.03.01.01.	Porcentaje de graduados de Universidad Pública y Privada (x1.000)	A.E.04.03.01	Incrementar el número de Graduados de Universidad Pública y Privada de Moquegua.
1.04.03.02.01.	Porcentaje de titulados de Universidad Pública y Privada (x1.000)	A.E.04.03.02	Incrementar el número de Titulados de Universidad Pública y Privada de Moquegua.

171	Índice de Competitividad Regional (CENTRUM)	8	POLITICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD	PLAN NACIONAL DE COMPETITIVIDAD 2019 - 2030	PLAN DE COMPETITIVIDAD Y PROGRESO SOCIAL Moquegua al 2030	ACCION ESTRATEGICA
INCORE (IPE)						
PILARES	PILARES	OBJETIVOS PRIORITARIOS	LINEAMIENTOS	INDICADORES	FACTOR	INDICADOR
			5. Consolidar la reforma magisterial y la revalorización docente en todos los niveles educativos para elevar su calidad.	EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA	EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA	1.04.03.03.01. Porcentaje de investigaciones de Universidades Públicas y Privadas que se aplican a la solución de problemas nacionales
EDUCACIÓN Y SALUD	PERSONAS	2	Fortalecer el Capital Humano	EDUCACIÓN BÁSICA	EDUCACIÓN NO UNIVERSITARIO	1.04.02.04.01. Número de trabajos de investigación, emprendimiento e innovación que solucionan un problema de la región
			4. Articular el acceso de la población en edad escolar a servicios públicos de calidad (educación básica, salud y alimentación).	Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en Comprensión Lectora de los estudiantes del 2do Grado de Primaria.		A.E.04.03.03 Fomentar investigaciones orientadas en la solución de problemas de la región.
				4. Articular el acceso de la población en edad escolar a servicios públicos de calidad (educación básica, salud y alimentación).		A.E.04.02.04 Incentivar la investigación, emprendimiento e innovación en los IES y CETPRO Públicos y Privados, que solucionen problemas de la región.
				4. Articular el acceso de la población en edad escolar a servicios públicos de calidad (educación básica, salud y alimentación).		A.E.04.01.01. Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 2do Grado de Primaria.
				4. Articular el acceso de la población en edad escolar a servicios públicos de calidad (educación básica, salud y alimentación).		A.E.04.01.02. Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Matemática de los estudiantes del 2do Grado de Primaria.
				4. Articular el acceso de la población en edad escolar a servicios públicos de calidad (educación básica, salud y alimentación).		A.E.04.01.03. Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Matemática de los estudiantes del 4do Grado de Primaria.

<p>36 I.04.01.04.01. Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 4to Grado de Primaria.</p> <p>37 A.E.04.01.04 Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 4to Grado de Primaria.</p>	<p>37 Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 4to Grado de Primaria.</p>
<p>13 I.04.01. 05. 01. Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en las Áreas de Historia, Geografía y Economía de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>	<p>64 Incrementar los logros y aprendizaje en las Áreas de Historia, Geografía y Economía de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>
<p>47 I.04.01. 06. 01. Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio los logros y aprendizaje en el Área de Ciencia, Tecnología y Ambiente de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>	<p>20 Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Ciencia, Tecnología y Ambiente de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>
<p>44 I.04.01.07. 01. Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio Área de Matemática de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>	<p>37 Incrementar los logros y aprendizaje Área de Matemática de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>
<p>12 I.04.01.08. 01. Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>	<p>37 Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.</p>
<p>1 I.04.04.01.01. Porcentaje de la población afiliada a algún Seguro de Salud.</p>	<p>A.E.04.04.01 Promover el aseguramiento universal.</p>
<p>36 I.04.04.02.01. Porcentaje de desnutrición menores de 5 años con Desnutrición Crónica</p>	<p>12 Ejecutar el Plan Institucional de Reducción y Control de la anemia y la desnutrición de la población materna infantil de la Región Moquegua 2016-2021.</p>
<p>3 I.04.04.03.01. Porcentaje de anemia en menores de 3 años con Anemia</p>	<p>12 Ejecutar el Plan Institucional de Reducción y Control de la anemia y la desnutrición de la población materna infantil de la Región Moquegua 2016-2021.</p>
<p>16 I.04.04.04.01. Porcentaje de población con acceso a agua clozada</p>	<p>A.E.04.04.04 Vigilar la calidad de agua para consumo humano.</p>
<p>1 A.E.04.04.05 Promoción del autocuidado de la salud pública, hábitos de alimentación saludables</p>	<p>1 Porcentaje de población que reportó padecer algún problema de salud crónico.</p>

40 Fuente: Plan Nacional de Competitividad y Productividad / 2019-2030/

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

MATRIZ DE RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 09. Matriz de Ruta Estratégica del Pilar de Personas

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO
						CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO 2030				
EDUCACIÓN BÁSICA												
F.04.01	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en los logros y aprendizaje de los estudiantes del 2do Grado de textos Primaria.	Logro en comprensión de	Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 2do Grado de Primaria.	Porcentaje	69.20%	75%	80%	90%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL		
A.E.04.01.01	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Matemática de los estudiantes del 2do Grado de matemáticas Primaria.	Logro en prueba de	Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en el Área de Matemática de los estudiantes del 2do Grado de Primaria.	Porcentaje	53.70%	65%	70%	80%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL	Proyecto integral de seguimiento y evaluación de los aprendizajes de EBR a nivel regional en los ciclos no focalizados por la ECE (2do grado de primaria, 5to grado de primaria y 5to grado de secundaria).	Seguimiento
A.E.04.01.02	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Matemática de los estudiantes del 4do Grado de matemáticas Primaria.	Logro en prueba de	Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en el Área de Matemática de los estudiantes del 4do Grado de Primaria.	Porcentaje	47.50%	70%	80%	90%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL		
A.E.04.01.03	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en los logros y aprendizaje de los estudiantes del 4to Grado de textos Primaria.	Logro en comprensión de	Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio en el Área de Comunicación en Comprensión Lectora de los estudiantes del 4to Grado de Primaria.	Porcentaje	51.90%	70%	80%	90%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL		
A.E.04.01.04	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en los logros y aprendizaje de los estudiantes del 4to Grado de textos Primaria.	Logro en HGE	Economía de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.	Economía de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.	23%	50%	60%	70%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL	Acompañamiento y monitoreo al progreso de los aprendizajes en los ciclos focalizados por la ECE en la EBR a nivel regional (4to grado de primaria y 2do grado de secundaria).	Monitoreo
A.E.04.01.05	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Historia, Geografía y Economía de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.	Logro en CTA	Porcentaje de estudiantes que alcanzan el nivel satisfactorio los logros y aprendizaje en el Área de	Porcentaje	0%	50%	60%	70%	GREMO - UGEL	GREMO - UGEL		

130 Ciencia, Tecnología y Ambiente de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.

Incrementar los logros y aprendizaje de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.		Logro en prueba de matemáticas		Logro en prueba de matemáticas	
A.E.04.01.07	Incrementar los logros y aprendizaje de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.	Área de Matemática de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.	Porcentaje	24-30%	40%
				60%	70%
					GREMO - UGEL GREMO - UGEL

A.E.04.01.08	Incrementar los logros y aprendizaje en el Área de Comunicación en comprensión de textos	Comprensión Lectora de los estudiantes del 2do Grado de Secundaria.	Porcentaje	24-40%	40%
				60%	70%
					GREMO - UGEL GREMO - UGEL

A.E.04.01.09	Implementar acciones de capacitación y especialización docente para el fortalecimiento de sus competencias y capacidades para la mejora de su práctica pedagógica.	Porcentaje de capacitación y especialización docente para el fortalecimiento de sus competencias y capacidades para la mejora de su práctica pedagógica.	Porcentaje	90%	95%
				100%	100%
					UGEL UGEL

A.E.04.01.10	Incrementar el acceso a los servicios de educación de la primera infancia.	Acceso educativo a la primera infancia	Porcentaje	90%	95%
				98%	100%
					UGEL UGEL

A.E.04.01.11	Promover el acceso a la educación básica especial.	Acceso en educación básica especial	Porcentaje	50%	60%
				70%	75%
					UGEL UGEL

A.E.04.01.12	Incrementar el acceso a la educación básica alternativa / centros de Educación Básica Alternativa	Acceso en educación básica alternativa / centros de Educación Básica Alternativa	Porcentaje	50%	70%
				80%	95%
					UGEL UGEL

Promoción e incentivo a los docentes que alcancen niveles óptimos en la evaluación censal en la región. Plan de fortalecimiento de capacidades y habilidades a docentes de EBR de la región Moquegua para el mejoramiento de la práctica pedagógica. Implementación y validación del PCR de la región Moquegua.

GRM - Gobierno Local - GREMO - UGEL

GRM - Gobierno Local - GREMO - UGEL

Mejoramiento del servicio educativo de EBA a través de la implementación de redes virtuales y equipamiento en los CEBAS de la región Moquegua.

Seguimiento y Monitoreo

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO
						CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO 2030				
F.04.02	EDUCACIÓN NO UNIVERSITARIO											
	Implementación de condiciones básicas de calidad 170											
A.E.04.02.01	Incrementar el porcentaje de Alumnos titulados de CETPRO Públicos y Privados.	Alumnos titulados de CETPRO Públicos y Privados	Porcentaje de alumnos titulados de CETPRO Públicos y Privados	Número	1	18	26	35	GREMO	GREMO -UGEL - CETPRO	Implementación de condiciones básicas de calidad 170 en los IES Y CETPRO para el licenciamiento institucional. Establecer un convenio con el SINEACE para asistencia técnica en acreditación.	Seguimiento y Gestión
A.E.04.02.02	Incrementar el porcentaje de titulados de IES Pública y Privada Superior	Alumnos Titulados de Institutos de Educación Superior	Porcentaje de alumnos titulados de IES Públicos y Privados	Porcentaje	57%	70%	80%	85%	GREMO	UGEL	1. Fortalecimiento en asistencia técnica para el mejoramiento de los procesos de titulación. 173 2. Fortalecimiento estratégico para seguimiento de egresados. 3. Mejoramiento de los procesos de titulación en los IES a través del acompañamiento.	Implementación IES y Seguimiento
A.E.04.02.03	Incentivar la investigación, emprendimiento e innovación en los IES y CETPRO Públicos y Privados, que solucionen problemas de la región.	Trabajos de investigación e innovación que solucionan un problema de la Región	Número de trabajos de emprendimiento e innovación que solucionan un problema de la región	Número	1	7	9	11	GREMO	UGEL - CETPRO	Implementación de un centro de investigación, emprendimiento e innovación en la región Moquegua (IES - CETPRO). Cumplimiento de la asignación del 10% de acuerdo a ley de los IES.	Gestión y Seguimiento
A.E.04.02.04	Incrementar el porcentaje de titulados insertados en el mercado laboral.	Estudiantes que trabajan luego de egresar de ser titulados	Porcentaje de estudiantes que trabajan luego de egresar de ser titulados en IES	Porcentaje	85%	88%	91%	94%	GREMO	GREMO - IES	Implementación de una plataforma de titulados insertados en el mercado laboral. Coordinación con el Ministerio de Trabajo.	Gestión y Seguimiento
A.E.04.02.05	Establecer alianzas estratégicas con el sector público y privado.	Convenios alianzas estratégicas con el sector público y privado orientado a mejorar la calidad de formación, las prácticas y la intermediación laboral	Número de convenios firmados y en ejecución	Número	1	5	10	15	GREMO	UGEL - CETPRO	Implementar mesa técnica regional para gestionar alianzas estratégicas con el sector público y privado.	Gestión e Implementación
A.E.04.02.06	Potencial el Recurso Humano técnico del sector productivo de la región Moquegua	Densidad de carreras técnicas vinculadas al sector productivo	Número de carreras técnicas vinculadas al sector productivo a la región	Número	5	8	10	12	GREMO	Instituto Superior Tecnológicos Públicos y Privadas	180 Mejoramiento del servicio educativo en los IES y CETPRO para la promoción de carreras técnicas, en la región Moquegua.	Seguimiento y Gestión
F.04.03	EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA											

<p>1.04.03.01.01. Incrementar el número de Graduados 10 Densidad de Graduados de Universidad Pública y Privada / Población de la región (x 1,000)</p>		<p>Programa de seguimiento y monitoreo de los graduados de las universidades en la inserción laboral de la región Moquegua.</p>		<p>Universidades 17 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>0.1108</p>	<p>0.0831</p>	<p>0.0554</p>	<p>2.13 %</p>	<p>0.0554</p>	<p>0.0831</p>	<p>0.1108</p>	<p>UNAM</p>	<p>Seguimiento, Monitoreo y Evaluación</p>
<p>1.04.03.02.01. Incrementar el número de Titulados 10 Densidad de Titulados de Universidad Pública y Privada / Población de la región (x 1,000)</p>		<p>Programa de fondos concursables para el financiamiento de tesis aplicadas al desarrollo regional en las universidades de Moquegua.</p>		<p>Universidades 17 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>1.38</p>	<p>1.1</p>	<p>0.65</p>	<p>0.24</p>	<p>0.65</p>	<p>1.1</p>	<p>1.38</p>	<p>UNAM</p>	<p>Evaluación de los informes finales de investigación</p>
<p>1.04.03.03.01. Fomentar investigaciones orientadas a la solución de problemas regionales</p>		<p>Programa de fortalecimiento de capacidades para la creación de redes científicas en las universidades de la región Moquegua.</p>		<p>Universidades 1 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>54%</p>	<p>36%</p>	<p>18%</p>	<p>6%</p>	<p>18%</p>	<p>36%</p>	<p>54%</p>	<p>UNAM</p>	<p>Fortalecimiento de las redes científicas</p>
<p>1.04.03.04.01. Promover convenios, movilidad estudiantil e internacionalización con entidades privadas y públicas.</p>		<p>Programa de internacionalización con las universidades de América, Europa y Asia.</p>		<p>Universidades 13 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>68</p>	<p>51</p>	<p>34</p>	<p>17</p>	<p>34</p>	<p>51</p>	<p>68</p>	<p>UNAM</p>	<p>Monitoreo de la movilización</p>
<p>1.04.03.05.01. Promover la acreditación en las escuelas profesionales de las universidades públicas y privadas.</p>		<p>Mejoramiento de los servicios académicos y administrativos de la escuela profesional de ingeniería agroindustrial, sede Moquegua, universidad nacional de Moquegua, distrito de Moquegua, provincia de Mariscal Nieto, departamento de Moquegua</p>		<p>Universidades 18 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>18</p>	<p>12</p>	<p>6</p>	<p>0</p>	<p>6</p>	<p>12</p>	<p>18</p>	<p>UNAM</p>	<p>Seguimiento y monitoreo de actividades de entrenamiento e investigación en el litoral, en la escuela profesional de Ingeniería Pesquera de la Universidad Nacional de Moquegua</p>
<p>1.04.03.06.01. Potencial el Recurso Humano profesional del sector productivo de la región Moquegua</p>		<p>Programa de fortalecimiento en educación Alimentaria en la Población de la Región Moquegua</p>		<p>Universidades 18 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>10</p>	<p>8</p>	<p>5</p>	<p>2</p>	<p>5</p>	<p>8</p>	<p>10</p>	<p>UNAM</p>	<p>Seguimiento y monitoreo para el estudio de Pre Y de Inversión.</p>
<p>F.04.04 SALUD</p>		<p>1.04.04.01.01. Promover el aseguramiento universal.</p>		<p>GERESA - Subgerencia Prestaciones en Salud</p>		<p>90.00%</p>		<p>90.00%</p>		<p>95.00%</p>		<p>98.00%</p>		<p>GERESA</p>
<p>A.E.04.03.01 Incrementar el número de Graduados 10 Densidad de Graduados de Universidad Pública y Privada / Población de la región (x 1,000)</p>		<p>Programa de seguimiento y monitoreo de los graduados de las universidades en la inserción laboral de la región Moquegua.</p>		<p>Universidades 17 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>0.1108</p>	<p>0.0831</p>	<p>0.0554</p>	<p>2.13 %</p>	<p>0.0554</p>	<p>0.0831</p>	<p>0.1108</p>	<p>UNAM</p>	<p>Seguimiento, Monitoreo y Evaluación</p>
<p>1.04.03.02.01. Incrementar el número de Titulados 10 Densidad de Titulados de Universidad Pública y Privada / Población de la región (x 1,000)</p>		<p>Programa de fondos concursables para el financiamiento de tesis aplicadas al desarrollo regional en las universidades de Moquegua.</p>		<p>Universidades 17 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>1.38</p>	<p>1.1</p>	<p>0.65</p>	<p>0.24</p>	<p>0.65</p>	<p>1.1</p>	<p>1.38</p>	<p>UNAM</p>	<p>Evaluación de los informes finales de investigación</p>
<p>1.04.03.03.01. Fomentar investigaciones orientadas a la solución de problemas regionales</p>		<p>Programa de fortalecimiento de capacidades para la creación de redes científicas en las universidades de la región Moquegua.</p>		<p>Universidades 1 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>54%</p>	<p>36%</p>	<p>18%</p>	<p>6%</p>	<p>18%</p>	<p>36%</p>	<p>54%</p>	<p>UNAM</p>	<p>Fortalecimiento de las redes científicas</p>
<p>1.04.03.04.01. Promover convenios, movilidad estudiantil e internacionalización con entidades privadas y públicas.</p>		<p>Programa de internacionalización con las universidades de América, Europa y Asia.</p>		<p>Universidades 13 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>68</p>	<p>51</p>	<p>34</p>	<p>17</p>	<p>34</p>	<p>51</p>	<p>68</p>	<p>UNAM</p>	<p>Monitoreo de la movilización</p>
<p>1.04.03.05.01. Promover la acreditación en las escuelas profesionales de las universidades públicas y privadas.</p>		<p>Mejoramiento de los servicios académicos y administrativos de la escuela profesional de ingeniería agroindustrial, sede Moquegua, universidad nacional de Moquegua, distrito de Moquegua, provincia de Mariscal Nieto, departamento de Moquegua</p>		<p>Universidades 18 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>18</p>	<p>12</p>	<p>6</p>	<p>0</p>	<p>6</p>	<p>12</p>	<p>18</p>	<p>UNAM</p>	<p>Seguimiento y monitoreo de actividades de entrenamiento e investigación en el litoral, en la escuela profesional de Ingeniería Pesquera de la Universidad Nacional de Moquegua</p>
<p>1.04.03.06.01. Potencial el Recurso Humano profesional del sector productivo de la región Moquegua</p>		<p>Programa de fortalecimiento en educación Alimentaria en la Población de la Región Moquegua</p>		<p>Universidades 18 Públicas y Privadas</p>	<p>UNAM</p>	<p>10</p>	<p>8</p>	<p>5</p>	<p>2</p>	<p>5</p>	<p>8</p>	<p>10</p>	<p>UNAM</p>	<p>Seguimiento y monitoreo para el estudio de Pre Y de Inversión.</p>
<p>F.04.04 SALUD</p>		<p>1.04.04.01.01. Promover el aseguramiento universal.</p>		<p>GERESA - Subgerencia Prestaciones en Salud</p>		<p>90.00%</p>		<p>90.00%</p>		<p>95.00%</p>		<p>98.00%</p>		<p>GERESA</p>

<p>Ejecutar el Plan Institucional de Reducción y Control de la anemia y la desnutrición de la población materna infantil de la Región Moquegua 2016-2021.</p>	<p>Desnutrición Crónica en menores de 5 años</p>	<p>1.04.04.02.01. Porcentaje de desnutrición menores de 5 años con Desnutrición Crónica</p>	<p>3.5%</p>	<p>3.4%</p>	<p>3.2%</p>	<p>3.1%</p>	<p>GERESA – Subgerencia de Intervenciones Estratégicas Salud Pública</p>
<p>Ejecutar el Plan Institucional de Reducción y Control de la anemia y la desnutrición de la población materna infantil de la Región Moquegua 2016-2021.</p>	<p>Anemia en menores de 3 años</p>	<p>1.04.04.03.01. Porcentaje de anemia en menores de 3 años con Anemia</p>	<p>19.00%</p>	<p>18.00%</p>	<p>17.00%</p>	<p>17.00%</p>	<p>GERESA – Subgerencia de Intervenciones Estratégicas Salud Pública</p>
<p>Vigilar la calidad de agua para consumo humano.</p>	<p>Calidad de Agua</p>	<p>1.04.04.04.01. Porcentaje de población con acceso a agua clorada</p>	<p>82.50%</p>	<p>83.50%</p>	<p>84.50%</p>	<p>84.50%</p>	<p>GERESA – Subgerencia de Salud Ambiental</p>
<p>Promoción del autocuidado de la salud, hábitos de alimentación saludables</p>	<p>Autocuidado</p>	<p>1.04.04.05.01. Porcentaje de población que reportó padecer algún problema de salud crónico.</p>	<p>47.50%</p>	<p>35.00%</p>	<p>30.00%</p>	<p>30.00%</p>	<p>GERESA – Subgerencia de Salud Ambiental</p>

Fuente: Gerencia Regional de Educación – GREMO / Gerencia Regional de Salud – GERESA / Universidad Nacional de Moquegua – UNAM

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

	1.05.01.02.01. Porcentaje de incremento presupuestal de recursos PP 030	A.E.05.01.02 Asignar mayores recursos al Programa Presupuestal 030 en seguridad ciudadana
	1.05.01.03.01. Porcentaje de incremento presupuestal de los PP	A.E.05.01.03 Asignar mayores recursos a los Programas Presupuestales
	1.05.05.01.01. Número de instrumentos técnicos	A.E.05.05.01 Elaborar instrumentos técnicos de ordenamiento territorial
	1.05.05.02.01. Número de mapas temáticos regional	A.E.05.05.02 Incorporar un adecuado sistema de administración del territorio regional
GESTIÓN DEL TERRITORIO	1.05.05.03.01. Normas implementadas para el proceso de OT	Técnicas A.E.05.05.03 Implementación de normas técnicas para aplicación del proceso de OT, a nivel regional y local
	1.05.05.04.01. Número de instrumentos técnicos	A.E.05.05.04 Implementación de instrumentos técnicos para la demarcación territorial, a nivel regional y local.
	1.05.05.05.01. Número de registro de propiedades, inscripción y disposición	A.E.05.05.05 Gestionar la administración del territorio ante la SBN
	1.05.06.01.01. Implementación de la ley SERVIR	A.E.05.06.01 Implementación del régimen servir en el Gobierno Regional Moquegua
RÉGIMEN SERVIR	1.05.03.01.01. Número de convenios suscritos entre el Sector Público y Privado	A.E.05.03.01 Fortalecer alianzas estratégicas en Seguridad Ciudadana entre el Sector Público y Privado
	1.05.03.02.01. Número de inversiones culminadas en Seguridad Ciudadana.	A.E.05.03.02 Promover proyectos integrales en Seguridad Ciudadana
SEGURIDAD	1.05.03.03.01. Número de sistemas institucionales de información en seguridad ciudadana	A.E.05.03.03 Implementar un sistema interinstitucional de información que reflejen los índices en Seguridad Ciudadana

5. Generar mecanismos de recolección e intercambio de información que contribuya a la gestión del territorio y a la gestión integrada de los recursos naturales.

5. Incentivar la meritocracia en las líneas de carrera pública.

Fuente: Plan Nacional de Competitividad y Productividad /2019-2030/

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

MATRIZ DE RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 10. Matriz de Ruta Estratégica del Pilar de Gobierno e Institucional

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATÉGICAS	VARIABLE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO BASE 2017	METAS			FUENTE	LINEAMIENTOS	RESPONSABLE	PROYECTO (INVERSIÓN)	COMPROMISO
						CORTO PLAZO 2021	MEDIANO PLAZO 2025	LARGO PLAZO 2030					
F.05.01	RECURSOS												
	Incremento Presupuestal de recursos PIM												
A.E.05.01.01	Gestionar mayores recursos que asigna el Estado a la Región	Incremento Presupuestal de recursos PIA vs PIM	1.05.01.01.01.	Porcentaje de incremento presupuestal de recursos	48.3%	50%	50%	50%	MEF	Gestonar recursos en las mesas de trabajo de los GORE y MUNI Ejecutivos Nacionales descentralizados ante el MEF	Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Cartera de proyectos articulados en el ámbito territorial	Gestionar Recursos
A.E.05.01.02	Asignar mayores recursos al Programa Presupuestal 030 en seguridad ciudadana	Incremento Presupuestal de recursos del PP 030 Seguridad ciudadana	1.05.01.02.01.	Porcentaje de incremento presupuestal de recursos PP 030	20%	25%	35%	55%	MEF, MINTER	Gestonar recursos en las mesas de trabajo de los GORE y MUNI ejecutivos nacionales descentralizados ante el MEF	Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Cartera de proyectos articulados al PP 030 en el ámbito territorial	Gestionar Recursos PP 030
A.E.05.01.03	Asignar mayores recursos a los Programas Presupuestales PIM PP	Incremento Presupuestal de recursos PIA vs PIM PP	1.05.01.03.01.	Porcentaje de incremento presupuestal de los PP	48.3%	50%	50%	50%	MEF	Gestonar recursos en las mesas de trabajo de los GORE y MUNI ejecutivos nacionales descentralizados ante el MEF	Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Cartera de proyectos articulados a los PP en el ámbito territorial	Gestionar Recursos PP
F.05.02	GASTO												
A.E.05.02.01	Cumplir con la Ley de Transparencia en los diferentes Niveles de Gobierno	Transparencia de los pliegos	1.05.02.01.01.	Porcentaje de cumplimiento de transparencia de los pliegos	16%	70%	100%	100%	Dirección Nacional de Transparencia al Acceso de la Información Pública	Establecer la plataforma informática de acceso a la información al ciudadano a través de la empresa pública y privada	Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Creación de aplicaciones informáticas para acceso y transparencia al ciudadano	Cumplir con los establecidos en formatos Ley de Transparencia
A.E.05.02.02	Cumplir con los Objetivos Estratégicos del PDRC de Moquegua	Objetivos Estratégicos del PDRC	1.05.02.02.01.	Porcentaje de avance de los Objetivos Estratégicos del PDRC	S.I	80%	90%	100%	Evaluaciones de los PDRC y PDL	Alinear la programación y ejecución del presupuesto al PDRC y PDL, reduciendo el riesgo de modificaciones presupuestarias en proyectos y programas	Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Proyectos en Salud, Educación, Saneamiento, Comunicaciones y Seguridad	Cumplir con las metas del PDRC y PDLSCS
A.E.05.02.03	Evaluar los Proyectos de Inversión en Este Expost a nivel de resultados.	Evaluación Expost a nivel de resultados	1.05.02.03.01.	Porcentaje	0%	25%	75%	100%	OPMI-OREPLAN	Del 5% que se asigna para la formulación del PI debe de asignarse	Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Proyectos en Salud, Educación, Saneamiento, Comunicaciones y Seguridad	Elaborar una Directiva en la que se asigne

en Proyectos Inversión	Porcentaje de Proyectos de Inversión en evaluación	Post	un 2% para elaborar la evaluación Ex	presupuesto para evaluación Ex Post
F.05.03 SEGURIDAD				
Fortalecer alianzas estratégicas en Seguridad Ciudadana entre el Sector Público y Privado	I.05.03.01.01. Número de convenios suscritos entre el Sector Público y Privado	Unidad	1	3
A.E.05.03.01 Ciudadana entre el Sector Público y Privado	I.05.03.01.01. Número de convenios suscritos entre el Sector Público y Privado	Unidad	1	3
Promover proyectos integrales en Seguridad Ciudadana	I.05.03.02.01. Número de Proyectos de inversión culminados en Seguridad Ciudadana	Unidad	0	4
A.E.05.03.02 Ciudadana	I.05.03.02.01. Número de Proyectos de inversión culminados en Seguridad Ciudadana	Unidad	0	4
Implementar un sistema interinstitucional de información que reflejen los índices en Seguridad Ciudadana	I.05.03.03.01. Número de sistemas institucionales de información en Seguridad Ciudadana	Unidad	0	1
A.E.05.03.03 Ciudadana	I.05.03.03.01. Número de sistemas institucionales de información en Seguridad Ciudadana	Unidad	0	1
F.05.04 JUSTICIA				
Mejorar los índices de productividad y calidad de los expedientes confirmados y apelados	I.05.04.01.01. Porcentaje de expedientes resueltos confirmados y apelados	Porcentaje	80%	85%
A.E.05.04.01	I.05.04.01.01. Porcentaje de expedientes resueltos confirmados y apelados	Porcentaje	80%	85%

Región Policial Moquegua, Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Establecer compromisos para estar a la vanguardia en seguridad ciudadana y así comprometer al Sector Privado en la participación y prevención con responsabilidad social en el ámbito Regional	Región Policial Moquegua, Gobierno Regional y Gobiernos Locales	12	6	3	1	Elaboración de convenios entre el Sector Privado
Región Policial Moquegua, Gobierno Regional y Gobiernos Locales	Articular el trabajo de los Gobiernos Locales y Regionales con la Región Policial Moquegua	Región Policial Moquegua, Gobierno Regional y Gobiernos Locales	12	8	4	0	Elaboración de proyectos de seguridad ciudadana en las fronteras territoriales
CORESEC	Las instituciones que conforman el CORESEC proporcionan la información para crear la plataforma institucional	CORESEC	1	1	1	0	Elaboración del proyecto de una plataforma informática Regional
El Órgano de Control DCMA efectúe un seguimiento permanente sobre la labor jurisdiccional, dentro del ámbito de su competencia	Mejorar los Servicios de los Órganos de Control (ODECMA) con la participación del	Corte Superior de Justicia Moquegua	95%	90%	85%	80%	Elaboración del proyecto

<p>Incorporar un adecuado sistema de administración del territorio regional</p>	<p>1.05.05.02.01. Número de mapas temáticos</p>	<p>Mapas</p>	<p>0</p>	<p>20</p>	<p>36</p>	<p>OT-OREPLAN</p>	<p>administración sistemática del territorio regional</p>	<p>Gobierno Regional y Gobiernos Locales</p>	<p>Idea proyecto: Fortalecimiento del sistema de administración de Ordenamiento Territorial del Departamento de Moquegua"</p>
<p>40 Implementación de normas técnicas para aplicación del proceso de OT, a nivel regional y local</p>	<p>1.05.06.03.01. Normas Implementadas para el proceso de OT</p>	<p>Técnicas</p>	<p>0%</p>	<p>0%</p>	<p>30%</p>	<p>100%</p>	<p>OT-OREPLAN</p>	<p>Gobierno Regional y Gobiernos Locales</p>	<p>Idea proyecto: Fortalecimiento capacidades para inversión implementación de normas técnicas para aplicación del proceso de Ordenamiento Territorial del Departamento de Moquegua.</p>
<p>50 de Instrumentos técnicos para la demarcación territorial, a nivel regional y local.</p>	<p>1.05.05.04.01. Número de instrumentos técnicos</p>	<p>Instrumentos técnicos</p>	<p>0</p>	<p>01 - EDZ 01 - SOT</p>	<p>0</p>	<p>OT-OREPLAN</p>	<p>Impulsar la implementación de instrumentos técnicos para la demarcación territorial, a nivel regional.</p>	<p>Gobierno Regional y Gobiernos Locales</p>	<p>Idea proyecto: "Mejoramiento del Servicio para la Demarcación Territorial del Ámbito de la Región Moquegua"</p>
<p>Gestionar la administración del territorio ante la SBN</p>	<p>1.05.05.05.01. Número de registro de propiedades, inscripción y disposición</p>	<p>Aplicación de disposiciones</p>	<p>0</p>	<p>10</p>	<p>40</p>	<p>OT-OREPLAN</p>	<p>Impulsar la Gestión de administración del territorio ante la SBN</p>	<p>Gobierno Regional y Gobiernos Locales</p>	<p>Firma de Convenio de delegación de Funciones, en actos de administración de predios estatales de la SBN al Gobierno Regional de Moquegua en el año 2020.</p>

F.05.06 RÉGIMEN SERVIR

<p>16 Implementación del régimen de Moquegua</p>	<p>1.05.06.01.01. Implementación de la ley SERVIC</p>	<p>Aplicación de disposiciones normativas</p>	<p>0</p>	<p>Proceso</p>	<p>Cuadro de Puestos</p>	<p>SERVIR</p>	<p>Impulsar la implementación del régimen servir en el gobierno regional Moquegua</p>	<p>Gobierno Regional y Gobiernos Locales</p>
--	---	---	----------	----------------	--------------------------	---------------	---	--

Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas - MEF, Ministerio del Interior - MINTER, Dirección Nacional de Transparencia al Acceso de la Información Pública, Región Policial Moquegua, CORESEC, Corte Superior de Justicia Moquegua, Policía Nacional de Perú -PNP, Poder Judicial, MPFN, Ministerio de Justicia - MINJUS, Defensoría del Pueblo de Moquegua, Gobierno Regional y Gobiernos Locales de la región.

Elaboración: GORE MOQUEGUA / OPL - Equipo Técnico Plan de Competitividad.

28 Capítulo V Sugerencias

5.1 Conclusiones

1. El Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, es la herramienta de gestión público, privada y académica, mediante la cual se promueve la productividad en la región, orientada a la reducción de las brechas en los Cinco Pilares establecidos en: Economía, Empresa, Infraestructura, Personas y Gobierno, que tiene como finalidad resolver los principales problemas identificados, para que se articule y desarrolle un aparato productivo diversificado con mayor valor agregado, así como en la igualdad de la distribución de los ingresos, con alta calidad en la educación y en los servicios de salud, para mejorar y elevar sustancialmente los estándares de vida de la población.
2. El Plan cuenta con una Metodología Transferida y de Soporte Técnico por CENTRUM Escuela de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú, para la medición de los indicadores la misma se encuentra actualizada y acorde a la realidad de la Región Moquegua.
3. El proceso de Actualización del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, se desarrollaron Cuatro Mesas de Trabajo, que contaron con la participación de los principales Actores identificados del Sector Público, Sector Privado y del Sector Académico, los cuales brindaron sus aportes elaborando: La Visión, Objetivos Estratégicos, Acciones Estratégicas, Metas, Indicadores, Responsables, Proyectos

Estratégicos y Compromisos asumidos por cada institución, por lo que podemos resaltar que ha sido participativo y concertado.

4. El Plan establece una Visión de futuro al año 2030, donde los actores participantes aprobaron de manera unánime la visión del Plan de Competitividad y Progreso Social.
5. ⁸ El Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, se encuentra articulado a los Ejes para Impulsar ⁷⁴ la Competitividad y Productividad, documento presentado por el Concejo Nacional de la Competitividad, ¹¹⁶ así también al Plan Nacional de Diversificación Productiva del Ministerio de la Producción, y finalmente al Plan de Desarrollo Regional Concertado.
6. ⁸ El Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, sienta las bases del Crecimiento Económico y Desarrollo Social, para los próximos años con metas e indicadores definidos, así como la Cartera de Proyectos Estratégicos seleccionados en cada Pilar y por cada factor, teniendo como objetivo ser la Región más Competitiva, líder en lograr el bienestar de la población.

5.2 Recomendaciones

1. Se recomienda la implementación del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030, en favor de los Sectores Estratégicos Productivos y para el bienestar de la población.
2. Para la implementación del Plan, debe ser creada la Oficina del Concejo Regional de Competitividad de Moquegua, a través de una Resolución Ejecutiva Regional, que establezca los representantes del Sector Público, Privado y Académico, mediante Directiva y el Reglamento, que definirá las funciones y atribuciones del Concejo Regional de Competitividad.
3. El éxito de las medidas propuestas en el presente Plan dependerá de los esfuerzos conjuntos y sinergias que realizarán el Sector Público, las Empresas Privadas, el Sector Académico, la Sociedad Civil Organizada y la Comunidad en General, para lograr su ejecución.
4. En el caso del seguimiento y evaluación, deberá estar a cargo de la Oficina Regional de Planeamiento del Gobierno Regional Moquegua, para ello convendrá disponer de la asignación de los recursos económicos y personal especializado, para realizar el monitoreo de los indicadores, elaborar reportes y emisión de los informes correspondientes.
5. Se recomienda la sistematización por medio de un aplicativo web para poder realizar un mejor seguimiento y ayuda en la toma de decisiones de la Gestión del Gobierno Regional Moquegua, para el cumplimiento de las Metas y Objetivos Estratégicos del Plan, así como el respectivo monitoreo y evaluación, del Plan de Competitividad y Progreso Social Moquegua al 2030.

Bibliografía

- ³⁰ BID (Banco Interamericano de Desarrollo). s/f. Labor Markets and Social Security Information System (SIMS). Washington, D.C.: BID.
- ³ Bonnefoy, Juan Cristóbal y Marianela Armijo (2005), Indicadores de Desempeño en el Sector Público. En CEPAL, Serie Manuales N° 45. Santiago de Chile: CEPAL, Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social – ILPES.
- ³ Bryson, John M. (1988), A Strategic Planning Process for Public and Non-profit Organizations, Long Range Planning, 21 (1), pp.73-81.
- Bryson, John M. & William D. Roering (1996), Strategic Planning Options for the Public Sector, in James Perry (Ed.), Handbook of Public Administration, 2nd Edition, Revised.
- CEPLAN. (14 de febrero de 2017a). Imagen del Perú al 2030 presentada en la 119 Sesión del Foro del Acuerdo Nacional. Lima, Lima, Perú. <http://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2017/02/1.-Propuesta-de-Imagen-del-Per%C3%BA-al-2030-presentada-al-Acuerdo-Nacional-14.02.17.pdf>
- CEPLAN. (02 de mayo de 2017b). Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional. Aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD. Página 13. Lima, Perú. <http://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2017/05/Directiva-2017-03-05-2017.pdf>.
- CEPLAN (2016), Fase institucional del proceso de planeamiento estratégico, Guía Metodológica. Lima: CEPLAN.

- CEPLAN. (2011). Plan Bicentenario El Perú hacia el 2021. Lima. <
http://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/files/Documentos/plan_bicentenario_ceplan.pdf>.
- Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social. (2010). Guía para el diseño de indicadores estratégicos.
- ³ Contraloría General de la República (2016) Directiva N° 008-2016-CG/GPROD “Auditoría de Desempeño” y “Manual de Auditoría de Desempeño” aprobado por Resolución de Contraloría N° 122-2016-CG (publicada el 5 de mayo de 2016).
- Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas (UNEG). (2005). Estándares de evaluación en el Sistema de las Naciones Unidas– Naciones Unidas.
- ³ Kaufmann, Jorge; Mario Sanginés and Mauricio García Moreno (Eds.) (2015). Building Effective Governments: Achievements and Challenges for Results-Based Public Administration in Latin America and the Caribbean. New York, Inter-American.
- ³⁰ INEI (Instituto Nacional de Estadística e Informática). 2017. Demografía Empresarial en el Perú: IV trimestre 2016. Informe Técnico Núm. 1. Lima: INEI.
- ³⁰ Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. 2017. Marco Macroeconómico Multianual 2018–2021. Lima: Ministerio de Economía y Finanzas.
- Ministerio de la Producción del Perú. 2015. Anuario estadístico industrial, MIPYME y comercio interno 2015. Lima: Ministerio de la Producción. 2017. Las MIPYME en cifras 2016. Lima: Ministerio de la Producción.
- Morrison, C. 1995. What Institutional Framework for the Informal Sector? OECD Development Centre Policy Briefs, Núm. 10. París: OCDE.
- ³ Naciones Unidas. (5 de mayo de 2017). Objetivos de Desarrollo Sostenible 17 objetivos para transformar nuestro mundo.

Obtenido <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2015/09/la-asamblea-general-adopta-la-agenda-2030-para-el-desarrollo-sostenible>.

- ³ Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos [OCDE] (2016). Perú: Gobernanza integrada para un crecimiento inclusivo. Estudios de la OCDE sobre Gobernanza Pública. París, OCDE.
- ³⁰ OIT (Organización Internacional del Trabajo). s/f. ILO Database of Labour Statistics. Ginebra: OIT.
- ³ OCDE (2002). Glosario de los principales términos sobre Evaluación y Gestión basada en Resultados. París, Grupo de trabajo sobre evaluación de la ayuda del Comité de Asistencia para el Desarrollo (CAD). Reimpresión 2010. <<https://www.oecd.org/dac/evaluation/2754804.pdf>>
- Política Nacional de ¹² Competitividad y Productividad <[https://www.mef.gob.pe/contenidos/archivos-descarga/Politica](https://www.mef.gob.pe/contenidos/archivos-descarga/Politica_Nacional_de_Competitividad_y_Productividad.pdf) ²³ [Nacional_de_Competitividad_y_Productividad.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/archivos-descarga/Politica_Nacional_de_Competitividad_y_Productividad.pdf)>
- Plan Nacional de Competitividad y Productividad /2019-2030/. <[https://www.mef.gob.pe/concdecompetitividad/Plan_Nacional_de_Competitividad_y_Productividad_PNCP](https://www.mef.gob.pe/concdecompetitividad/Plan_Nacional_de_Competitividad_y_Productividad_PNCP.pdf) ³ [.pdf](https://www.mef.gob.pe/concdecompetitividad/Plan_Nacional_de_Competitividad_y_Productividad_PNCP.pdf)>
- Presidencia del Consejo de Ministros [PCM] (2015), Documento orientador: Metodología para la Implementación de la Gestión por Procesos en las Entidades de la Administración Pública en el marco del D.S. N° 004-2013-PCM – Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública. Lima: PCM, Secretaría de Gestión Pública. Consulta: 4 de mayo de 2017. <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2015/03/Metodologia_de_GxP.pdf>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD (2009) Manual de Planificación, Seguimiento y Evaluación de los Resultados de Desarrollo. New

York, NY 10017, USA.

http://procurementnotices.undp.org/view_file.cfm?doc_id=134774 United

Nations [NU] (s.f.), Strategic Planning, Guide for Managers. New York. Consulta:

26 de abril de 2017

https://hr.un.org/sites/hr.un.org/files/4.5.1.6_Strategic%20Planning%20Guide_0.pdf

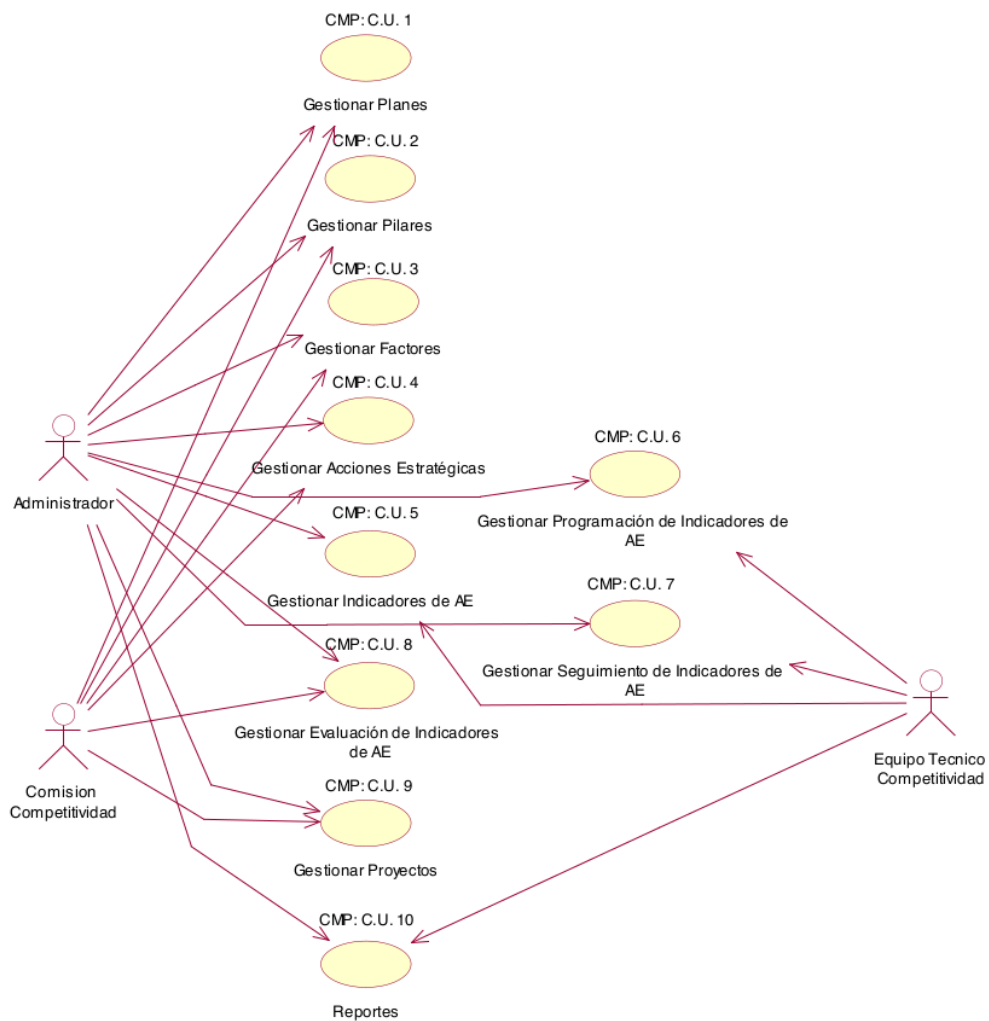
- ³³ La Gestión de Riesgos ante una Pandemia de Gripe: Guía se la OMS para Fundamentar y Armonizar las Medidas Nacionales e Internacionales de Preparación y Respuesta ante una Pandemia. Geneva: Organización Mundial de la Salud; 2017. Licencia: CC BY-NC-SA 3.0 IGO
- Resultados del Índice de ³ Competitividad Regional del Perú 2018. CENTRUM centro de Negocios de la Pontificia universidad católica del Perú 2018. Ciento uno Estudio Grafico EIRL.
- ³ United Nations Evaluation Group- UNEG, (2016) Professionalization of Evaluation Concept Paper. <<http://www.uneval.org/document/download/2611>>.
- ³⁰ Wagner, J. 2007. Exports and Productivity: A Survey of the Evidence from Firm-level Data. The World Economy.
- ³⁰ Tang, J. 2016. The governance environment and innovative SMEs. Washington, D.C.: Banco Mundial.

Anexos

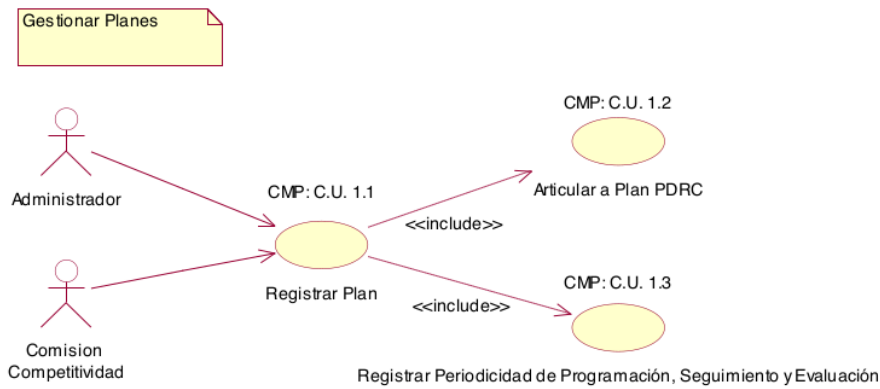
8
Modelamiento para la Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030

1. DIAGRAMA DE CASOS DE USO Y ESPECIFICACIONES

1.1. Diagrama General



1.2. CMP: C.U. 1 - Gestionar Planes

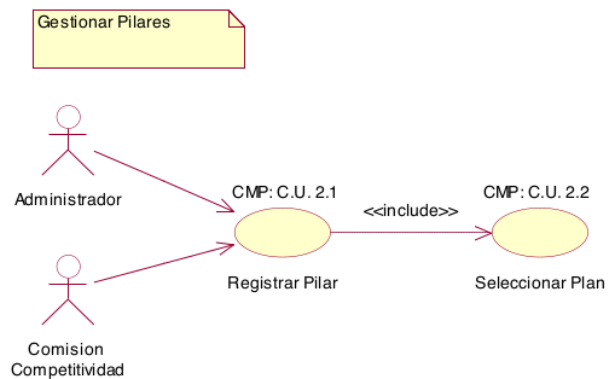


CMP: C.U. 1.1	Registrar Planes	
Actor	Administrador y Comisión.	
Versión	1.0	
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan PDRC con el que se va a articular debe estar registrado en el sistema.	
Descripción	Debe permitir que el actor registre los planes de competitividad en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona planes del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.

6	La base de datos procesa la consulta.
7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
8	El sistema muestra el listado de planes.
9	El actor selecciona la opción agregar.
10	El sistema genera la consulta correspondiente.
11	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
68	La base de datos procesa la consulta.
12	La base de datos procesa la consulta.
13	La base de datos entrega los resultados al sistema.
14	El sistema genera el formulario.
15	El sistema muestra el formulario.
16	El actor verifica los datos a registrar.
17	El actor ingresa los datos.
12	El actor selecciona la opción guardar.
18	El actor selecciona la opción guardar.
19	El sistema valida los datos ingresados.
20	El sistema genera la consulta correspondiente.
21	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
68	La base de datos procesa la consulta.
22	La base de datos procesa la consulta.
23	La base de datos entrega los resultados al sistema.

	24	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	25	El sistema muestra el listado de planes.
Postcondición	9	El sistema registra el plan en la base de datos.
Excepciones	Paso	Acción
	19	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	19.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.3. CMP: C.U. 2 - Gestionar Pilares

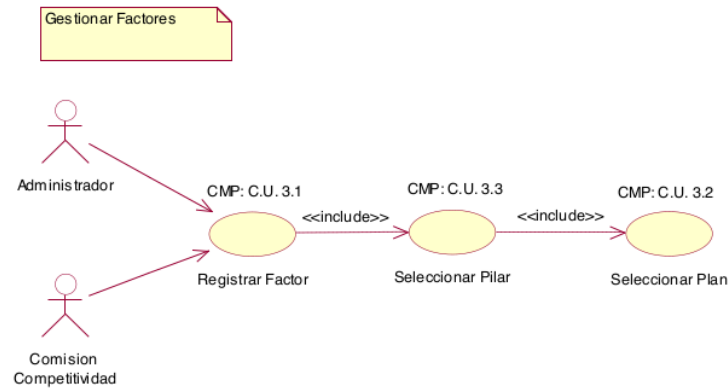


CMP: C.U. 2.1	Registrar Pilares
Actor	Administrador y Comisión.
Versión	1.0
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema.

	El plan al que se registra el pilar debe estar registrado en el sistema.	
Descripción	Debe permitir que el actor registre los pilares en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona pilares del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema muestra el listado de pilares.
	9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
	10	El actor selecciona la opción agregar.
	11	El sistema genera la consulta correspondiente.
	12	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	13	La base de datos procesa la consulta.
	14	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	15	El sistema genera el formulario.

	16	El sistema muestra el formulario.
	17	El actor verifica los datos a registrar.
	18	El actor ingresa los datos.
	19	¹² El actor selecciona la opción guardar.
	20	El sistema valida los datos ingresados.
	21	El sistema genera la consulta correspondiente.
	22	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	23	La base de datos procesa la consulta.
	24	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	25	²⁴ El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	26	El sistema muestra el listado de pilares.
Postcondición	⁹	El sistema registra el pilar en la base de datos.
Excepciones	Paso	Acción
	20	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	20.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.4. CMP: C.U. 3 - Gestionar Factores

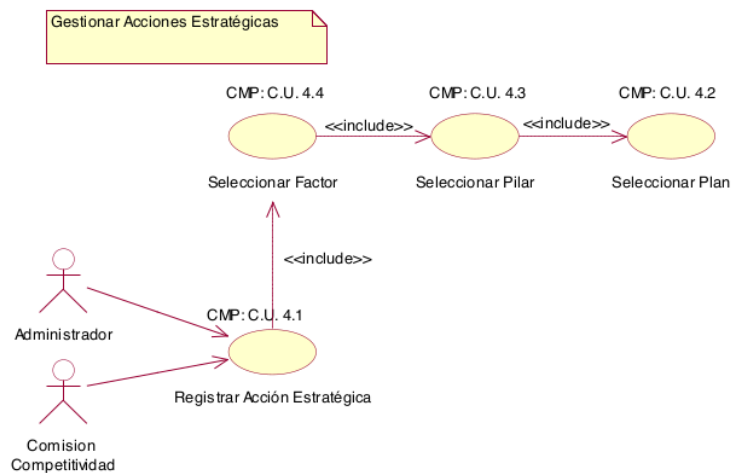


CMP: C.U. 3.1		Registrar Factores
Actor	Administrador y Comisión.	
Versión	1.0	
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan y el pilar al que se registra el factor debe estar registrados en el sistema.	
Descripción	Debe permitir que el actor registre los factores en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona factores del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.

6	La base de datos procesa la consulta.
7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
8	El sistema muestra el listado de factores.
9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable
11	El actor selecciona la opción agregar.
12	El sistema genera la consulta correspondiente.
13	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
14	La base de datos procesa la consulta.
15	La base de datos entrega los resultados al sistema.
16	El sistema genera el formulario.
17	El sistema muestra el formulario.
18	El actor verifica los datos a registrar.
19	El actor ingresa los datos.
20	El actor selecciona la opción guardar.
21	El sistema valida los datos ingresados.
22	El sistema genera la consulta correspondiente.
23	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.

	24	La base de datos procesa la consulta.
	25	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	26	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	27	El sistema muestra el listado de factores.
Postcondición	9	El sistema registra el factor en la base de datos.
Excepciones	Paso	Acción
	21	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	21.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.5. CMP: C.U. 4 - Gestionar Acciones Estratégicas



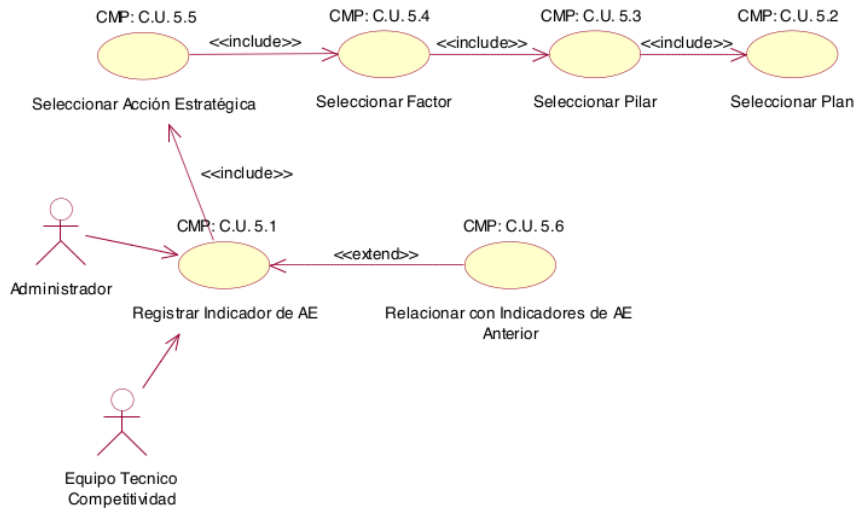
CMP: C.U. 4.1		Registrar Acción Estratégica	
Actor	Administrador y Comisión.		
Versión	1.0		
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan, pilar y factor al que se registra la acción estratégica deben estar registrados en el sistema.		
Descripción	Debe permitir que el actor registre las acciones estratégicas en el sistema.		
Secuencia	Paso	Acción	
Normal	1	9	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2		El sistema muestra el menú.
	3		El actor selecciona acciones estratégicas de menú.
	4		El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	21	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	6		La base de datos procesa la consulta.
	7		La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8		El sistema muestra el listado de acciones estratégicas.
	9		El actor selecciona un plan de una lista desplegable.

	10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable.
	11	El actor selecciona un factor de una lista desplegable.
	12	El actor selecciona la opción agregar.
	13	El sistema genera la consulta correspondiente.
	14	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	15	La base de datos procesa la consulta.
	16	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	17	El sistema genera el formulario.
	18	El sistema muestra el formulario.
	19	El actor verifica los datos a registrar.
	20	El actor ingresa los datos.
	21	El actor selecciona la opción guardar.
	22	El sistema valida los datos ingresados.
	23	El sistema genera la consulta correspondiente.
	24	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	25	La base de datos procesa la consulta.
	26	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	27	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.

	28	El sistema muestra el listado de acciones estratégicas.
Postcondición		El sistema registra la acción estratégica en la base de datos.
Excepciones	Paso	Acción
	22	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	22.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.6. CMP: C.U. 5 - Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas

Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas



CMP: C.U. 5.1		Registrar Indicador de Acción Estratégica
Actor	Administrador y Equipo Técnico.	
Versión	1.0	
Precondición	<p>El actor debe haber ingresado al sistema.</p> <p>El plan, pilar, factor y acción estratégica al que se registra el indicador deben estar registrados en el sistema.</p> <p>Los indicadores de un plan anterior con los que se va a relacionar deben estar registrados en el sistema.</p>	
Descripción	Debe permitir que el actor registre los indicadores de acciones estratégicas en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona indicadores de acciones estratégicas del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema muestra el listado de indicadores de acciones estratégicas.

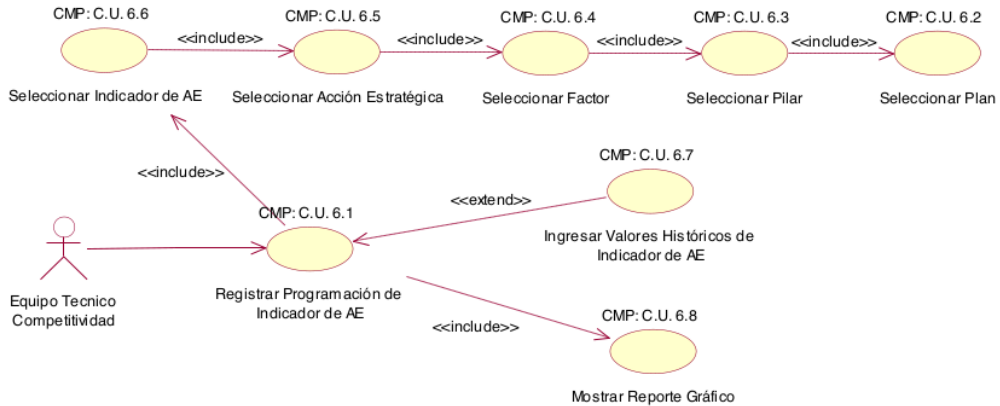
9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable.
11	El actor selecciona un factor de una lista desplegable.
12	El actor selecciona una acción estratégica de una lista desplegable.
13	El actor selecciona la opción agregar.
14	El sistema genera la consulta correspondiente.
15	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
16	La base de datos procesa la consulta.
17	La base de datos entrega los resultados al sistema.
18	El sistema genera el formulario.
19	El sistema muestra el formulario.
20	El actor verifica los datos a registrar.
21	El actor selecciona una o varias acciones estratégicas de una lista desplegable
22	El actor ingresa los datos.
23	El actor selecciona la opción guardar.
24	El sistema valida los datos ingresados.
25	El sistema genera la consulta correspondiente.

	26	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	27	La base de datos procesa la consulta.
	28	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	29	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	30	El sistema muestra el listado de indicadores de acciones estratégicas.
Postcondición		El sistema registra el indicador de acción estratégica en la base de datos.
Excepciones	Paso	Acción
	21	El actor puede relacionar el nuevo indicador de acción estratégica con un indicador del plan anterior.
	24	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	24.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.7.CMP: C.U. 6 - Gestionar Programación de Indicadores de Acciones

Estratégicas

Gestionar Programación de Indicadores de Acciones Estratégicas



CMP: C.U. 6.1		Registrar Programación de Indicador de Acción Estratégica	
Actor	Equipo Técnico.		
Versión	1.0		
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan, pilar, factor, acción estratégica e indicador al que se registra la programación deben estar registrados en el sistema.		
Descripción	Debe permitir que el actor registre las programaciones de indicadores de acciones estratégicas en el sistema.		
Secuencia	Paso	Acción	
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.	

2	El sistema muestra el menú.
3	El actor selecciona programaciones de indicadores de acciones estratégicas del menú.
4	El sistema genera la consulta correspondiente.
5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
6	La base de datos procesa la consulta.
7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
8	El sistema muestra opciones para las programaciones de indicadores de acciones estratégicas.
9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable.
11	El actor selecciona un factor de una lista desplegable.
12	El actor selecciona una acción estratégica de una lista desplegable.
13	El actor selecciona un indicador de acción estratégica de una lista desplegable.
14	El sistema genera la consulta correspondiente.
15	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
16	La base de datos procesa la consulta.

17	La base de datos entrega los resultados al sistema.
18	El sistema muestra el listado de programaciones del indicador de acción estratégica.
19	El sistema muestra el listado de valores históricos del indicador de acción estratégica.
20	El actor selecciona la opción programación.
21	El sistema genera la consulta correspondiente.
22	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
23	La base de datos procesa la consulta.
24	La base de datos entrega los resultados al sistema.
25	El sistema genera el formulario.
26	El sistema muestra el formulario.
27	El actor verifica los datos a registrar.
28	El actor ingresa los datos.
29	El actor selecciona la opción guardar.
30	El sistema valida los datos ingresados.
31	El sistema genera la consulta correspondiente.
32	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
33	La base de datos procesa la consulta.
34	La base de datos entrega los resultados al sistema.
35	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.

	36	El sistema muestra el listado de programaciones del indicador de acción estratégica.
	37	El sistema muestra el listado de valores históricos.
Postcondición		El sistema registra la programación del indicador de acción estratégica en la base de datos y muestra un reporte gráfico.
Excepciones	Paso	Acción
	30	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	30.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		
CMP: C.U. 6.7	Ingresar Valores Históricos de Indicador de Acción Estratégica	
Actor	Equipo Técnico.	
Versión	1.0	
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan, pilar, factor, acción estratégica e indicador al que se registra valores históricos deben estar registrados en el sistema.	
Descripción	Debe permitir que el actor registre los valores históricos de indicadores de acciones estratégicas en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.

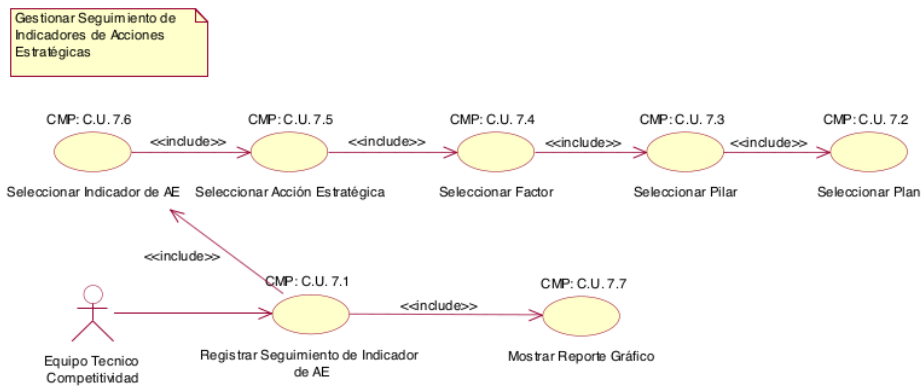
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona programaciones de indicadores de acciones estratégicas del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema muestra opciones para las programaciones de indicadores de acciones estratégicas.
	9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
	10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable.
	11	El actor selecciona un factor de una lista desplegable.
	12	El actor selecciona una acción estratégica de una lista desplegable.
	13	El actor selecciona un indicador de acción estratégica de una lista desplegable.
	14	El sistema genera la consulta correspondiente.
	15	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	16	La base de datos procesa la consulta.

17	La base de datos entrega los resultados al sistema.
18	El sistema muestra el listado de programaciones del indicador de acción estratégica.
19	El sistema muestra el listado de valores históricos del indicador de acción estratégica.
20	El actor selecciona la opción agregar valor histórico.
21	El sistema genera la consulta correspondiente.
22	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
23	La base de datos procesa la consulta.
24	La base de datos entrega los resultados al sistema.
25	El sistema genera el formulario.
26	El sistema muestra el formulario.
27	El actor verifica los datos a registrar.
28	El actor ingresa los datos.
29	El actor selecciona la opción guardar.
30	El sistema valida los datos ingresados.
31	El sistema genera la consulta correspondiente.
32	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
33	La base de datos procesa la consulta.
34	La base de datos entrega los resultados al sistema.
35	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.

	36	El sistema muestra el listado de programaciones del indicador de acción estratégica.
	37	El sistema muestra el listado de valores históricos del indicador de acción estratégica.
Postcondición	El sistema registra el valor histórico del indicador de acción estratégica en la base de datos y muestra un reporte gráfico.	
Excepciones	Paso	Acción
	30	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	30.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.8.CMP: C.U. 7 - Gestionar Seguimiento de Indicadores de Acciones

Estratégicas



CMP: C.U. 7.1	Registrar Seguimiento de Indicador de Acción Estratégica	
Actor	Equipo Técnico.	
Versión	1.0	
Precondición	<p>El actor debe haber ingresado al sistema.</p> <p>El plan, pilar, factor, acción estratégica, indicador y programación de metas al que se registra el seguimiento deben estar registrados en el sistema.</p>	
Descripción	<p>Debe permitir que el actor registre los seguimientos ¹⁶¹ de los indicadores de acciones estratégicas en el sistema.</p>	
⁹ Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona seguimientos de indicadores de acciones estratégicas del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema muestra opciones para los seguimientos de indicadores de acciones estratégicas.

9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable.
11	El actor selecciona un factor de una lista desplegable.
12	El actor selecciona una acción estratégica de una lista desplegable.
13	El actor selecciona un indicador de una lista desplegable.
14	El sistema genera la consulta correspondiente.
15	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
16	⁶⁸ La base de datos procesa la consulta.
17	La base de datos entrega los resultados al sistema.
18	El sistema muestra el listado de seguimientos del indicador de acción estratégica.
19	El actor busca un seguimiento del indicador de acción estratégica.
20	El actor selecciona la opción seguimiento.
21	El sistema genera la consulta correspondiente.
22	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
23	La base de datos procesa la consulta.

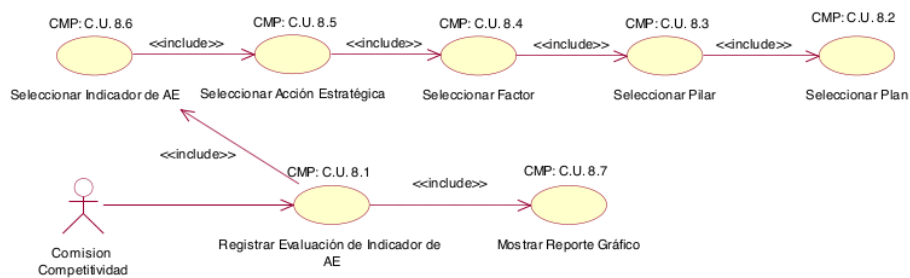
	24	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	25	El sistema genera el formulario.
	26	El sistema muestra el formulario.
	27	El actor verifica los datos a registrar.
	28	El actor ingresa los datos.
	29	¹² El actor selecciona la opción guardar.
	30	El sistema valida los datos ingresados.
	31	El sistema genera la consulta correspondiente.
	32	²¹ El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	33	La base de datos procesa la consulta.
	34	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	35	²⁴ El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	36	El sistema muestra el listado de seguimientos del indicador de acción estratégica.
Postcondición		El sistema registra el seguimiento del indicador de acción estratégica ⁹ en la base de datos y muestra un reporte gráfico.
⁹ Excepciones	Paso	Acción
	30	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.

		30.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios			

1.9.CMP: C.U. 8 - Gestionar Evaluación de Indicadores de Acciones

Estratégicas

Gestionar Evaluación de Indicadores de Acciones Estratégicas



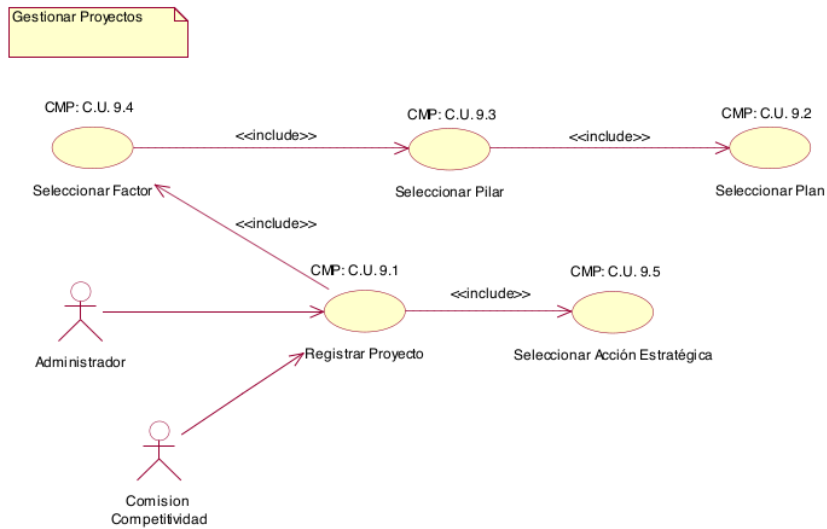
CMP: C.U. 8.1		Registrar Evaluación de Indicador de Acción Estratégica	
Actor	Comisión.		
Versión	1.0		
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan, pilar, factor, acción estratégica, indicador, programación de metas y seguimientos al que se registra la evaluación deben estar registrados en el sistema.		
Descripción	Debe permitir que el actor registre las evaluaciones de los indicadores de acción estratégica en el sistema.		
Secuencia	Paso	Acción	
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.	

	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona evaluaciones de indicadores de acciones estratégicas del menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema muestra opciones para las evaluaciones de indicadores de acciones estratégicas.
	9	El actor selecciona un plan de una lista desplegable.
	10	El actor selecciona un pilar de una lista desplegable.
	11	El actor selecciona un factor de una lista desplegable.
	12	El actor selecciona una acción estratégica de una lista desplegable.
	13	El actor selecciona un indicador de una lista desplegable.
	14	El sistema genera la consulta correspondiente.
	15	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.

16	La base de datos procesa la consulta.
17	La base de datos entrega los resultados al sistema.
18	El sistema muestra el listado de evaluaciones del indicador de acción estratégica.
19	El actor busca una evaluación del indicador de acción estratégica.
20	El actor selecciona la opción evaluación.
21	El sistema genera la consulta correspondiente.
22	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
23	La base de datos procesa la consulta.
24	La base de datos entrega los resultados al sistema.
25	El sistema genera el formulario.
26	El sistema muestra el formulario.
27	El actor verifica los datos a registrar.
28	El actor ingresa los datos.
29	El actor selecciona la opción guardar.
30	El sistema valida los datos ingresados.
31	El sistema genera la consulta correspondiente.
32	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.
33	La base de datos procesa la consulta.

	34	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	35	El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	36	El sistema muestra el listado de evaluaciones del indicador de acción estratégica.
Postcondición		El sistema registra la evaluación del indicador de acción estratégica en la base de datos y muestra un reporte gráfico.
Excepciones	Paso	Acción
	30	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	30.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.10. CMP: C.U. 9 - Gestionar Proyectos

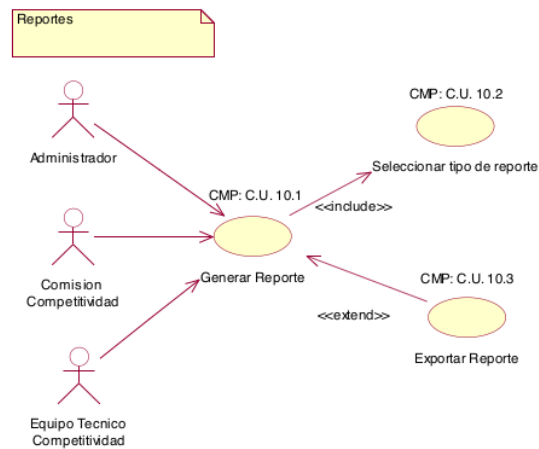


CMP: C.U. 9.1		Registrar Proyecto
Actor	Administrador y Comisión.	
Versión	1.0	
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema. El plan, pilar, factor y acción estratégica al que se registra el proyecto deben estar registrados en el sistema.	
Descripción	Debe permitir que el actor registre los proyectos en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	El actor selecciona proyectos de menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.

	5	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema genera el formulario.
	9	El sistema muestra el formulario.
	10	⁹ El actor selecciona un plan.
	11	El actor selecciona un pilar.
	12	El actor selecciona un factor.
	13	El sistema genera la consulta correspondiente.
	14	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	15	La base de datos procesa la consulta.
	16	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	17	El sistema muestra el listado de proyectos.
	18	El actor verifica los datos a registrar.
	19	El actor ingresa el proyecto y a que acciones estratégicas pertenece.
	20	¹² El actor selecciona la opción guardar.
	21	El sistema valida los datos ingresados.
	22	El sistema genera la consulta correspondiente.
	23	El sistema entrega la consulta generada a la base de datos.

	24	⁶⁸ La base de datos procesa la consulta.
	25	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	26	²⁴ El sistema muestra mensaje de confirmación de registro.
	27	El sistema muestra el listado de proyectos.
Postcondición	⁹	El sistema registra el proyecto en la base de datos.
Excepciones	Paso	Acción
	21	El sistema determina que los datos ingresados no son válidos.
	21.1	El sistema muestra una notificación invitando a corregir el dato ingresado.
Comentarios		

1.11. CMP: C.U. 10 - Reportes

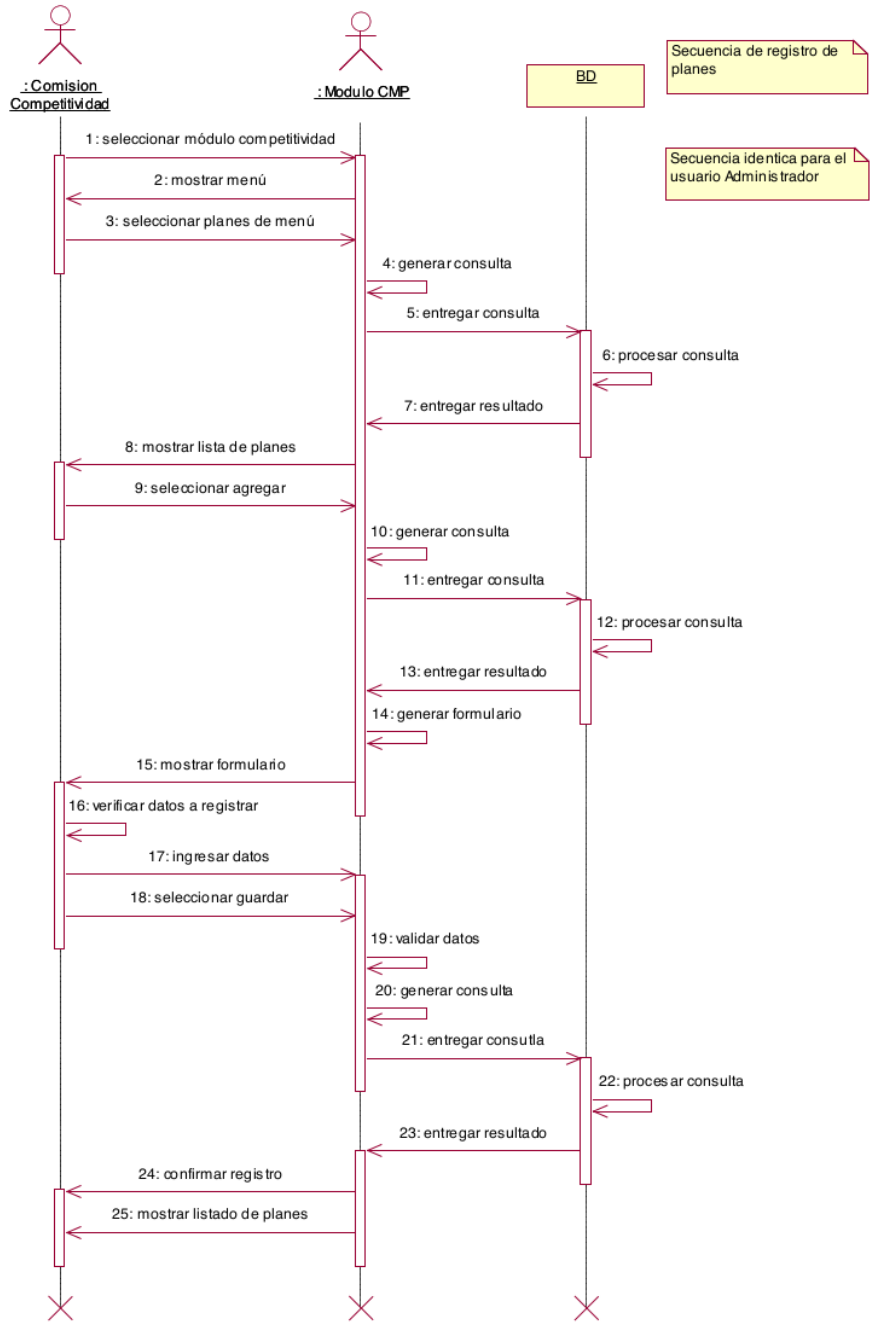


CMP: C.U. 10.1		Generar Reporte
Actor	Administrador, Comisión y Equipo Técnico.	
Versión	1.0	
Precondición	El actor debe haber ingresado al sistema.	
Descripción	Debe permitir que el actor genere los reportes en el sistema.	
Secuencia	Paso	Acción
Normal	1	⁹ El actor selecciona el módulo competitividad.
	2	El sistema muestra el menú.
	3	⁹ El actor selecciona reportes de menú.
	4	El sistema genera la consulta correspondiente.
	5	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	6	La base de datos procesa la consulta.
	7	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	8	El sistema genera el formulario de tipos de reporte.
	9	El sistema el formulario de tipos de reporte.
	10	El actor selecciona un tipo de reporte.
	11	El sistema genera la consulta correspondiente.
	12	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	13	La base de datos procesa la consulta.

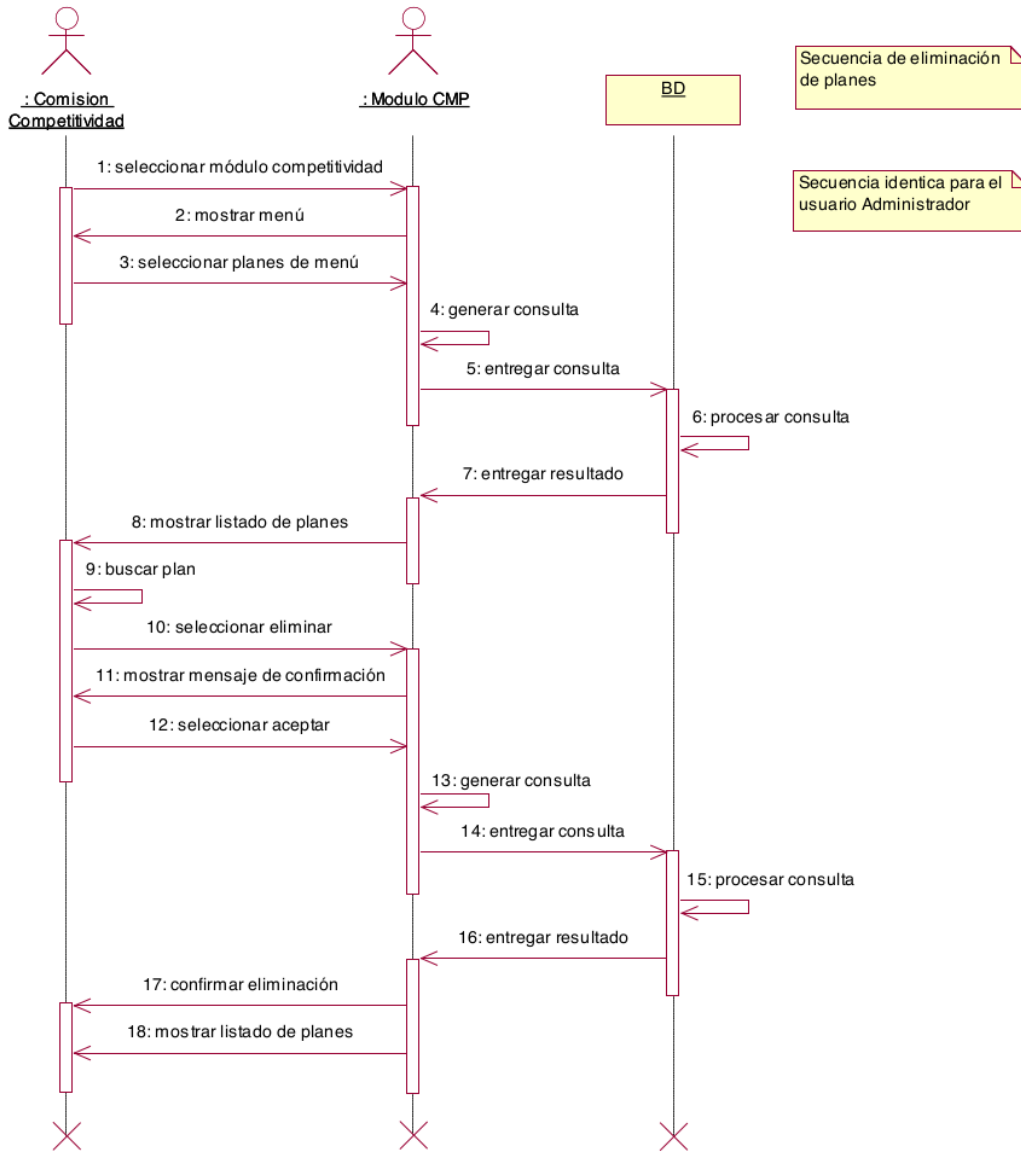
	14	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	15	El sistema genera el formulario de reporte.
	16	¹³⁴ El sistema muestra el formulario de reporte.
	17	El actor ingresa los datos de búsqueda.
	18	El sistema genera la consulta correspondiente.
	19	El sistema entrega la consulta generada a ²¹ la base de datos.
	20	La base de datos procesa la consulta.
	21	La base de datos entrega los resultados al sistema.
	22	El sistema genera el reporte.
	23	El sistema muestra el reporte y opciones de exportación.
Postcondición	El sistema genera el reporte requerido.	
Excepciones	Paso	Acción
Comentarios		

2. DIAGRAMA DE SECUENCIA

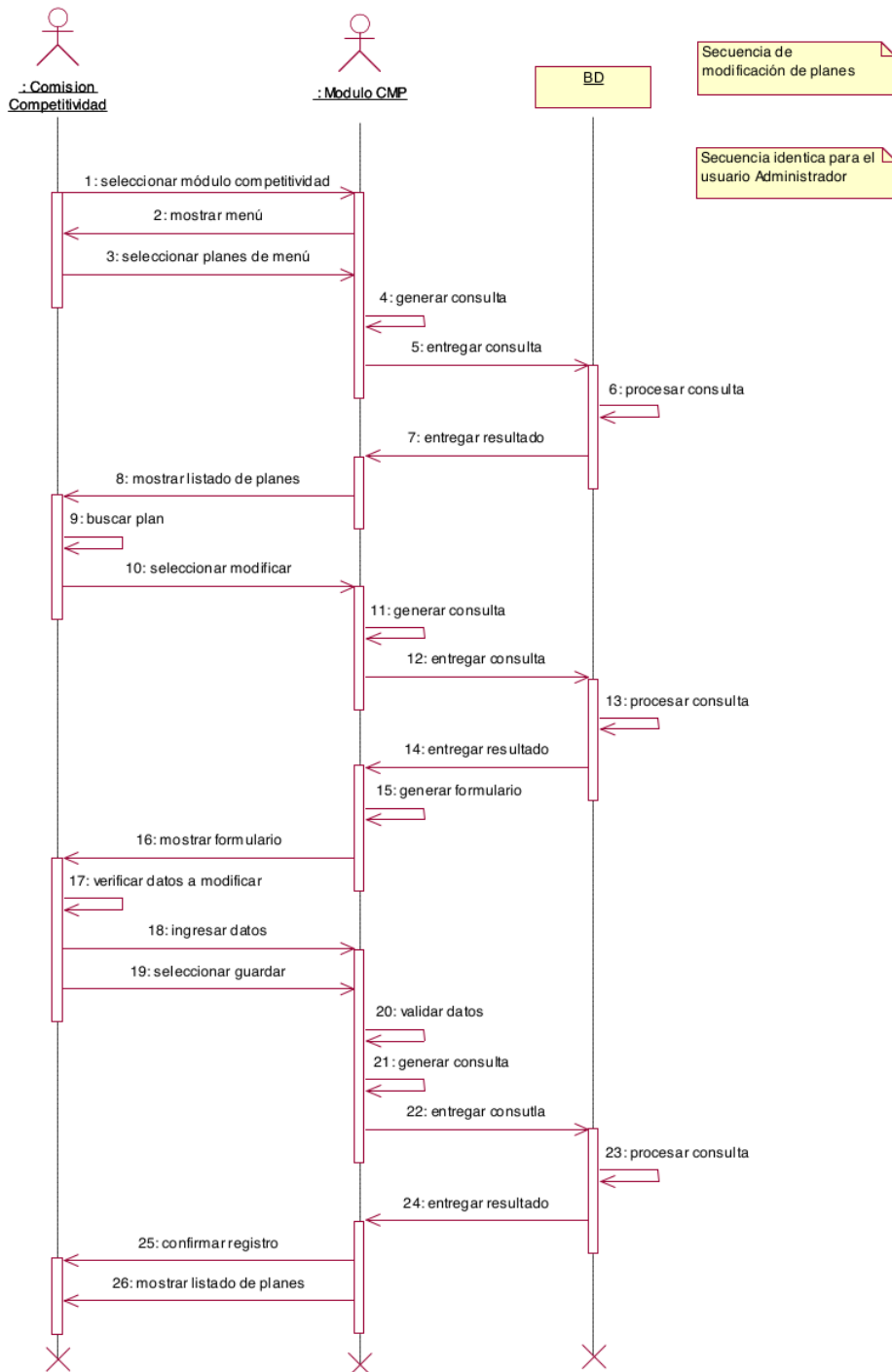
2.1. Gestionar Planes – Crear



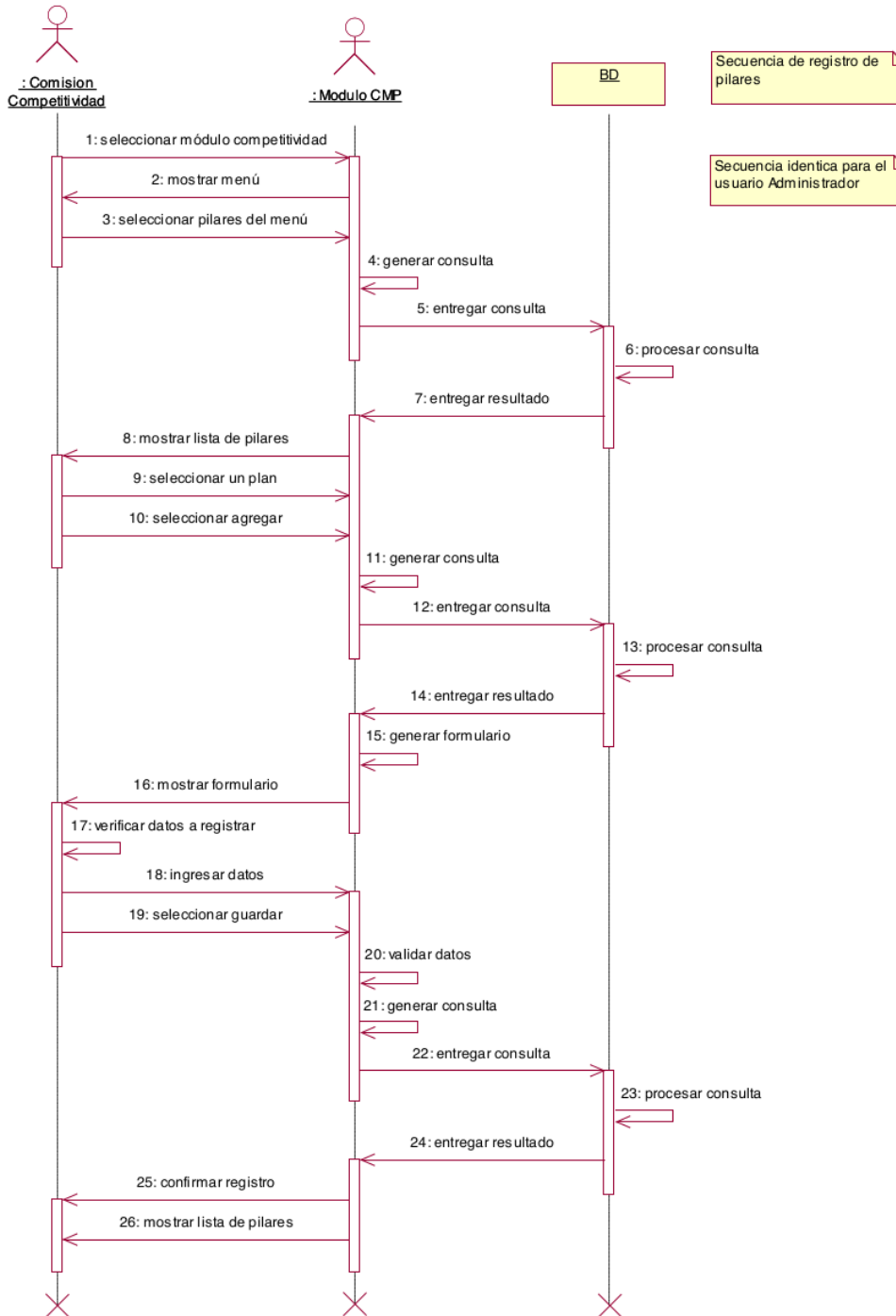
2.2. Gestionar Planes – Eliminar



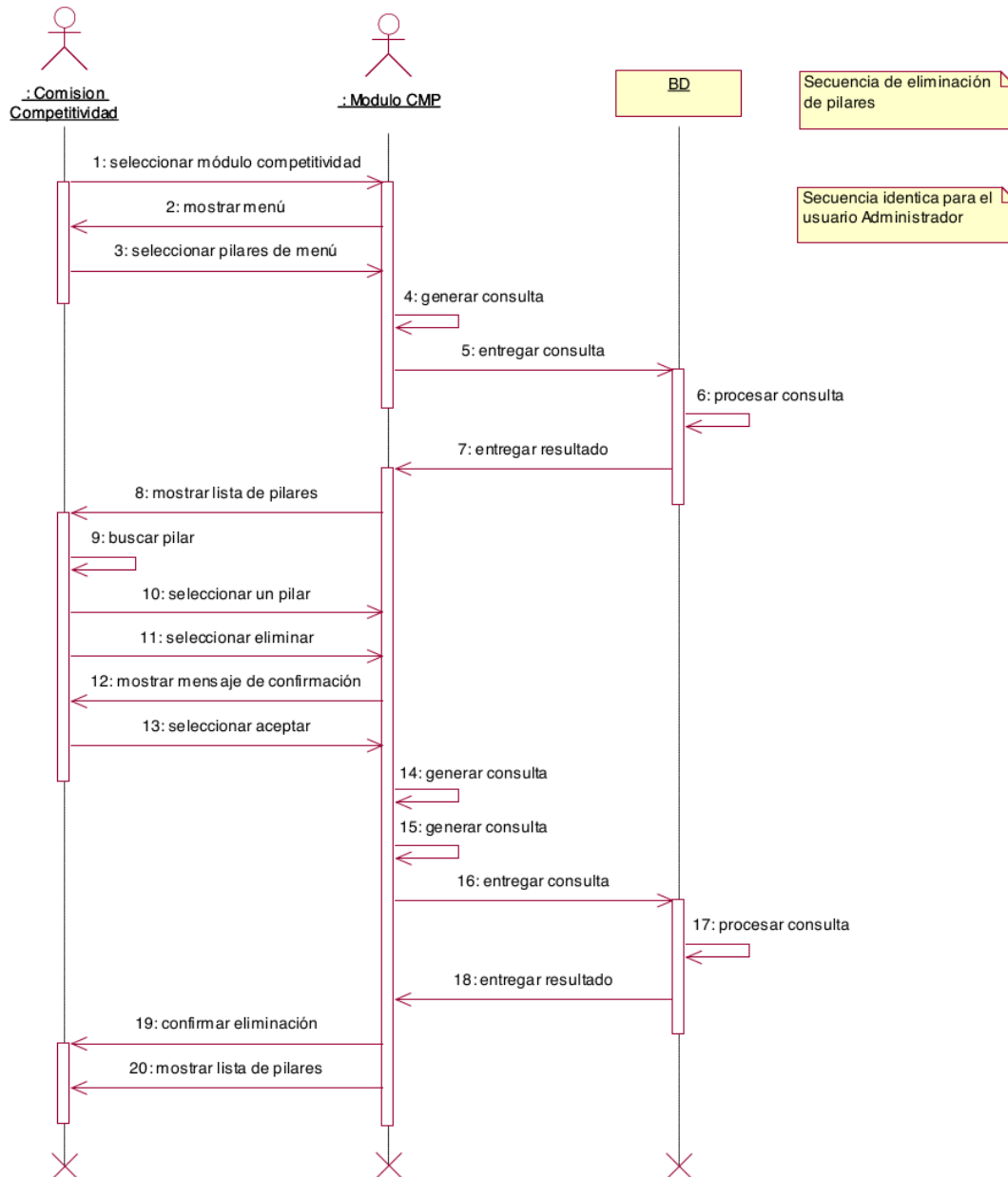
2.3. Gestionar Planes - Modificar



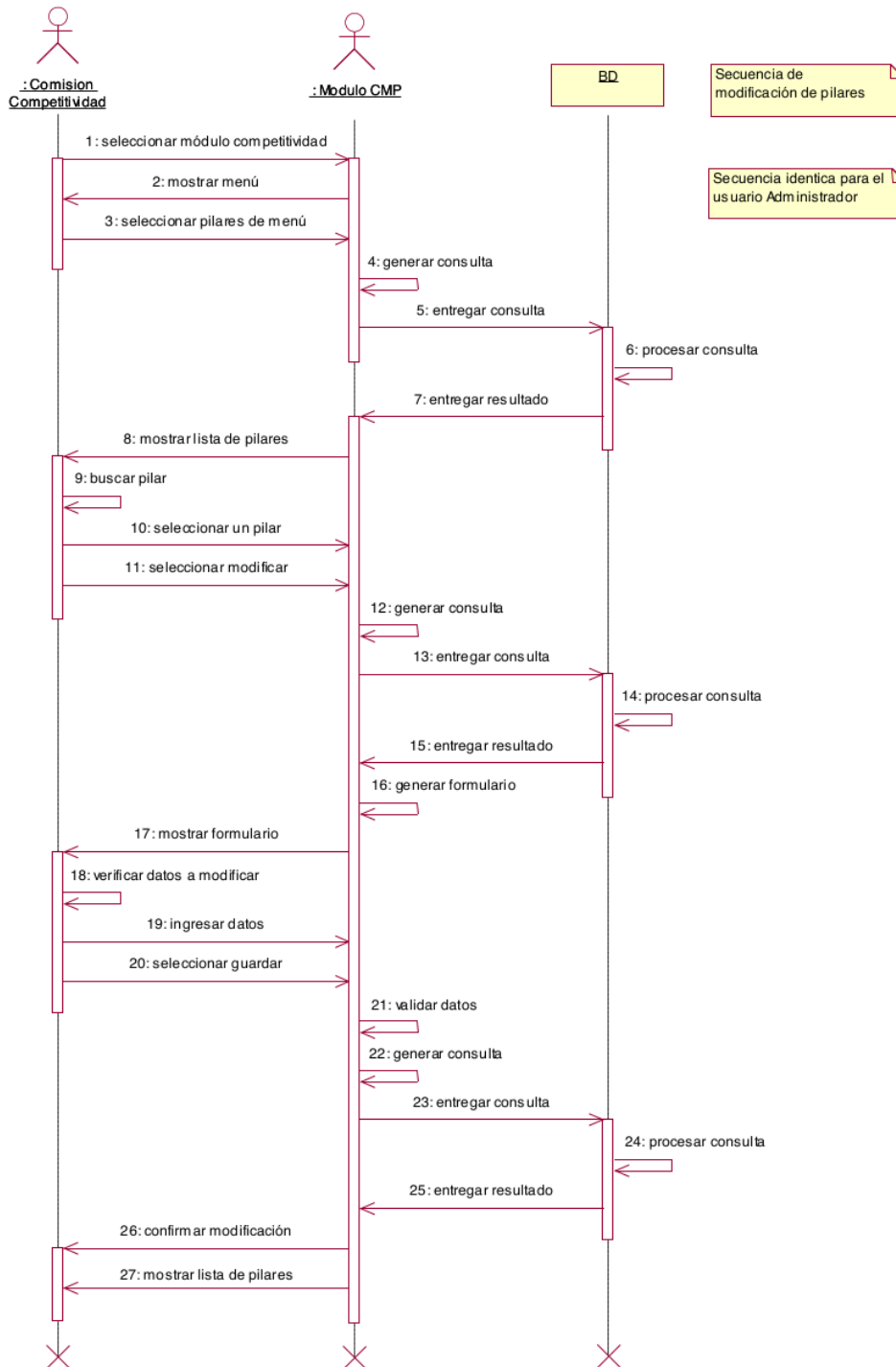
2.4. Gestionar Pilares – Crear



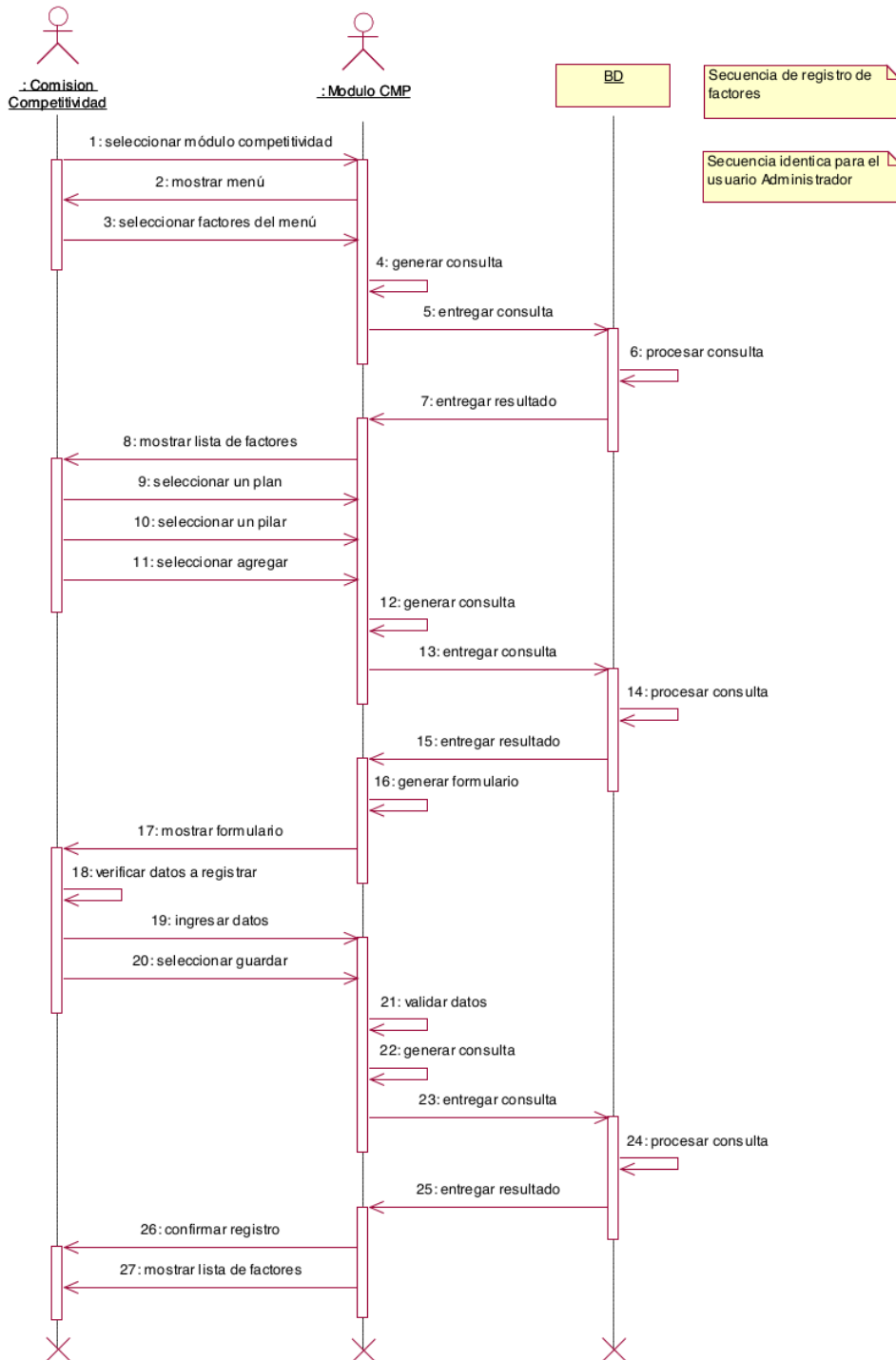
2.5. Gestionar Pilares – Eliminar



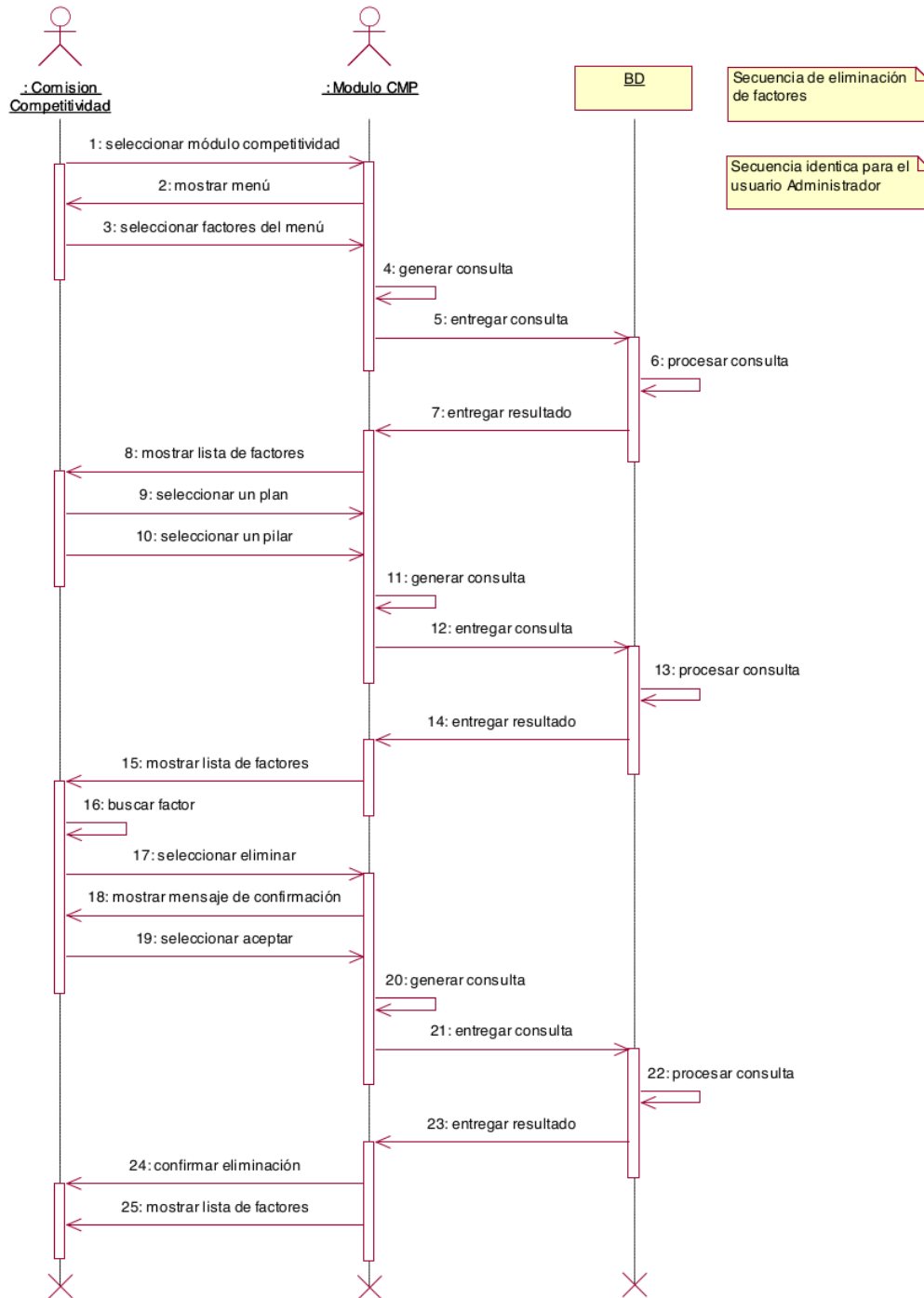
2.6. Gestionar Pilares - Modificar



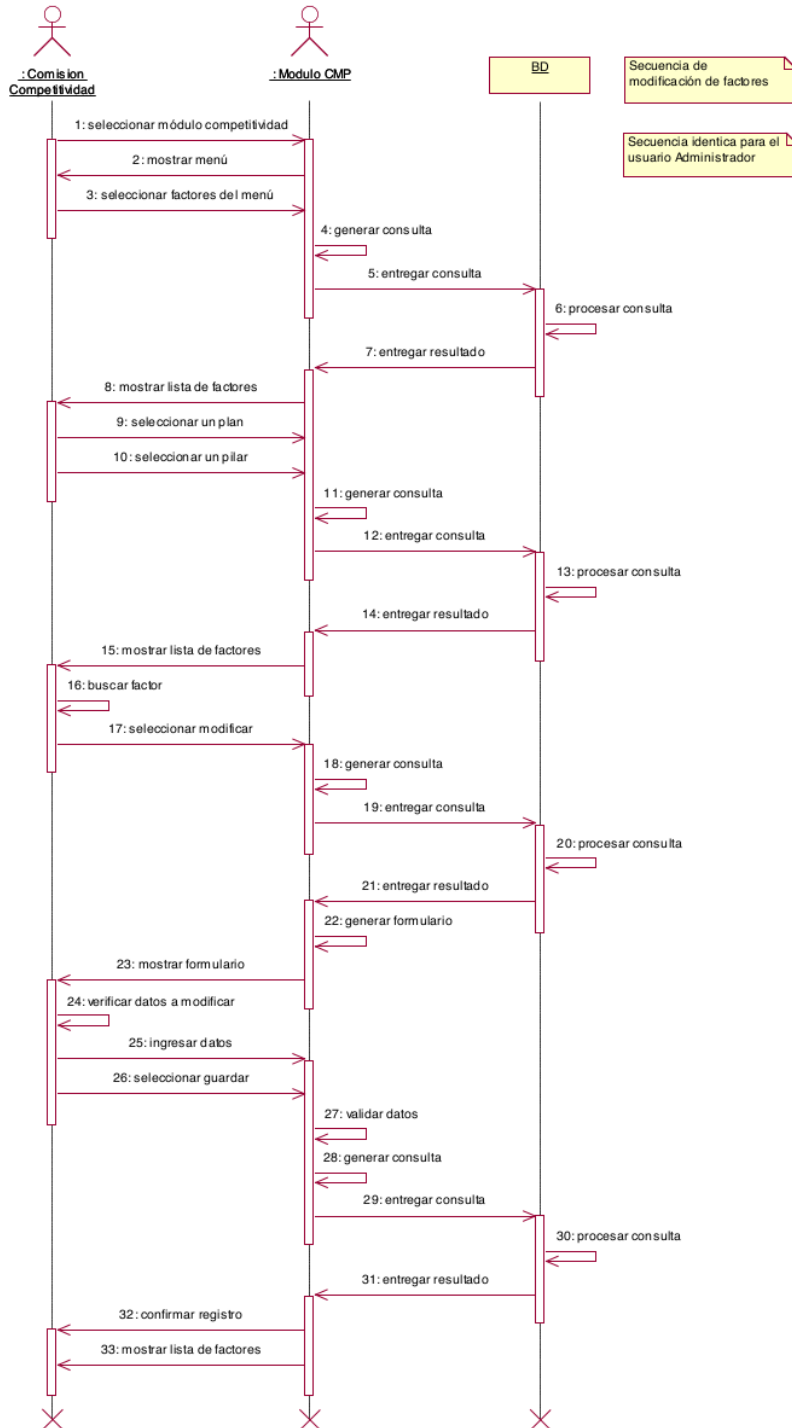
2.7. Gestionar Factores – Crear



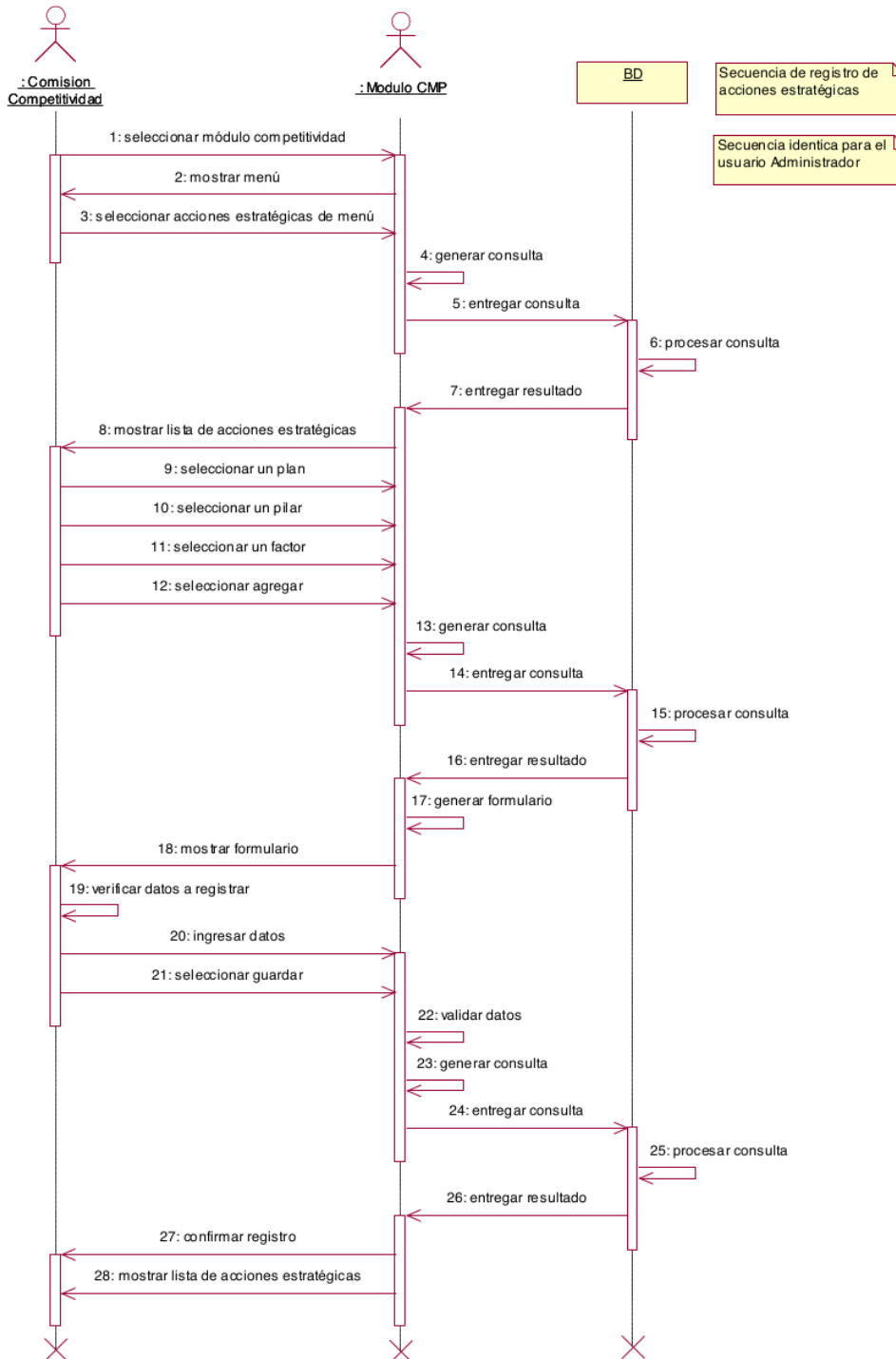
2.8. Gestionar Factores – Eliminar



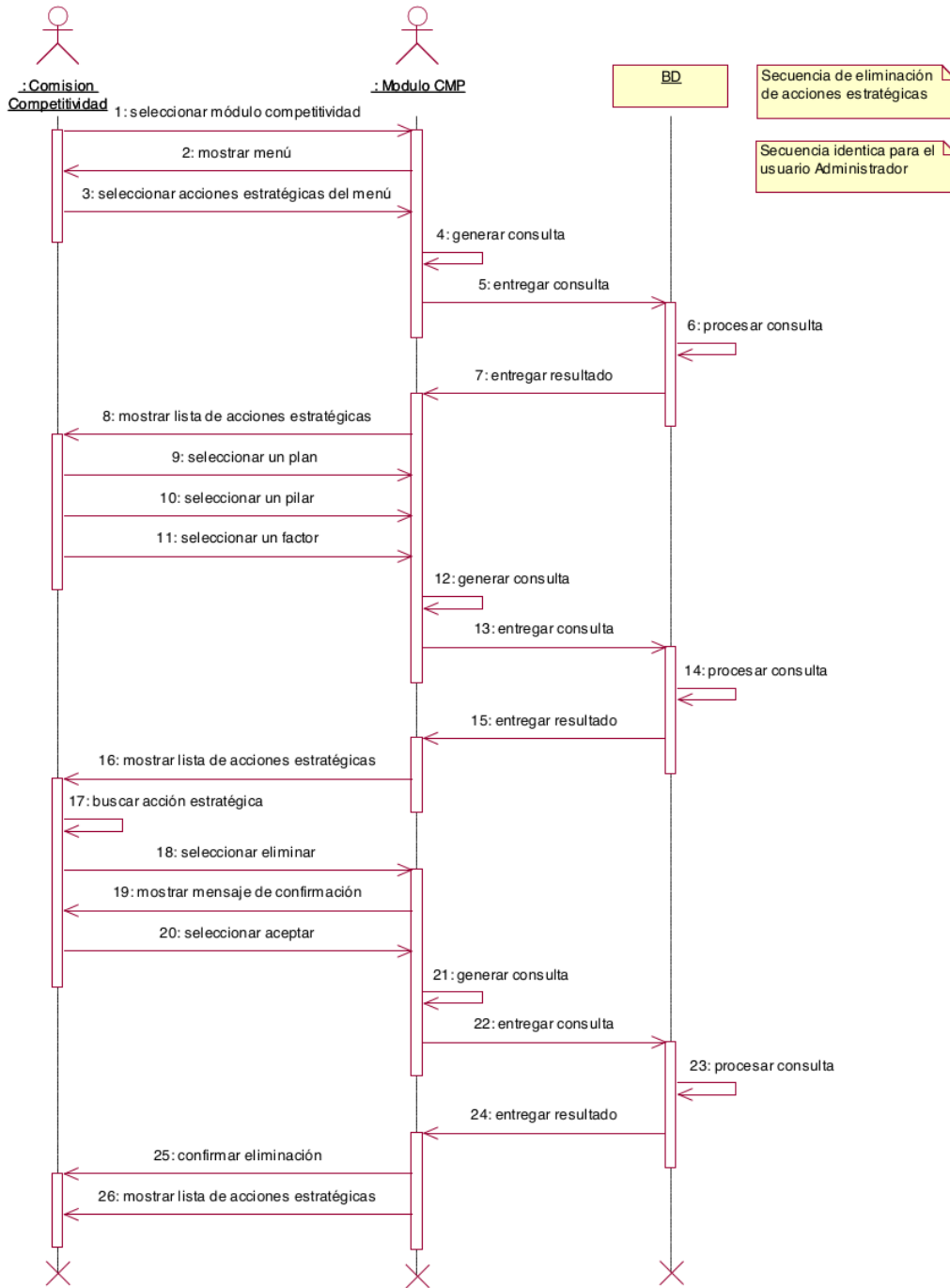
2.9. Gestionar Factores – Modificar



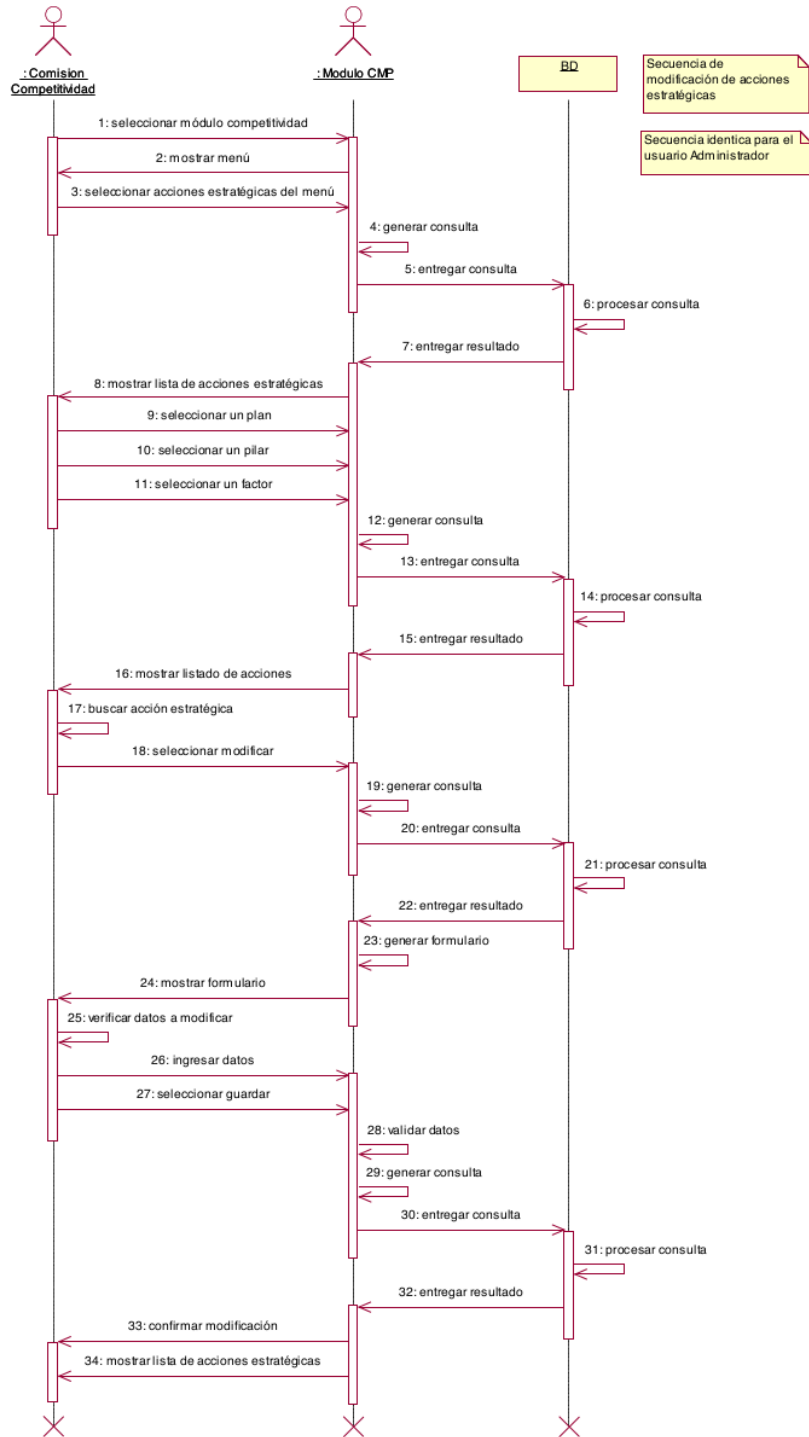
2.10. Gestionar Acciones Estratégicas – Crear



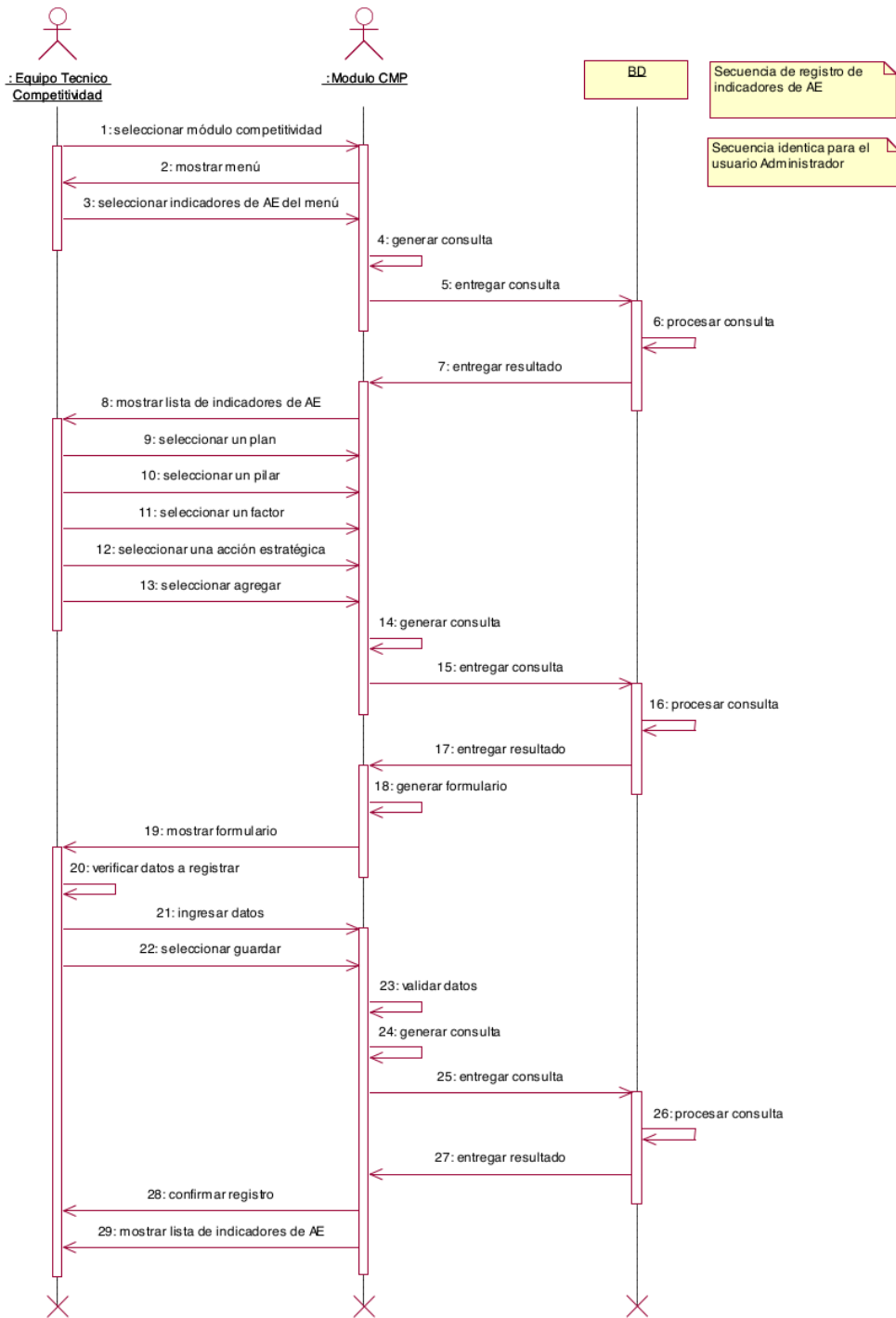
2.11. Gestionar Acciones Estratégicas – Eliminar



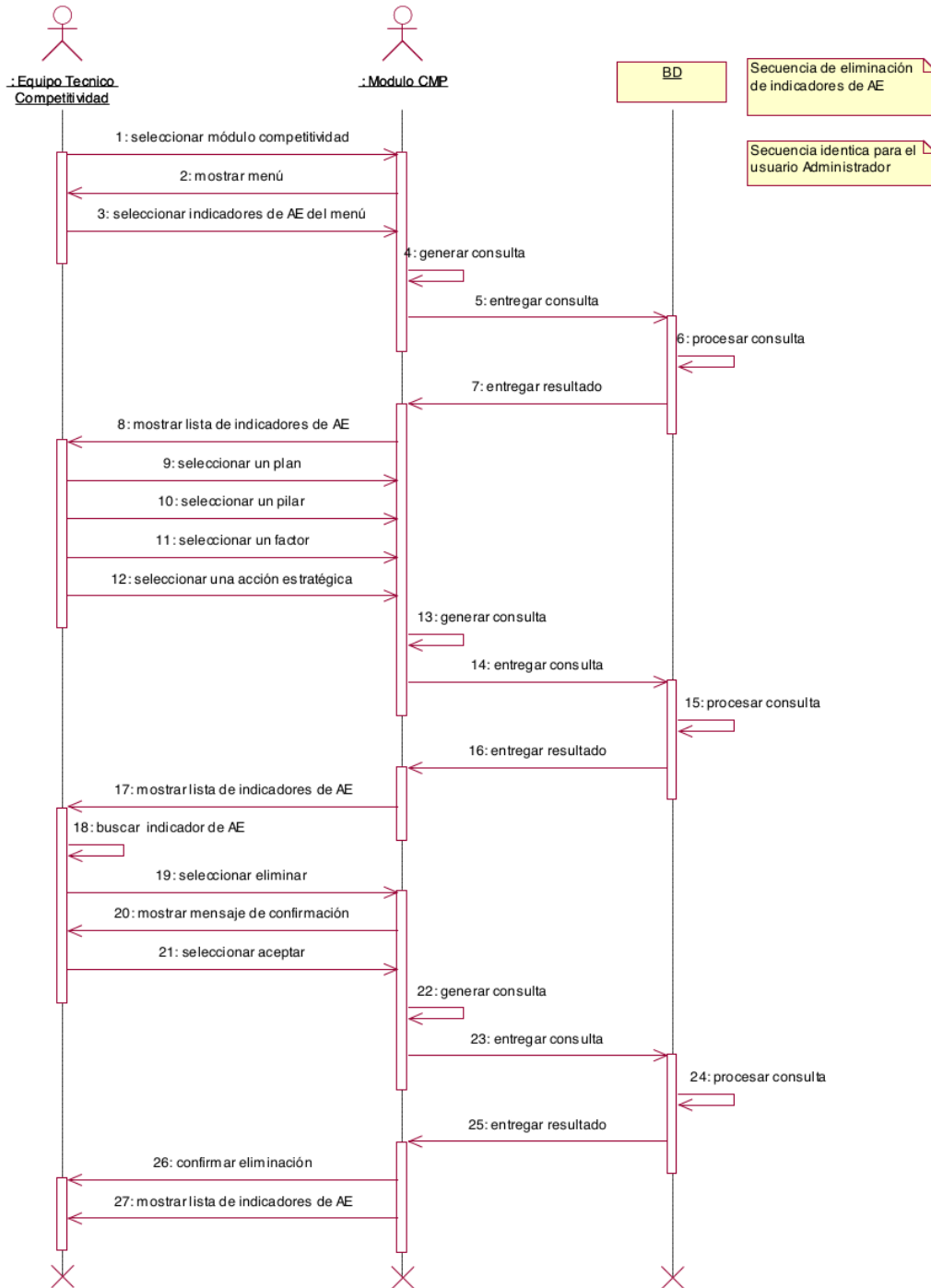
2.12. Gestionar Acciones Estratégicas – Modificar



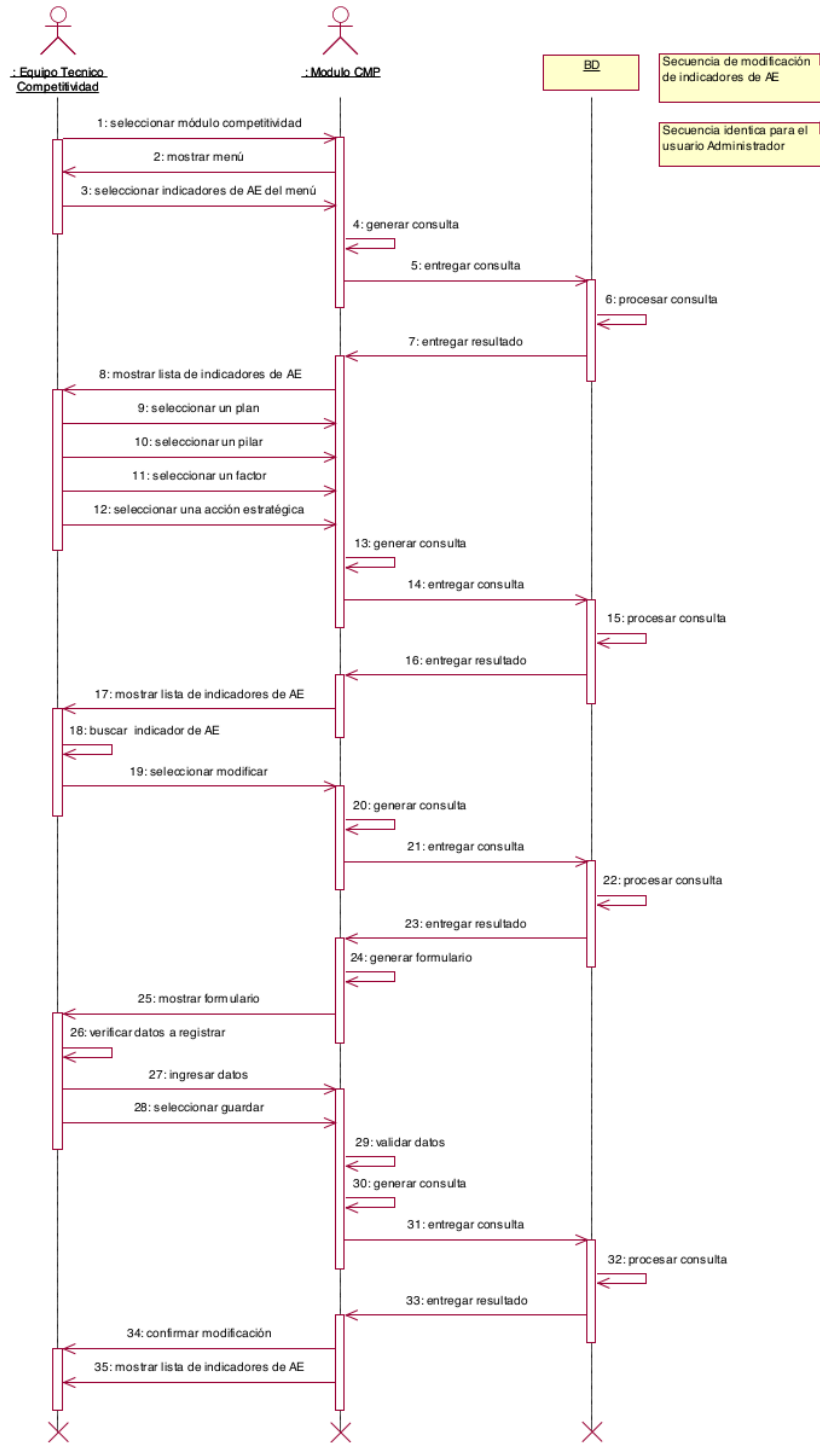
2.13. Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas – Crear



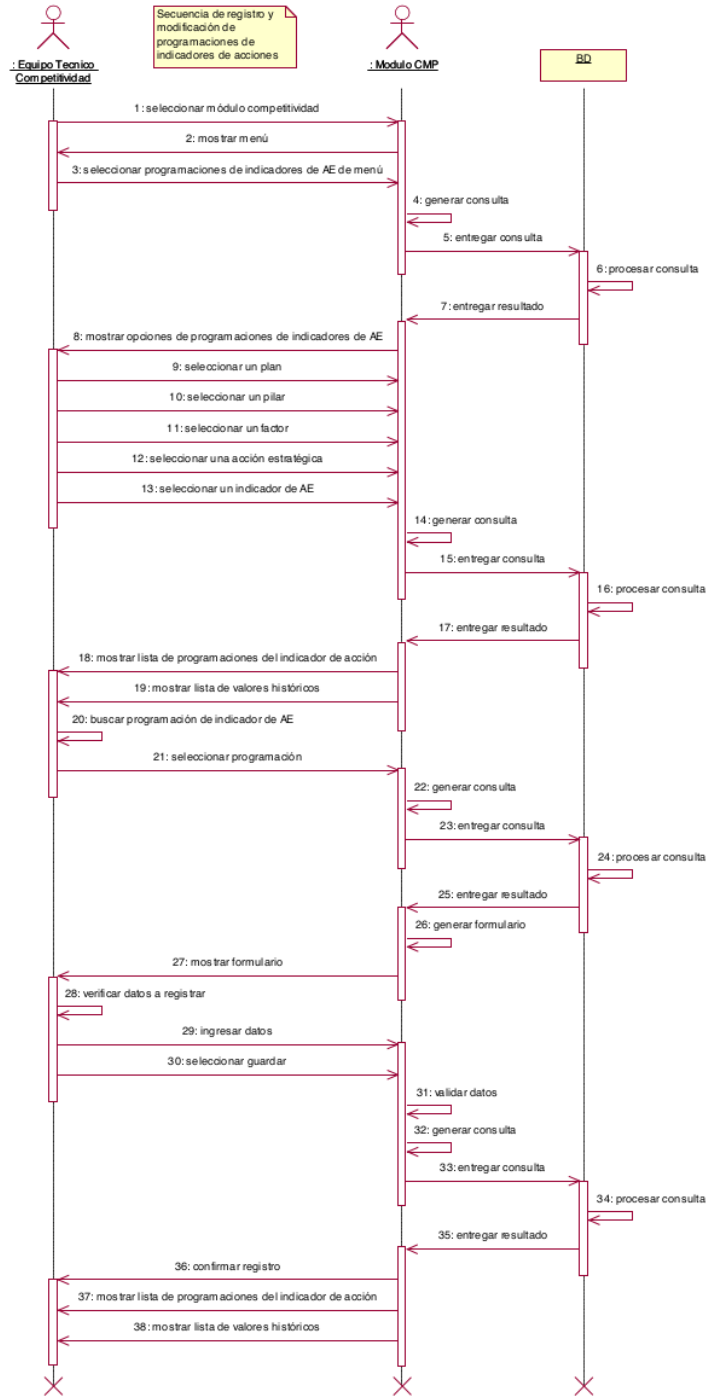
2.14. Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas – Eliminar



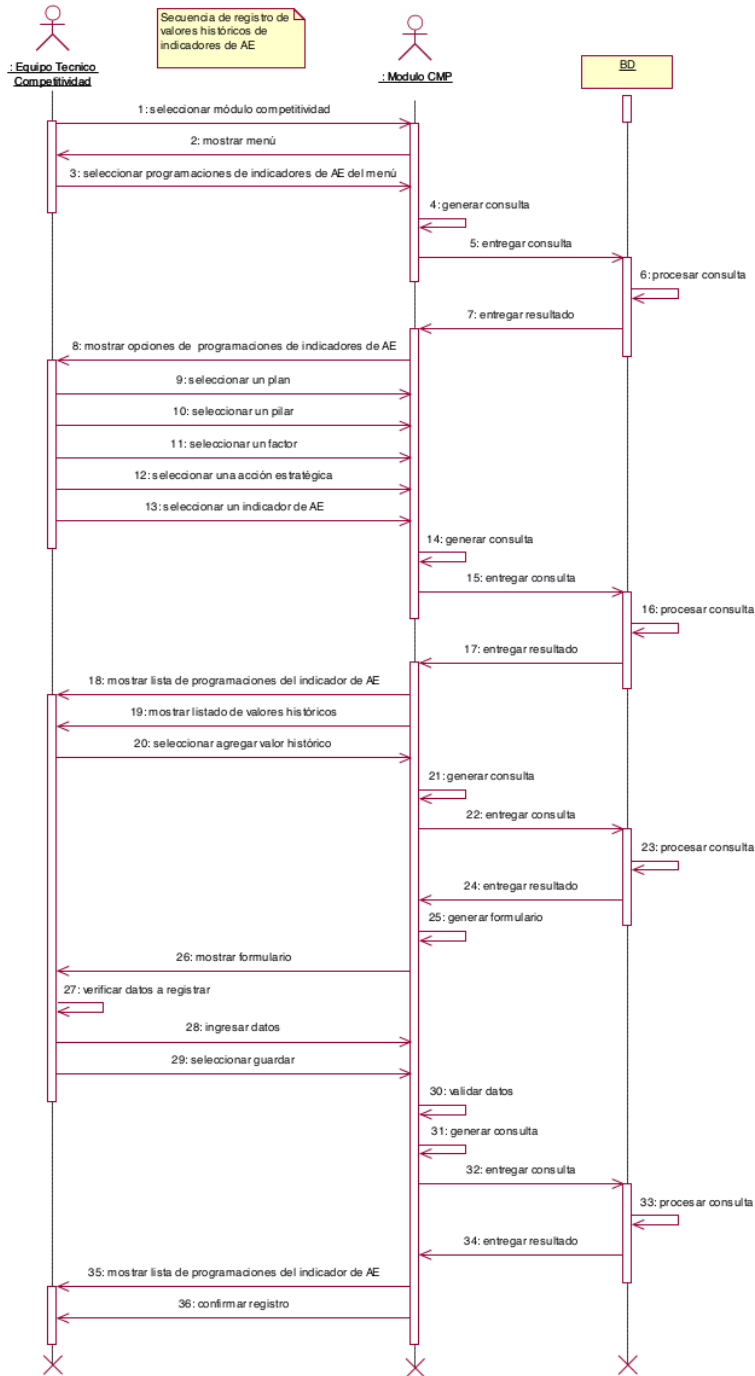
2.15. Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas - Modificar



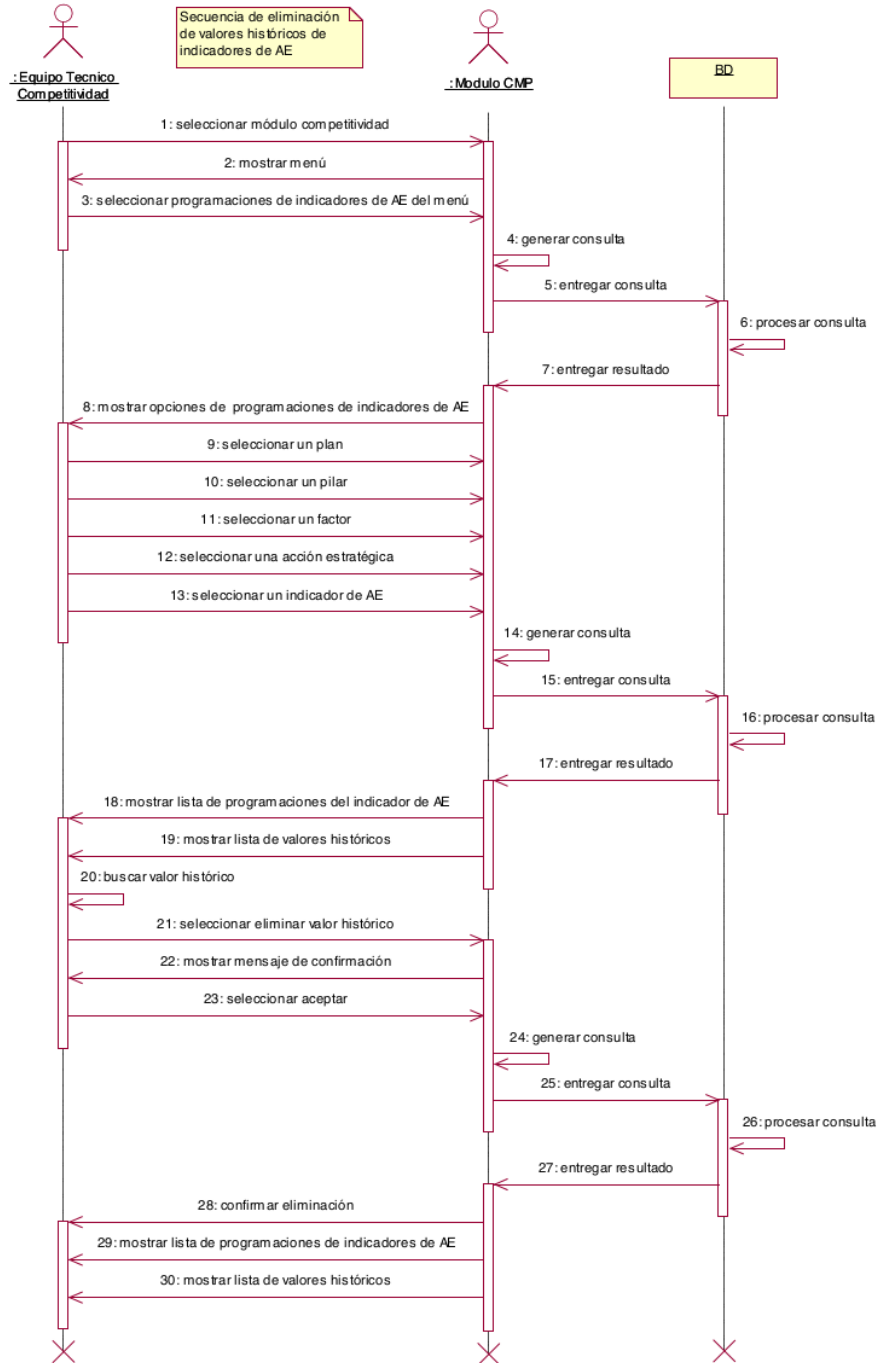
2.16. Gestionar Programaciones de Indicadores de Acciones Estratégicas - Crear y Modificar



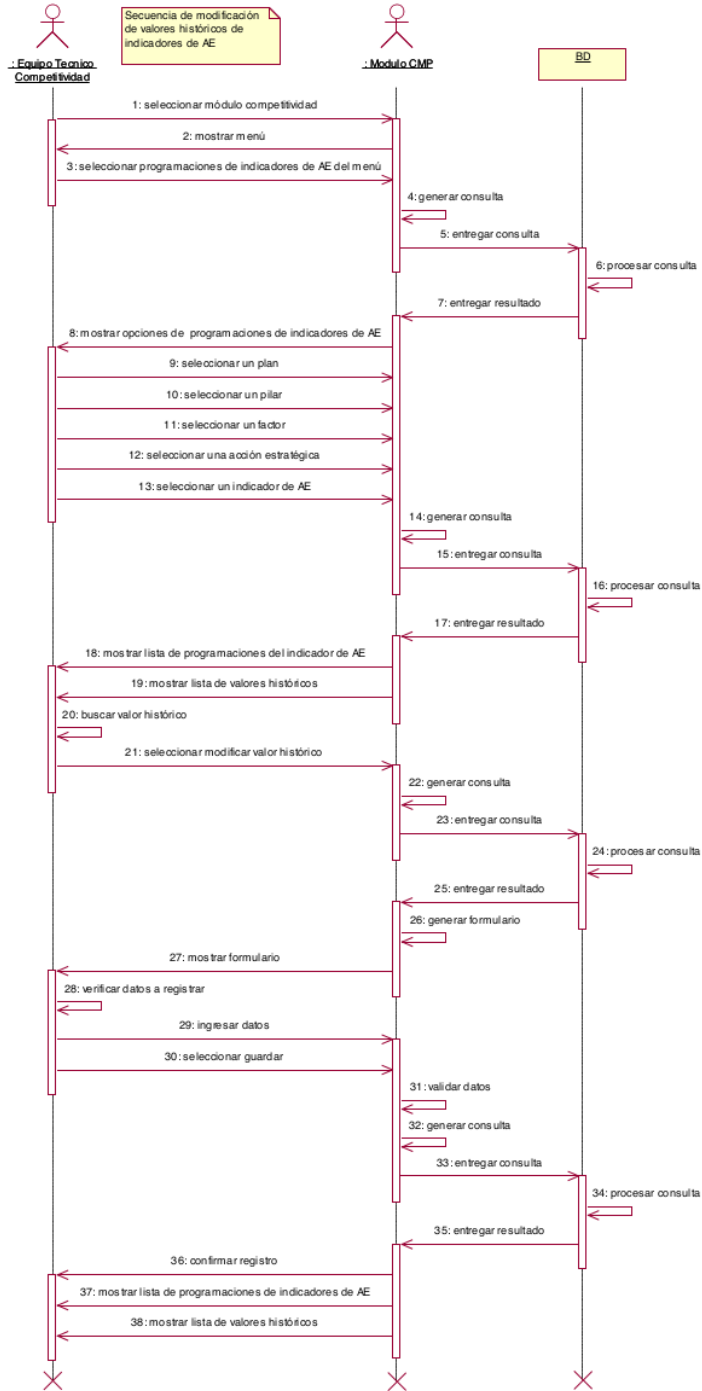
2.17. Gestionar Programaciones de Indicadores de Acciones Estratégicas - Crear Histórico



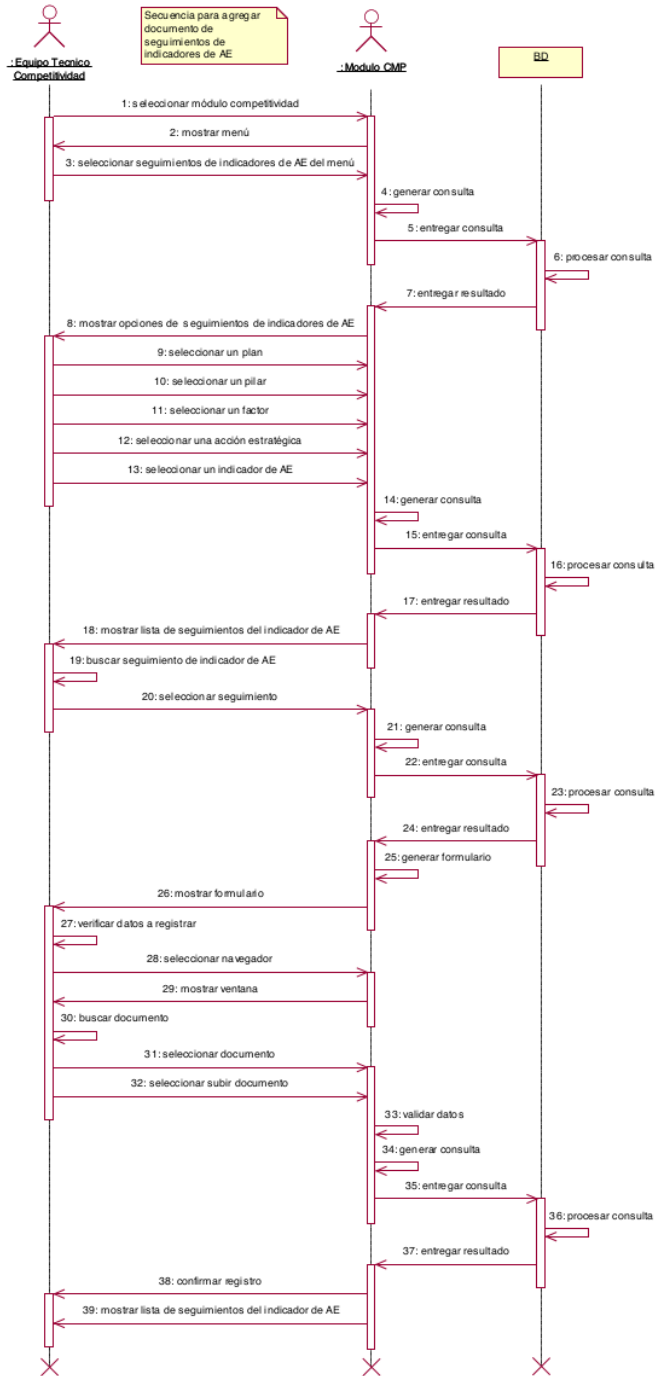
2.18. Gestionar Programaciones de Indicadores de Acciones Estratégicas - Eliminar Histórico



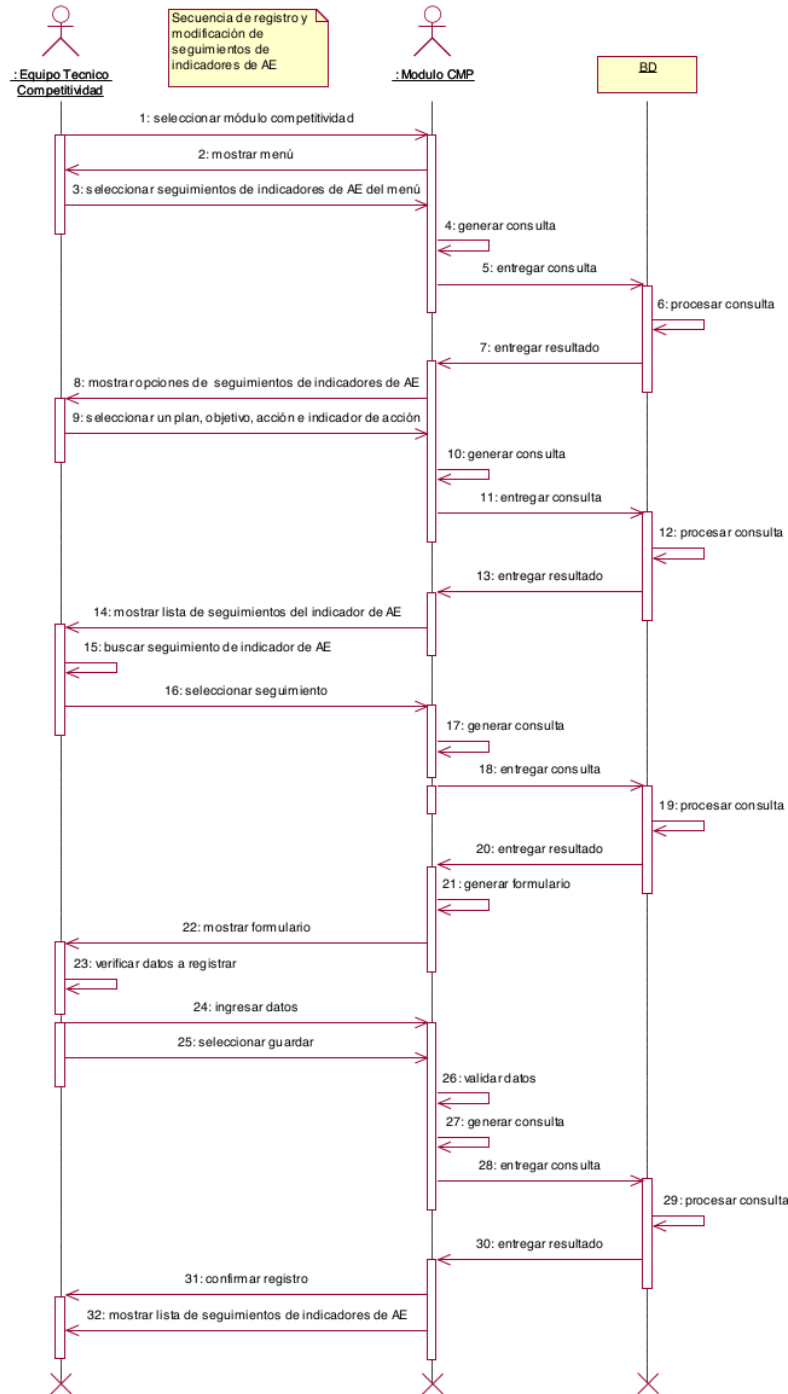
2.19. Gestionar Programaciones de Indicadores de Acciones Estratégicas - Modificar Histórico



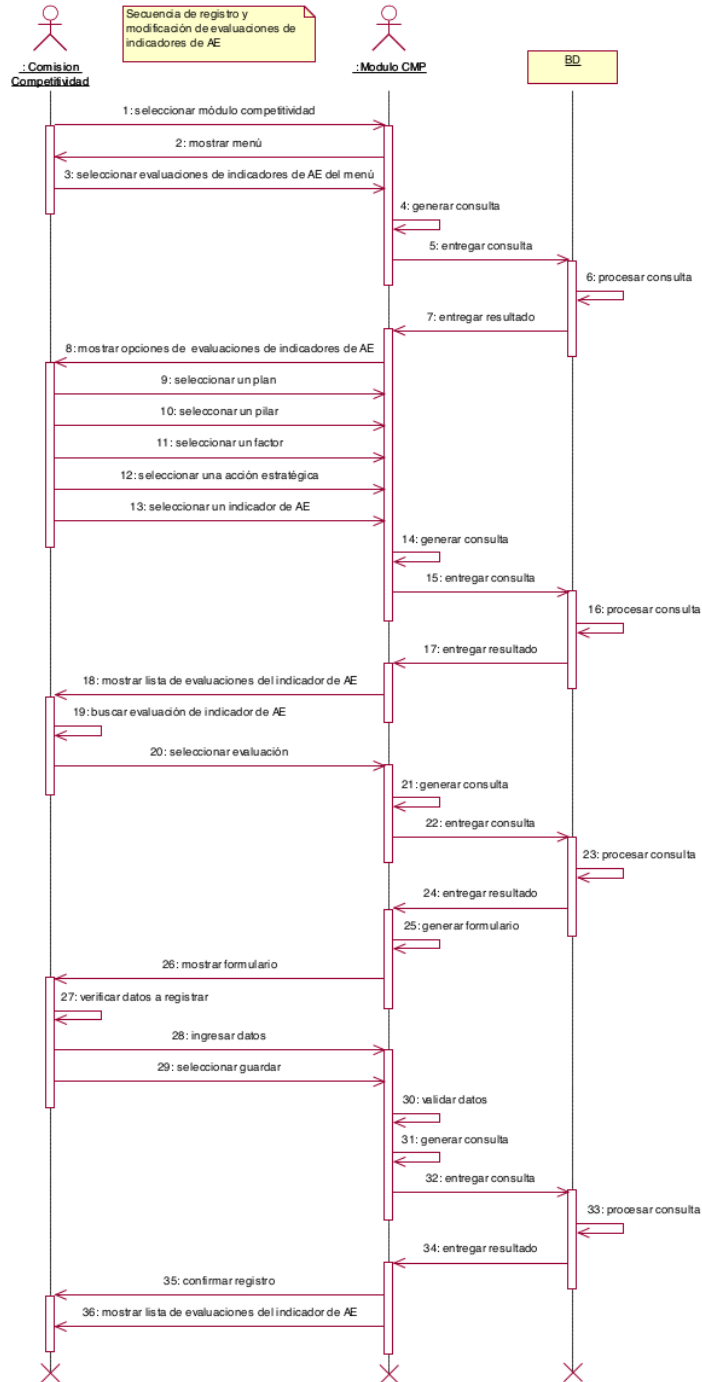
2.20. Gestionar Seguimientos de Indicadores de Acciones Estratégicas - Agregar Documento



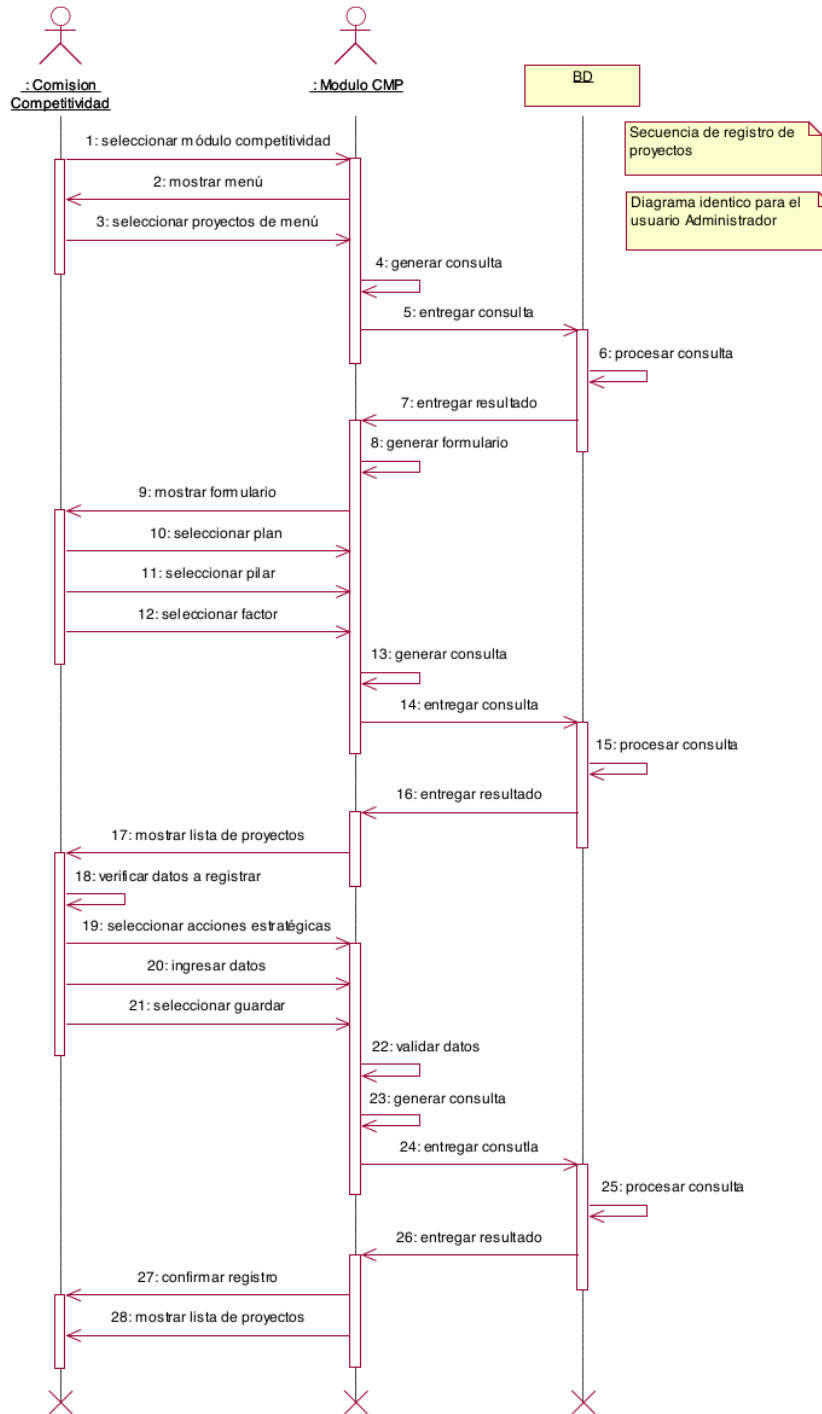
2.21. Gestionar Seguimientos de Indicadores de Acciones Estratégicas - Crear y Modificar



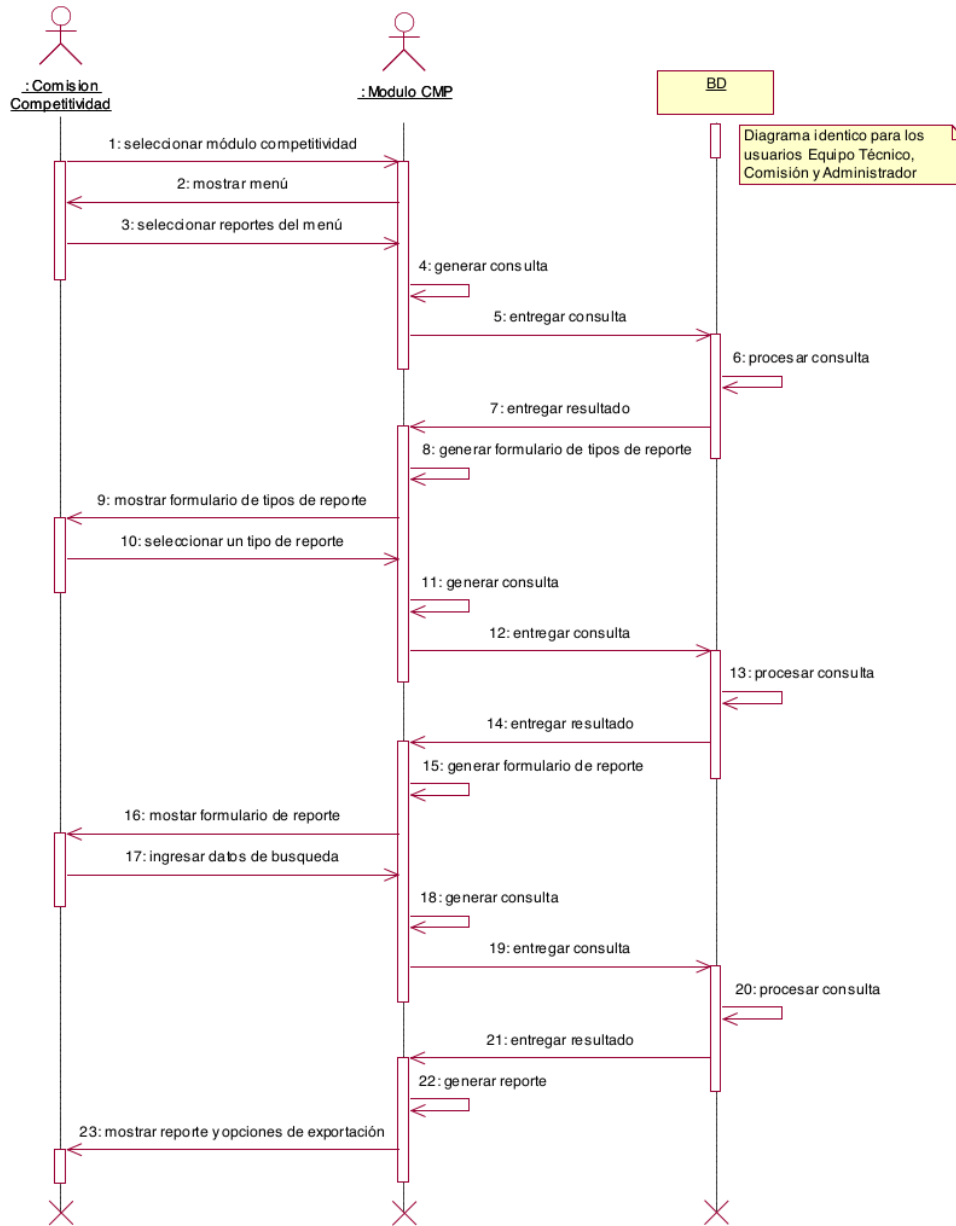
2.22. Gestionar Evaluaciones de Indicadores de Acciones Estratégicas - Crear y Modificar



2.23. Gestionar Proyectos – Crear

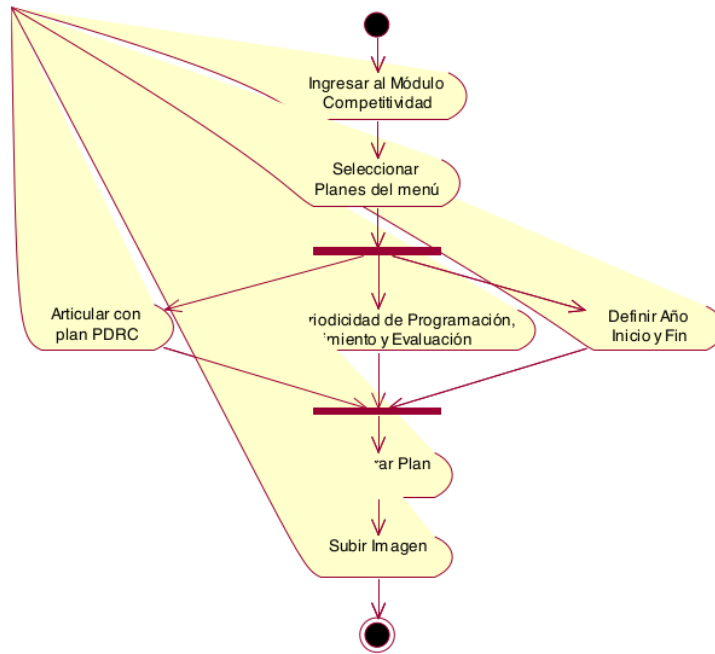


2.24. Generar Reportes

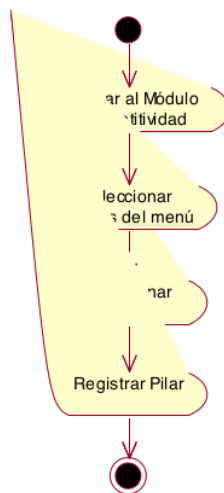


3. DIAGRAMA DE ACTIVIDADES

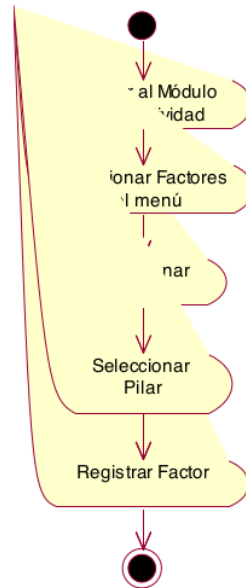
3.1. Gestionar Planes



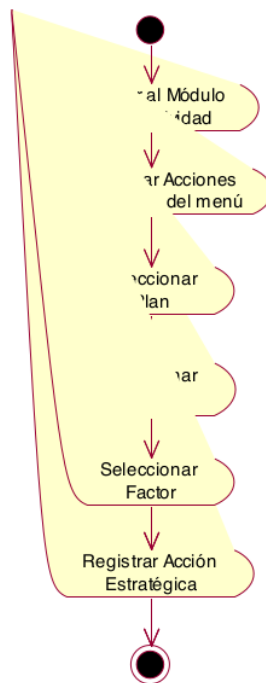
3.2. Gestionar Pilares



3.3. Gestionar Factores



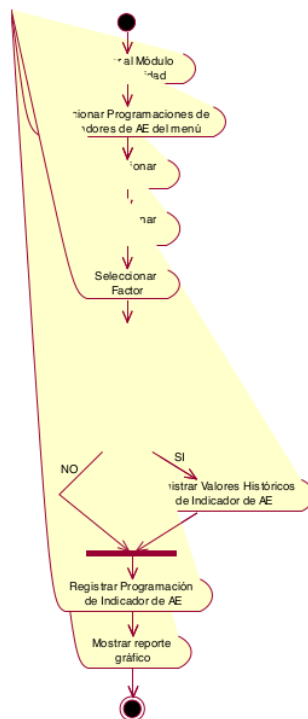
3.4. Gestionar Acciones Estratégicas



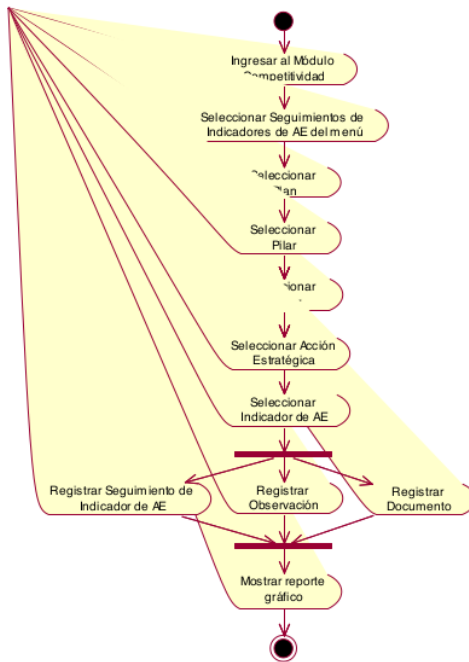
3.5. Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas



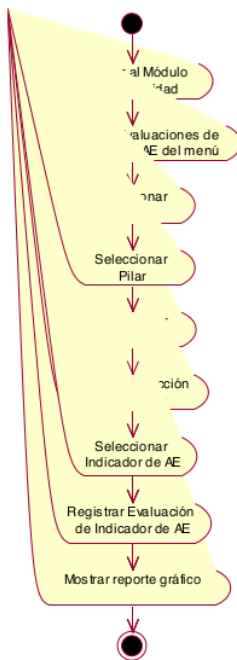
3.6. Gestionar Programación de Indicadores de Acciones Estratégicas



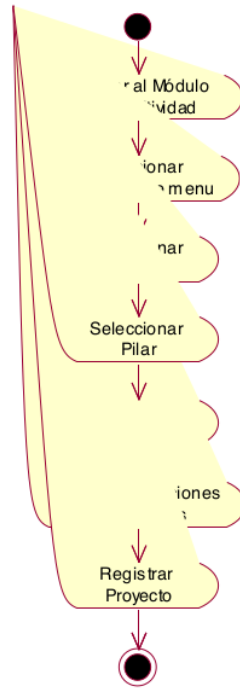
3.7. Gestionar Seguimiento de Indicadores de Acciones Estratégicas



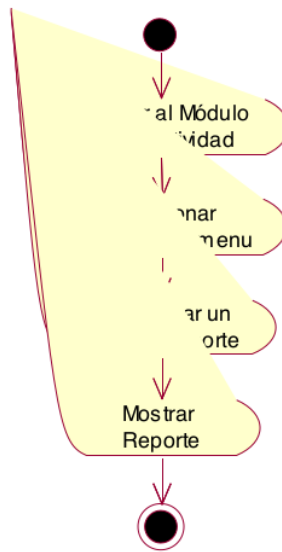
3.8. Gestionar Evaluación de Indicadores de Acciones Estratégicas



3.9. Gestionar Proyectos

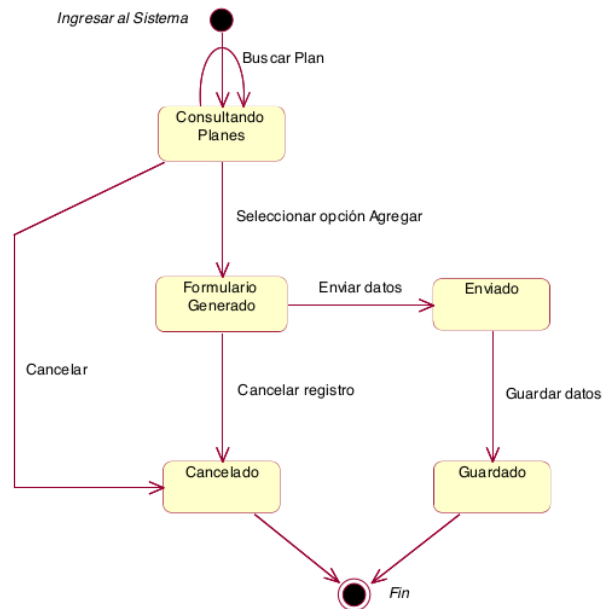


3.10. Generar Reportes

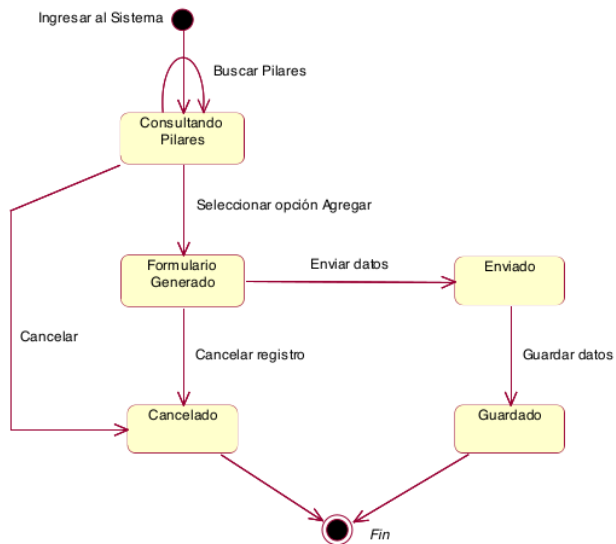


4. DIAGRAMA DE ESTADOS

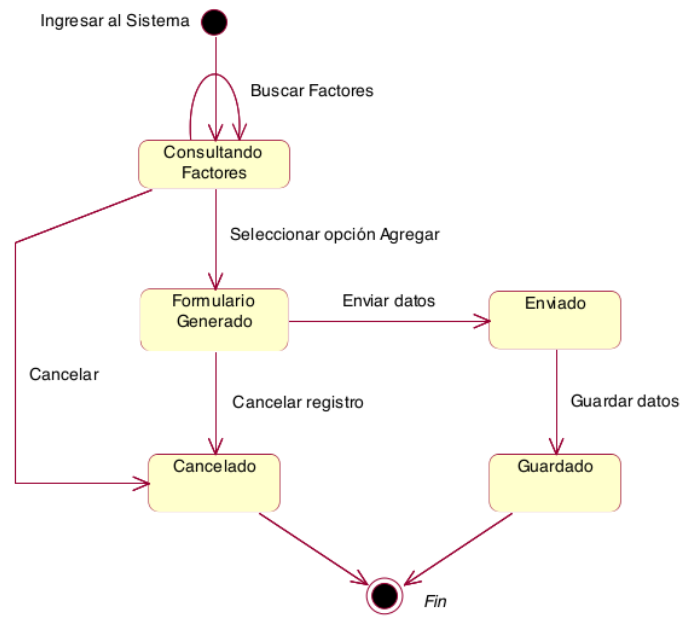
4.1. Gestionar Planes



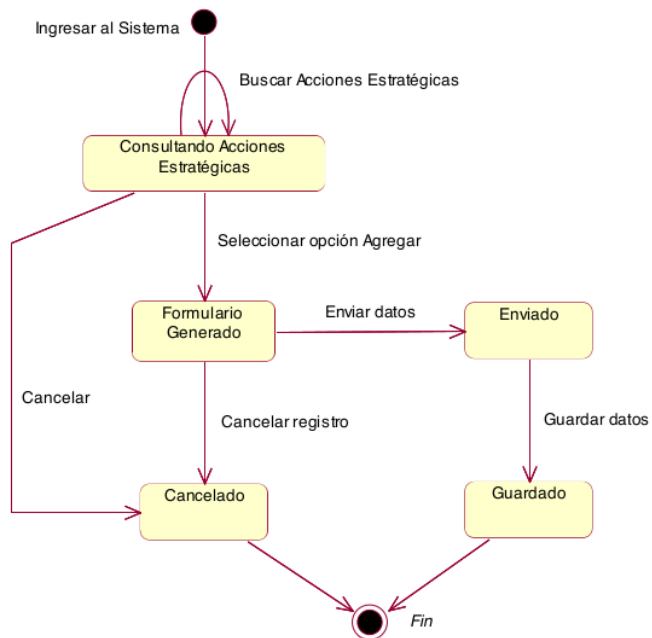
4.2. Gestionar Pilares



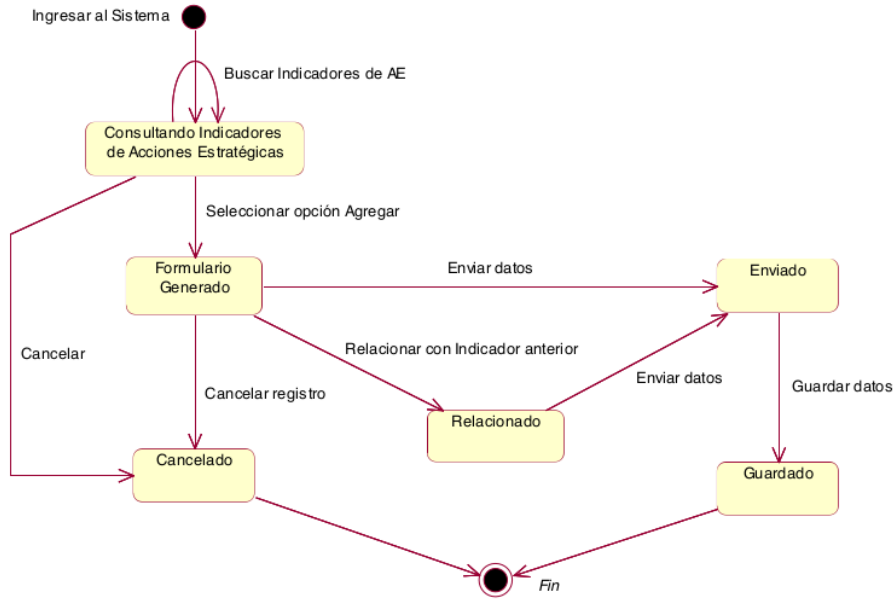
4.3. Gestionar Factores



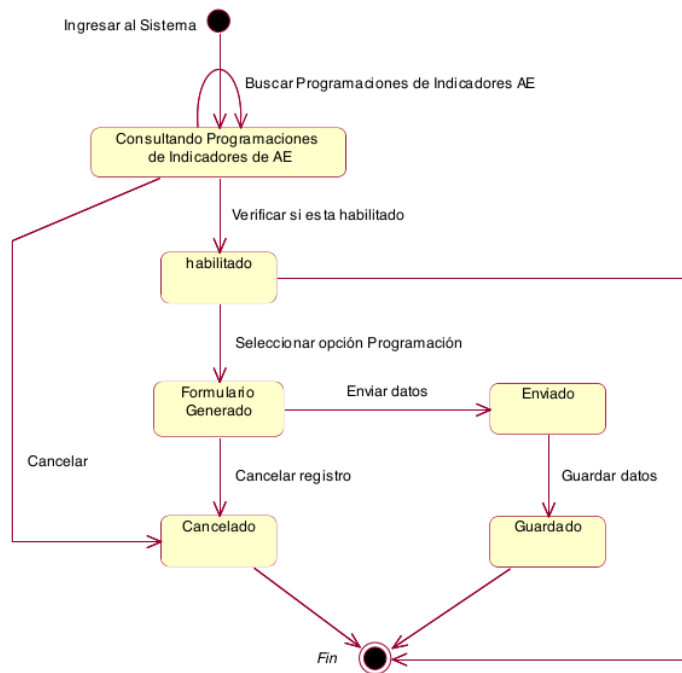
4.4. Gestionar Acciones Estratégicas



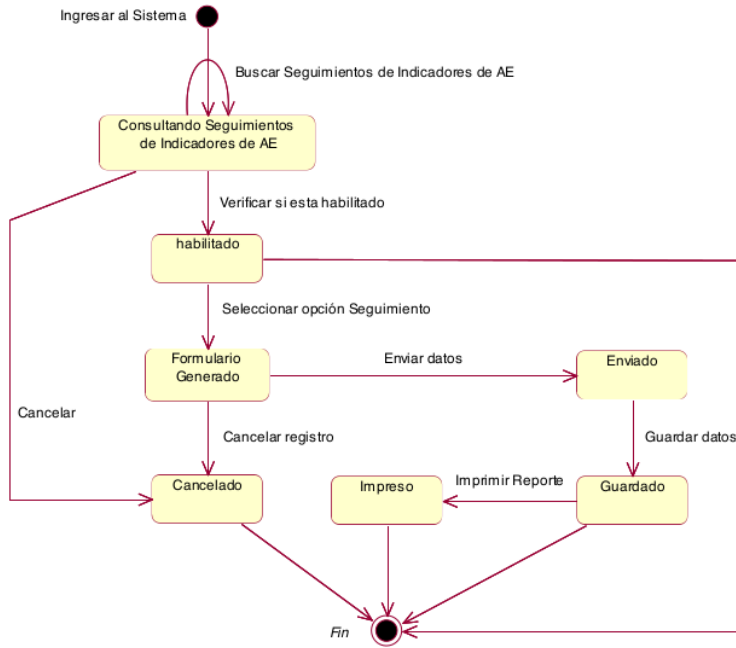
4.5. Gestionar Indicadores de Acciones Estratégicas



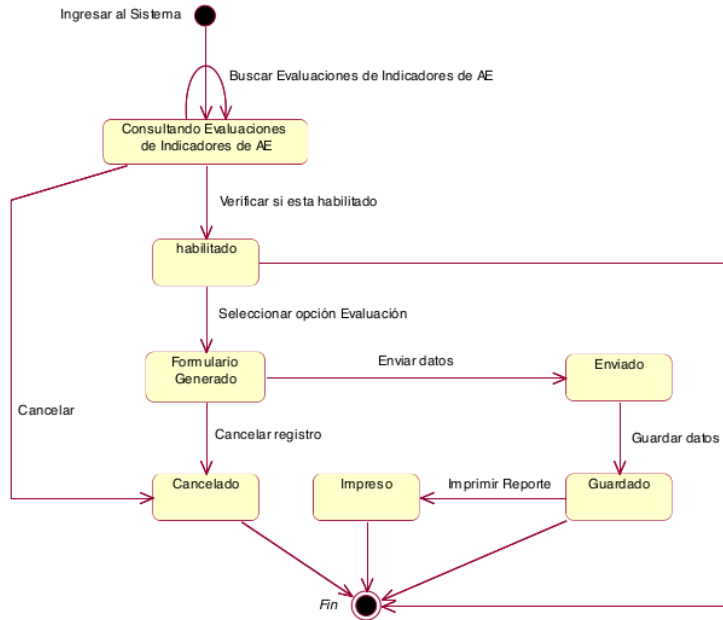
4.6. Gestionar Programación de Indicadores de Acciones Estratégicas



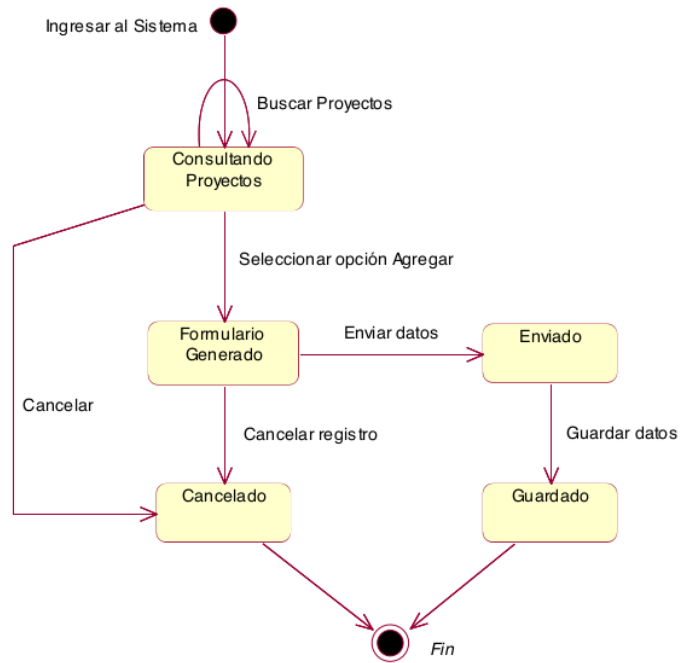
4.7. Gestionar Seguimiento de Indicadores de Acciones Estratégicas



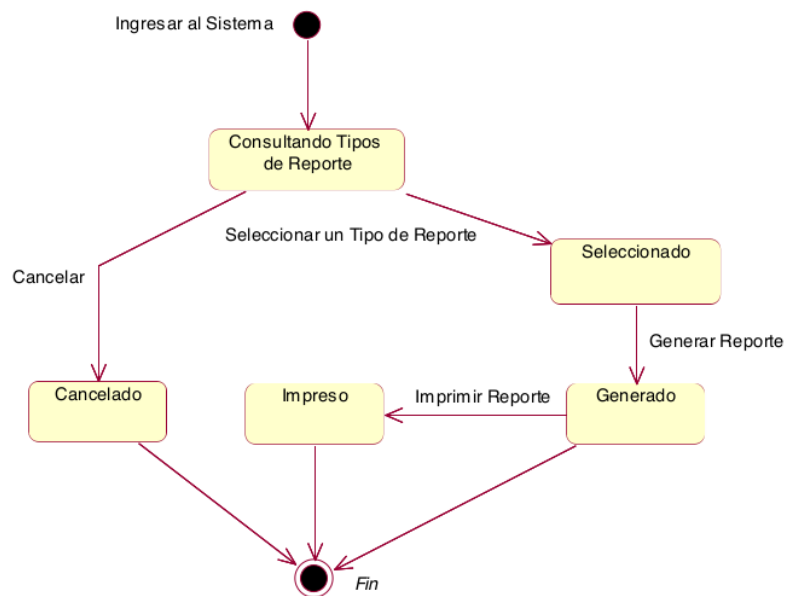
4.8. Gestionar Evaluación de Indicadores de Acciones Estratégicas



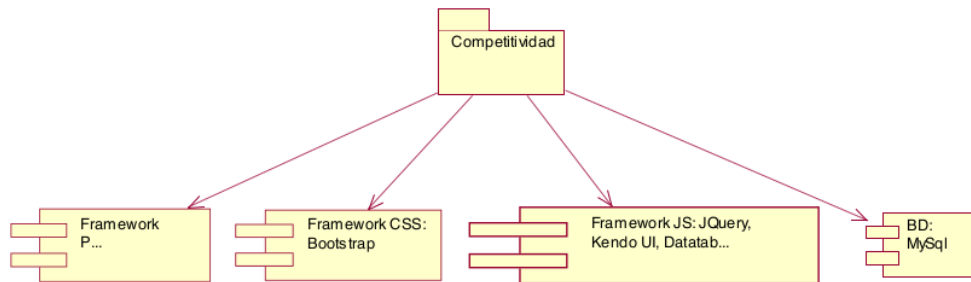
4.9. Gestionar Proyectos



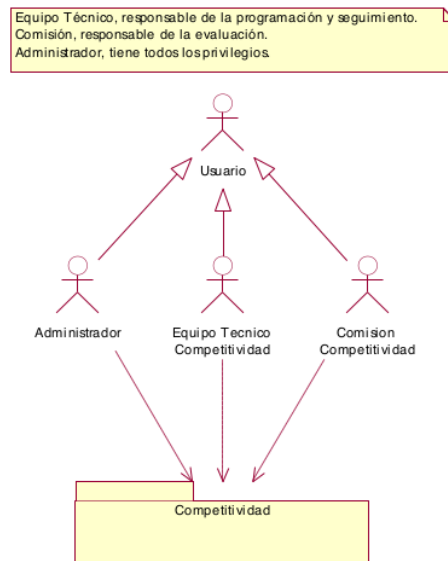
4.10. Generar Reportes



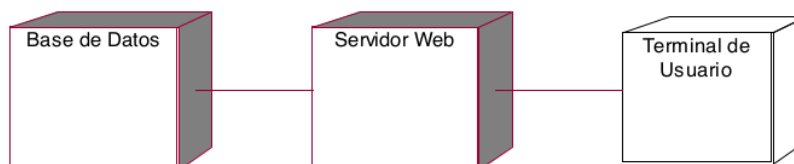
5. DIAGRAMA DE COMPONENTES



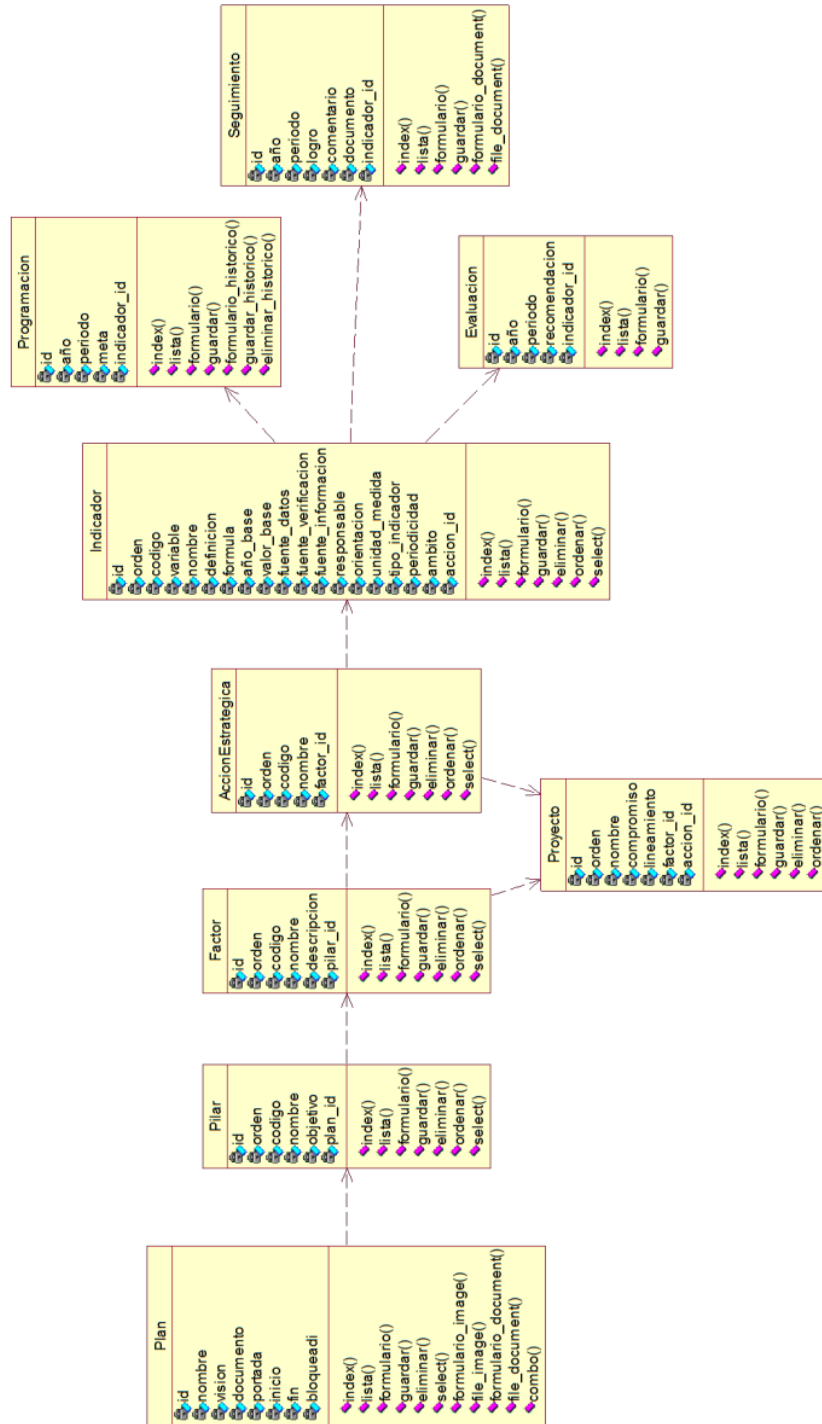
6. DIAGRAMA DE PAQUETES



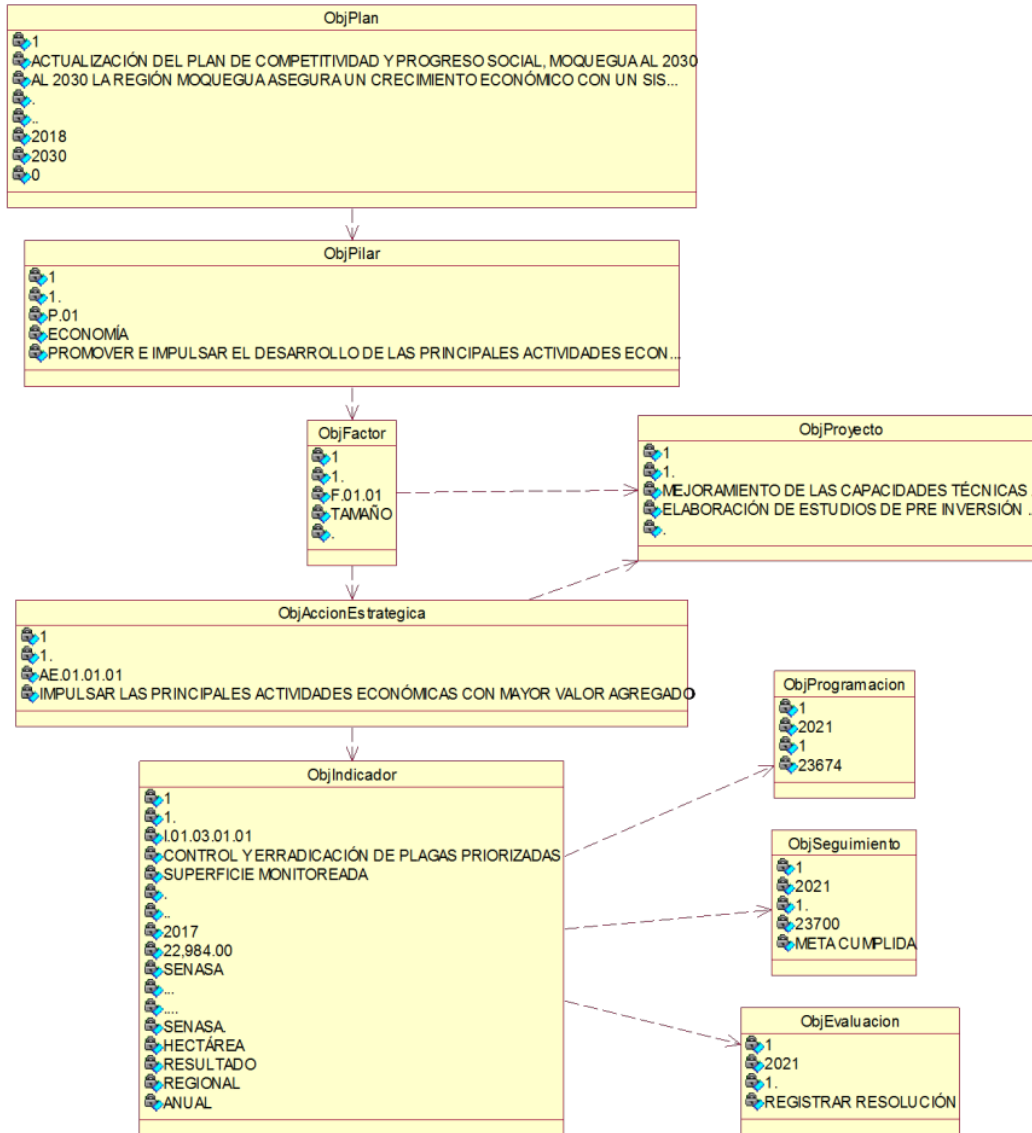
7. DIAGRAMA DE DESPLIEGUE



8. DIAGRAMA DE CLASES

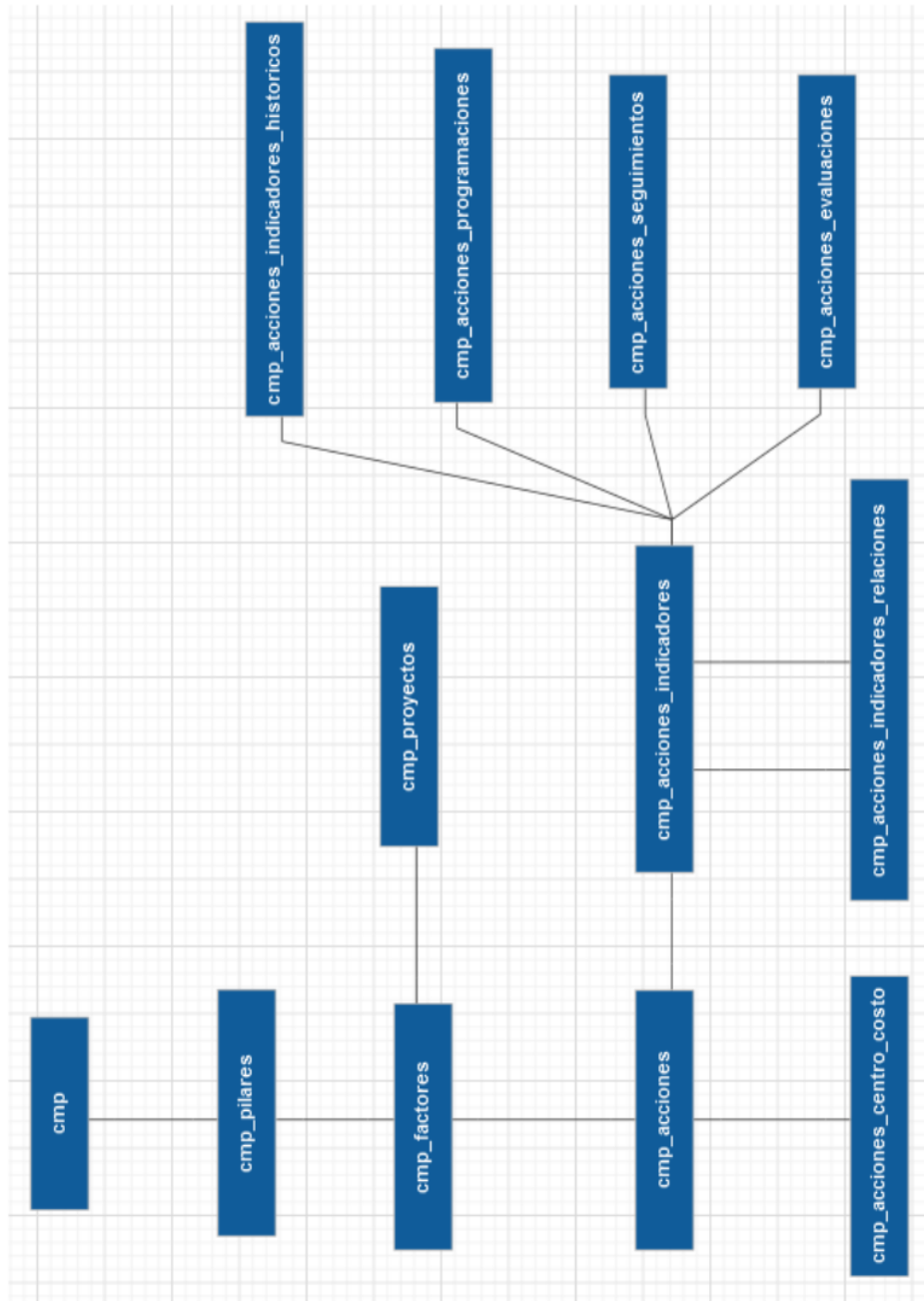


9. DIAGRAMA DE OBJETOS

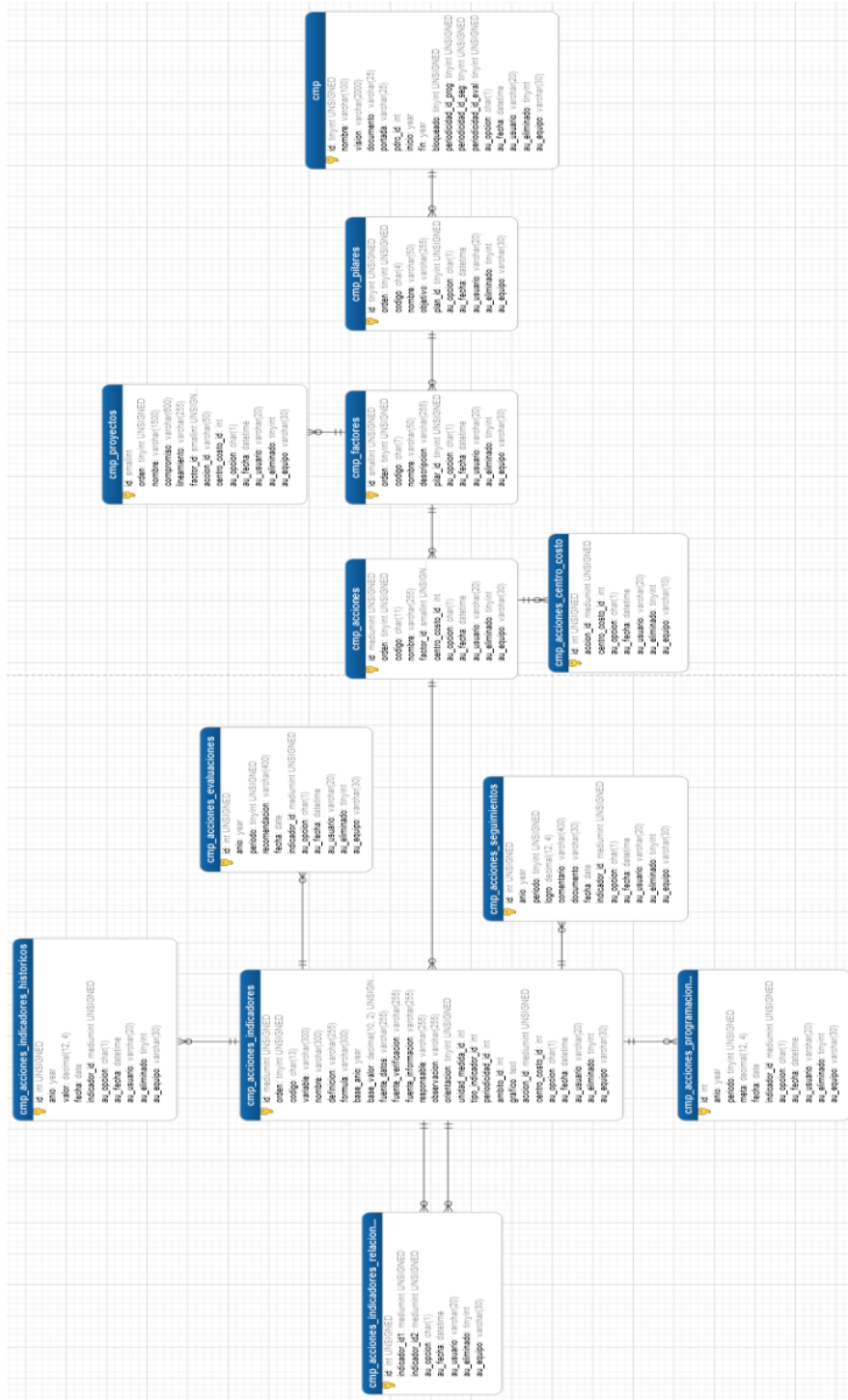


10. DIAGRAMA DE ENTIDAD-RELACIÓN

10.1. Diagrama Lógico



10.2. Diagrama Físico



11. DICCIONARIO DE DATOS

11.1. Categorización y Lista de Tablas

- **cmp**

Esta tabla almacenaría los planes de competitividad.

- **cmp_pilares**

Esta tabla almacenaría los pilares.

- **cmp_factores**

Esta tabla almacenaría los factores.

- **cmp_acciones**

Esta tabla almacenaría las acciones estratégicas.

- **cmp_acciones_indicadores**

Esta tabla almacenaría los indicadores de las acciones estratégicas.

- **cmp_acciones_programaciones**

Esta tabla almacenaría las programaciones de los indicadores.

- **cmp_acciones_seguimientos**

Esta tabla almacenaría los seguimientos de los indicadores.

- **cmp_acciones_evaluaciones**

Esta tabla almacenaría las evaluaciones de los indicadores.

- **cmp_acciones_indicadores_historicos**

Esta tabla almacenaría los valores históricos de los indicadores.

- **cmp_acciones_indicadores_relaciones**

Esta tabla almacenaría las relaciones de los indicadores solo si continua el indicador a través de los planes.

- **cmp_acciones_centro_costo**

Esta tabla almacenaría los responsables de las acciones estratégicas.

- **cmp_proyectos**

Esta tabla almacenaría los proyectos.

11.2. Descripción de Tablas y Campos

cmp

22 Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	tinyint(2)	No				
nombre	varchar(100)	No				
vision	varchar(2000)	Si	NULL			
documento	32 varchar(25)	Si	NULL			
portada	varchar(25)	Si	NULL			
pdrc_id	int(11)	No		pdrc -> id		
inicio	year(4)	No				
fin	year(4)	No				
bloqueado	tinyint(1)	Si	NULL			
periodicidad_id_prog	tinyint(1)	Si	NULL			
periodicidad_id_seg	tinyint(1)	Si	NULL			
periodicidad_id_eval	tinyint(1)	Si	NULL			
au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	0			
34 au_equipo	varchar(30)	Si	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	0	A	No
pdrc_id	BTREE	No	No	pdrc_id	0	A	No

cmp_acciones

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	mediumint(6)	No				
orden	tinyint(2)	No				
codigo	char(11)	84 No				
nombre	varchar(255)	No				
factor_id	smallint(4)	No		cmp_factores -> id		
centro_costo_id	int(11)	No				

au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	0			
au_equipo	varchar(30)	Si	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	122	A	No
factor_id	BTREE	No	No	factor_id	61	A	No

cmp_acciones_centro_costo

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	int(10)	No				
accion_id	mediumint(6)	No		cmp_acciones -> id		
centro_costo_id	int(11)	No		centro_costo -> id		
au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	NULL			
au_equipo	varchar(10)	Si	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	0	A	No
accion_id	BTREE	No	No	accion_id	0	A	No
centro_costo_id	BTREE	No	No	centro_costo_id	0	A	No

cmp_acciones_evaluaciones

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	int(8)	No				
anio	year(4)	No				
periodo	tinyint(2)	No				
recomendacion	varchar(400)	Si	NULL			

fecha	date	Sí	NULL			
indicador_id	mediumint(7)	No		cmp_acciones_indicadores -> id		
au_opcion	char(1)	Sí	NULL			
au_fecha	datetime	Sí	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Sí	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Sí	0			
au_equipo	varchar(30)	Sí	NULL			

Indíces

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Sí	No	id	416	A	No
indicador_id	BTREE	No	No	indicador_id	69	A	No

cmp_acciones_indicadores

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	mediumint(7)	No				
orden	tinyint(2)	No				
codigo	char(13)	No				
variable	varchar(300)	Sí	NULL			
nombre	varchar(300)	No				
definicion	varchar(255)	Sí	NULL			
fomula	varchar(300)	Sí	NULL			
base_anio	year(4)	No				
base_valor	decimal(10,2)	Sí	NULL			
fuentes_datos	varchar(255)	No				
fuentes_verificacion	varchar(255)	Sí	NULL			
fuentes_informacion	varchar(255)	Sí	NULL			
responsable	varchar(255)	No				
observacion	varchar(255)	Sí	NULL			
orientacion	tinyint(1)	No	0			
unidad_medida_id	int(11)	No				
tipo_indicador_id	int(11)	Sí	NULL			
periodicidad_id	int(11)	Sí	NULL			
ambito_id	int(11)	Sí	NULL			
grafico	text	Sí	NULL			

accion_id	mediumint(6)	No		cmp_acciones -> id		
centro_costo_id	int(11)	No				
au_opcion	char(1)	Sí	NULL			
au_fecha	datetime	Sí	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Sí	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Sí	0			
au_equipo	varchar(30)	Sí	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Sí	No	id	32	A	No
accion_id	BTREE	No	No	accion_id	32	A	No

cmp_acciones_indicadores_historicos

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	int(10)	No				
anio	year(4)	Sí	NULL			
valor	decimal(12,4)	Sí	NULL			
fecha	date	Sí	NULL			
indicador_id	mediumint(7)	No		cmp_acciones_indicadores -> id		
au_opcion	char(1)	Sí	NULL			
au_fecha	datetime	Sí	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Sí	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Sí	0			
au_equipo	varchar(30)	Sí	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Sí	No	id	0	A	No
indicador_id	BTREE	No	No	indicador_id	0	A	No

cmp_acciones_indicadores_relaciones

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	int(10)	No				

indicador_id1	mediumint(7)	No		cmp_acciones_indicadores -> id		
indicador_id2	mediumint(7)	No		cmp_acciones_indicadores -> id		
au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	0			
au_equipo	varchar(30)	Si	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	0	A	No
indicador_id1	BTREE	No	No	indicador_id1	0	A	No
indicador_id2	BTREE	No	No	indicador_id2	0	A	No

cmp_acciones_programaciones

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	int(8)	No				
anio	year(4)	No				
periodo	tinyint(2)	No				
meta	decimal(12,4)	Si	NULL			
fecha	date	Si	NULL			
indicador_id	mediumint(7)	No		cmp_acciones_indicadores -> id		
au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	0			
au_equipo	varchar(30)	Si	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	416	A	No
cmp_acciones_programaciones_ibfk_1	BTREE	No	No	indicador_id	69	A	No

cmp_acciones_seguimientos

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
---------	------	------	----------------	-----------	-------------	------

id	int(8)	No				
anio	year(4)	No				
periodo	tinyint(2)	No				
logro	decimal(12,4)	Si	46	NULL		
comentario	varchar(400)	Si		NULL		
documento	varchar(30)	Si		NULL		
fecha	date	Si		NULL		
indicador_id	mediumint(7)	No			cmp_acciones_indicadores -> id	
au_opcion	char(1)	Si		NULL		
au_fecha	datetime	Si		NULL		
au_usuario	varchar(20)	Si		NULL		
au_eliminado	tinyint(1)	Si		0		
au_equipo	varchar(30)	Si		NULL		

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	416	A	No
indicador_id	BTREE	No	No	indicador_id	69	A	No

cmp_factores

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	smallint(4)	No				
orden	tinyint(2)	No				
codigo	char(7)	No				
nombre	varchar(50)	No				
descripcion	varchar(255)	Si	NULL			
pilar_id	tinyint(3)	No		cmp_pilares -> id		
au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	0			
au_equipo	varchar(30)	Si	22	NULL		

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	26	A	No

cmp_factores_ibfk_1	22 BTREE	No	No	pilar_id	13	A	No
---------------------	-------------	----	----	----------	----	---	----

cmp_pilares

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	tinyint(3)	No				
orden	tinyint(2)	No				
codigo	char(4)	No				
nombre	varchar(50)	No				
objetivo	varchar(255)	No				
plan_id	tinyint(2)	No		cmp -> id		
au_opcion	char(1)	Si	NULL			
au_fecha	datetime	Si	NULL			
au_usuario	varchar(20)	Si	NULL			
au_eliminado	tinyint(1)	Si	0			
au_equipo	varchar(30)	Si	NULL			

Indices

Nombre de la clave	Tipo	Único	Empaquetado	Columna	Cardinalidad	Cotejamiento	Nulo
PRIMARY	BTREE	Si	No	id	5	A	No
cmp_id	BTREE	No	No	plan_id	2	A	No

cmp_proyectos

Columna	Tipo	Nulo	Predeterminado	Enlaces a	Comentarios	MIME
id	smallint(4)	No				
orden	tinyint(2)	No				
nombre	varchar(1500)	Si	NULL			
compromiso	varchar(600)	No				
lineamiento	varchar(255)	Si	NULL			
factor_id	smallint(4)	No		cmp_factores -> id		

Sistematización del Plan de Competitividad y Progreso Social de la Región Moquegua al 2030

INFORME DE ORIGINALIDAD

34%

INDICE DE SIMILITUD

34%

FUENTES DE INTERNET

7%

PUBLICACIONES

16%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	cdn.www.gob.pe Fuente de Internet	2%
2	www.regionmoquegua.gob.pe Fuente de Internet	2%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
4	documentop.com Fuente de Internet	2%
5	fdocuments.es Fuente de Internet	1%
6	docplayer.es Fuente de Internet	1%
7	escale.minedu.gob.pe Fuente de Internet	1%
8	leyes.congreso.gob.pe Fuente de Internet	1%
9	repositorio.upt.edu.pe Fuente de Internet	

1 %

10

repositorio.pucp.edu.pe

Fuente de Internet

1 %

11

www.peru.gob.pe

Fuente de Internet

1 %

12

Submitted to Pontificia Universidad Catolica
del Peru

Trabajo del estudiante

1 %

13

www.congreso.gob.pe

Fuente de Internet

1 %

14

kipdf.com

Fuente de Internet

1 %

15

www.bcrp.gob.pe

Fuente de Internet

1 %

16

es.scribd.com

Fuente de Internet

1 %

17

qdoc.tips

Fuente de Internet

1 %

18

www.mef.gob.pe

Fuente de Internet

1 %

19

www.coursehero.com

Fuente de Internet

1 %

20

repositorio.unprg.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

21

repositorios.orizaba.tecnm.mx:8080

Fuente de Internet

<1 %

22

oscar-mesa.gitbook.io

Fuente de Internet

<1 %

23

repositorio.ucv.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

24

[Submitted to Universidad Cesar Vallejo](#)

Trabajo del estudiante

<1 %

25

lexsoluciones.com

Fuente de Internet

<1 %

26

abcdnuevo.ungs.edu.ar

Fuente de Internet

<1 %

27

www.monografias.com

Fuente de Internet

<1 %

28

repositorio.epneumann.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

29

cdim.esap.edu.co

Fuente de Internet

<1 %

30

www.upb.edu

Fuente de Internet

<1 %

31

core.ac.uk

Fuente de Internet

<1 %

32	es.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
33	Submitted to Universidad Anahuac México Sur Trabajo del estudiante	<1 %
34	repository.uniminuto.edu Fuente de Internet	<1 %
35	vsip.info Fuente de Internet	<1 %
36	consultas.regionmoquegua.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
37	Submitted to Universidad Peruana Cayetano Heredia Trabajo del estudiante	<1 %
38	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	<1 %
39	extranet.who.int Fuente de Internet	<1 %
40	idoc.pub Fuente de Internet	<1 %
41	ogpl.unmsm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
42	www.munimoquegua.gob.pe Fuente de Internet	<1 %

43	1library.co Fuente de Internet	<1 %
44	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	<1 %
45	direccionsaneamiento.vivienda.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
46	repositorio.unp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
47	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
48	vdocuments.es Fuente de Internet	<1 %
49	dokumen.tips Fuente de Internet	<1 %
50	sig.regionlambayeque.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
51	nanopdf.com Fuente de Internet	<1 %
52	www.minam.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
53	CHANCAYAURI VACA CARMEN ROSA. "PIGARS de la Provincia Mariscal Nieto 2017-IGA0009077", O.M. N° 032-2017-MPMN, 2020 Publicación	<1 %

54	eva.universidad.edu.uy Fuente de Internet	<1 %
55	kupdf.net Fuente de Internet	<1 %
56	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
57	www.redicces.org.sv Fuente de Internet	<1 %
58	tesis.pucp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
59	www.journalsonline.org Fuente de Internet	<1 %
60	Submitted to tec Trabajo del estudiante	<1 %
61	riacnet.org Fuente de Internet	<1 %
62	www.inei.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
63	www.ositran.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
64	repositorio.uns.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
65	unctad.org Fuente de Internet	<1 %

66

www.minedu.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

67

propuestaciudadana.org.pe

Fuente de Internet

<1 %

68

upo.es

Fuente de Internet

<1 %

69

www.definicionabc.com

Fuente de Internet

<1 %

70

www.emagister.com

Fuente de Internet

<1 %

71

Submitted to Corporación Universitaria
Minuto de Dios, UNIMINUTO

Trabajo del estudiante

<1 %

72

repositorio.unc.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

73

sial.minam.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

74

elperuano.pe

Fuente de Internet

<1 %

75

www.mintra.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

76

www.scribd.com

Fuente de Internet

<1 %

77

documents.mx

Fuente de Internet

<1 %

78

repositorio.adp.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

79

Submitted to Universidad ESAN -- Escuela de Administración de Negocios para Graduados

Trabajo del estudiante

<1 %

80

www.lumensoft.pe

Fuente de Internet

<1 %

81

proyectopluma.com

Fuente de Internet

<1 %

82

Submitted to UNILIBRE

Trabajo del estudiante

<1 %

83

www.radiogalaxia.com.pe

Fuente de Internet

<1 %

84

ribuni.uni.edu.ni

Fuente de Internet

<1 %

85

repositorio.epneumann.edu.pe:8080

Fuente de Internet

<1 %

86

www.kas.de

Fuente de Internet

<1 %

87

www.regionayacucho.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

88

repositorio.ujcm.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

89

epsmoyobamba.com.pe

Fuente de Internet

<1 %

90

repositorio.uladech.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

91

Submitted to Atlantic International University

Trabajo del estudiante

<1 %

92

www.trabajo.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

93

Submitted to Universidad de Lima

Trabajo del estudiante

<1 %

94

dspace.unitru.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

95

www.dropbox.com

Fuente de Internet

<1 %

96

www.pastogrande.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

97

Submitted to EP NBS S.A.C.

Trabajo del estudiante

<1 %

98

ebin.pub

Fuente de Internet

<1 %

99

edoc.pub

Fuente de Internet

<1 %

100	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
101	Submitted to Universidad del Istmo de Panamá Trabajo del estudiante	<1 %
102	ruidera.uclm.es Fuente de Internet	<1 %
103	www.lacamara.pe Fuente de Internet	<1 %
104	ykasports.com Fuente de Internet	<1 %
105	dbpedia.org Fuente de Internet	<1 %
106	portal.concytec.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
107	quintogradosanluis2012.blogspot.com Fuente de Internet	<1 %
108	www.cnc.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
109	sustainabledevelopment.un.org Fuente de Internet	<1 %
110	www.un-page.org Fuente de Internet	<1 %
111	50aniversariociup.up.edu.pe	

Fuente de Internet

<1 %

112 Submitted to Universidad de Piura
Trabajo del estudiante

<1 %

113 dspace.uazuay.edu.ec
Fuente de Internet

<1 %

114 issuu.com
Fuente de Internet

<1 %

115 portal.regioncajamarca.gob.pe
Fuente de Internet

<1 %

116 riunet.upv.es
Fuente de Internet

<1 %

117 www.pj.gob.pe
Fuente de Internet

<1 %

118 www.unheval.edu.pe
Fuente de Internet

<1 %

119 Submitted to ESIC Business & Marketing
School
Trabajo del estudiante

<1 %

120 regionmoquegua.gob.pe
Fuente de Internet

<1 %

121 muni-sanmiguel.gob.pe
Fuente de Internet

<1 %

122 repositorio.minedu.gob.pe
Fuente de Internet

<1 %

123

silو.tips

Fuente de Internet

<1 %

124

www3.vivienda.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

125

Submitted to Universidad de Salamanca

Trabajo del estudiante

<1 %

126

www.epneumann.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

127

Submitted to Universidad Católica de Santa María

Trabajo del estudiante

<1 %

128

myslide.es

Fuente de Internet

<1 %

129

portal.contentenginellc.com

Fuente de Internet

<1 %

130

repositorio.unsm.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

131

www.dateas.com

Fuente de Internet

<1 %

132

apps.who.int

Fuente de Internet

<1 %

133

renati.sunedu.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

134 Submitted to Universidad de Ciencias y Humanidades

Trabajo del estudiante

<1 %

135 app.sni.gob.ec

Fuente de Internet

<1 %

136 idbdocs.iadb.org

Fuente de Internet

<1 %

137 peruvotoinformado.com

Fuente de Internet

<1 %

138 repositorio.ulima.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

139 repositorio.untels.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

140 Submitted to Universidad Privada de Tacna

Trabajo del estudiante

<1 %

141 proyectos.inei.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

142 repositorio.ana.gob.pe

Fuente de Internet

<1 %

143 repositorio.ucjc.edu

Fuente de Internet

<1 %

144 tesis.ucsm.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

145 www.bn.com.pe
Fuente de Internet

<1 %

146 www.centrum.pucp.edu.pe
Fuente de Internet

<1 %

147 www.readbag.com
Fuente de Internet

<1 %

148 "Recuperación transformadora de los territorios con equidad y sostenibilidad I. Aproximaciones teórico-metodológicas para el análisis territorial y el desarrollo regional sostenible", Universidad Nacional Autónoma de México, 2021
Publicación

<1 %

149 KNIGHT PIESOLD CONSULTORES S.A.. "EIA del Proyecto Constancia-IGA0006961", R.D. N° 390-2010-MEM-AAM, 2020
Publicación

<1 %

150 Sergio Salimbeni. "Gestión de Procesos de Negocios en el Sector Público", Podium, 2019
Publicación

<1 %

151 cusco.gob.pe
Fuente de Internet

<1 %

152 dataonline.gacetajuridica.com.pe
Fuente de Internet

<1 %

153	doczz.es Fuente de Internet	<1 %
154	mesadeconcertacion.org.pe Fuente de Internet	<1 %
155	pt.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
156	repositorio.udh.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
157	repositorio.untrm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
158	trabajodigno.pe Fuente de Internet	<1 %
159	www.informatica-juridica.com Fuente de Internet	<1 %
160	www.ledslac.org Fuente de Internet	<1 %
161	www.regionapurimac.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
162	www.researchgate.net Fuente de Internet	<1 %
163	www.undp.org.co Fuente de Internet	<1 %
164	www.uwiener.edu.pe Fuente de Internet	<1 %

165 "Estudios regionales: análisis y propuestas de desarrollo económico y social", Universidad del Pacífico, 2021 <1 %
Publicación

166 "Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derechos Humanos, Volume 31 (2015)", Brill, 2017 <1 %
Publicación

167 CONSULTORES Y CONSTRUCTORES SISA S.A.C.. "PAD para las Redes Eléctricas de Distribución de Hidrandina para Regularización de Concesión, y Atender el Suministro Eléctrico por Necesidad Pública – Departamento de Áncash-IGA0017549", R.D. N° 0015-2022-MINEM/DGAAE, 2022 <1 %
Publicación

168 ECO-MAPPING SOCIEDAD ANONIMA CERRADA. "DIA del Proyecto Planta Végueta para la Producción de Emulsión-IGA0015267", R.D. N° 344-2018-PRODUCE/DVMYPE-I/DGAAMI, 2021 <1 %
Publicación

169 agenda.pucp.edu.pe <1 %
Fuente de Internet

170 repositorio.sineace.gob.pe <1 %
Fuente de Internet

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias

Apagado

Excluir bibliografía

Apagado